

Варіант 10

Завдання 1.

Який документ містить короткий зміст дисертації?

- А) Монографія
- Б) Автореферат
- В) Підручник
- Г) Рецензія
- Д) Акт

Завдання 2.

Що таке імпаکت-фактор журналу?

- А) Кількісне відношення сторінок статті до сторінок практичного вкладу співавтора
- Б) Показник цитованості журналу
- В) Тип видавництва
- Г) Формат видавництва статей в журналі
- Д) Показник фактора використання журналу

Завдання 3.

Що таке цитування?

- А) Копіювання так формлення тексту
- Б) Посилання на джерело інформації
- В) Створення таблиць
- Г) Подання формул з вказанням літератури звідки запозичено
- Д) Форматування документа згідно вимог оформлення літератури

Завдання 4.

Який вид ефективності науково-дослідних робіт розраховується шляхом порівняння економії праці та ресурсів, отриманої завдяки використанню їх результатів, та витрат на їх проведення?

- А) Науково-технічна
- Б) Економічна
- В) Соціальна
- Г) Інфраструктурна
- Д) Науково-педагогічна

Завдання 5.

Що є основним завданням мотивації як функції менеджменту?

- А) Встановлення організаційної структури підприємства
- Б) Спонування працівників до ефективного виконання поставлених завдань
- В) Розподіл фінансових ресурсів між підрозділами
- Г) Визначення стратегічних цілей організації
- Д) Контроль за дотриманням трудової дисципліни

Завдання 6.

До переваги методу періоду окупності проекту відноситься:

- А) виділяє ризиковану і неризиковану частини грошових потоків;
- Б) використовує грошові потоки, а не лише чисті прибутки;
- В) дозволяє встановити величину чистої теперішньої вартості;
- Г) дає можливість виявляти чутливість реагування результативного показника проекту на можливі коливання його різних змінних показників;
- Д) відображає співвідношення між отриманими результатами проекту та вкладеними в нього інвестиціями.

Завдання 7.

До складу фінансових важелів не відноситься:

- А) прибуток, доходи; Б) амортизаційні відрахування; В) планування;
- Г) фінансові санкції; Д) орендна плата.

Завдання 8.

Якщо при проведенні статистичного контролю точки на діаграмі розсіювання розташовані хаотично, то це свідчить про

- А) наявність негативного зв'язку між змінними;
- Б) наявність позитивного зв'язку між двома змінними;
- В) відсутність лінійного зв'язку між аналізованими змінними;
- Г) наявність нелінійного зв'язку між аналізованими змінними;
- Д) наявність негативного або позитивного зв'язку між змінними.

Завдання 9.

Перевагою сіткового графіка як інструменту управління якістю є

- А) об'єктивність розподілу даних за спорідненими ознаками;
- Б) можливість наочно представити всі роботи проекту, побачити їх взаємозв'язок і виявити критичні аспекти;
- В) здатність проводити багатовимірне порівняння елементів списків;
- Г) можливість застосування тільки для найбільш ризикованих ділянок плану;
- Д) структурований підхід до аналізу комплексних процесів.

Завдання 10.



Ротація – це:

- А) послідовна робота на різних посадах та різних підрозділах;
- Б) роз'яснення і демонстрація прийомів роботи досвідченим працівником;
- В) засвоєння нових професій вивільненими працівниками, які не можуть бути використані по наявних у них професіях, а також особами, які мають бажання змінити професію з врахуванням потреб виробництва;
- Г) процес передачі знань і навиків від більш досвідченого і компетентного працівника менш досвідченому;
- Д) навчання після отримання працівником основної освіти, направлене на послідовну підтримку і вдосконалення його професійних знань та навиків.

Завдання 11.

Працівник, який звільняється за власним бажанням повинен здати робоче місце і внутрішні документи:

- А) у день звільнення; Б) за день до звільнення; В) за три дні до звільнення;
- Г) за два тижні до звільнення; Д) за два місяці до звільнення.

Завдання 12.

Який аналіз полягає у визначенні необхідної чисельності працівників?

- А) аналіз кількісного складу персоналу на підприємстві;
- Б) аналіз майбутньої потреби в персоналі;
- В) аналіз якісного складу персоналу на підприємстві.
- Г) аналіз перспективної потреби в персоналі;
- Д) аналіз минулого і теперішнього, що виходить з мети розвитку підприємства, яку необхідно буде досягти в майбутньому.

Завдання 13.



З позицій компетентнісного підходу, управління змінами

А) розглядається як процес реалізації відомих управлінських функцій (планування, організації взаємодії, мотивації, контролю)

Б) передбачає залучення працівників, що володіють потрібними професійними здібностями та професійними навиками для досягнення визначених цілей та завдань змін

В) це процес, що охоплює розуміння керівництвом необхідності змін в певній управлінській ситуації, вміння керівництва передбачати позитивні чи негативні наслідки застосування змін щодо конкретної управлінської ситуації; вибір оптимального методу, що забезпечив би найефективніше досягнення цілей за цих обставин

Г) ґрунтується на єдності працівників у процесі впровадження змін, а успішність змін визначається відношенням працівників до цілей змін та засобів їх реалізації

Д) передбачає аналізування зовнішнього та внутрішнього організаційного контексту підприємства, що визначає можливості та напрями проведення змін на підприємстві

Завдання 14.

В основі статусної мотивації лежить

А) процес узгодження дій усіх підсистем організації для проведення організаційних змін

Б) задоволення потреби у прагненні працівника до поліпшення свого матеріального добробуту в результаті реалізації змін

В) задоволення бажання працювати взагалі та працювати в даній організації, у даному колективі чи команді змін та займати дану посаду

Г) задоволення бажання працівника до кар'єрного росту при впровадженні змін, задоволення потреби у визнанні досягнень

Д) процес передачі керівником частини своєї роботи та повноважень, пов'язаних із проведенням організаційних змін підлеглому, який приймає на себе відповідальність за її виконання

Завдання 15.



З'ясування необхідності коректив як етап процесу контролювання організаційних змін

- А) передбачає оцінку ефективності та якості проведення організаційних змін
- Б) передбачає відбір, оцінку і найм людей, які хочуть і вміють працювати
- В) це професійний шлях до успіху по службових сходах до престижного соціального статусу і положення в організації
- Г) здійснюється на основі обґрунтованих висновків щодо відповідності чи невідповідності результатів організаційних змін встановленим стандартам
- Д) періодична перевірка наявності цінностей, що перебувають на балансі підприємства, їх стану та умов зберігання

Завдання 16.

До стратегій, що входять до «стратегічного набору», належать такі стратегії:

- А) загальні для всієї організації в цілому;
- Б) загальноконкурентні за окремим бізнес-напрямами;
- В) продуктово-товарні для кожного з напрямків організації;
- Г) функціональні для з функціональних підсистем підприємства;
- Д) всі відповіді вірні.

Завдання 17.

Стратегія, що дозволяє досягати мінімуму сукупних витрат на одиницю продукції та прибутковість вищої за середню в галузі, – це:

- А) стратегія диференціації; Б) стратегія лідера;
- В) стратегія зосередження; Г) стратегія згортання;
- Д) немає вірної відповіді.

Завдання 18.

За способом досягнення конкурентних переваг існують стратегії:

- А) диференціації, зосередження, мінімальних витрат;
- Б) інтенсивного зростання, інтеграційного зростання, диверсифікації;
- В) захисту і зміцнення позицій, інтенсивного зростання, диференціації;
- Г) постійного наступу, інтеграційного зростання, перетворення фірм-претендентів на послідовників;
- Д) диверсифікації, фокусування, перетворення фірм-претендентів на послідовників.



Завдання 19.

Ступінь самореалізації працівників – це:

- А) показник, що відображає їх можливості активізувати свою діяльність взагалі та інноваційну зокрема;
- Б) показник, що дає інформацію про відхилення від ідеального рівня;
- В) показник, що сприяє самореалізації кожного працівника;
- Г) показник, що відображає можливості працівника реалізувати свої творчі здібності через прийняття відповідних рішень та їх застосування на практиці;
- Д) показник, що дає інформацію про відхилення від рівня повної задоволеності.

Завдання 20.

Основні етапи становлення самоменеджменту:

- А) початковий, розвитку, завершення;
- Б) початковий, остаточний, завершальний;
- В) латентний, номінаційний, інституційний;
- Г) однофазний, двофазний, трьохфазний;
- Д) одномірний, двомірний, трьохмірний.

Завдання 21.

Який вид управління в умовах самоменеджменту передбачає прийняття менеджером оперативних рішень, які стосуються персоналу, на основі постійного спостереження і аналізу його діяльності?:

- А) управління за результатами; Б) управління за ситуацією;
- В) управління за цілями; Г) управління за відхиленнями;
- Д) внутріфірмове управління.

Завдання 22.



Згідно з теорією справедливості:

- А) працівники схильні уникати роботи та відповідальності, тому для їхнього стимулювання необхідно використовувати контроль і погрози;
- Б) при стимулюванні працівників слід враховувати вторинні потреби влади, успіху та причетності, оскільки на сучасному етапі розвитку суспільства первинні потреби у більшій частини населення уже задоволені;
- В) винагорода працівників не має ніякого відношення до їхнього зусилля чи результатів, а визначається випадковим чином;
- Г) працівники завжди повинні отримувати рівні винагороди незалежно від їхнього внеску в роботу;
- Д) працівники суб'єктивно порівнюють свої винагороди із затраченими зусиллями та з винагородами інших працівників, які виконують аналогічну роботу.

Завдання 23.

Коли здійснюється заключний контроль в організації?

- А) до фактичного початку виконання робіт;
- Б) після виконання запланованих робіт; В) тоді, коли зручно керівникові;
- Г) на самому початку проекту, до початку виконання завдань;
- Д) лише на етапі прийняття рішень про звільнення співробітників.

Завдання 24.

Величина додаткової зарплати визначається:

- А) у відповідності з тарифною системою;
- Б) кінцевими результатами діяльності підприємства і виступає у формі премій, винагород, заохочувальних виплат;
- В) на основі системи посадових окладів;
- Г) на основі того, скільки годин працівник проводить на робочому місці, незалежно від його виконаної роботи;
- Д) випадковим чином, без урахування результатів роботи чи виконаних завдань.

Завдання 25.



Установчими документами акціонерного товариства є:

- А) лише статут; Б) лише установчий договір;
- В) установчий договір і статут; Г) лише внутрішня угода про співпрацю;
- Д) лише колективний договір.

Завдання 26.

У більшості товариств на перших загальних зборах приймається:

- А) Регламент загальних зборів акціонерів;
- Б) порядок проведення загальних зборів акціонерів;
- В) положення про склад комісій для проведення загальних зборів акціонерів;
- Г) розпорядження про проведення загальних зборів акціонерів;
- Д) постанова про проведення загальних зборів акціонерів.

Завдання 27.

ДСТУ ISO 9000 це:

- А) «Управління якістю»;
- Б) «Управління персоналом»;
- В) «Управління економічної діяльності»;
- Г) «Управління навколишнім середовищем»;
- Д) «Управління науковою діяльністю».

Завдання 28.

Використання людиною навколишнього природного середовища з метою задоволення економічних, екологічних, соціальних та інших потреб це:

- А) охорона навколишнього природного середовища;
- Б) забезпечення екологічної безпеки;
- В) природокористування;
- Г) ОВНС;
- Д) оздоровлення природного середовища.

Завдання 29.



Головною метою операційного менеджменту підприємства є:

- А) здійснення операцій у різних сферах людської діяльності;
- Б) побудова систем, що забезпечують виконання процедур організації;
- В) забезпечення найбільш повного задоволення попиту споживачів на товари і послуги підприємства;
- Г) планування, створення та використання операційної системи підприємства;
- Д) мотивування персоналу з метою виготовлення товарів та послуг.

Завдання 30.

Під соціально-психологічними методами управління операційною діяльністю розуміють:

- А) методи, які передують самій діяльності, формують для неї необхідні умови;
- Б) методи, які проявляються в різноманітних розпорядчих функціях;
- В) методи, які базуються на використанні об'єктивно діючих економічних законів;
- Г) методи, які базуються на виявленні та розвитку індивідуальних можливостей кожного працівника;
- Д) методи, які проявляються у взаємодії підсистем та елементів операційної системи.

Ректор



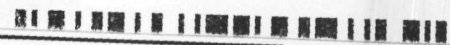
ВСТУПНИЙ ІСПИТ (аспірантура) стор 1

- №1 ☒ А ☐ Б ☐ В ☐ Г ☐ Д
- №2 ☐ А ☒ Б ☐ В ☐ Г ☐ Д
- №3 ☐ А ☒ Б ☐ В ☐ Г ☐ Д
- №4 ☐ А ☒ Б ☐ В ☐ Г ☐ Д
- №5 ☐ А ☒ Б ☐ В ☐ Г ☐ Д
- №6 ☐ А ☐ Б ☐ В ☐ Г ☒ Д
- №7 ☐ А ☐ Б ☒ В ☐ Г ☐ Д
- №8 ☐ А ☐ Б ☒ В ☐ Г ☐ Д
- №9 ☐ А ☒ Б ☐ В ☐ Г ☐ Д
- №10 ☐ А ☐ Б ☒ В ☐ Г ☐ Д
- №11 ☒ А ☐ Б ☐ В ☐ Г ☐ Д
- №12 ☐ А ☒ Б ☐ В ☐ Г ☐ Д
- №13 ☒ А ☐ Б ☐ В ☐ Г ☐ Д
- №14 ☐ А ☐ Б ☐ В ☒ Г ☐ Д
- №15 ☐ А ☐ Б ☐ В ☒ Г ☐ Д
- №16 ☐ А ☐ Б ☐ В ☐ Г ☒ Д
- №17 ☐ А ☐ Б ☐ В ☐ Г ☒ Д
- №18 ☐ А ☐ Б ☒ В ☐ Г ☐ Д
- №19 ☐ А ☐ Б ☐ В ☒ Г ☐ Д
- №20 ☒ А ☐ Б ☐ В ☐ Г ☐ Д
- №21 ☐ А ☒ Б ☐ В ☐ Г ☐ Д
- №22 ☐ А ☐ Б ☐ В ☐ Г ☒ Д
- №23 ☐ А ☒ Б ☐ В ☐ Г ☐ Д
- №24 ☐ А ☒ Б ☐ В ☐ Г ☐ Д
- №25 ☒ А ☐ Б ☐ В ☐ Г ☐ Д
- №26 ☒ А ☐ Б ☐ В ☐ Г ☐ Д
- №27 ☒ А ☐ Б ☐ В ☐ Г ☐ Д
- №28 ☐ А ☐ Б ☒ В ☐ Г ☐ Д

Розв'яжіть завдання, виберіть правильну відповідь і відмітьте знаком (хрестиком, галочкою). Розв'язки і пояснення до відповідей непотрібні. Завдання, відповідь до яких не вибрано, або вибрано більше однієї відповіді, оцінюються 0 балами.



ID УЧАСНИКА



ТЕРНОПІЛЬСЬКИЙ
НАЦІОНАЛЬНИЙ
ТЕХНІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
ІМЕНІ ІВАНА ПУЛЮЯ 7



8 398710 614481

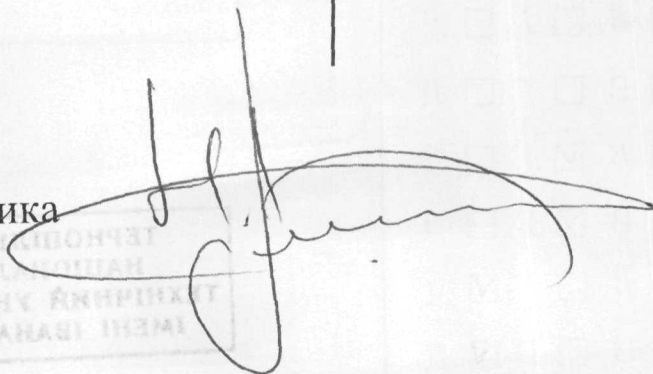
ВСТУПНИЙ ІСПИТ (аспірантура) стор 2

№29 ☐ А ☐ Б ☐ В ☒ Г ☐ Д

№30 ☐ А ☐ Б ☐ В ☒ Г ☐ Д

Розв'яжіть завдання, виберіть правильну відповідь і відмітьте знаком (хрестиком, галочкою). Розв'язки і пояснення до відповідей непотрібні. Завдання, відповідь до яких не вибрано, або вибрано більше однієї відповіді, оцінюються 0 балами.

Підпис вступника



5 398710 614514