



МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ТЕРНОПІЛЬСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ ТЕХНІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
імені ІВАНА ПУЛЮЯ

НАКАЗ

21.06.2021

м. Тернопіль

№ 4/7 - 418

Про оголошення процедури призначення
деканів факультетів

У зв'язку із наявністю вакантних посад деканів факультетів Тернопільського національного університету імені Івана Пулюя, згідно Закону України «Про вищу освіту», на підставі подання проректора з науково-педагогічної роботи Дячука С.Ф., –

НАКАЗУЮ :

1. Оголосити процедуру призначення на посади деканів факультетів університету:

- факультету економіки та менеджменту;
- факультету інженерії машин, споруд та технологій;
- факультету прикладних інформаційних технологій та електроінженерії.

2. Вимоги до претендентів:

- громадянство України;
- наявність наукового ступеня та/або вченого (почесного) звання, як правило, до профілю факультету;

3. Затвердити примірний перелік цільових показників освітньої, наукової, міжнародної та інших видів діяльності факультету (додаток 1). Конкретні значення показників визначаються для кожного факультету окремо.

4. Претенденти для участі у конкурсі подають вченому секретареві такі документи:

1. Заяву на ім'я ректора про участь у відборі.
 2. Особовий листок з обліку кадрів.
 3. Автобіографію.
 4. Копії документів про вищу освіту, наукові ступені, вчені звання засвідчені згідно з вимогами чинного законодавства України, та особисто пред'являють їх оригінали.
 5. Копію трудової книжки, засвідчену згідно з вимогами чинного законодавства України.
 6. Копію першої сторінки паспорта, засвідчену претендентом.
 7. Письмову згоду на збір та опрацювання персональних даних.
5. Претендент на посаду, який є штатним працівником університету, подає документи за скороченим переліком:
1. Заяву на ім'я ректора про участь у відборі.
 2. Довідку про трудову діяльність і науково-методичні здобутки.

3. Засвідчені згідно з вимогами чинного законодавства України (відділом кадрів чи нотаріально) копії документів про повну вищу освіту, наукові ступені, учені звання у тому випадку, коли таких документів до відділу кадрів університету раніше не було надано.

6. Усі претенденти подають стратегію розвитку факультету, в якій визначають шляхи та терміни досягнення цільових показників діяльності факультету.

7. Вченому секретареві Крамар Г.М. розмістити інформацію про оголошення процедури призначення деканів факультетів на офіційних веб-сторінках університету та факультетів.

8. Термін подання документів – один місяць, до 21 червня 2021 року.

9. Контроль за виконанням наказу покласти на першого проректора Митника М.М.

Ректор



Петро ЯСНІЙ

Проект вносить
Вчений секретар



Галина КРАМАР

Погоджено:

Перший проректор

Микола МИТНИК

Проректор з науково-

педагогічної роботи



Степан ДЯЧУК

Т.в.о.начальника

ОЮВ



Уляна МИТНИК

Примірний перелік цільових показників діяльності факультету.

Порядковий номер	Цільові показники діяльності факультету	Строк досягнення	Механізм перевірки досягнення цільових показників, включаючи критерії їх оцінювання
1	Забезпечувати підготовку і участь здобувачів вищої освіти у всеукраїнських студентських олімпіадах та конкурсах науково-дослідних робіт з предметів, що читаються на кафедрах факультету. За кожною спеціальністю забезпечувати участь у Міжнародних студентських олімпіадах або II етапі Всеукраїнської студентської олімпіади; II етапі Всеукраїнського конкурсу студентських наукових робіт, стартапах інноваційних розробок або інших освітньо-наукових конкурсах, які проводяться або визнані МОН.		
2	Вдосконалювати систему електронного навчання на факультеті, забезпечуючи сертифікацію електронних навчальних курсів		
3	Запровадити дуальну освіту за освітніми програмами підготовки фахівців освітніх рівнів «бакалавр» та «магістр».		
4	Забезпечувати читання окремих лекцій з освітніх компонент для здобувачів вищої освіти факультету англійською мовою (крім мовних дисциплін).		
5	Для освітніх програм, що реалізуються на факультеті забезпечувати дотримання Ліцензійних умов провадження освітньої діяльності та виконання Критеріїв оцінювання освітньої програми при її акредитації Національним агентством з якості вищої освіти		
6	Досягти показників кількості НПП з науковими ступенями та/або вченими званнями		
7	Забезпечувати залучення до освітнього процесу усіх освітніх програм факультету провідних фахівців-практиків підприємств		
8	Організувати запровадження міждисциплінарних освітніх (освітньо-наукових) програм.		
9	Щорічно забезпечувати зростання кількості		

	здобувачів вищої освіти, учасників міжнародної академічної мобільності		
10	Щорічно забезпечувати кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників, учасників міжнародної академічної мобільності.		
11	Забезпечити відкриття нових англомовних освітніх програм		
12	Кількість публікацій у наукових виданнях, які індексуються у наукометричній базі даних Scopus або Web of Science		
13	Кількість публікацій у фахових наукових виданнях України категорії Б відповідно до Порядку формування Переліку наукових фахових видань України, затвердженого наказом Міністерства освіти і науки України від 15 січня 2018 року N 32 (за сумою дольової участі)		
14	Чисельність працівників (за основним місцем роботи), які є членами редакційних колегій наукових видань (журналів), що індексуються у наукометричних базах даних Scopus та/або Web of Science, крім видань, засновником яких є заклад вищої освіти		
15	Кількість наукових монографій або підручників (навчальних посібників)		
16	Кількість патентів, або авторських свідоцтв на твір		
17	Забезпечити обсяги фінансування виконання наукових досліджень і розробок, які за результатами конкурсного відбору фінансуються із загального фонду бюджету*		
18	Забезпечити обсяги надходжень до спеціального фонду за результатами надання наукових послуг (виконання госпдоговірних проектів або проектів міжнародного співробітництва), додаткових платних послуг**		

* та ** є взаємопов'язаними показниками, частка яких може взаємозараховуватись за наявності документу (наказу), який підтверджує участь у виконанні НДР, на основі службової записки керівника проекту.