

Варіант 9

Завдання 1.

Що таке методологія дослідження?

- А) Перелік опрацьованої літератури у хронологічному порядку
- Б) Сукупність методів і принципів дослідження
- В) Логічний план методів
- Г) Оформлення тексту згідно вимог
- Д) Список формул та методів

Завдання 2.

Який документ підтверджує впровадження результатів?

- А) Автореферат
- Б) Акт
- В) Рецензія
- Г) Анотація
- Д) Витяг

Завдання 3.

Який стиль оформлення посилань використовується в Україні?

- А) IEEE
- Б) MLA
- В) ДСТУ
- Г) Harvard
- Д) Vancouver

Завдання 4.

Яка з функцій менеджменту, згідно з класичною теорією Анрі Файоля, відповідає за встановлення цілей підприємства та визначення шляхів їх досягнення?

- А) Контроль
- Б) Планування
- В) Організація
- Г) Координація
- Д) Мотивація

Завдання 5.

Етапи циклу прийняття рішень у діяльності підприємства виконуються у наступній послідовності

- А) Прогнозування, планування, контроль, моніторинг
- Б) Планування, прогнозування, моніторинг, оцінювання,
- В) Прогнозування, планування, виконання, моніторинг
- Г) Планування, прогнозування, контроль, виконання
- Д) Планування, виконання, моніторинг, оцінювання

Завдання 6.

Об'єктом управління у фінансовому менеджменті є:

- А) персонал підприємства; Б) матеріальні ресурси;
- В) фінансові ресурси, організація фінансової діяльності;
- Г) впровадження прогресивних виробничих технологій;
- Д) процес ведення фінансової звітності.

Завдання 7.

При здійсненні управління інвестиціями на підприємстві не передбачається:

- А) виявлення найбільш важливих напрямів інвестиційної діяльності підприємства;
- Б) оцінювання інвестиційної привабливості окремих проектів;
- В) формування портфеля фінансових інвестицій;
- Г) формування портфеля реальних інвестицій;
- Д) оцінювання рівня мотивації працівників.

Завдання 8.

Національні, міжнародні і регіональні премії з якості

- А) фінансуються з державних бюджетів;
- Б) є виключно комерційними проектами;
- В) передбачають визначення переможця за системою оцінок;
- Г) передбачають отримання переможцем грошової або матеріальної винагороди;
- Д) базуються на думках незалежних експертів.

Завдання 9.



Першим ключовим елементом методології впровадження TQM у будь-якій організації є те, що

- А) необхідно розробити стратегічний план впровадження філософії TQM в роботу організації;
- Б) організація повинна оцінити існуючий рівень культури своєї роботи, рівень задоволеності споживачів, стан системи управління якістю;
- В) вище керівництво повинно вивчити TQM і прийняти рішення слідувати філософії TQM. Філософія TQM має позиціонуватися як невід'ємна частина стратегії роботи організації;
- Г) необхідно стимулювати створення самоврядних команд з удосконалення процесів;
- Д) найвище керівництво повинно визначити ключові принципи і пріоритети в роботі і довести цю інформацію до всіх співробітників організації.

Завдання 10.

Спеціальна комплексна оцінка слабких і сильних сторін працівників, ступеня їх відповідності вимогам до посади, діяльності та її результативності - це:

- А) оцінка потенціалу працівника;
- Б) оцінка індивідуального внеску;
- В) оцінка праці;
- Г) атестація робочого місця;
- Д) атестація персоналу.

Завдання 11.

Навчання після отримання працівником основної освіти, направлене на послідовну підтримку і вдосконалення його професійних знань та навиків – це:

- А) інструктаж;
- Б) наставництво;
- В) підвищення кваліфікації;
- Г) перепідготовка персоналу;
- Д) ротація.

Завдання 12.

Вербування персоналу відносять до:

- А) засобів зовнішнього відбору персоналу;
- Б) засобів внутрішнього відбору кадрів;
- В) активних методів набору персоналу;
- Г) пасивних методів набору персоналу;
- Д) етапів процесу відбору персоналу.

Завдання 13.



Організаційні зміни – це

А) кінцевий результат господарської діяльності у вигляді збільшення поточних і майбутніх грошових потоків

Б) система цінностей та переконань, які розділяє кожен працівник організації та які передбачають його поведінку, обумовлює характер життєдіяльності організації

В) неможливість оцінки майбутніх організаційних змін, як з погляду ймовірності їх впровадження, так і з погляду їх реалізації

Г) сукупність змін в організації, що зумовлюють здійснення нововведень та можуть відбуватися у таких напрямках як зміна цілей організації, структури, техніки, технологічних процесів, конструкцій виробів, управління виробничо-господарською діяльністю

Д) сукупність підрозділів та зв'язків між ними, а також взаємовідносин між рівнями управління, які надають цілісність й спроможність організації реалізувати своє призначення

Завдання 14.

Зміни структури управління

А) передбачають реалізацію змін в організаційній структурі підприємства, розподіл і перерозподіл функцій управління, повноважень, застосування нових технологій для прийняття рішень, створення чи ліквідацію окремих структурних одиниць, реорганізацію підприємства в цілому

Б) це зміни, пов'язані з покращення виробничого процесу, застосуванням нових технологій та техніки, методів організації праці, що дають змогу оновлювати асортимент та пропонувати ринку нову конкурентоспроможну продукцію

В) це зміни, пов'язані із динамікою та коливанням економічних, соціальних показників, що відображають зв'язок з навколишнім середовищем, виконанням підприємством місії й завдань та використанням нових можливостей

Г) це зміни, пов'язані з новими правилами набору та відбору персоналу, розміщення персоналу на робочих місцях, навчанням та підвищенням кваліфікації працівників, введенням нової системи стимулювання праці та системи перерозподілу працівників

Д) це зміни, пов'язані із пошуком та використанням нових видів матеріальних, фінансових, трудових, інформаційних та інших видів ресурсів, із залученням нових постачальників та укладанням нових домовленостей



Завдання 15.

З позицій поведінкового підходу, управління змінами

А) розглядається як процес реалізації відомих управлінських функцій (планування, організації взаємодії, мотивації, контролю)

Б) це механізм побудови зв'язків підприємства з навколишнім середовищем через вплив середовища на підприємство та навпаки

В) це процес, що охоплює розуміння керівництвом необхідності змін в певній управлінській ситуації, вміння керівництва передбачати позитивні чи негативні наслідки застосування змін щодо конкретної управлінської ситуації; визначення керівництвом факторів, що є найвагомішими в цій ситуації та вибір найоптимальнішого методу, що забезпечив би найефективніше досягнення цілей за цих обставин

Г) ґрунтується на забезпеченні єдності працівників у процесі впровадження змін, а успішність змін визначається відношенням працівників до цілей змін та засобів їх реалізації

Д) передбачає аналізування зовнішнього та внутрішнього організаційного контексту підприємства, що визначає можливості та напрями проведення змін на підприємстві

Завдання 16.

Модель життєвого циклу попиту (крива зростання Гомпарта) передбачає такі фази для організації:

А) впровадження, зростання, зрілість, спад;

Б) зародження, зростання, зрілість, старт;

В) впровадження, зростання, стабільність, старт;

Г) зародження, зростання, стабільність, розвиток;

Д) старт, розвиток, стабільність, додаткове фінансування.

Завдання 17.

За ієрархією в системі управління виділяють такі види стратегій:

А) лідера, претендента, новачка, послідовника;

Б) маркетингова, виробнича, фінансова, організаційна;

В) мінімальних витрат, диференціації, фокусування;

Г) зростання, утримання, скорочення;

Д) корпоративна, ділова, функціональна, операційна.



Завдання 18.

Який розподіл праці в умовах самоменеджменту базується на розподілі обов'язків і розмежуванні відповідальності між працівниками з урахуванням займаної посади, ступеня складності виконання доручених робіт та заміщенні посад, спеціальності й кваліфікації з метою забезпечення ефективної праці цієї категорії працівників?:

- А) технологічний; Б) функціональний; В) кваліфікаційний;
- Г) професійно-кваліфікаційний; Д) управлінський.

Завдання 19.

Траєкторія кар'єри з позиції самоменеджменту – це:

- А) послідовність робіт, через які проходить людина, яка може привести до досягнення особистої кар'єрної мети;
- Б) відношення людини до трудової діяльності, яке виникає в процесі праці;
- В) плани на майбутнє стосовно управлінської кар'єри;
- Г) потреба людини в тій чи іншій професійній діяльності;
- Д) внутрішні можливості людини щодо досягнення нею кар'єрного зросту.

Завдання 20.



Технологія управління за ситуацією в самоменеджменті передбачає:

- А) досягнення не офіційних планових показників, а особистих цілей, сформованих на їх основі працівниками спільно із безпосередніми керівниками з врахуванням своїх індивідуальних здібностей і можливостей;
- Б) те, що корективи в діяльності суб'єкта на наступний період вносяться в залежності від досягнення запланованих результатів в минулому;
- В) те, що менеджер приймає оперативні рішення, які торкаються персоналу, на основі постійного спостереження і аналізу його діяльності;
- Г) те, що відхилення в роботі, які виникають часто можуть піддаватися коректуванню силами самих виконавців і лише при значній їх величині необхідне втручання і допомога керівника;
- Д) виконання роботи з найменшими затратами, кращу організацію праці, кращі результати праці, менше поспіху і стресів, більше задоволення від роботи, більшої мотивація праці, підвищення кваліфікації, менше завантаження роботою, менше помилок при виконанні своїх функцій, досягнення професійних та життєвих цілей найкоротшим шляхом.

Завдання 21.

До факторів внутрішнього середовища організації належать:

- А) постачальники, трудові ресурси, закони і заклади державного регулювання;
- Б) стан економіки, зміни у політиці, соціальна культура;
- В) цілі, кадри, задачі, структура, технологія, організаційна культура;
- Г) НТП, технології, групові інтереси, міжнародне середовище;
- Д) споживачі, конкуренти.

Завдання 22.

Що означає прийняти управлінське рішення?

- А) одержати його і зареєструвати;
- Б) ознайомитись з його змістом і підтвердити зрозумілість;
- В) втілити його в норму, яка надає обов'язковість для виконання;
- Г) проголосувати за нього на зборах; Д) прийняти індивідуально.

Завдання 23.



Організаційне нормування проявляється в роботі, що виконується спеціалістами апарату управління шляхом:

- А) обміну досвідом; Б) встановлення норм витрат матеріалів;
- В) проведення урочистих зборів та вшанування передовиків;
- Г) здійснення планування; Д) змін в оргструктурі.

Завдання 24.

Господарські товариства – це

- А) підприємства, установи, організації, які створюються на засадах угоди юридичними особами і громадянами шляхом об'єднання їх майна та підприємницької діяльності з метою одержання прибутку;
- Б) об'єднання під єдиним контролем фінансової установи підприємств, які здійснюють різні стадії виробництва певного виду товарів, тобто функціонуючих за принципом замкнутого технологічного ланцюга;
- В) групи взаємозв'язаних по капіталу підприємств, які включають спеціалізовані фінансові групи, які мають загальні інтереси в певних сферах діяльності і створюються з метою вирішення конкретних задач;
- Г) об'єднання підприємств в одному виробничому ланцюгу (виробництво сировини, перероблення сировини, випуск продуктів споживання, збут);
- Д) компанії, які здійснюють виробничо-господарську діяльність на території двох та більше країн.

Завдання 25.



Порядок формування статутного капіталу акціонерного товариства є таким:

А) не менше 10% у ході відкритої підписки; не менше 30% до дати скликання установчих зборів; 100% у строки, передбачені статутом, але не пізніше одного року після реєстрації;

Б) не менше 30% до моменту державної реєстрації товариства; 100% у строки, передбачені статутом, але не пізніше одного року після реєстрації товариства;

В) кожен з вкладників повинен внести не менше 25% свого вкладу до моменту державної реєстрації товариства; 100% у строки, передбачені статутом, але не пізніше одного року після реєстрації товариства;

Г) не менше 20% до моменту державної реєстрації товариства; 90% у строки, передбачені статутом, але не пізніше одного року після реєстрації товариства;

Д) не менше 20% у ході відкритої підписки; не менше 35% до дати скликання установчих зборів; 99% у строки, передбачені статутом, але не пізніше одного року після реєстрації.

Завдання 26.

Підставою для відмови у реєстрації господарського товариства не може бути:

А) відсутність необхідного комплексу документів;

Б) відсутність в установчих документах обов'язкових відомостей, перелік яких визначений у статтях 4, 37, 51, 65, 67 і 76 Закону «Про господарські товариства»;

В) включення до установчих документів положень, що суперечать діючому законодавству України;

Г) низький рівень доходів потенційних учасників господарського товариства;

Д) оформлення установчих документів із порушенням вимог закону (відсутність підписів або печаток засновників, подання непрошитих або пронумерованих документів, відсутність нотаріального посвідчення підпису фізичної особи на документах тощо).

Завдання 27.

ISO 14000 це:

А) «Управління науковою діяльністю»;

Б) «Управління персоналом»;

В) «Управління економічної діяльності»;

Г) «Управління навколишнім середовищем»;

Д) «Управління якістю»



Завдання 28.

Що не відноситься до характерних особливостей екологічного аудиту:

- А) незалежність;
- Б) конфіденційність;
- В) об'єктивність;
- Г) різноукладність;
- Д) обов'язковість.

Завдання 29.

Одним із завдань операційного менеджменту підприємства є:

- А) здійснення операцій у різних сферах людської діяльності;
- Б) побудова систем, що забезпечують виконання процедур для одержання результату від операційної діяльності організації;
- В) забезпечення найбільш повного задоволення попиту споживачів;
- Г) планування, створення та використання операційної системи підприємства;
- Д) мотивування персоналу з метою виготовлення товарів та послуг.

Завдання 30.

Яка перевага централізованого розташування підрозділів підприємств?

- А) спрощення процесу управління невеликими об'єктами;
- Б) значні обсяги виробництва продукції в одному місці;
- В) менша залежність від зміни економічної ситуації в країні;
- Г) спрощення переведення невеликих об'єктів на випуск нової продукції;
- Д) менша залежність від індустріальних впливів на діяльність окремих підрозділів.

Ректор



ВСТУПНИЙ ІСПИТ (аспірантура) стор 1

- №1 ☐ А ☒ Б ☐ В ☐ Г ☐ Д
- №2 ☐ А ☒ Б ☐ В ☐ Г ☐ Д
- №3 ☐ А ☐ Б ☒ В ☐ Г ☐ Д
- №4 ☐ А ☒ Б ☐ В ☐ Г ☐ Д
- №5 ☐ А ☐ Б ☒ В ☐ Г ☐ Д
- №6 ☐ А ☐ Б ☒ В ☐ Г ☐ Д
- №7 ☐ А ☐ Б ☐ В ☐ Г ☒ Д
- №8 ☐ А ☐ Б ☐ В ☐ Г ☒ Д
- №9 ☒ А ☐ Б ☐ В ☐ Г ☐ Д
- №10 ☐ А ☐ Б ☒ В ☐ Г ☐ Д
- №11 ☐ А ☐ Б ☒ В ☐ Г ☐ Д
- №12 ☐ А ☐ Б ☒ В ☐ Г ☐ Д
- №13 ☐ А ☐ Б ☐ В ☒ Г ☐ Д
- №14 ☒ А ☐ Б ☐ В ☐ Г ☐ Д
- №15 ☐ А ☐ Б ☒ В ☐ Г ☐ Д
- №16 ☒ А ☐ Б ☐ В ☐ Г ☐ Д
- №17 ☒ А ☐ Б ☐ В ☐ Г ☐ Д
- №18 ☐ А ☐ Б ☐ В ☒ Г ☐ Д
- №19 ☒ А ☐ Б ☐ В ☐ Г ☐ Д
- №20 ☐ А ☐ Б ☐ В ☒ Г ☐ Д
- №21 ☐ А ☐ Б ☒ В ☐ Г ☐ Д
- №22 ☐ А ☐ Б ☐ В ☐ Г ☒ Д
- №23 ☐ А ☐ Б ☐ В ☐ Г ☒ Д
- №24 ☐ А ☐ Б ☐ В ☐ Г ☒ Д
- №25 ☒ А ☐ Б ☐ В ☐ Г ☐ Д
- №26 ☐ А ☐ Б ☐ В ☒ Г ☐ Д
- №27 ☐ А ☒ Б ☐ В ☐ Г ☐ Д
- №28 ☐ А ☐ Б ☐ В ☒ Г ☐ Д

Розв'яжіть завдання, виберіть правильну відповідь і відмітьте знаком (хрестиком, галочкою). Розв'язки і пояснення до відповідей непотрібні. Завдання, відповідь до яких не вибрано, або вибрано більше однієї відповіді, оцінюються 0 балами.



ІД УЧАСНИКА

ТЕРНОПІЛЬСЬКИЙ
НАЦІОНАЛЬНИЙ
ТЕХНІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
ІМЕНІ ІВАНА ПУЛЮЯ 7



8 398710 614481

ВСТУПНИЙ ІСПИТ (аспірантура) стор 2

№29 ☐ А ☒ Б ☐ В ☐ Г ☐ Д

№30 ☒ А ☐ Б ☐ В ☐ Г ☐ Д

Розв'яжіть завдання, виберіть правильну відповідь і відмітьте знаком (хрестиком, галочкою). Розв'язки і пояснення до відповідей непотрібні. Завдання, відповідь до яких не вибрано, або вибрано більше однієї відповіді, оцінюються 0 балами.

Підпис вступника

