

Варіант 8

Завдання 1.

Що таке практичне значення дисертації?

- А) Можливість практичного використання результатів
- Б) Кількість практичних результатів
- В) Значне використання практичної новітньої літератури
- Г) Практичні результати експериментів
- Д) Обсяг роботи який стосується проведення експериментів

Завдання 2.

Що означає поняття «апробація результатів»?

- А) Друк дисертації
- Б) Перевірка результатів на практиці або конференціях
- В) Рецензування результатів
- Г) Статистичний аналіз результатів
- Д) Формування списку літератури згідно вимог

Завдання 3.

Що таке наукова проблема?

- А) Тема реферату
- Б) Невирішене важливе питання науки
- В) Помилка в розрахунках
- Г) План або розділ статті
- Д) Результат експерименту

Завдання 4.

Відповідно до теорії мотивації Фредеріка Герцберга, який із наведених факторів належить до мотиваційних, а не до гігієнічних?

- А) Визнання досягнень
- Б) Заробітна плата
- В) Політика компанії
- Г) Відносини з колегами
- Д) Умови праці

Завдання 5.

Що таке делегування повноважень у менеджменті?

- А) Передача завдань разом із відповідальністю на нижчий рівень управління
- Б) Звільнення неефективних працівників
- В) Повний контроль над кожною дією підлеглого
- Г) Перерозподіл обов'язків між топ-менеджерами
- Д) Автоматизація робочих процесів за допомогою ПЗ

Завдання 6.

Теорія, в основі якої лежить твердження, що дивідендна політика не впливає на ринкову вартість фірми:

- А) теорія податкових переваг; Б) сигнальна теорія дивідендів;
- В) теорія Міллера-Модильяні; Г) теорія Гордона та Літнера;
- Д) теорія «клієнтури».

Завдання 7.

Ануїтет, при якому виплати платежів здійснюються на початку відповідних періодів, називається:

- А) post–нумерандо; Б) pre–нумерандо; В) змішаний; Г) постійний;
- Д) початковий.

Завдання 8.

Діаграма спорідненості як інструмент управління якістю використовується вслід за мозковим штурмом, опитуванням або анкетуванням для того, щоб

- А) порівняти причини і наслідки з досліджуваної проблеми;
- Б) систематизувати причини щодо даної проблеми за рахунок їх деталізації на різних рівнях;
- В) встановити взаємозв'язок за принципом "багато до багатьох";
- Г) систематизувати причини щодо досліджуваної проблеми за рахунок їх деталізації на різних рівнях;
- Д) творчим чином порівняти висловлені ідеї.

Завдання 9.

Традиційно в управлінні якістю використовується векторна діаграма у вигляді

- А) графіка виконання робіт;
- Б) графіка Ганта або сіткового графіка;
- В) графіка Ісікави;
- Г) таблиці;
- Д) матриці.

Завдання 10.

Який тип кадрової політики характерний для організацій, які ведуть конкурентну політику, зорієнтовану не швидке зростання обсягів виробництва і завоювання домінуючих позицій на зовнішньому ринку?

- А) відкрита; Б) превентивна; В) закрита; Г) пасивна; Д) реактивна.



Завдання 11.

Скільки галузей знань включає в себе структура професійної підготовки менеджера по кадрах?

А) шість; Б) п'ять; В) вісім; Г) чотири; Д) три.

Завдання 12.

Яка структура персоналу відображає властиві окремим працівникам творчі, комунікативні і поведінкові ролі?

А) професійно-кваліфікаційна; Б) загальна організаційна; В) рольова структура; Г) соціальна; Д) функціональна.

Завдання 13.

Команда змін – це

А) сукупність способів впливу на колектив працівників, які дозволяють ефективно долати опір перемінам в організації

Б) спеціально підібрана група працівників, об'єднана в колектив для забезпечення реалізації змін

В) сукупність підрозділів та зв'язків між ними, а також взаємовідносин між рівнями управління, які надають цілісність й спроможність організації реалізувати своє призначення

Г) будь-які зміни в одному або кількох елементах організації на будь-якій стадії її життєвого циклу

Д) ступінь делегування повноважень, форм влади, які використовуються керівником та його ставлення до завдань і людських відносин в колективі

Завдання 14.



Опір передачі повноважень

- А) проявляється в тому, що керівні особи бояться брати на себе нові обов'язки та відповідальність за реалізацію змін
- Б) має місце, коли керівні особи різних рівнів управління незгодні зі змінами, оскільки виникає можливість нерационального витрачання ресурсів на створення додаткових підрозділів
- В) виявляється тому, що працівники організації можуть не довіряти пропозиціям та висновкам зовнішніх консультантів
- Г) є результатом виклику, який зміни кидають груповим інтересам, цінностям, нормам, особистому статусу працівника
- Д) виникає із сукупності переконань окремої групи працівників

Завдання 15.

Політичний опір змінам в організації

- А) пов'язаний із дією так званих технічних умов організації, які є способами комбінування трудових та технічних ресурсів організації
- Б) зв'язаний із перерозподілом влади під час структурних змін в організації
- В) виявляється тому, що працівники організації можуть не довіряти пропозиціям та висновкам керівним особам
- Г) пов'язаний зі зміною соціальних норм, що діють в організації
- Д) виникає із сукупності переконань окремої групи працівників

Завдання 16.

Бенчмаркінг – це:

- А) порівняння товарів організації і її конкурентів;
- Б) комплекс процесів та способів розробки і реалізації стратегії розвитку підприємства для досягнення встановлених стратегічних цілей;
- В) мистецтво виявлення того, що інші роблять краще за нас, та вивчення, удосконалення і застосування методів роботи інших організацій;
- Г) мистецтво оцінки своєї роботи порівняно з роботою конкурентів;
- Д) порівняння методів і стилів управління організації і її постачальників.

Завдання 17.



Рівень досягнутої конкурентної переваги організації залежить від таких факторів:

- А) унікальність; Б) можливість відтворення; В) запам'ятовуваність;
- Г) цілеспрямованість; Д) комплексність.

Завдання 18.

Метод PIMS передбачає:

- А) визначення найважливіших чинників виробництва, які впливають на кінцеві результати діяльності організацій;
- Б) відображає кількісну міру привабливості ринкової стратегії;
- В) аналіз ключових факторів успішної стратегії;
- Г) перерозподіл фінансових потоків з тих секторів бізнесу, які породжують грошову масу, у сектори бізнесу з високим рівнем рентабельності інвестицій у майбутньому;
- Д) немає вірної відповіді.

Завдання 19.

Різновидність розумової праці, тобто праця, затрачена на виконання організаційних, координаційних та регулюючих дій – це:

- А) управлінська діяльність; Б) посадова діяльність;
- В) діяльність працівників вищого інституційного рівня управління;
- Г) трудова діяльність; Д) будь-яка діяльність працівників підприємства.

Завдання 20.

Найбільш дієвим засобом особистого планування керівника служить:

- А) календарний розподіл часу; Б) фотографія робочого часу;
- В) фіксація виробничого процесу; Г) ефективна організація грошового обороту;
- Д) самофіксація виробничого процесу.

Завдання 21.



Здатність до самоаналізу, самоконтролю, саморегуляції, уміння передбачати, цілеспрямованість, самостійність, рішучість, наполегливість, мужність, енергійність, ініціативність, самовладання, стриманість, самокритичність, самодисципліна, терпіння – це:

- А) компоненти самовиховання; Б) компоненти самоорганізація;
- В) компоненти самоосвіта; Г) компоненти самовдосконалення;
- Д) компоненти саморозвитку.

Завдання 22.

Авторитарний керівник характеризується:

- А) небажанням приймати на себе відповідальність за рішення та їх наслідки;
- Б) відсутністю розмаху в діяльності та очікуванням вказівок зверху;
- В) повною відсутністю контролю над підлеглими та їхніми діями;
- Г) схильністю до одноособового керівництва та надмірною централізацією влади;
- Д) тим, що завжди ставить потреби підлеглих на перше місце і дозволяє їм приймати важливі рішення.

Завдання 23.

До економічних методів менеджменту відносять:

- А) вказівки, інструкції, моральні стимули, методи добору колективу за психофізіологічними факторами;
- Б) бюджет, податки, фінанси, економічні стимули, техніко-економічні плани;
- В) організаційні дії, соціальні плани, технологічні документи, організаційні та розпорядчі дії;
- Г) методи психологічного впливу на працівників та методи мистецтва управління;
- Д) методи фізичного контролю та управління емоціями співробітників.

Завдання 24.



Програмовані управлінські рішення:

- А) базуються на стандартній ситуації і ухвалюються за типовими схемами;
- Б) приблизно окреслюють схему дії підлеглих і дають їм широкий простір для вибору прийомів і методів їх реалізації;
- В) викликані новими або невідомими факторами та ситуаціями, браком інформації, які внутрішньо не структуровані, зустрічаються вперше;
- Г) це рішення, які приймаються виключно на основі емоцій та інтуїції керівника;
- Д) це унікальні, творчі рішення, які застосовуються лише в надзвичайних ситуаціях.

Завдання 25.

Підставою для відмови у реєстрації господарського товариства не може бути:

- А) відсутність необхідного комплексу документів;
- Б) відсутність в установчих документах обов'язкових відомостей, перелік яких визначений у статтях 4, 37, 51, 65, 67 і 76 Закону «Про господарські товариства»;
- В) включення до установчих документів положень, що суперечать діючому законодавству України;
- Г) низький рівень доходів потенційних учасників господарського товариства;
- Д) оформлення установчих документів із порушенням вимог закону (відсутність підписів або печаток засновників, подання непрошитих або пронумерованих документів, відсутність нотаріального посвідчення підпису фізичної особи на документах тощо).

Завдання 26.

До сфер компетенції спостережної ради не відносимо:

- А) розкриття інформації та зв'язок з акціонерами;
- Б) підготовка та проведення Загальних зборів;
- В) повноваження Загальних зборів, що можуть бути передані Раді;
- Г) розроблення тактичних рішень щодо діяльності господарського товариства;
- Д) фінансовий контроль.

Завдання 27.



Під комплексним природокористуванням розуміють:

- А) цільове використання ресурсу;
- Б) виконання заходів щодо охорони і відтворення ресурсу;
- В) використання одного чи декількох природних ресурсів;
- Г) поєднання оренди з лізингом;
- Д) контроль за природокористуванням.

Завдання 28.

Об'єктом лізингу є:

- А) рухоме і нерухоме майно;
- Б) природні ресурси;
- В) статутний капітал;
- Г) кредитні ресурси;
- Д) оренда;

Завдання 29.

Операційна система підприємства має наступну особливість:

- А) структура операційної системи впливає на її ефективність;
- Б) схема підпорядкованості рівнів операційної системи здебільшого лінійна;
- В) мета операційної системи – аналіз фактичних показників діяльності підприємства;
- Г) структура операційної системи підприємства статистично оцінюється;
- Д) структура операційної системи не впливає на ефективність діяльності підприємства.

Завдання 30.

Під принципом адекватності, як одним з принципів операційного менеджменту, розуміють:

- А) використання даних та висновків багатьох наук, імпровізація, застосування індивідуальних підходів до розв'язання кожної конкретної проблеми;
- Б) управлінську діяльність, яка завжди повинна бути зорієнтованою на вирішення ключових завдань, що стоять перед операційною системою організації;
- В) раціональність, простоту й ефективність організації операційної системи;
- Г) відповідність методів управління сутності процесів, які відбуваються в операційній системі;
- Д) взаємодію підсистем та елементів операційної системи, яка спрямована на забезпечення її ефективного функціонування..



Ректор



- | | | | | | | | | | | |
|-----|-------------------------------------|---|-------------------------------------|---|-------------------------------------|---|-------------------------------------|---|-------------------------------------|---|
| №1 | ☒ | A | ☐ | B | ☐ | V | ☐ | Г | ☐ | Д |
| №2 | ☐ | A | ☐ | B | ☒ | V | ☐ | Г | ☐ | Д |
| №3 | ☐ | A | ☒ | B | ☐ | V | ☐ | Г | ☐ | Д |
| №4 | ☐ | A | ☒ | B | ☐ | V | ☐ | Г | ☐ | Д |
| №5 | ☒ | A | ☐ | B | ☐ | V | ☐ | Г | ☐ | Д |
| №6 | ☐ | A | ☐ | B | ☐ | V | ☒ | Г | ☐ | Д |
| №7 | ☐ | A | ☐ | B | ☐ | V | ☐ | Г | ☒ | Д |
| №8 | ☐ | A | ☐ | B | ☐ | V | ☒ | Г | ☐ | Д |
| №9 | ☐ | A | ☐ | B | ☐ | V | ☐ | Г | ☐ | Д |
| №10 | ☐ | A | ☒ | B | ☐ | V | ☐ | Г | ☐ | Д |
| №11 | ☒ | A | ☐ | B | ☐ | V | ☐ | Г | ☐ | Д |
| №12 | ☐ | A | ☐ | B | ☒ | V | ☐ | Г | ☐ | Д |
| №13 | ☐ | A | ☒ | B | ☐ | V | ☐ | Г | ☐ | Д |
| №14 | ☐ | A | ☒ | B | ☐ | V | ☐ | Г | ☐ | Д |
| №15 | ☐ | A | ☒ | B | ☐ | V | ☐ | Г | ☐ | Д |
| №16 | ☐ | A | ☐ | B | ☐ | V | ☒ | Г | ☐ | Д |
| №17 | ☐ | A | ☐ | B | ☐ | V | ☐ | Г | ☒ | Д |
| №18 | ☒ | A | ☐ | B | ☐ | V | ☐ | Г | ☐ | Д |
| №19 | ☐ | A | ☒ | B | ☐ | V | ☐ | Г | ☐ | Д |
| №20 | ☒ | A | ☐ | B | ☐ | V | ☐ | Г | ☐ | Д |
| №21 | ☐ | A | ☒ | B | ☐ | V | ☐ | Г | ☐ | Д |
| №22 | ☐ | A | ☐ | B | ☐ | V | ☒ | Г | ☐ | Д |
| №23 | ☐ | A | ☒ | B | ☐ | V | ☐ | Г | ☐ | Д |
| №24 | ☒ | A | ☐ | B | ☐ | V | ☐ | Г | ☐ | Д |
| №25 | ☐ | A | ☐ | B | ☐ | V | ☒ | Г | ☐ | Д |
| №26 | ☐ | A | ☐ | B | ☐ | V | ☒ | Г | ☐ | Д |
| №27 | ☐ | A | ☒ | B | ☐ | V | ☐ | Г | ☐ | Д |
| №28 | ☒ | A | ☐ | B | ☐ | V | ☐ | Г | ☐ | Д |

Розв'яжіть завдання, виберіть правильну відповідь і відмітьте знаком (хрестиком, галочкою). Розв'язки і пояснення до відповідей непотрібні. Завдання, відповідь до яких не вибрано, або вибрано більше однієї відповіді, оцінюються 0 балами.



ІД УЧАСТНИКА

ТЕРНОПІЛЬСЬКИЙ
НАЦІОНАЛЬНИЙ
ТЕХНІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
ІМЕНІ ІВАНА ПУЛЮЯ

7



8 398710 614481

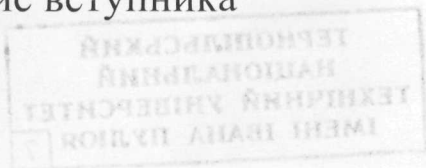
ВСТУПНИЙ ІСПИТ (аспірантура) стор 2

№29 ☒ А ☐ Б ☐ В ☐ Г ☐ Д

№30 ☐ А ☐ Б ☐ В ☒ Г ☐ Д

Розв'яжіть завдання, виберіть правильну відповідь і відмітьте знаком (хрестиком, галочкою). Розв'язки і пояснення до відповідей непотрібні. Завдання, відповідь до яких не вибрано, або вибрано більше однієї відповіді, оцінюються 0 балами.

Підпис вступника



5 398710 614514