

ВІДОМОСТІ
про самооцінювання освітньої програми

Заклад вищої освіти	Тернопільський національний технічний університет імені Івана Пулюя
Освітня програма	31572 Готельно-ресторанна справа
Рівень вищої освіти	Магістр
Спеціальність	241 Готельно-ресторанна справа

Відомості про самооцінювання є частиною акредитаційної справи, поданої до Національного агентства із забезпечення якості вищої освіти для акредитації зазначеної вище освітньої програми. Відповідальність за підготовку і зміст відомостей несе заклад вищої освіти, який подає програму на акредитацію.

Детальніше про мету і порядок проведення акредитації можна дізнатися на вебсайті Національного агентства – <https://naqa.gov.ua/>

Використані скорочення:

ID	ідентифікатор
ВСП	відокремлений структурний підрозділ
ЄДЕБО	Єдина державна електронна база з питань освіти
ЄКТС	Європейська кредитна трансферно-накопичувальна система
ЗВО	заклад вищої освіти
ОП	освітня програма

Загальні відомості

1. Інформація про ЗВО (ВСП ЗВО)

Реєстраційний номер ЗВО у ЄДЕБО	166
Повна назва ЗВО	Тернопільський національний технічний університет імені Івана Пулюя
Ідентифікаційний код ЗВО	05408102
ПІБ керівника ЗВО	Митник Микола Мирославович
Посилання на офіційний веб-сайт ЗВО	www.tntu.edu.ua

2. Посилання на інформацію про ЗВО (ВСП ЗВО) у Реєстрі суб'єктів освітньої діяльності ЄДЕБО

<https://registry.edbo.gov.ua/university/166>

3. Загальна інформація про ОП, яка подається на акредитацію

ID освітньої програми в ЄДЕБО	31572
Назва ОП	Готельно-ресторанна справа
Галузь знань	24 Сфера обслуговування
Спеціальність	241 Готельно-ресторанна справа
Спеціалізація (за наявності)	<i>відсутня</i>
Рівень вищої освіти	Магістр
Тип освітньої програми	Освітньо-професійна
Вступ на освітню програму здійснюється на основі ступеня (рівня)	Бакалавр, Магістр (ОКР «спеціаліст»)
Структурний підрозділ (кафедра або інший підрозділ), відповідальний за реалізацію ОП	Кафедра управління інноваційною діяльністю та сферою послуг (МП)
Інші навчальні структурні підрозділи (кафедра або інші підрозділи), залучені до реалізації ОП	Кафедра менеджменту та адміністрування (МА)
Місце (адреса) провадження освітньої діяльності за ОП	м. Тернопіль, вул. Руська, 56, навчальний корпус № 1; вул. Руська, 56, навчальний корпус №2; вул. Микулинецька, 46, навчальний корпус №7; вул. Гоголя, 6, навчальний корпус №6; вул. Білогірська, 50, навчальний корпус №10.
Освітня програма передбачає присвоєння професійної кваліфікації	<i>не передбачає</i>
Професійна кваліфікація, яка присвоюється за ОП (за наявності)	<i>відсутня</i>
Мова (мови) викладання	Українська
ID гаранта ОП у ЄДЕБО	66660
ПІБ гаранта ОП	Малюта Людмила Ярославівна
Посада гаранта ОП	Професор
Корпоративна електронна адреса гаранта ОП	maliuta@tntu.edu.ua
Контактний телефон гаранта ОП	+38(067)-170-00-20
Додатковий телефон гаранта ОП	+38(067)-350-36-25

Форми здобуття освіти на ОП	Термін навчання
заочна	1 р. 4 міс.
очна денна	1 р. 4 міс.

4. Загальні відомості про ОП, історію її розроблення та впровадження

Вперше освітньо-професійну програму «Готельно-ресторанна справа» другого (магістерського) рівня вищої освіти за даною спеціальністю було розроблено і затверджено у 2017 році (протокол вченої ради №12 від 14.12.2017), введено в дію з 01.09.2019 р. Необхідність розроблення даної ОП обумовлена попитом зі сторони вступників, а також потребами роботодавців на ринку праці у висококваліфікованих фахівців в сфері готельно-ресторанного бізнесу. До розроблення та реалізації даної ОП були залучені працівники двох кафедр: кафедри управління інноваційною діяльністю та сферою послуг та кафедри харчової біотехнології і хімії ТНТУ імені Івана Пулюя. У зв'язку із зміною складу проектної групи наказом №4/7 від 25.02.2020 р., отриманими результатами засідання Експертної ради роботодавців кафедри (протокол №1 від 11.03.2020р.) та результатами опитування відділом забезпечення якості освіти студентів стосовно якості надання освітніх послуг у 2020 році ОПП було оновлено та введено в дію наказом ректора ТНТУ № 4/7-299 від 30.04.2020 з 01.09.2020.

ОПП акредитована у 2020 році Національним агентством (Сертифікат № 916 від 18.12.2020 дійсний до 01.07.2026 р., Рішення НА від 15 грудня 2020 р., протокол № 24 (41)). У 2021 році ОПП «Готельно-ресторанна справа», що акредитується (надалі - ОПП), була увідповіднена до Стандарту вищої освіти України: другого (магістерського) рівня, галузі знань 24 «Сфера обслуговування», спеціальності 241 «Готельно-ресторанна справа» затвердженого наказом МОН №26 від 05.01.2021р. та Положення про порядок розроблення, затвердження, моніторингу та припинення освітніх програм ТНТУ (<https://docs.tntu.edu.ua/base/document?id=466>) та удосконалена з урахуванням результатів акредитаційної експертизи. ОПП 2021 затверджена Вченою радою ТНТУ (протокол № 5 від 23 березня 2021 р., наказ №4/7-217 від 26.03.2021).

Подальший перегляд і удосконалення ОПП на підставі обговорення і за рекомендаціями зацікавлених осіб провадилися:

2024 рік - рішення ВР університету №3 від 19.03.2024 р., наказ № 4/7-242 від 22.03.2024 р.

2025 рік - рішення ВР університету №7 від 19.06.2025 р., наказ № 4/7-585 від 23.06.2025 р.

Випусковою для ОП є кафедра управління інноваційною діяльністю та сферою послуг. Історія кафедри розпочалася ще у 2002 року (на той час як кафедра менеджменту підприємницької діяльності), яка в еволюції свого розвитку перенесла декілька трансформацій. У 2014 році кафедра була трансформована в кафедру менеджменту інноваційної діяльності та підприємництва, а з 2019 року кафедра управління інноваційною діяльністю та сферою послуг (Наказ 4/7-905 від 23.11.2018р.).

5. Інформація про контингент здобувачів вищої освіти на ОП станом на 1 жовтня поточного навчального року у розрізі форм здобуття освіти та ліцензійний обсяг за ОП

Рік навчання	Навчальний рік, у якому відбувся набір здобувачів відповідного року навчання	Обсяг набору на ОП у відповідному навчальному році	Контингент студентів на відповідному році навчання станом на 1 жовтня поточного навчального року		У тому числі іноземців	
			ОД	З	ОД	З
1 курс	2025 - 2026	30	3	0	0	0
2 курс	2024 - 2025	40	12	2	0	0

Умовні позначення: ОД – очна денна; ОВ – очна вечірня; З – заочна; Дс – дистанційна; М – мережева; Дл – дуальна.

6. Інформація про інші ОП ЗВО за відповідною спеціальністю

Рівень вищої освіти	Інформація про освітні програми
початковий рівень (короткий цикл)	програми відсутні
перший (бакалаврський) рівень	20333 Готельно-ресторанна справа
другий (магістерський) рівень	31572 Готельно-ресторанна справа
третій (освітньо-науковий/освітньо-творчий) рівень	програми відсутні

7. Інформація про площі приміщень ЗВО станом на момент подання відомостей про самооцінювання, кв. м.

	Загальна площа	Навчальна площа

Усі приміщення ЗВО	50892	14396
Власні приміщення ЗВО (на праві власності, господарського відання або оперативного управління)	50892	14396
Приміщення, які використовуються на іншому праві, аніж право власності, господарського відання або оперативного управління (оренда, безоплатне користування тощо)	0	0
Приміщення, здані в оренду	311	0

Примітка. Для ЗВО із ВСП інформація зазначається:

- ☐ щодо ОП, яка реалізується у базовому ЗВО – без урахування приміщень ВСП;
- ☐ щодо ОП, яка реалізується у ВСП – лише щодо приміщень даного ВСП.

8. Документи щодо ОП

Документ	Назва файла	Хеш файла
Освітня програма	<i>OPP_241_Magistr_2024.pdf</i>	jVToRNwFSCutOvTBtg73EW61QixTnUhhidTWRg7eDyc= =
Навчальний план за ОП	<i>Navch_plan_ДФ_241GRS_mag_2024.pdf</i>	o3trWSytLEz35WrhGWF3ZJMzhZK5oZZnR59httgoDqM= =
Навчальний план за ОП	<i>Navch_plan_3Ф_241GRS_mag_2024.pdf</i>	ufhCmifkifRjS2n/MeVFiS/LoWCpJKhoKy7JAqUzxFk= =
Матеріали від ЗВО: пропозиції та рекомендації від роботодавців, таблиця відповідності публікацій наукових керівників напрямом (тематикам) досліджень аспірантів (для ОП третього рівня освіти)	<i>Рецензії 2024 Magicmp.pdf</i>	IQZPFpuSXM1tmG8T6/fzKF/hA8jo3xz+ODsLHPtaDCE= =

1. Проєктування освітньої програми

Чи освітня програма дає можливість досягти результатів навчання, визначених стандартом вищої освіти за відповідною спеціальністю та рівнем вищої освіти? Якщо стандарт вищої освіти за відповідною спеціальністю та рівнем вищої освіти відсутній, поясніть, яким чином визначені ОП програмні результати навчання відповідають вимогам Національної рамки кваліфікацій для відповідного кваліфікаційного рівня?

ОПП забезпечує РН, визначені Стандартом ВО, та дозволяє їх досягти. 75% обсягу ОПП спрямовані на забезпечення ЗК та СК, визначених Стандартом (вимога не менше 35%).

Це продемонстровано інформацією, наведеною в ОПП (розділі 2).

Зазначені в ОПП ПРН відповідають вимогам Стандарту ВО і вимогам Національної рамки кваліфікацій для 7 кваліфікаційного рівня (магістерського).

ОПП увідповіднено до вимог Стандарту вищої освіти України: другого (магістерського) рівня, галузі знань 24 «Сфера обслуговування», спеціальності 241 «Готельно-ресторанна справа» та Національній рамці кваліфікацій. Метою ОПП є якісна підготовка ерудованих й компетентних, з креативним інноваційним мисленням, професіоналів з готельно-ресторанної справи, здатних до швидкої адаптації в сучасному бізнес-середовищі та конкурентоспроможних на вітчизняному та закордонному ринках праці, що відповідає цілям навчання за Стандартом.

ІК, ЗК, СК і ПРН повністю відповідають сформульованим у Стандарті, проте для формування фокусу програми, щодо врахуванням принципів інклюзивності та безбар'єрності частково доповнено СК4, СК10 та ПРН3, ПРН8, ПРН12.

Нормативний зміст підготовки магістра, сформульований у Стандарті в термінах ПРН (знання та уміння) та змісті предметної області, повністю враховані в ОПП, кожен ПРН забезпечуються трьома і більше обов'язковими ОК (розділ 5 ОПП).

ОПП розроблена і реалізується відповідно до вимог Положення про порядок розроблення, затвердження, моніторингу та припинення ОП ТНТУ (<https://surl.li/ysraix>).

Чи зміст освітньої програми враховує вимоги відповідних професійних стандартів (за наявності)?

Професійний стандарт зі спеціальності 241 «Готельно-ресторанна справа» відсутній.

Чи мета освітньої програми та програмні результати навчання визначаються з урахуванням потреб заінтересованих сторін (стейкхолдерів)?

- здобувачі вищої освіти та випускники програми

Для урахування потреб та рекомендацій здобувачів ОП до складу робочої групи з розроблення та удосконалення ОП входили: здобувачі вищої освіти: Крочак В. – студент групи БРМ-51 (ОПП-2020); Домітряк Д. – студентка групи БРМ-51 (ОПП-2021); Будна Ю. – студентка групи БРМ-51 (ОПП-2024), Сосніцький А. студент групи БРМ-51 (ОПП-2025). Пропозиції та рекомендації здобувачів ВО враховуються в ОП за результатами їх анонімного опитування, 2020 (<https://surl.lt/ddcsah>), 2021 (<https://surl.lt/bfpbab>), 2024 (<https://surl.li/negave>), що розглянуто та враховано на засіданні кафедри (були присутні здобувачі ВО Домітряк Д. (студ. групи БРМ-61 у 2021 р.), Будна Ю. (студ. групи БРМ-61, у 2024 р.), Сосніцький А. (студ. групи БРМ-51, у 2024 р.), що відображено у протоколах №5 від 07.12.2021, №8 від 12.12.2024).

Основними пропозиціями, що були враховані при формуванні ОПП за результатами опитування здобувачів вищої освіти є:

- передбачити можливість стажування за кордоном;
- продовжити і активізувати практику проведення гостьових лекцій і майстер-класів від професіоналів-практиків;
- давати більше практичних кейсів на заняттях.

Випускники долучаються до обговорення та удосконалення ОП: надають пропозиції, відвідують заходи, які організовує кафедра (круглі столи, конференції чи інші заходи (профорієнтаційна зустріч організована випускницею Корольок С. – <https://surl.li/ldpngb>; зустріч із випускницею Євгенєвою О. – <https://surl.li/uqzska>).
Результати опитування випускників 2024: <https://surl.li/zxrpoz>.

- роботодавці

При кафедрі управління інноваційною діяльністю та сферою послуг у 2020 році створено Експертну раду роботодавців за спеціальністю 241 «Готельно-ресторанна справа» (наказ 4/7-168 від 02.03.2020 (<https://surl.cc/apihdy>), наказ 4/7-218 від 25.03.2020 (<https://surl.li/asmikk>)), а у 2022 році її трансформовано Експертну раду роботодавців за галуззю знань 24 «Сфера обслуговування» (<https://kaf-mp.tntu.edu.ua/ekspertna-rada-robotodavcziv-24-sfera-obsluhovuvania>) (4/7-222 від 11.04.2022 (<https://surl.li/ygmhqs>)). Положення про раду роботодавців ТНТУ – <https://docs.tntu.edu.ua/base/document?id=126>.

Пропозиції роботодавців за результатами опитування (<https://surl.li/bzfgdo>), які стосувалися збільшенню кількості практичних занять та практичної підготовки та залучено до викладання практиків, враховані при оновленні ОП; їх обговорювали та прийняли на засіданні Експертної ради роботодавців, що відображено у протоколі засідання (протокол №1 від 12.03.2024) та Таблиці змін до ОП (<https://surl.li/obirxj>).

За рекомендаціями роботодавців запропоновано визначити фокус ОП з урахуванням принципів інклюзивності та безбар'єрності і частково доповнити СК 4, СК 10 та ПРН 3, ПРН 8, ПРН 12 та забезпечити їх опанування вивченням окремих тем за ОК 2, ОК 3, ОК 4, ОК 5, ОК 7, ОК 8.

Рекомендації та побажання роботодавців висловлені при проведенні Ярмарок вакансій, конференцій та зустрічей також враховуються при удосконаленні ОП.

- академічна спільнота

НПП Малюта Л., Мельник Л., Островська Г., Крупа О. входили до складу робочої групи із розроблення та удосконалення ОПП 2020, 2021 років; Малюта Л., Шерстюк Р., Мельник Л., Островська Г. – ОПП 2024 року; Шерстюк Р., Малюта Л., Мельник Л., Островська Г., Завідна Л. – ОПП 2025 року.

Інтереси та пропозиції академічної спільноти, у тому числі НПП, які викладають на ОП «Готельно-ресторанна справа» враховують на підставі обговорення в робочих групах, на засіданнях кафедри, результатів анонімного опитування НПП (2020 (<https://docs.tntu.edu.ua/base/document?id=597>), 2024 (<https://docs.tntu.edu.ua/base/document?id=1200>)). При удосконаленні ОП розглядається та обговорюється на засіданнях кафедри (протоколи №11 від 11.03.2021, №14 від 13.03.2024, №14 від 31.03.2025), Вчених рад факультету (протоколи №7/1 від 15.03.2021, №8 від 18.03.2024, №9 від 24.04.2025) та університету (протоколи №5 від 23.03.2021, №3 від 19.03.2024, №7 від 19.06.2025). Опитування внутрішніх стейкхолдерів (науково-педагогічних працівників) проводиться згідно з «Положенням про опитування учасників освітнього процесу в ТНТУ» (<https://docs.tntu.edu.ua/base/document?id=464>). За рекомендаціями НПП було запропоновано викладання окремих тем іноземною мовою по окремих ОК ОПП «Готельно-ресторанна справа».

- інші стейкхолдери

Усі проекти освітніх програм розміщуються на сайті університету <https://docs.tntu.edu.ua/base/category?id=66>, <https://tntu.edu.ua/?p=uk/news/4955>), де вони проходять відкрите обговорення впродовж місяця перед затвердженням на засіданні кафедри, Вчених рад факультету та університету. Будь-яка зацікавлена особа може висловити свої пропозиції та зауваження до ОП під час її обговорення. Після затвердження, ОП розміщуються на сайті університету (<https://tntu.edu.ua/?p=uk/structure/faculties>) і на сайті кафедри (<https://kaf-mp.tntu.edu.ua/orp-gotelno-restoranna-sprava-drqogo-magisterskogo-rivnya-vyshhoyi-osvityven>).

Пропозиції, рекомендації та побажання інших стейкхолдерів враховувались під час проведення кафедрою управління інноваційною діяльністю та сферою послуг щорічних Всеукраїнських конференцій ім. М.Г. Чумаченка і загальноуніверситетських заходів «Дні кар'єри» та «Ярмарки вакансій».

Пропозиції щодо удосконалення ОП поступили від партнерів кафедри. Зокрема було запропоновано поглибити професійні навички здобувачів вищої освіти шляхом проходження практики (стажування) у закордонних закладах готельно-ресторанної сфери. Усі пропозиції взяті до уваги при удосконаленні ОП.

Чи мета освітньої програми відповідає місії та стратегії закладу вищої освіти?

У Стратегії та Концепції розвитку ТНТУ, ухваленій конференцією трудового колективу 19.12.2024р. (протокол №1) (<https://surl.li/nkialw>), зазначено, що місією у-ту є створення умов для надання якісної освіти через вільне творче навчання та наукові дослідження відповідно до суспільних потреб, зумовлених розвитком України, науки, економіки та культури, а також глобальних процесів розвитку людської цивілізації. Метою є сприяти самореалізації учасників освіт. процесу та формуванню високоосвіченої, національно свідомої та гармонійно розвиненої особистості, здатної незалежно мислити і діяти згідно з принципами добра й справедливості.

Стратегія полягає у створенні умов та підґрунтя для їх виконання, які дозволяють бути провідним технічним у-том у Західному регіоні України. Це дає можливість отримати гарантовано високу якість освіти і є бажаним місцем для роботи фахівців-науковців та висококваліфікованих викладачів. Спільнота у-ту сповідує загальнолюдські цінності й демократичні принципи свободи та відповідальності. ТНТУ є потужним науково-навчальним комплексом, який створює умови для теор. й практ. підготовки випускників.

Метою ОП є якісна підготовка ерудованих й компетентних, з креативним інноваційним мисленням, професіоналів з ГРС, здатних до швидкої адаптації в сучасному бізнес-середовищі та конкурентоспроможних на вітчизняному та закорд. ринках праці.

Тому мета ОП повністю відповідає місії та стратегії ТНТУ, що створює можливість розвитку ОП та спеціальності, у межах якої існує ОП.

Чи мета освітньої програми та програмні результати навчання визначаються з урахуванням тенденцій розвитку науки і спеціальності?

Сучасні умови функціонування ГРБ характеризуються динамічними змінами зокрема в умовах воєнного стану, створюють нові виклики та посилюють потребу у фахівцях, здатних швидко адаптуватися до змін, впроваджувати ефективні моделі управління та забезпечувати якісний сервіс, орієнтований на потреби споживача. Тенденціями розвитку сучасної ГРС є впровадження цифрових техн. у сервіс, автоматизація бізнес-процесів, дотримання міжнародних стандартів якості та безпеки харчування, екологічність і сталий розвиток, інклюзивність послуг, персоналізація досвіду гостя. Тенденції розвитку спеціальності та ринку праці знайшли відображення у відповідних ОК ОПП (ОК2, ОК3, ОК6, ОК7, ОК9), що сприяють формуванню ФК відповідно до запитів роботодавців. Мета програми повністю узгоджується зі стандартом та відображає сучасні вимоги до розвитку ГРС. Кафедрою спільно із відділом доуніверситетської підготовки, профорієнтації та сприяння працевлаштуванню ТНТУ на постійній основі проводиться моніторинг розвитку спеціальності, ринку праці; проводиться анкетування випускників та роботодавців (<https://surl.li/gdwipu>), засідання робочих групи із запрошенням стейкхолдерів, взаємодія з якими здійснюється на постійній основі, що підтверджується договорами про співпрацю (<https://surl.li/naocnn>), залученням до освітнього процесу професіоналів-практиків. Як результат відбувається коригування особливостей ОПП, основного її фокусу.

Чи мета освітньої програми та програмні результати навчання визначаються з урахуванням тенденцій розвитку ринку праці, галузевого та регіонального контексту?

Мета ОПП ГРС ТНТУ, а також її ПРН визначаються з урахуванням сучасних тенденцій розвитку ринку праці, галузевого та регіонального контексту. Цей підхід базується на запитах роботодавців, розвитку галузі ОПП в Україні й в регіоні. Зокрема: розвитку всеукр. та регіон. ринку праці, що передбачає зростання потреби у фахівцях з впровадження цифров. процесів обслуговування; галузевого контексту, який вимагає впровадження міжн. стандартів якості, автоматизації БП, орієнтації на клієнта та сталого розвитку; регіонального контексту (Тернопільська обл. та Західна Україна), де турист.-рекреац. потенціал зростає, а також розвивається МСБ у сфері гост.

Під час формування цілей та ПРН ОПП до спільних розробок та пропозицій була залучена Рада роботодавців, до складу якої входить Байталюк С.А. – дир. департ. культури та туризму Терноп. ОВА, що дозволило в повній мірі врахувати положення Стратегії розвитку Тернопільської області 2021-2027 (<https://surl.li/ebfukd>), зокрема розділу просування туристичного бренду та комплексного регіонального турист. продукту на укр. та міжнар. ринках. Враховувалися також дані з професійних аналітичних джерел, зокрема: звітів Держ. центру зайнятості Укр., аналітики платформ з вакансіями.

Регіональний та галузевий контекст ОПП відображається у тематиці квал. робіт, при проходж. практик, прикладному матеріалі ОК. Залучення до освітнього процесу практика Стремецької Т., що дозволяє здобувачам ВО познайомитися з викликами індустрії гостинності галузі та регіону.

Чи мета освітньої програми та програмні результати навчання визначаються з урахуванням досвіду аналогічних вітчизняних освітніх програм?

Формування і наповнення ОПП здійснювалася з урахуванням проведеного аналізу освітніх програм провідних ЗВО та відповідає підходам до викладання і провадження освітньо-наукової діяльності у провідних українських університетах, які здійснюють підготовку фахівців за ОПП «Готельно-ресторанна справа». Зокрема, при формулюванні цілей та програмних результатів, структури ОП враховано досвід ОПП «Готельно-ресторанна справа»:

Львівського торговельно-економічного університету у частині формування СК ОПП, що передбачає здатність до викладацької діяльності

(https://www.lute.lviv.ua/fileadmin/www.lac.lviv.ua/data/Academy/Osvita/OPP_Magistr/2024/Gotelnorestoranna_sprava_ORP_magistr.pdf), що відобразилося у науково-педагогічній практиці ОПП. Державного торговельно-економічного університету, у якому до освітнього процесу активно залучаються фахівці-практики (<https://knute.edu.ua/blog/read/?pid=48024#241-1%20%Do%9C%Do%Bo%Do%B3>);

Під час формування та наповнення окремих ОК ОПП, було враховано досвід Національного університету харчових технологій, Мукачівського державного університету, Вінницького торговельно-економічного інституту, Полтавського

Чи мета освітньої програми та програмні результати навчання визначаються з урахуванням досвіду аналогічних іноземних освітніх програм?

Формування цілей та ПРН, а також визначення структури та змістовної наповненості ОП, базувалося на врахуванні досвіду Master of Science in International Hospitality Management - Університет Les Roches Marbella (Іспанія) (<https://lesroches.edu/programs/masters-degrees/master-of-science-in-hospitality-management>) (визначено доцільність запровадження вивчення ОК2, метою якої є ознайомлення із головними теоретичними та практичними питаннями застосування діджитал-маркетингу, а також просування компаній та продуктів через діджитал канали, а також запровадження вивчення ОК6, метою якої є вивчення особливостей функціонування міжнародного ринку готельно-ресторанного бізнесу; The dual Master of Science in Hotel Administration - University of Nevada, Las Vegas (США) (https://www.mastersportal.com/studies/93195/hotel-administration-management-information-systems.html?ref=search_card#content:contents) (ОП посилена ОК в частині вивчення системного аналізу, моделювання та проектування); Studijní program «Management hotelnictví a lázeňství» - Vysoká škola hotelová v Praze (Чехія) (<https://www.vsh.cz/cs/uchazeci/magisterske-studium/management-hotelnictvi-a-lazenstvi/>) (визначено доцільність підсилення ОК3 вивченням готельних інформаційних систем та запровадження вивчення ОК7, метою якої є оцінка довгострокових планів і рішень (стратегій), що забезпечують стійкий розвиток, конкурентні переваги та досягнення глобальних цілей організацій, які працюють у сфері послуг); Food and Hospitality Systems (Accelerated) program - University of Missouri – Columbia (США) (https://www.mastersportal.com/studies/335941/food-and-hospitality-systems.html?ref=search_card#content:contents) (ОП посилена ОК в частині вивчення принципів організації наукових досліджень або викладацької/допоміжної діяльності у сферах готельного та ресторанного бізнесу та підготовленні до висококваліфікованих ролей, зокрема виконання функцій керівних посад; MBA with concentrations - California State University (США) (<https://www.csueastbay.edu/mba/index.html>) - (ОП посилена ОК в частині вивчення принципів фінансової, інвестиційної діяльності організації, врахування ризиків проектної діяльності (ОК8), управління людськими ресурсами (ОК5, ОК8). Master in Inclusive Travel & Hospitality Manager – Istituto Europeo Del Turismo (Італія) (<https://istitutoeuropeodelturismo.it/en/corsi-turismo-iet/master-in-inclusive-travel-hospitality-manager/>) (ОП посилена ОК в частині вивчення розробки, управління та просування послуг для людей з інвалідністю, особливими потребами або особливими вимогами).

Впровадження світового досвіду реалізації освітніх програм забезпечує її постійне вдосконалення. Зокрема, НПП інтегрували кращі практики іноземних університетів у розробку силабусів, навчальних матеріалів, формулювання тем кваліфікаційних робіт та складання переліку дисциплін за вибором.

2. Структура та зміст освітньої програми

Яким є обсяг ОП (у кредитах ЄКТС)?

90

Яким є обсяг освітніх компонентів (у кредитах ЄКТС), спрямованих на формування компетентностей, визначених стандартом вищої освіти за відповідною спеціальністю та рівнем вищої освіти (за наявності)?

67.5

Який обсяг (у кредитах ЄКТС) відводиться на дисципліни за вибором здобувачів вищої освіти?

22.5

Продемонструйте, що зміст ОП відповідає предметній області заявленої для неї спеціальності (спеціальностям, якщо освітня програма є міждисциплінарною)?

Дана ОПП розроблена з дотриманням вимог Стандарту, має чітку структурно-логічну схему, мета корелює із цілями навчання. Її зміст спрямований на підготовку фахівців з ГРС, які володіють набором особистих якостей, загальнокультурних та фахових компетентностей у сфері ГРБ. Структура ОПП передбачає оволодіння поглибленими знаннями щодо управління бізнес-процесами в сфері ГРБ, а саме: застосування знань з економіки ГРБ, іннов. технологій, управ. проектами в ГРБ, корпоративного, стратегічного та соціально-відповідального управ., креативного мислення тощо.

Зміст ОПП відповідає предметній області спеціальності (готельна справа, ресторанна справа, економіка готелів і ресторанів, принципи бізнес-проекування підприємств ГРБ, технології готельних послуг та продукції ресторанного господарства) та націлений на забезпечення формування у конкурентоспроможних фахівців ЗК і СК достатніх для успішного розв'язання ними спеціалізованих складних задач і практ. проблем, що характеризуються комплексністю та невизначеністю умов у сфері ГРБ. ОПП дозволяє набуті ЗК і СК, які полягають у можливості застосування новітніх методів організації та іннов. технологій у сфері ГРБ. Зокрема, для забезпечення ЗК та СК освітньої програми з циклу заг. підготовки варто виділити ОК1. Цикл професійної та практичної підготовки забезпечують: ОК2-12.

Особливий акцент у ОПП робиться на формуванні та розвитку проф. компетентностей у сфері ГРБ; вивченні теоретичних та методичних положень, організаційних та практичних інструментів у діяльності підприємств ГРБ,

розробленні та управлінні проєктами розвитку бізнесу завдяки вивченню таких ОК професійної підготовки: ОК2, ОК3, ОК4, ОК6, ОК7, ОК8, ОК11). Таким чином, предметна область даної ОПП розширюється та набуває більшої різноманітності завдяки ОК професійної підготовки, які зосереджені на професійних і міждисциплінарних аспектах, враховують пропозиції стейкхолдерів, особливості ТНТУ та поглиблюють проф. та практ. підготовку.

Фокус ОПП робиться в т.ч. з урахуванням принципів інклюзивності та безбар'єрності і визначається відповідно доповненими СК 4, СК 10 та ПРН 3, ПРН 8, ПРН 12, які забезпечуються окремими темами по ОК ОПП (ОК2, ОК3, ОК4, ОК5, ОК7, ОК8). До освітнього процесу залученні практики ГРБ (Стремецька Т., Ратинський В.), НПП за погодженням із студентами застосовується практика викладання окремих тем ОК іноземною мовою (Мельник Л., Дудкін П., Федішин І.).

При вивченні ОК ОПП застосовуються сучасні загально- та спеціально-наукові методи, методики й технології освіт. процесу, зокрема: екон., інформаційні, методи обслуговування, а також техн. облад. та оснащення для обробки інформації, спеціалізовані прикладні ліц. програми, методи пробл. навчання, аналізу ситуацій, дискусій, проведення дебатов, групова робота тощо.

ОК вільного вибору рекомендовані стейкхолдерами та кафедрою сприяють поглибленню та вдоскон. знань у предм. області спеціальності, а також формують навички ефективної комунікації та здатність розв'язувати професійні завдання.

Яким чином здобувачам вищої освіти забезпечена можливість формування індивідуальної освітньої траєкторії?

Порядок формування ІНП здобувача й реалізації права вибору здобувачами ВО ОК визначений у Положенні про організацію освітнього процесу в ТНТУ (<https://surl.li/ezzepek>) та Положенні про ІНП здобувача ТНТУ (<https://surl.li/disadl>).

На формування індивід. освітньої траєкторії (ІОТ) здобувача спрямовано 25 % (22,5 кредитів ЄКТС) ОК від обсягу ОПП. Формування ІОТ охоплює розробку та реалізацію ІНП; створення умов для вільного вибору здобувачами ВО вибірових ОК; розвиток дистанційних освітніх технологій; забезпечення індивідуальної академічної мобільності здобувачів ВО, вільний вибір бази практичної підготовки; вільний вибір тем і керівника курс./кваліфік. робіт; вільний вибір напряму наук. досліджень і тематики ІНДЗ; визнання РН отриманих у неформ. та/або інформ. освіті, індивід. графік виконання ІНП.

Перелік вибірових дисциплін для ознайомлення поданий у середовищі ATutor, вкладка «Навчальні дисципліни для вибору студентами» (<https://surl.li/izphff>), також здобувачі можуть обирати ОК з переліку, пропонованого кафедрою (<https://surl.li/gwokky>).

Вибіркова НД може викладатися за умови, якщо її обрали усі здобувачі ВО, які навчаються за ОПП на відповідному курсі, або за умови чисельності здобувачів, що її вибрали не менш як 15 осіб—для здобувачів освіт. ступеня «магістр», 12 осіб—для вивчення іноз. мов.

Механізм формув. ІОТ немає дискрим. ознак, оскільки реалізується відкрито і публічно, а саме: оприлюднення необхідної інф. на сайті, автоматиз. вибір ОК, відображення в ІНП здобувача.

Яким чином здобувачі вищої освіти можуть реалізувати своє право на вибір навчальних дисциплін?

Вибір та опанування вибірових дисциплін дозволяє студентам отримати додаткові знання та використовувати їх для реалізації себе як висококваліфікованих професіоналів, здатних забезпечувати реалізацію ефективного управління у різних сферах діяльності.

Індивідуальна освітня траєкторія формується шляхом складання індивідуального навчального плану. Вивчення дисциплін за вибором для здобувачів другого рівня вищої освіти розпочинається у II семестрі та на наступний рік навчання.

Алгоритм вибору освітніх компонент здобувачем:

До 1 жовтня кожного навчального року кафедрами університету проводиться робота з інформування здобувачів вищої освіти про переліки дисциплін, що пропонуються для вибору у наступному навчальному році. Інформування проводиться через систему електронного навчання університету (https://dl.tntu.edu.ua/mods/elective_courses/all.php), через органи студентського самоврядування, соціальні мережі та іншими доступними засобами.

У СЕН ATutor у переліку пропонованих вибірових ОК є змога ознайомитися з силабусом дисципліни, її рейтингом у системі електронного навчання, кількістю кредитів, інформацією про викладача тощо.

Здобувачі вищої освіти у СЕН ATutor обирають вибірові дисципліни з загально університетського переліку чи за бажанням з переліку рекомендованого випусковою кафедрою (роботодавцями). Вибір завершується формуванням заяви з обраним переліком.

Заява до 1 листопада кожного навчального року подається декану факультету. Заява зберігається в деканаті протягом усього терміну навчання здобувачів вищої освіти.

Декани факультетів до 15 листопада формують групи для вивчення вибірових дисциплін. Якщо група не сформувалася, то декан інформує здобувачів вищої освіти про необхідність вибору інших дисциплін. Остаточний вибір дисциплін має бути завершений до 1 грудня кожного навчального року.

Після остаточного формування й погодження груп з вивчення вибірових дисциплін їх перелік затверджує декан факультету та передає до початку весняного семестру поточного навчального року на випускові кафедри для формування робочих навчальних планів та ІНПЗ на II семестр та наступний навчальний рік для здобувачів освітнього ступеня «магістр».

Опишіть, яким чином ОП та навчальний план передбачають практичну підготовку здобувачів вищої освіти, яка дозволяє здобути компетентності, необхідні для подальшої професійної діяльності

ОПП передбачає практичну підготовку здобувача освіти у кількості 21 кредит. Вимога стандарту ВО – не менше 20

кредитів. ОПП 2024 передбачає наступні види практик: «Науково-дослідницька» (ОК10), Переддипломна (ОК11), Науково-педагогічна (ОК12), які дають змогу здобути відповідні компетентності: ОК10 – ЗК (01, 02, 03, 05, 06, 07), СК (01, 11); ОК 11 – ЗК (02, 03, 05, 07), СК (03, 04, 05, 07, 08, 09, 11, 12); ОК12 – ЗК (01, 04, 05, 08), СК (01, 06, 11, 12); та сформувати відповідні результати навчання здобувачу ВО: ОК10 – ПРН (04, 05, 06, 07, 12); ОК11 – ПРН (01, 03, 04, 05, 06, 08, 09); ОК12 – ПРН (02, 11, 12).

ПП здобувачів у ТНТУ реалізується на підставі Положення про практичну підготовку здобувачів вищої освіти у ТНТУ (<https://docs.tntu.edu.ua/base/document?id=1351>).

Роботодавці беруть активну участь в організації та проведенні практик для здобувачів ВО, керують проходженням їх практик, надають інформацію для написання звітів з практик. Програми проходження практики та методичні рекомендації разом із збірками документів для зручності здобувачів розміщено на сайті ТНТУ в розділі нормативна база ТНТУ/зразки документів (<https://surl.li/woyizw>, <https://surl.li/vqoma0>), а також на сайті кафедри (<https://surl.li/tnansi>) і створених курсах в СЕН Atutor.

Продемонструйте, що ОП дозволяє забезпечити набуття здобувачами вищої освіти соціальних навичок (soft skills) упродовж періоду навчання

ОПП інтегрує розвиток соціальних навичок (soft skills) у освітній процес через компл. підхід, що поєднує теоретичну підготовку з практико-орієнтованими методами навчання.

Комунікативні навички розвив. через презентації КР та КРМ, участь у дискусіях та семінарах, а також під час практик, де студенти взаємодіють з гостями та персоналом. ОК10, ОК11, ОК12 та ОК6 - формують навички ефективного спілкування в мультикультурному середовищі.

Лідерські якості та навички управління командою розвиваються через ОК5. ОК11 передбачає виконання управлінських функцій, де здобувачі отримують досвід прийняття рішень, делегування завдань та мотивації персоналу.

Критичне мислення та аналітичні здібності формуються через написання наукових тез, аналіз кейсів реальних готельно-ресторанних підприємств, виконання КРМ. ОК3, ОК7 - аналіз складних ситуацій та прийняття виважених управл. рішень.

Креативність та інноваційне мислення стимулюються через курсові проекти, передбачені на ОК3 та ОК7, а також при опануванні ОК4. Участь у конкурсах, наук.-прак. конф, а також проходження практики (ОК10) заохочує пошук нестандартних рішень.

Адаптивність та гнучкість - роботу на різних посадах під час практик (ОК10, ОК11, ОК12), навчання у змінюваному середовищі індустрії гостинності, необхідність швидко адаптуватися до нових вимог ринку, технологій та станд. обслуг.

Формуванню соціальних навичок сприяє участь здобувачів у науковій, громадській та культ.-мист. д-ті у-ту <https://tntu.edu.ua/?p=uk/news/4754>.

Продемонструйте, що зміст освітньої програми має чітку структуру; освітні компоненти, включені до освітньої програми, становлять логічну взаємопов'язану систему та в сукупності дають можливість досягти заявленої мети та програмних результатів навчання. Продемонструйте, що зміст освітньої програми забезпечує формування загальнокультурних та громадянських компетентностей, досягнення програмних результатів навчання, що передбачають готовність здобувача самостійно здійснювати аналіз та визначати закономірності суспільних процесів

ОК ОПП є пов'язаними між собою та дають можливість досягти мети та ПРН, що підтверджує структурно-логічна схема (СЛС). ОПП ГРС структурно та змістовно збалансована через:

- рівномірний розподіл її обсягу (60 кредитів ECTS у перший рік навчання та 30 – у 3-му семестрі 2-го року);
- послідовність вивчення ОК забезпечує набуття попередніх знань та навичок, у т.ч. для проходж. практик (СЛС, пререквіз. в силабусах, <https://surl.li/gifucs>);
- логічну взаємопов'язаність ОК, що реалізована через принцип наступності: базові дисципліни («Стратегічне управління підприємствами сфери послуг», «Управління проектами в готельно-ресторанному бізнесі», «Міжнародний ринок індустрії гостинності») створюють основу для спеціалізованих курсів («Інноваційні технології в готельно-ресторанному господарстві», «Діджитал-маркетинг та технології продажів у галузі»), а ті, у свою чергу, інтегруються в дипломному дослідженні, де здобувачі комплексно застосовують набуті компетентності для розв'язання реальних проблем галузі.

Зміст ОП забезпечує формування:

- загальнокультурних компетентностей, які пов'язані з інтегративними якостями особистості: (ЗК01, ЗК04, ЗК08);
- громадянських компетентностей: здатність здійснювати захист прав інтелектуальної власності, комерціалізацію результатів досліджень та інновацій (ОК1);
- компетентностей самостійного аналізу та визначення закономірностей суспільних процесів через дослідницьку компоненту та критичне осмислення контексту функціонування індустрії гостинності.

Який підхід використовує ЗВО для співвіднесення обсягу окремих освітніх компонентів ОП (у кредитах ЕКТС) із фактичним навантаженням здобувачів вищої освіти (включно із самостійною роботою)?

ОПП реалізується з використанням студентоцентрованого підходу, який ґрунтується на засадах, визначених Положенням про організацію освітнього процесу в ТНТУ (<https://docs.tntu.edu.ua/base/document?id=1114>).

Освітній процес включає аудиторні заняття та самостійну роботу студента. Обсяг навчального навантаження, визначений даною ОП, складає 90 кредитів ЕКТС (2700 год). Частка самостійної роботи студента за обов'язковою частиною складає 78,00% (навчальні дисципліни – 65%, практика – 100%).

Тижневий обсяг аудиторного навантаження для здобувачів вищої освіти згідно з навчальним планом на період

навчання за обов'язковою частиною складає в 1 семестр – 18 акад. год., 2 семестр – 9 акад. год., 3 семестр – передбачає лише аудиторне навантаження за вибірковою складовою. По усіх семестрах разом з вибірковою частиною як правило - 18 ауд.год. У семестрі рекомендується планувати не більше 8 екзаменів і заліків, у тому числі не більше 4 екзаменів. Зазначені заходи сприяють оптимізації навантаженості здобувачів вищої освіти. З метою покращення організації самостійної роботи та забезпечення постійної комунікації студента з викладачем, окрім живого спілкування, використовуються електронні ресурси й технології: система електронного навчання університету ATutor, електронна пошта, месенджері, онлайн консультування та інші сучасні методи спілкування.

Яким чином структура освітньої програми, освітні компоненти забезпечують практикоорієнтованість освітньої програми? Якщо за ОП здійснюється підготовка здобувачів вищої освіти за дуальною формою освіти, опишіть модель та форми її реалізації

Практикоорієнтованість ОП забезпечують ОК практ. Підгот. (ОК10, ОК11, ОК12) та ОК професійної підготовки. ПП за ОПП складає 21 кредит ЄКТС, що відповідає стандарту ВО (не менше 20 кредитів ЄКТС). Для поєднання навчання в університеті та на п-вах, для оволодіння ПРН, поглибл. практ. умінь і навичок на ОП організовуються заняття на базах підприємств (Положення про особливості організації освітнього процесу на виробництві <https://docs.tntu.edu.ua/base/document?id=727>) (заходи: 2022: <https://surl.li/rygosi>, <https://surl.li/hukrpr>, 2023: <https://surl.li/ftkyux>, <https://surl.li/yqnfgj>, <https://surl.li/hvpriw>, <https://surl.li/kfvhne>, <https://surl.li/spwxkx>; 2024: <https://surl.li/ougroy>, <https://surl.li/owckce>, <https://surl.li/ycdlip>, <https://surl.li/cc/zoqcsi>, <https://surl.li/flbkth>, 2025: <https://surl.li/szldwv>) екскурсії, зустрічі з роботодавцями та випускниками ОП (<https://surl.li/uqzska>). Для підвищення якості підготовки та урахування вимог роботодавців, задля подолання розриву між теорією і практикою, до занять залучаються практики, (<https://surl.li/rbnkvz>, <https://surl.li/dtfwcv>). На кафедрі працюють практики із досвідом роботи більше 5 років (Стремецька Т.М., Ратинський В.В., Паляниця В.А.). В ТНТУ діє Положення про дуальну форму здобуття вищої освіти у ТНТУ <https://surl.li/fwxeqn>. На даній ОП дуальна форма здобуття вищої освіти не впроваджена.

Яким чином ОП забезпечує набуття здобувачами навичок і компетентностей направлених на досягнення глобальних цілей сталого розвитку до 2030 року, проголошених резолюцією Генеральної Асамблеї Організації Об'єднаних Націй від 25 вересня 2015 року № 70/1, визначених Указом Президента України від 30 вересня 2019 року № 722

У Стратегії та Концепції розвитку Тернопільського національного технічного університету імені Івана Пулюя на 2025-2029 рр., зазначено пріоритетні для діяльності Університету цілі: серед яких Міцне здоров'я і благополуччя, Якісна освіта, Гендерна рівність, Гідна праця та економічне зростання та інші. Зазначені цілі досягаються відповідно і комплексом заходів (серед них запровадження системи енергетичного менеджменту <https://tntu.edu.ua/?p=uk/info/energy-saving>).

Підтримуючи проголошені резолюцією Генеральної Асамблеї Організації Об'єднаних Націй глобальні цілі сталого розвитку до 2030 року та результати їх адаптації з урахуванням специфіки розвитку України, викладені у Національній доповіді «Цілі сталого розвитку: Україна», забезпечуються даною ОПП через інтеграцію принципів сталості, соціальної відповідальності та інновацій у зміст ОК. Зокрема, ОК6 та ОК7 формують у студентів розуміння глобальних тенденцій розвитку та відповідального менеджменту. ОК2 та ОК3 сприяють розвитку цифрових компетентностей, необхідних для впровадження екологічно та економічно сталих рішень. ОК 4 та ОК5 розвивають соціальну відповідальність, етичне лідерство, уміння працювати в команді та приймати інклюзивні рішення. А ОК1 спрямована на формування дослідницької культури, необхідної для обґрунтування і впровадження інноваційних практик сталого розвитку у сфері гостинності.

3. Доступ до освітньої програми та визнання результатів навчання

Наведіть посилання на вебсторінку, яка містить інформацію про правила прийому на навчання та вимоги до вступників ОП

Правила прийому до ТНТУ в 2025 р. з додатками (<http://tntu.edu.ua/?p=uk/admission/rules>). Вимоги до вступників ОПП визначені у розділі II. Прийом на навчання для здобуття вищої освіти Правил прийому до ТНТУ. Для здобуття ступеня магістра приймаються вступники на основі НРК6 або НРК7 (додатки 1 та 3 Правил прийому).

Поясніть, як правила прийому на навчання та вимоги до вступників ураховують особливості ОП?

Прийом на навчання здійснюється в межах ліцензійного обсягу та відбувається на підставі конкурсу. У 2025 році відбір на навчання для здобуття ступеня магістра на основі НРК6 та НРК7 для вступу на спеціальність J2 «Готельно-ресторанна справа та кейтеринг» зараховувались бали ЄВІ 2023 або 2024 або 2025 років та ЄФВВ 2025 року (один з предметних тестів на вибір вступника). При поданні заяви на всі спеціальності (освітні програми), конкурсні пропозиції, обов'язковою вимогою є подання вступником мотиваційного листа (<https://tntu.edu.ua/?p=uk/news/5522>). У передбачених Порядком та Правилами прийому випадках замість результатів ЄВІ (обох блоків) використовуються результати співбесіди з іноземної мови, замість результатів ЄФВВ – результат фахового іспиту. Вимоги стосовно навчання на місцях державного замовлення встановлюються МОН України. Такий підхід забезпечує відбір найбільш підготовлених абітурієнтів та стимулює потенційних вступників готуватися до вивчення важливих для ОПП освітніх компонентів.

Яким документом ЗВО регулюється питання визнання результатів навчання та кваліфікацій, отриманих на інших освітніх програмах? Яким чином забезпечується доступність цієї процедури для учасників освітнього процесу?

Визнання результатів навчання, отриманих здобувачами у ЗВО України регулює «Положення про організацію освітнього процесу» (<https://surli.cc/azogxn>), «Положення про порядок визнання та зарахування результатів формального навчання у ТНТУ» (<https://surli.cc/ulvjeg>), «Положення про порядок відрядження, переривання навчання, поновлення і переведення осіб, які навчаються у ТНТУ, та надання їм академічної відпустки» (<https://surl.gd/uxgiiq>). Положення визначають порядок зарахування результатів попереднього навчання та порядок ліквідації академічної різниці при поновленні чи переведенні здобувача з ЗВО України. Визнання РН, отриманих у закордонних ЗВО визначає Положення про порядок реалізації права на академічну мобільність учасниками освітнього процесу та працівниками у ТНТУ (<https://surl.li/bdbike>), що базується на документах ЄКТС та передбачає порядок участі у програмах акад. мобільності здобувачів. У положенні визначені відкриті процедури відбору здобувачів для участі у програмах акад. мобільності та визначені мінімальні вимоги до учасників таких відборів: до участі у конкурсі допускаються здобувачі, що мають середній бал успішності не нижче 4.0 за національною шкалою, беруть участь у науково-дослідній роботі та володіють англійською або мовою країни, в якій передбачається проходження навчання, на рівні не нижчому, ніж встановлено умовами програми. Зазначені та інші визначені вимогами ЗУ «Про вищу освіту» документи розміщені на головній сторінці ТНТУ (<https://surl.li/byqraq>).

Наведіть конкретні приклади та прийняті рішення щодо визнання результатів навчання та кваліфікацій, отриманих на інших освітніх програмах (зокрема під час академічної мобільності)

Випадків застосування правил визнання результатів навчання, отриманих на інших освітніх програмах підготовки магістра за спеціальністю 241 «Готельно-ресторанна справа», не було.

Яким документом ЗВО регулюється питання визнання результатів навчання, отриманих в неформальній та/або інформальній освіті? Яким чином забезпечується доступність цієї процедури для учасників освітнього процесу?

Визнання результатів навчання, отриманих у неформальній освіті, регламентує «Положення про визнання у ТНТУ результатів навчання, отриманих у неформальній та/або інформальній освіті» (наказ №4/7-156 від 26.02.2021; зі змінами, <https://docs.tntu.edu.ua/base/document?id=569>).

Визнання результатів навчання у неформальній освіті дозволяється для дисциплін навчального плану, які вивчаються з другого семестру. Зарахована може бути як навчальна дисципліна повністю, так і її складові (змістовні модулі, окремі теми тощо). Визнання результатів проводиться у семестрі, який передє семестру, в якому згідно з навчальним планом ОП передбачено вивчення дисципліни, яка може бути частково чи повністю зарахована. Визнаннями можуть бути результати навчання, здобуті у неформальній/інформальній освіті в обсязі, що не перевищує 25% від загального обсягу освітньої програми здобувача, але, як правило, не більше 20 кредитів у межах навчального року. Зарахування результатів неформальної освіти здійснюється за заявою здобувача та передбачає підтвердження того, що здобувач досяг результатів навчання, передбачених ОП, за якою він навчається. Інформування щодо визнання результатів навчання у неформальній освіті проводить декан факультету, гарант освітньої програми на зустрічах зі здобувачами вищої освіти. Зазначене та інші положення розміщені на головній сторінці університету за покликанням <https://tntu.edu.ua/?p=uk/info/documents>; <https://docs.tntu.edu.ua/>.

Наведіть конкретні приклади та прийняті рішення щодо визнання результатів навчання отриманих у неформальній та/або інформальній освіті

У 2024 році здобувач вищої освіти Коваленко Артем, що навчався за ОПП Готельно-ресторанна справа пройшов навчання за темою «Основи ресторанного сервісу і якісного обслуговування», що організоване ГО «Ресторанна гільдія», та звернувся із заявою про визнання результатів неформальної освіти. Результати неформальної освіти визнані комісією, з оцінкою 10 балів з вивчення теми «Управління конфліктами» за ОК11 (<https://surl.li/yxkuvw>).

4. Навчання і викладання за освітньою програмою

Продемонструйте, що освітній процес на освітній програмі відповідає вимогам законодавства (наведіть посилання на відповідні документи). Яким чином методи, засоби та технології навчання і викладання на ОП сприяють досягненню мети та програмних результатів навчання?

Освітній процес в ТНТУ здійснюється відповідно до нормативних документів, які перед затвердженням проходять юридичну експертизу. Основним нормативним документом, що регламентує організацію та проведення освітнього процесу є Положення про організацію освітнього процесу в ТНТУ (<https://surl.li/gmlqun>). Тимчасовий порядок проведення семестрового контролю та атестації здобувачів ВО ТНТУ (<https://surl.li/rglwog>) визначає порядок дистанційного оцінювання результатів навчання здобувачів ВО із застосуванням СЕН ATutor в умовах, коли фізичне відвідування ТНТУ обмежене або неможливе, і традиційні інструменти семестрового контролю та атестації не можуть бути застосовані з причин непереборної сили. Навчання на ОПП – студентоцентроване, проблемно-орієнтоване, електронне (у СЕН ТНТУ ATutor) з використанням дистанційних технологій, самоорганізоване. НПП використовують результати своїх наукових досліджень при організації викладання ОК. ОК вивчаються у визначеній ОП логічній послідовності. Засоби, форми та методи навчання і викладання на ОП сприяють досягненню ПРН.

Зміст освітнього процесу відображається у навчальних планах, РП, ЕНК, підручниках, методичних посібниках. Відповідно до Положення про особливості організації освітнього процесу на виробництві (<https://surl.li/edwptb>), практикується проведення занять на виробництві (накази: <https://surl.cc/aqdcy>, приклади: 2022: <https://surl.li/rygosi>; 2023: <https://surl.li/ftkyux>; 2024: <https://surl.li/owckce>; 2025: <https://surl.li/szldwv>).

Продемонструйте, яким чином методи, засоби та технології навчання і викладання відповідають вимогам студентоцентрованого підходу. Яким є рівень задоволеності здобувачів вищої освіти методами навчання і викладання відповідно до результатів опитувань?

Форми й методи навчання та викладання на ОП відповідають вимогам студентоцентрованого підходу, оскільки здобувач впливає на зміст, методи, матеріали й темпи навчання. Здобувач має право опановувати ОК в аудиторіях, дистанційно у системі ATutor, або – за індивідуальним графіком. «Положення про індивідуальний навчальний план здобувача вищої освіти ТНТУ» (<https://docs.tntu.edu.ua/base/document?id=813>). У процесі навчання здобувачі можуть самостійно вибирати бази практик, а також реалізувати власні інтереси в процесі виконання КР. Вони також безпосередньо взаємодіють з НПП під час занять, де можуть висловлювати свої ідеї та побажання, обговорювати методи навчання та форми самостійної роботи. Для забезпечення студентоцентрованого підходу у рамках ОП, здобувачі проходять анонімне опитування з метою постійного моніторингу якості освітніх послуг в ТНТУ та з урахуванням їх особистісної спрямованості під час навчання та задоволеності методами навчання і викладання, у тому числі ефективності застосування в процесі навчання інтерактивних технологій тощо. Опитування проводять працівники відділу забезпечення якості освіти ТНТУ, результати опитування у 2021- <https://surl.lt/bfpbab>, 2024 - <https://surl.li/negave>. Як видно з опитувань рівень задоволеності здобувачів методами навчання і викладання зростає та у 2024р. становив 78,3%.

Після вивчення кожного ОК усі здобувачі проходять опитування в СЕН ТНТУ ATutor щодо якості електронного навчального курсу.

Продемонструйте, яким чином забезпечується відповідність методів, засобів та технологій навчання і викладання на ОП принципам академічної свободи

Принцип академічної свободи учасників реалізації представленої ОПП у ТНТУ реалізується через: самостійність і незалежність; свободу висловлювання власної думки; проведення наукових досліджень; поширення знань та інформації; використання результатів наукових досліджень та участі здобувачів у наукових конф.; свободу слова й творчості; вибір навч. дисциплін, тематики курс. робіт, проєктів та кваліфікаційних робіт, баз практик; можливість зарахування РН, отриманих у неформальній та/або інформальній освіті з урахуванням їх побажань. Положення про визнання у ТНТУ результатів навчання, отриманих у неформальній та/або інформальній освіті (<https://surl.li/ahyxzf>). Здобувачі ВО мають змогу вільного вибору навчальних дисциплін із циклу вибіркових. Навчальні дисципліни для вибору (<https://surl.li/putwss>). Здобувачі ВО, з дотриманням демократичних принципів свободи слова, вільно обговорюють важливі питання, пов'язані з освітнім процесом, плани робіт та звіти про їх виконання, висловлення та обґрунтування своєї власної позиції. Між усіма учасниками освітнього процесу ТНТУ існують толерантні стосунки й взаєморозуміння. Здобувачі отримують інформацію із розділу кафедри на сайті університету (<https://surl.li/znyhkc>), сайту кафедри (<https://kaf-mp.tntu.edu.ua/>) та університету (<https://tntu.edu.ua/>), від спілкування з НПП та кураторами груп особисто та через групи у месенджерах для кожного року навчання, які допомагають здобувачам обрати спосіб навчання з урахуванням їх особистих потреб.

Опишіть, яким чином і у які строки учасникам освітнього процесу надається інформація щодо цілей, змісту та очікуваних результатів навчання, порядку та критеріїв оцінювання у межах окремих освітніх компонентів

Інформація щодо цілей, змісту та очікуваних результатів навчання, порядку та критеріїв оцінювання надається здобувачам на першому занятті. Ця інформація також є у робочих програмах, силабусах навчальних дисциплін та у обов'язковому розділі «Критерії оцінювання знань» електронного навчального курсу системи електронного навчання ATutor. Робочі програми та силабуси обов'язкових освітніх компонент розміщені на сайті випускової кафедри (<https://kaf-mp.tntu.edu.ua/opp-gotelno-restoranna-sprava-drsgogo-magisterskogo-rivnya-vyshhoi-osvityven>). Навчаючись здобувачі мають необмежений доступ до електронних навчальних курсів, які створені для усіх освітніх компонент індивідуального навчального плану. Електронні навчальні курси створені за уніфікованими вимогами і містять всі матеріали, необхідні для успішного засвоєння освітніх компонентів. Уніфіковані вимоги до електронних навчальних курсів у ТНТУ (<https://dl.tntu.edu.ua/showpage.php?id=7>). Загальні принципи та порядок оцінювання результатів навчання здобувачів першого та другого рівнів вищої освіти, визначення їх навчальних та загальних рейтингів врегульовані окремими документами: Положення про оцінювання здобувачів вищої освіти ТНТУ (<https://docs.tntu.edu.ua/base/document?id=86>); Положення про підсумковий семестровий контроль результатів навчання студентів ТНТУ (<https://docs.tntu.edu.ua/base/document?id=489>).

Опишіть, яким чином відбувається поєднання навчання і досліджень під час реалізації ОП

Для поєднання здобувачами вищої освіти навчальної та дослідницької діяльності у ТНТУ створені належні умови. Тут проводять міжнародні та всеукраїнські наукові та науково-практичні конференції, на яких здобувачі вищої освіти апробують результати своїх наукових досліджень.

Склад НПП кафедри сформований Науковою школою д.е.н., проф., Андрушківа Б. (<https://surl.li/bnlces>).

НПП кафедри є членами СВР Д58.052.05 за спеціальністю: 08.00.04: Шерстюк Р. (член до 2020, голова з 2022 по 2025); Андрушків Б. (голова до 2020, член з 2022 по 2025), Мельник Л. (заступник голови з 2022 по 2025, секретар до 2020) (<https://surl.li/qimexf>). Також Андрушків Б. – член СВР Д17.051.08 ЗНУ – до 2022, Шерстюк Р. – з 2022 по т.ч.

При кафедрі функціонує експериментальна науково-дослідна лабораторія ЕЛІТА (<https://surl.li/wqmqzte>), Електронне наукове фахове видання категорії Б «Соціально-економічні проблеми і держава» (<https://sepd.tntu.edu.ua/>).

Колектив кафедри є виконавцем держбюджетних і кафедральних наукових тем (<https://kaf-mp.tntu.edu.ua/naukova-robova-2>). Кафедра співпрацює із Академією соціального управління (<https://surl.li/mhuxlr>) та Фондом неординарних ідей і проєктів (<https://surl.li/wqywfc>).

Усі магістри кафедри публікують тези за тематикою КРМ. Щороку кафедрою проводиться Всеукраїнська НПК (<https://surl.li/lotltn>). Апробації наукових досліджень здобувачів ОПП ГРС на постійній основі публікуються у збірниках тез даної конференції, з якими можна ознайомитися в науково-технічній бібліотеці ТНТУ, Інституційному репозитарії ТНТУ – ELARTU (<https://elartu.tntu.edu.ua/handle/123456789/28>) та на сайті кафедри (<https://surl.li/lotltn>, <https://surl.li/gxpdlk>). Також результати наукових досліджень здобувачів ОПП ГРС доповідалися на міжнародних конференціях, зокрема: Олексій В. (<https://surl.li/vzwtxl>); Капач К. (<https://surl.li/cnwngh>), Євгенєва О. (<https://surl.li/psqrwo>), Домітряк Д., Волошин В. (<https://surl.li/mohylk>), Зарихта Д. (<https://surl.li/olxohr>, <https://surl.li/dbdfaz>), Скемська І. (<https://surl.li/cwwnbf>), Крочак В. (<https://surl.li/emsvuw>) та інші.

На кафедрі щорічно організовується конкурс наукових робіт молодих науковців та студентів: у 2024 р. 2 місце серед магістрів Днесь Ю. (<https://surl.li/gxpdlk>).

Кафедрою проводиться І тур Всеукр. олімпіади зі спец. 241. У 2024 р. За результатами студентської олімпіади зі спеціальності «Готельно-ресторанна справа» серед магістрів переможцями стали: 1 місце – Олексій В., 2 місце – Будна Ю., 3 місце – Днесь Ю. (<https://surl.li/xateqr>).

Для проведення аналізу літературних джерел за обраною тематикою наукових досліджень здобувачі можуть користуватися електронними ресурсами бібліотеки ТНТУ (<https://library.tntu.edu.ua/resources/>) з відкритим доступом до наукометричних баз даних Web of Science та Scopus, платформи Project Muse, електронної бібліотеки «Association for Computing Machinery», Кембриджського університету, матеріалами Annual Reviews, а також до репозитарію університету ELARTU (<https://elartu.tntu.edu.ua/>).

Продемонструйте, із посиланням на конкретні приклади, яким чином викладачі оновлюють зміст освітніх компонентів на основі наукових досягнень і сучасних практик у відповідній галузі

Передумовою оновлення змісту ОК є: підвищення кваліфікації; стажування в вітчизняних ЗВО чи за кордоном; участь у міжнародних проєктах, науково-практичних конф.; публікації у періодичних виданнях, включених до наукометричних баз даних SCOPUS/WoS тощо. Зміст ОК ОПП постійно переглядається та оновлюється з урахуванням наукових досліджень та сучасних практик у галузі. Перед початком навчального року оновлюються РП дисциплін, програми практик, теми курсових робіт тощо. До процесу залучаються провідні фахівці галузі ГРС, розробляються спільні пропозиції щодо оновлення змісту ОК (<https://surl.li/tcqjmp>, <https://surl.li/xgxeip>, <https://surl.li/qadyxu>).

Приклади імплементації досліджень НПП у теоретичний зміст ОК, методики і технології викладання: Малюта Л.Я.: стажування 2023 у ПрАТ «Тернопіль-готель» - ОК7 - теми 5 упровадження CRM-систем; статті: «Інноваційні підходи до інклюзивного навчання під час війни: цифрові технології та дистанційна освіта» (2025) та «Особливості функціонування сфери гостинності та туризму на засадах інклюзивності: міжнародний досвід та українські реалії» (2025) - теми 1, 3 - ОК 7 у питаннях фокусу ОПП; стажування "COMSUS" (Erasmus +) лекція 5 - ОК6; статті: «Війна як причина зміни туристичного потенціалу України: аналіз організаційно-економічних заходів із відновлення внутрішнього туризму» (2023) та «Міжнародний ринок індустрії гостинності: кон'юнктура, сучасні тренди та можливості розвитку (2025) - теми 1-3, 8, 9 ОК 6; стажування у Вищій соціально-економічній школі (Польща) 2024 р. - методичне забезпечення із ОК12.

Мосій О.: вебінар «Академічна доброчесність у навчання магістрів, докторів філософії в країнах Європейського Союзу та Україні» використано: 1) для формування у студентів культури академічної доброчесності, розвитку їх відповідальності за результати виконання практичної, самостійної та індивідуальної роботи з ОК5.

Федишин І.Б. стажування: «Академічна доброчесність при підготовці магістрів та здобувачів доктора філософії (PhD) в країнах ЄС та Україні» (2024) - при написанні ІНДЗ з ОК1, ОК8; тренінг «Покращуйте ефективність освітнього процесу» - використання цифрових інструментів для написання ІНДЗ з ОК1, ОК8 та програм google для управління проєктами - ОК8; Стажування у ЗУНУ 2023р. - використано при викладанні ОК8; ряд статей при викладанні ОК1, ОК2 та ОК8.

Дудкін П.: стаття «Логістична та інфраструктурна складові DESTINACIY в індустрії гостинності» та стажування у ГРК "Сапсан" - підсилення теми 3, ВК «Управління DESTINACIY в індустрії гостинності».

Дослідження змін у сфері ГРГ, пов'язані з пандемією Covid-19 та воєнним станом в Україні, зумовили оновлення тематики курсової і кваліфікаційної робіт.

З метою покращення якості освітніх послуг через оновлення ОК НПП беруть участь у спеціалізованих заходах (<https://surl.li/fxmbgr>, <https://surl.li/hnxiot>, <https://surl.li/tyncgu>, <https://surl.li/vpgkum>, <https://surl.li/atkdvc>, <https://surl.li/vklhpu>, <https://surl.li/iyhcta>).

Опишіть, яким чином навчання, викладання та наукові дослідження пов'язані з інтернаціоналізацією діяльності за освітньою програмою та закладу вищої освіти

ТНТУ співпрацює з понад 100 закордонними ЗВО (<https://surl.li/vteohi>), має відкритий доступ до міжнародних наукових інформ. ресурсів. Укладено угоди про міжн. акад. мобільність та програми двох дипломів (<https://surl.li/ceoltu>). Англomовний сайт: <https://in.tntu.edu.ua>; сторінку відділу міжн. співроб. <https://surl.li/myfdqq>; Положення про порядок реалізації права на акад. мобільність учасниками освітнього процесу та працівниками ТНТУ (<https://surl.li/qduexy>).

Зв'язок ОПП з інтернаціоналізацією через: публікації у міжн. журналах; міжнар. практики (<https://surl.li/kawmew>, <https://surl.li/pyxrvx>, <https://surl.li/qmizwc>, <https://surl.li/ssghpy>, <https://surl.li/mavwjf>, <https://surl.li/uanmgb>); участь

НПП та здобувачів у програмі акад. мобільності (Мельник Л., 2023 (<https://surl.li/ysmqhd>); Ратинський В., 2024 (<https://surl.li/fpegby>); участь НПП у міжн. проєктах (Мельник Л., Шерстюк Р., Дудкін П. (<https://surl.li/oooygoj>); участь у міжнар. конф., вебінарах (<https://surl.li/uaorzww>, <https://surl.li/bcalfc>, <https://surl.li/pucwpc>, <https://surl.li/ecfjuu>); міжнар. стаж. НПП (<https://surl.li/gpkgsb>) в т.ч. Шерстюк Р., Ратинський В., Паляниця В. 2024 (<https://surl.li/iptdqv>), Владимир О. 2023 (<https://surl.li/bzzkim>); Малюта Л. 2024 (<https://surl.li/csrvtu>). 5 викладачів (Шерстюк Р.П., Малюта Л.Я., Вовк І.П., Островська Г.Й., Ратинський, В.В.) мають сертиф. про володіння іноз. мовою B2 та 2– C1 (Мельник Л.М. та Федішин І.Б.).

5. Контрольні заходи, оцінювання здобувачів вищої освіти та академічна доброчесність

Яким чином форми контрольних заходів та критерії оцінювання здобувачів вищої освіти дають можливість встановити досягнення здобувачем вищої освіти результатів навчання для окремого освітнього компонента та/або освітньої програми в цілому?

Робоча програма (<https://docs.tntu.edu.ua/base/document?id=338>) та силабус кожної освітньої компоненти ОПП містять інформацію про форми, методи контролю та оцінювання результатів навчання. Форми контролю також відображено в навчальному плані та індивідуальному навчальному плані здобувача. На початку викладання дисципліни викладач інформує здобувачів про форми контрольних заходів. З метою перевірки досягнення ПРН на ОП використовуються попередній (вхідний), поточний (модульний), підсумковий (семестровий, атестація) та відтермінований види контролю знань, суть та форма яких визначені Положенням про організацію освітнього процесу в ТНТУ (<https://docs.tntu.edu.ua/base/document?id=1114>) та Положення про оцінювання здобувачів вищої освіти ТНТУ (<https://docs.tntu.edu.ua/base/document?id=86>).

Вхідний контроль проводять на початку вивчення дисципліни, він забезпечує перевірку засвоєння ПРН попередніх дисциплін. Поточний контроль має на меті перевірку рівень досягнення ПРН, може проводитися у формі: усного опитування, доповідей, письмового експрес-контролю, тестування, розв'язування кейсів, задач та ін. Модульний контроль проводять після вивчення модуля у терміни, визначені робочою програмою дисципліни, дозволяє перевірити засвоєння як теоретичного, так і практичного матеріалу та оцінити ПРН з позиції цілісного бачення проблематики модуля. Для забезпечення об'єктивності, заходи модульного контролю проводяться методом тестування в CEN ATutor (<https://dl.tntu.edu.ua/login.php>).

Підсумковий семестровий контроль результатів навчання з ОК проводять у формі семестрового екзамену або заліку, захисту курсових робіт (проєктів) або результатів практичної підготовки. Захист курсових робіт дозволяє виявити здатність застосовувати методи аналізу, приймати рішення та володіння матеріалом. Захисти звітів з практики, курсових робіт (проєктів) відбувається у формі диференційованого заліку. Положення про підсумковий семестровий контроль результатів навчання студентів ТНТУ (<https://docs.tntu.edu.ua/base/document?id=489>).

Ректорський контроль – це особливий вид контролю, який проводиться вибірково з метою: оцінювання залишкових знань студентів з дисципліни (або окремого модуля). За результатами аналізу якості навчання та викладання за потреби приймаються рішення про зміни до робочих програм навчальних дисциплін. «Положення про організацію та проведення ректорського контролю в ТНТУ» (<https://docs.tntu.edu.ua/base/document?id=948>).

Критерії оцінювання результатів навчання є обов'язковим складником навчально-методичного контенту ОК і передбачають зрозуміле для здобувача формулювання вимог до рівня досягнення запланованих результатів навчання та сформованості компетентностей здобувачів визначених ОП. Оцінювання навчальних досягнень студентів здійснюється за 100-бальною (рейтинговою) системою з переведенням у шкалу системи ECTS (A, B, C, D, E, FX, F) та національну шкалу («відмінно», «добре», «задовільно», «незадовільно» чи «зараховано»/«не зараховано»).

Яким чином забезпечуються чіткість та зрозумілість форм контрольних заходів та критеріїв оцінювання навчальних досягнень здобувачів вищої освіти?

Інформація щодо форм контрольних заходів та критеріїв оцінювання навчальних досягнень міститься в робочій програмі та силабусі кожної дисципліни (<https://surl.li/ceogmk>). Крім того, ця інформація є обов'язковим елементом кожного електронного навчального курсу системи електронного навчання ATutor і доступна онлайн.

Форми контрольних заходів щодо кожного освітнього компоненту ОП відображені в індивідуальному навчальному плані здобувача. «Положення про індивідуальний навчальний план здобувача вищої освіти ТНТУ» (<https://docs.tntu.edu.ua/base/document?id=813>). Електронна версія індивідуального навчального плану доступна онлайн в особистому кабінеті здобувача в системі ATutor.

Яким чином і у які строки інформація про форми контрольних заходів та критерії оцінювання доводиться до здобувачів вищої освіти?

Інформація про форми контрольних заходів та критерії оцінювання доводиться до здобувачів викладачами на першому занятті з дисципліни. Вона доступна онлайн на сторінці кожного електронного навчального курсу в системі ATutor. Крім цього, інформація про форми контрольних заходів доводиться до здобувача в момент підписання ним індивідуального навчального плану (<https://docs.tntu.edu.ua/base/document?id=813>). Електронна версія індивідуального навчального плану, що містить форми оцінювання, доступна онлайн в особистому кабінеті здобувача в системі ATutor. Підставою для проведення заходів ректорського контролю є наказ ректора, яким визначаються терміни проведення заходів, групи, які підлягають контролю, особи, відповідальні за організацію його проведення. Із графіком проведення ректорського контролю студентів ознайомлюють не пізніше ніж за десять днів до початку проведення контрольного заходу Положення про організацію освітнього процесу в ТНТУ (<https://docs.tntu.edu.ua/base/document?id=1114>).

Яким чином форми атестації здобувачів вищої освіти відповідають вимогам стандарту вищої освіти (за наявності)? Пр продемонструйте, що результати навчання підтверджуються результатами єдиного державного кваліфікаційного іспиту за спеціальностями, за якими він запроваджений

Атестація здобувачів ОПП ГРС здійснюється у формі захисту кваліфікаційної роботи магістра (КРМ). Для її проведення створюється екзаменаційна комісія (<https://surl.li/yltjrpq>).

Підготовка та захист КРМ (А1, А2) передбачає розв'язання складної спеціалізованої задачі або практичної проблеми у діяльності суб'єктів ГРБ. Для її виконання, оформлення та захисту робочою групою ОПП ГРС за рекомендацією здобувачів і роботодавців розробляється тематика (щорічно оновлюється і затверджується на засіданні кафедри) і методичні вказівки; наказом ректора ТНТУ за попереднім узгодженням зі здобувачами затверджуються теми і наукові керівники. Для доступності до методичних матеріалів і комунікації з керівником на платформі «Atutor» створено окремий дистанційний курс. У процесі виконання КРМ відбувається постійна комунікація з науковими керівниками. Форма атестації відповідає стандарту.

Яким документом ЗВО регулюється процедура проведення контрольних заходів? Яким чином забезпечується його доступність для учасників освітнього процесу?

Процедури проведення контрольних заходів врегульовують: Положення про організацію освітнього процесу в ТНТУ (<https://docs.tntu.edu.ua/base/document?id=1114>); Положення про оцінювання здобувачів вищої освіти ТНТУ (<https://docs.tntu.edu.ua/base/document?id=86>); Положення про підсумковий семестровий контроль результатів навчання студентів ТНТУ (<https://docs.tntu.edu.ua/base/document?id=489>); Положення про організацію та проведення ректорського контролю в ТНТУ (<https://docs.tntu.edu.ua/base/document?id=948>); Положення про екзаменаційну комісію з атестації здобувачів вищої освіти ТНТУ <https://docs.tntu.edu.ua/base/document?id=506>. Нормативні документи, що врегульовують питання контрольних заходів доступні онлайн на сайті університету на сторінці «Нормативна база ТНТУ», категорія «Організаційне забезпечення освітнього процесу» (<https://docs.tntu.edu.ua/base/category?id=51>).

Інформація щодо процедур поточного контролю доступна онлайн на сторінках електронних навчальних курсів в системі електронного навчання ATutor.

Яким чином процедури проведення контрольних заходів забезпечують об'єктивність екзаменаторів? Якими є процедури запобігання та врегулювання конфлікту інтересів? Наведіть приклади застосування відповідних процедур на ОП

Відповідно до Положення про підсумковий семестровий контроль результатів навчання студентів ТНТУ (<https://docs.tntu.edu.ua/base/document?id=489>), заходи підсумкового семестрового контролю (екзамени, заліки, диференційовані заліки (крім захистів курсових проєктів/робіт та звітів про практику)) проводяться спільно лектором та одним із викладачів кафедри, що викладає дисципліну. Захист курсового проєкту/роботи, а також звіту з практики здійснюється перед комісією у складі трьох викладачів кафедри, в тому числі керівника практики. На захисті будь-якого проєкту/роботи можуть бути присутніми здобувачі освіти, які не беруть участі в захисті. Під час проведення семестрового контролю, за поданням студентської ради, може бути присутній представник органів студентського самоврядування, як спостерігач.

Для забезпечення об'єктивності оцінювання при проведенні поточного контролю як елемент оцінювання знань обов'язково використовується система тестування електронного навчального курсу системи ATutor. Система оцінювання тестів працює в автоматичному режимі, без участі викладача, що виключає суб'єктивність оцінювання. Порядок врегулювання конфлікту інтересів регламентує Положення про врегулювання конфліктних ситуацій в ТНТУ (<https://docs.tntu.edu.ua/base/document?id=568>). Прецедентів щодо врегулювання конфлікту інтересів за даною ОПП не було.

Яким чином процедури ЗВО урегульовують порядок повторного проходження контрольних заходів? Наведіть приклади застосування відповідних правил на ОП

Порядок повторного проходження контрольних заходів врегульовує Положення про оцінювання здобувачів вищої освіти ТНТУ (<https://docs.tntu.edu.ua/base/document?id=86>). Процедура повторного оцінювання передбачена також у Положенні про підсумковий семестровий контроль результатів навчання студентів ТНТУ (<https://docs.tntu.edu.ua/base/document?id=489>). Повторне оцінювання може проводитися не більше ніж 2 рази: під час повторного оцінювання, спільно лектором та другим викладачем, за відомістю обліку успішності «А»; та під час повторного оцінювання комісією за відомістю обліку успішності «К».

Повторне оцінювання здобувачів за відомістю «А» відбулося з наступних ОК у групі БРМ-51, 2024-2025 н.р.: ОК1 «Методологія та організація наукових досліджень» (2 здобувачі, залік), ОК4 «Креативний менеджмент» (1 здобувач, екзамен), ОК7 «Стратегічне управління підприємствами сфери послуг» (2 здобувачі, екзамен), ОК9 «Управління якістю у галузі» (1 здобувач, екзамен). Студенти здавали іспити та залік в присутності двох викладачів. Мінімумом умовою допущення до здачі було 45 балів.

Повторне оцінювання здобувачів ВО за відомістю «К» відбулося з наступних навчальних дисциплін: ОК7 «Стратегічне управління підприємствами сфери послуг» (два здобувачі, екзамен), ОК9 «Управління якістю у галузі» (один здобувач, екзамен). Студенти здавали іспити в присутності двох викладачів. Мінімумом умовою допущення до здачі було 45 балів.

Яким чином процедури ЗВО урегульовують порядок оскарження процедури та результатів проведення контрольних заходів? Наведіть приклади застосування відповідних правил на ОП

Порядок оскарження процедури та результатів проведення контрольних заходів у ТНТУ регламентує р. 6 Положення про оцінювання здобувачів вищої освіти ТНТУ (<https://docs.tntu.edu.ua/base/document?id=86>). Упродовж тижня після оголошення результатів відповідного контролю студент може звернутися до викладача за роз'ясненням і/або з незгодою щодо отриманої оцінки. Звернення може бути усним, письмовим або електронним, надісланим через систему ATutor. У випадку незгоди з рішенням викладача студент може звернутися до завідувача кафедри з умотивованою письмовою або усною заявою. За заявою студента й поясненням (усним чи письмовим) викладачів завідувач кафедри ухвалює рішення щодо оцінювання результатів контролю іншим викладачем, що викладає ту саму чи суміжну дисципліну, або має достатню компетенцію для оцінювання знань студента. Якщо оцінка першого й повторного оцінювання відрізняється на понад 10%, то визначається як середнє арифметичне двох. В іншому випадку справедливою вважається оцінка, отримана при першому оцінюванні. Здобувачі можуть оскаржити результати усіх видів контролю, а при атестації – лише саму процедуру. Якщо студент не згоден із рішенням екзаменаційної комісії та вважає, що порушена процедура захисту, він може подати письмову заяву декану не пізніше наступного дня після проведення оцінювання. Декан своїм рішенням формує комісію для розгляду питання дотримання процедури. Випадків оскарження результатів контрольних заходів на ОП не було.

Які документи ЗВО містять політику, стандарти і процедури дотримання академічної доброчесності?

Основні положення та процедури дотримання академічної доброчесності представлені у Положенні про організацію освітнього процесу у ТНТУ (<https://docs.tntu.edu.ua/base/document?id=1114>), Положенні про академічну доброчесність учасників освітнього процесу ТНТУ (<https://docs.tntu.edu.ua/base/document?id=465>), та Положенні про недопущення академічного плагіату в ТНТУ (<https://docs.tntu.edu.ua/base/document?id=462>). За неналежне дотримання академічної доброчесності до науково-педагогічних працівників та здобувачів вищої освіти можуть бути застосовані різноманітні заходи академічної відповідальності. В університеті за потреби створюється наказом ректора «Комісія з академічної доброчесності» з повноваженнями на період вивчення справи по суті, яка розглядає випадки недотримання правил академічної доброчесності.

Які технологічні рішення використовуються на ОП як інструменти протидії порушенням академічної доброчесності? Вкажіть посилання на репозиторій ЗВО, що містить кваліфікаційні роботи здобувачів вищої освіти ОП

Перевірка кваліфікаційних робіт на предмет виявлення плагіату здійснюється відповідно до Положення про недопущення академічного плагіату в ТНТУ (<https://docs.tntu.edu.ua/base/document?id=462>). В якості інструментів протидії порушенням академічної доброчесності використовуються антиплагіатні системи StrikePlagiarism.com (2020-2021 рр.), Unicheck (2022-2023 рр.), StrikePlagiarism.com (з 01.07.2023 до тепер). Перевірка кваліфікаційних робіт здобувачів освітніх ступенів бакалавр і магістр здійснюється за кошти університету. Повнотекстові версії захищених кваліфікаційних робіт здобувачів вищої освіти розміщують в інституційному репозитарії ELARTU (<http://elartu.tntu.edu.ua/>), за даною ОП (<https://elartu.tntu.edu.ua/handle/lib/24263>). Усі файли виконаних завдань, звітів, курсових робіт тощо, завантажені здобувачами в «Скриньку для завдань» електронних навчальних курсів проходять автоматичну перевірку на унікальність засобами ATutor. Система електронного навчання університету ATutor має вбудований модуль розпізнавання особи, що складає тести.

Яким чином ЗВО популяризує академічну доброчесність серед здобувачів вищої освіти ОП?

Академічна доброчесність як позитивна практика популяризується в ТНТУ через систематичну і послідовну організаційно-роз'яснювальну роботу для учасників освітнього процесу із залученням НДЧ (<https://surl.li/zgttdh>), зокрема:

- гарант ОПП ГРС і куратори груп проводять тематичні зустрічі (<https://surl.li/btnsdy>), щодо реалізації ОПП і ознайомлюють із політикою ТНТУ з питань АД, та нормативними документами;
 - інформування учасників освіт. проц. через сайт кафедри (<https://surl.li/pwyjdh>);
 - НПП, задіяні в реалізації ОПП ГРС, через консультування та роз'яснювальну роботу доводять до здобувачів вимоги щодо доброчесного виконання курсових робіт, звітів, кваліфікаційних робіт, наукових праць тощо, постійно наголошують на недопущенні плагіату;
 - відповідно до типової структури си́лабусу ОК у політиці курсу прописуються вимоги щодо неприпустимості списування, фальсифікації і фабрикації та форми покарання, а також процедура перевірки на плагіат;
 - проведення університетських заходів на тему АД (<https://surl.li/jmesuf>, <https://tntu.edu.ua/?p=uk/news/5605>);
 - гостьові лекції та вебіари з проблем АД (<https://surl.li/yikjqu>);
 - перевірка на плагіат наукових та кваліфікаційних робіт;
 - підвищення кваліфікації НПП Паляниця В., Федішин І. (<https://surl.li/atfvhb>)
- Нормативні документи ТНТУ на сайті ЗВО: Положення про АД учасників освітнього процесу ТНТУ (<https://surl.li/igwbhm>), Положення про недопущення акад. плагіату в ТНТУ (<https://surl.li/uthqou>).

Яким чином ЗВО реагує на порушення академічної доброчесності? Наведіть приклади відповідних ситуацій щодо здобувачів вищої освіти відповідної ОП

Відповідно до Положення про академічну доброчесність учасників освітнього процесу ТНТУ (<https://docs.tntu.edu.ua/base/document?id=465>) за порушення академічної доброчесності учасники освітнього процесу можуть бути притягнені до академічної відповідальності: науково-педагогічні працівники – відмова у присудженні наукового ступеня чи присвоєнні вченого звання; позбавлення присудженого наукового ступеня чи присвоєного вченого звання; відмова в присвоєнні або позбавлення кваліфікаційної категорії; позбавлення права брати участь у роботі визначених законом органів чи

займати визначені законом посади;

здобувачі освіти – повторне оцінювання; повторне проходження відповідного освітнього компонента освітньої програми; відрахування з університету; позбавлення академічної стипендії; позбавлення наданих університетом пільг з оплати навчання.

Дотримання академічної доброчесності на випусковій кафедрі управління інноваційною діяльністю та сферою послуг знаходиться на належному рівні. Випадків порушення академічної доброчесності науково-педагогічними працівниками чи здобувачами вищої освіти за даною ОП зафіксовано не було.

6. Людські ресурси

Продемонструйте, що викладачі, залучені до реалізації освітньої програми, з огляду на їх кваліфікацію та/або професійний досвід спроможні забезпечити освітні компоненти, які вони реалізують у межах освітньої програми, з урахуванням вимог щодо викладачів, визначених законодавством

НПП спроможні забезпечити освітні компоненти, які вони реалізують у межах ОП, за рахунок наявної академічної та професійної кваліфікації, що відповідає вимогам Ліцензійних умов провадження освітньої діяльності (Таблиця 2). Шерстюк Р.П., Ратинський В.В. є експертами НАЗЯВО з акредитації ОП, у т.ч. із даної спеціальності. Стремецька Т.М. (асистент 0,1 окладу за зовн. сумісн.), Ратинський В.В., Паляниця В.А. – НПП з практичним досвідом роботи більше 5 років у сфері управління та надання послуг.

Упродовж 2020-2025 рр. 12 штатних НПП випускової кафедри пройшли планове стажування, в т.ч. 10 - міжнародне. Усі штатні НПП задіяні у виконанні кафедральної та госпдоговірної тематики, мають науковий ступінь (у 2023 р. Гагальок О.І. захистила дисертацію PhD); 15 викладачам кафедри присвоєно вчені звання професора чи доцента.

НПП систематично підвищують кваліфікацію та проходять стажування, у т.ч. на підприємствах галузі (<https://surl.li/fsvdwh>). Детальна інформація про викладачів наведена на сайті кафедри (<https://kaf-mp.tntu.edu.ua/stuff>). Зміст ОК оновлюється на основі наукових досліджень НПП (вказано у пп 4.6 відомостей про самооцінювання) та сучасних напрямків розвитку спеціальності.

Відповідність НПП п. 38.1 Ліцензійних умов провадження освітньої діяльності для викладання ОК за даною ОПП:

Шерстюк Р.П. - 10 п. ліц. умов: 1, 3, 4, 7, 8, 9, 10, 12, 13, 19;

Андрушків Б.М. – 8 п. ліц. умов: 1, 3, 4, 6, 7, 8, 12, 19;

Вовк І.П. - 5 п. ліц. умов: 1, 4, 8, 12, 19;

Дудкін П.Д. - 6 п. ліц. умов: 1, 4, 8, 12, 13, 19;

Малюта Л.Я. - 9 п. ліц. умов: 1, 3, 4, 6, 8, 10, 11, 12, 19;

Мельник Л.М. - 10 п. ліц. умов: 1, 3, 4, 6, 7, 8, 10, 12, 13, 19;

Островська Г.Й. - 8 п. ліц. умов: 1, 3, 4, 7, 8, 12, 13, 19;

Паляниця В.А. - 7 п. ліц. умов: 1, 3, 4, 8, 12, 19, 20;

Ратинський В.В. - 7 п. ліц. умов: 1, 3, 4, 8, 9, 19, 20;

Стойко І.І. - 8 п. ліц. умов: 1, 3, 4, 7, 8, 11, 12, 19.

Продемонструйте, що процедури конкурсного відбору викладачів є прозорими, недискримінаційними, дають можливість забезпечити потрібний рівень їхнього професіоналізму для успішної реалізації освітньої програми та послідовно застосовуються

Процедура конкурсного добору НПП у ТНТУ здійснюється відповідно до «Положення про порядок обрання та прийняття на роботу науково-педагогічних працівників ТНТУ» (<https://docs.tntu.edu.ua/base/document?id=323>). Претендент на посаду НПП подає відповідні документи, що підтверджують його освітній та/або професійний рівень, а також досвід роботи в науково-педагогічній сфері.

У «Положенні про систему внутрішнього забезпечення якості» (<https://docs.tntu.edu.ua/base/document?id=463>) визначено, що ТНТУ забезпечує необхідний рівень кваліфікації НПП шляхом формулювання чітких вимог до претендентів на посади, зокрема у п. 3.4 даного положення передбачено моменти щодо здатності та готовності кандидата розвивати відповідні актуальні та пріоритетні наукові напрями досліджень; організації періодичного оцінювання професійної компетентності та якості викладання; стимулювання проф. розвитку НПП, спонукання їх до ефективної наукової та інноваційної діяльності; сприяння акад. мобільності НПП; створення умов для підвищ. кваліфікації НПП.

Кадрова комісія розглядає відповідність освітньої та/або професійної кваліфікації претендентів на основі поданих документів. Добір претендентів на посади викладачів здійснюється таємним голосуванням на засіданнях кафедри, ВР факультету та при прийнятті на посади проф. чи зав. кафедри на конференції труд. колективу факультету та ВР ТНТУ.

Вимоги конкурсного добору спонукають НПП до самоосвіти, підвищення кваліфікації, проходження стажувань, виконання наук. досліджень.

Опишіть, із посиланням на конкретні приклади, яким чином заклад вищої освіти залучає роботодавців, їх організації, професіоналів-практиків та експертів галузі до реалізації освітнього процесу

Співпраця з роботодавцями організовується через створені Раду роботодавців університету та Експертні ради випускових кафедр за спеціальностями («Положення про раду роботодавців Тернопільського національного технічного університету імені Івана Пулюя» <https://surl.li/galltw>).

На кафедрі створено Експертну раду роботодавців за галуззю 24 «Сфера обслуговування» (<https://surl.li/vngqog>).

Учасники ради беруть активну участь в обговоренні ОПП, оцінюють НП з точки зору ФК та рівня підготовки випускників до проф. діяльності, зокрема через участь у роботі ЕК з атестації здобувачів ВО. Так у 2019-2020 рр. до участі у ЕК була задіяна члени Ради роботодавців Погляд Л.П., у 2021-2022рр. – Сопронюк Г.Є., у 2023-2024рр. – Кравець Т.В., на 2025-2026 рр. запрошено Стремецьку Т.М.

Кафедра проводить виїзні заняття та екскурсії за тематикою окремих ОК ОПП (<https://surl.li/cqndyr>).

Викладачі кафедри досить активно залучають до співпраці в проведенні різних видів практик, практичних, лабораторних та аудиторних занять професіоналів-практиків (<https://surl.li/jldvkt>).

Із жовтня 2024 року для проведення практичних на умовах зовн. сумісн. залучено керівницю ресторану «Панська садиба» та ГРК «Галицький замок» Стремецьку Т.М.

Яким чином ЗВО сприяє професійному розвитку викладачів ОП? Наведіть конкретні приклади такого сприяння

У ТНТУ діє «Положення про підвищення кваліфікації педагогічних і НПП ТНТУ» (<https://surl.li/shwvrw>), згідно якого визначено періодичність підвищення кваліфікації НПП один раз на 5 років. Викладачі проходять стажування в інших ЗВО, закладах індустрії гостинності, держ. органах влади та місцевого самоврядування, публічних організаціях. Так упродовж 2020-2025 рр. пройшли планове стажування 12 НПП кафедри, тематичне непланове підвищення кваліфікації за участю у конференціях, круглих столах, вебінарах, онлайн-навч. тощо усі НПП кафедри, міжн. стажування – 10 НПП (Шерстюк Р.П., Малюта Л.Я., Владимир О.М., Вовк І.П., Ратинський В.В., Паляниця В.А., Федішин І.Б.).

Для НПП ОПП ТНТУ організовує курси «Вивчення іноз. мов». Загалом 5 викладачів (Шерстюк Р.П., Малюта Л.Я., Вовк І.П., Островська Г.Й., Ратинський, В.В.) мають сертиф. про володіння іноз. мовою В2 та С1 (Мельник Л.М. та Федішин І.Б.).

У 2024 році пройшли курси в ТНТУ за програмою організації електр. навчання Шерстюк Р.П., Паляниця В.А.

НПП кафедри приймають участь у прогр. міжн. акад. мобільності («Положення про порядок реалізації права на акад. мобільність учасниками освіт. процесу та працівниками у ТНТУ», <https://surl.li/deqxor>). НПП кафедри брали участь у програмі міжн. акад. мобільності: у 2023 році Мельник Л.М. (Універ. Петрошані (Румунія)), у 2024 році Ратинський В.В. (Техн. Універ. Іскендеруну (Туреччина)),

У 2025 р. Шерстюк Р.П., Мельник Л.М. – участь у Програмі професійного розвитку академічних менеджерів ЗВО України.

Наведіть конкретні приклади заохочення розвитку викладацької майстерності

У ТНТУ розроблена система морального і матеріального заохочення працівників до розвитку викладацької майстерності, що відображено у «Положенні про моральне заохочення у ТНТУ» (<https://docs.tntu.edu.ua/base/document?id=1219>). Згідно нього передбачено різні види морального заохочення НПП (подяки, грамоти тощо) (<https://surl.li/zpqjey>).

Система матеріального заохочення передбачає щорічне преміювання кращих викладачів університету за результатами рейтингу згідно «Положення про рейтингове оцінювання виконання цільових показників ефективності роботи науково-педагогічних працівників, кафедр та факультетів ТНТУ імені Івана Пулюя», (<https://surl.li/zzlzig>) та щоквартальне преміювання за показники, що є важливими для університету («Положення про порядок преміювання науково-педагогічних та наукових працівників ТНТУ» <https://surl.li/qdsqhh>). За період 2020-2024рр. за відповідні результати було премійовано НПП (<https://surl.li/rvcxmo>).

Для розвитку викладацької майстерності передбачена система проведення відкритих пар та взаємо відвідування занять Положенням про планування, проведення, оцінювання відкритих занять та про відвідування занять у ТНТУ (<https://surl.li/olmthh>).

Ще одним з способів розвитку викладацької майстерності є присвоєння працівникам учених звань (Положення про порядок присвоєння вчених звань науково-педагогічним і науковим працівникам ТНТУ (<https://docs.tntu.edu.ua/base/document?id=491>)). За період 2020-2025рр. вчені звання отримали 7 НПП кафедри (<https://surl.li/aqlqyg>).

7. Освітнє середовище та матеріальні ресурси

Продемонструйте, яким чином навчально-методичне забезпечення, фінансові та матеріально-технічні ресурси (програмне забезпечення, обладнання, бібліотека, інша інфраструктура тощо) ОП забезпечують досягнення визначених ОП мети та програмних результатів навчання

МТБ ТНТУ відповідає технологічним вимогам Ліцензійних умов провадження освітньої діяльності. Забезпечення фінансовими, матеріально-технічними ресурсами, навчально-методичними матеріалами, надають можливість досягати визначених ОП цілей та ПРН (<https://surl.li/tvukol>; <https://kaf-mp.tntu.edu.ua/audytorii>; <https://kaf-mp.tntu.edu.ua/laboratoriya>; <https://hb.tntu.edu.ua/head/>). В результаті військових дій країни-агресора об червня 2025 року було пошкоджено корпус та значну частину МТБ кафедри де реалізується ОПП. Тривають відновлені роботи. Усі аудиторії кафедри оснащені мультим. засобами. Кожна ОК забезпечена відповідним НМ забезпеченням, у т. ч. у СЕН університету ATutor. Кожен ЕНК містить лекційні матеріали, а також методичні вказівки до лабораторних та практичних робіт та базу тестових запитань для контролю знань. Фонди бібліотеки налічують понад 200 тис. примірників навчальної, методичної, наукової, художньої літератури (<https://library.tntu.edu.ua/biblioteka/about/>). Доступ до електронних ресурсів бібліотеки забезпечується через репозитарій ELARTU з відкритим доступом (<http://elartu.tntu.edu.ua/>). На кафедрі створено бібліотечний фонд для НПП та здобувачі ВО даної ОПП. Комп'ютерна мережа ТНТУ дає можливість вільного доступу учасникам освітнього

процесу до мережі Інтернет. Здобувачі та працівники розвивають свої творчі здібності, підтримують фізичний та емоційний стан в сучасних мистецьких і спортивних залах університету, у плавальному басейні СК «Політехнік».

Продемонструйте, яким чином заклад вищої освіти забезпечує доступ викладачів і здобувачів вищої освіти до відповідної інфраструктури та інформаційних ресурсів, потрібних для навчання, викладацької та/або наукової діяльності в межах освітньої програми, відповідно до законодавства

Інфраструктура ТНТУ складається з науково-технічної бібліотеки та додаткових зовнішніх ресурсів бібліотеки, електронного репозитарію ELARTU, СК «Політехнік», ЦІТ, ЦІМ, ЦЕН (<https://tntu.edu.ua/?p=uk/structure/centres>). У ТНТУ забезпечено безкоштовний доступ до мережі Інтернет (в т.ч. Wi-fi) у корпусах університету, комп'ютерних класах кафедри, гуртожитках, читальному залі бібліотеки. Web-орієнтовану СЕН Atutor використовують як для дистанційного навчання та самостійної роботи студентів, так і проведення занять та автоматизації контролю знань студентів.

Доступ до ресурсів бібліотеки здійснюється з інтернет-мережі університету через інструкції, розміщені на сайті бібліотеки. Доступ до електронного зібрання праць науковців та студентів ТНТУ є відкритим. Абонементом бібліотеки можуть користуватися як працівники, так і здобувачі. Учасники освітнього процесу ТНТУ мають можливість скористатися електронними ресурсами бібліотеки ТНТУ (<https://library.tntu.edu.ua/resources/>), надається доступ до наукометричних баз Scopus, Web of Science, електронного каталогу (<https://koha.tntu.edu.ua/>), електронного архіву наукових та освітніх праць Університету (ELARTU) (<https://elartu.tntu.edu.ua/>), платформи Research4Life, ScienceDirect, Bentham Science, онлайн-бібліотеки навчальної літератури CUL Online (<http://surl.li/sycuvt>). На кафедрі створено бібліотечний фонд кафедри. В корп. №7 при кафедрі психології є кабінет психологічної служби.

Опишіть, яким чином освітнє середовище надає можливість задовольнити потреби та інтереси здобувачів вищої освіти, які навчаються за освітньою програмою, та є безпечним для їх життя, фізичного та ментального здоров'я

Освітнє середовище задовольняє потреби здобув. як у навчанні, так і у поза навч. д-ті. Для виявлення потреб та інтересів здобувачів, оцінки стану та якості забезп. освіт. процесу в ТНТУ створена система анонім. опитування. Результати опит. аналізують на засіданнях кафедр, ВР факультету та у-ту. Щосеместрово проводиться спільне засідання ректорату та студради, на якому обговор. потреби студентства та ухвалюють план заходів. Перед початком навчання усі здобув. проходять інструктаж з техніки безп. та протипож. безпеки. Відповід. кафедри за інструктаж повідомляє НППІ, де є засоби пожежогас., як діяти у випадку НС. Керівники практики проводять інструктажі на базах практик. В ТНТУ діє «Положення про особливості організації освітнього процесу на виробництві» (<https://surl.li/fhpnoy>). Відповідно до «Положення про врегулювання конфл. сит. в ТНТУ» (<https://surl.li/zaruiu>) підтримується належний псих. клімат. Викладачі каф. псих. (<https://surl.li/qxbjfc>) надають психол. підтримку учасникам освітнього процесу згідно Положення про психологічну службу (<https://surl.li/gkoayo>). Реалізуються заходи з урахув. наслідків збройної агресії рф (<https://surl.li/xzvjjg>). Положення про організацію освіт. процесу в ТНТУ (<https://surl.li/oxldlf>) закріплює право здобувачів на безпечне освітнє середовище. Як найпр. укриття дообладнані підвальні приміщення корпусів №1, 2, 4, 10 на 1430 осіб. Для укриття викор. 7 захис. споруд, на відстані пішої доступності, на 660 осіб (<https://surl.li/vvxdfp>).

Опишіть, яким чином заклад вищої освіти забезпечує освітню, організаційну, інформаційну, консультативну та соціальну підтримку, підтримку фізичного та ментального здоров'я здобувачів вищої освіти, які навчаються за освітньою програмою.

У ТНТУ механізми підтримки здобувачів ОП мають багаторівневу структуру. Освітній процес організовується та регламентується: розкладами занять та консультацій, екзаменаційних сесій, графіками роботи ЕК, консультацій, захистів КР, розміщених на сайті <https://tntu.edu.ua/?p=uk/schedule/> та дошках оголош. Студенти отримують моральне та матер. заохочення: грамоти, подяки, грошові премії, матер. допомогу, іменні стипендії, участь у програмах акад. мобільності, у міжнародних та всеукраїнських олімпіадах і конкурсах. Студрада бере участь в удосконал. освітнього процесу, проводить організаційні, просвітницькі, наукові, спортивні, оздоровчі заходи. Для захисту інтересів молодих вчених створена Рада молодих вчених (<https://rmus.tntu.edu.ua/>). Відділ міжнародного співробітництва (<https://tntu.edu.ua/?p=uk/inter/vms>) – який забезпечує організаційний, технічний та інформаційно-методичний супровід міжнародної діяльності університету, розвиток співробітництва з зарубіжними закладами ВО, навч. та наук. організаціями, установами і фондами для забезпечення інтеграції ТНТУ до європейського та світового науково-освітнього простору.

Відділ доуніверситетської підготовки, профорієнтації та сприяння працевлаштуванню (<https://job.tntu.edu.ua/>) щороку організовує виставку вакансій провідних компаній-роботодавців, консультує здобувачів з питань працевлаштування. Консультативна підтримка студентів реалізується через НППІ кафедри, кураторів. Куратор інформує та консультує здобувачів ОП з освітніх, організаційних та інших питань, які виникають під час навчання. У випадках, коли здобувачі з дозволу декана навчаються за ІГН – підписують та узгоджують його з кожним із НППІ, залучених до реалізації ОП. Про підтримку психологічного стану здобувачів ОП дбають працівники психологічної служби <https://kaf-ps.tntu.edu.ua/psychologichna-dopomoga-i-pidtrymka>. Фізичну форму можна підтримувати у спортзалах, басейні СК «Політехнік» <https://kaf-fv.tntu.edu.ua/Index.html>. Здобувачі можуть залишати свої звернення в спеціальних скриньках, які є у корпусах ТНТУ, електронній скриньці довіри, або ж звернутися іншими засобами (<https://docs.tntu.edu.ua/base/document?id=825>, <http://tntu.edu.ua/?p=uk/info/feedback>). Здобувачі ОП мають вільний доступ до публічної інформації, зокрема щодо рейтингового оцінювання студентів <http://tntu.edu.ua/?p=uk/info/students-rating>). Спільно з адміністрацією у-ту представники органів студсамоврядування вирішують питання розподілу стипендіального фонду, заохочення студентів, виплати спеціальних допомог, передбачених чинним законодавством. Вони можуть вносити на розгляд адміністрації

пропозиції щодо поліпшення побутових умов, умов проживання в гуртожитках, відпочинку та дозвілля тощо. Скарг та нарікань від студентів ОП щодо освітньої, організаційної, інформаційної, консультаційної та соціальної підтримки не надходило. Рівень задовол. студентами такою підтримкою щороку зростає. Результати опитування здобувачів ОП: (2021- <https://surl.lt/bfpbab>, 2024 - <https://surl.li/negave>).

Яким чином ЗВО створює достатні умови для реалізації права на освіту особами з особливими освітніми потребами? Наведіть посилання на конкретні приклади створення таких умов на ОП (якщо такі були)

Створено умови для забезпечення реалізації права на освіту особам з особливими освітніми потребами (<https://tntu.edu.ua/?p=uk/info/sen>). Обладнано пандусами та спеціальними кнопками виклику чергового персоналу доступ до корпусів №1 (вул. Руська, 56); № 3 (вул. Федьковича, 9); № 7 «Ватра» (вул. Микулинецька, 46); № 10 «Політехнік», вул. Білогірська, 50). Обладнано лише спеціальними кнопками виклику чергового персоналу до корпусів, конструкція входу, в які не потребує наявності пандуса № 2 (вул. Руська, 56); № 4 (вул. Руська, 56А); № 5 (вул. Старий Поділ (вул. Танцорова), 2); № 6 (вул. Гоголя, 6); № 8 (вул. Гоголя, 8); № 9 «Сатурн» (вул. Текстильна, 28). Таким чином, враховано вимоги та нормативи Державних будівельних норм України «ДБН В 2.2-40:2018 Інклюзивність будівель і споруд». В університеті затверджено «Порядок супроводу (надання допомоги) осіб з інвалідністю та інших маломобільних груп населення в приміщеннях ТНТУ» (https://tntu.edu.ua/storage/pages/00000213/poriadok_suprovodu.pdf). Для організації ОП осіб з особливими потребами застосовується система електронного навчання університету ATutor, яка дозволяє організувати дистанційне навчання таких осіб. Для перегляду сайту додано інструмент "ACCESSIBILITY ASSISTANT", що дозволяє адаптувати перегляд під потреби користувача. Особи з особливими освітніми потребами на даній ОП не навчались.

Продемонструйте наявність унормованих антикорупційних політик, процедур реагування на випадки цькування, дискримінації, сексуального домагання, інших конфліктних ситуацій, які є доступними для всіх учасників освітнього процесу та яких послідовно дотримуються під час реалізації освітньої програми

У ТНТУ є чинним Положення про врегулювання конфліктних ситуацій в ТНТУ (<https://docs.tntu.edu.ua/base/document?id=568>) щодо попередження, запобігання та врегулювання конфліктних ситуацій, зокрема таких: корупційне правопорушення, сексуальні домагання, дискримінація, булінг (цькування) та інші. У навчальних корпусах ТНТУ встановлено скриньки довіри, створено електронну скриньку довіри та організовано інші способи комунікації (<https://docs.tntu.edu.ua/base/document?id=825>), якими учасники освітнього процесу можуть скористатися для звернення щодо врегулювання конфліктних ситуацій, пов'язаних із корупцією, сексуальними домаганнями, дискримінацією та ін. Для перевірки фактів створюється комісія, яка у визначений термін повинна вивчити суть справи та у письмовому вигляді подати звіт. На основі звіту адміністрація університету приймає відповідне рішення. Для врегулювання конфлікту інтересів в ТНТУ використовуються «Методичні рекомендації щодо запобігання корупції та врегулювання конфлікту інтересів» (http://tntu.edu.ua/storage/pages/00000213/no_839_metod_rek_konflikt_interesiv.pdf), також у ТНТУ прийнятий «План заходів щодо попередження корупційних проявів та зловживань» (<https://tntu.edu.ua/?p=uk/info/anti-corruption>, https://tntu.edu.ua/storage/pages/00000959/Plan_zahodiv_po_borotbi_z_koruptsieyu-2025.pdf), у якому чітко зазначено алгоритм дій, пов'язаних з можливими зловживаннями (<https://tntu.edu.ua/?p=uk/info/anti-corruption>). В університеті посадовою особою, відповідальною за розробку та впровадження заходів, спрямованих на попередження корупційних ризиків, є провідний фахівець – уповноважений з питань запобігання та виявлення корупції, який діє відповідно до Закону України «Про запобігання корупції» та Положення про провідного фахівця – уповноваженого з питань запобігання та виявлення корупції ТНТУ (<https://docs.tntu.edu.ua/base/document?id=521>). Для прийняття швидких управлінських рішень адміністрація університету розробила графік прийому громадян (<http://tntu.edu.ua/?p=uk/info/schedule>). Для врегулювання трудових спорів в університеті використовується механізм, прописаний у Колективному договорі, коли створюється відповідна комісія для розгляду питання по суті (<https://docs.tntu.edu.ua/base/document?id=302>). Також члени трудового колективу можуть подати на розгляд документи для обговорення різних питань (<https://docs.tntu.edu.ua/base/discussions>). Відповіді на скарги, звернення надають шляхом особистого прийому громадян адміністрацією ТНТУ у встановлені дні та години відповідно до графіка прийому, який розміщено на офіційному веб-сайті. За результатами розгляду скарг і звернень громадянам, за їх бажанням, надається відповідь в усній або письмовій формі. Під час реалізації ОП звернень щодо вирішення конфліктних ситуацій (у тому числі пов'язаних з сексуальними домаганнями, корупцією, дискримінацією, булінгом) не було.

8. Внутрішнє забезпечення якості освітньої програми

Яким документом ЗВО регулюються процедури розроблення, затвердження, моніторингу та періодичного перегляду ОП? Наведіть посилання на цей документ, оприлюднений у відкритому доступі на своєму вебсайті

Відповідно до п. 4.3 «Положення про організацію освітнього процесу в Тернопільському національному технічному університеті імені І. Пулюя» (наказ №4/7-651 від 21.06.2024, <https://docs.tntu.edu.ua/base/document?id=1114>) освітні програми підготовки фахівців за спеціальностями певних освітніх рівнів повинні відповідати стандартам вищої освіти. При розробці освітніх програм університет може використовувати міжнародні документи (міжнародні стандарти, рекомендації, модельні, зразкові освітні програми тощо), а також національні та міжнародні професійні стандарти професій. Процедури розроблення, затвердження, моніторингу та періодичного перегляду ОП в ТНТУ

регулюються «Положенням про порядок розроблення, затвердження, моніторингу та припинення освітніх програм ТНТУ» (наказ №4/7-965 від 01.11.2019 зі змінами, <https://docs.tntu.edu.ua/base/document?id=466>).

Яким чином та з якою періодичністю відбувається перегляд ОП? Які зміни були внесені до ОП за результатами останнього перегляду, чим вони були обґрунтовані?

Перегляд, аналіз та оновлення ОП відбувається з ініціативи й пропозиції гаранта ОП та НПП, які її реалізують. Зміни в ОП вносяться з урахув. пропоз. усіх зацікавлених сторін – роботодавців., випускників, здобувачів, НПП. Проєкт ОП узгоджується з групою забезпеч., роботодавцями, його обговорює та схвалює експертна рада роботодавців, учасники засідання кафедри, акад. спільнота (проєкт ОП розміщується на сайті ТНТУ). Далі ОП розглядає НМК факультету і затверджує на засіданні ВР ТНТУ. За необхідності перегляд і внесення змін до ОП відбувається для кожного нового циклу підготовки здобувачів ВО чи при зміні у законодав. України, що стосуються розроблення ОП.

Дану ОП розроблено відповідно до вимог Стандарту (<https://surl.lt/gxihem>) й затверджено ВР у-ту (протокол № 3 від 19.03.2024) і введено в дію за наказом ректора № 4/7-242 від 22.03.2024.

Під час перегляду ОП у 2021-2025 роках було внесено такі зміни:

1. У 2021 відповідно до рекомендацій ЕГ ОП внесено до переліку обов'язкових ОК: «Діджитал-маркетинг та технології продажів у галузі», «Лідерство і організаційна поведінка», «Міжнародний ринок індустрії гостинності».
2. У 2024 році: підсилено фокус ОП з урахуванням принципів інклюзивності та безбар'єрності. Відповідно доповнено СК 4, СК 10 та ПРН 3, ПРН 8, ПРН 12, які додатково забезпечуються вивчення окремих тем за ОК 2, ОК 3, ОК 4, ОК 5, ОК 7, ОК 8; вдосконалено структурно-логічну схему для кращого розуміння логічного взаємозв'язку між ОК.
3. У 2025 році: ОП актуалізовано відповідно до нового переліку галузей знань і спеціальностей (Постанова КМУ №266 від 29.04.2015 в редакції від 30.08.2024 р.); враховано рекомендацій стейкхолдерів щодо виведення обов'язкової ОК «Управління якістю у галузі» з ОП другого (магістерського) рівня та включенням до першого (бакалаврського) рівня; враховано рекомендацій акредитаційних експертів інших ОП університету та змінено назву ОК «Методологія та організація наукових досліджень» на «Методологія наукових досліджень та академічна доброчесність» та «Переддипломна практика» на «Практика за тематикою кваліфікаційної роботи»; у НП змінено послідовність проходження практик.

Також було прийнято рішення про: ознайомлення та активне інформ. здобувачів щодо їх ролі в удоскон. ОП шляхом проведення семінарів та колективних обговорень у рамках окремих ОК; ознайомлення та активне інформ. здобувачів із «Положенням про індивідуальний план студента в ТНТУ»; проведення щоріч. моніторингу серед здобувачів ВО щодо задоволеності ОП та якістю ОК ОП; залучення роботодав. до проведення аудитор. занять і отримання конкретних практичних рекомендацій; активізацію практики із проведення гость. лекцій і майстер-класів від проф.-практиків.

Ініціаторами цих змін були внутр. та зовн. стейкхолдери, що відображено у відповідних протоколах засідання кафедри (протоколи №11 від 11.03.2021, №12 від 16.02.2024 та №15 від 30.04.2025), а також Експертної ради роботодавців кафедри (протоколи №1 від 10.03.2021, №2 від 15.12.2023, №1 від 04.03.2025).

Продемонструйте, із посиланням на конкретні приклади, як здобувачі вищої освіти залучені до процесу періодичного перегляду ОП та інших процедур забезпечення її якості, а їх пропозиції беруться до уваги під час перегляду ОП

Здобувачі, як індивідуально, так і колегіально, активно залучені до освітнього процесу у-ту та виступають його рівноправними партнерами. Згідно з «Положенням про порядок розроблення, затвердження, моніторингу та припинення освітніх програм ТНТУ» (наказ №4/7-965 від 01.11.2019 зі змінами, <https://surl.li/fvpydq>) студенти входять до складу робочої групи з удосконалення та оновлення ОП як представники інтересів студентської спільноти. Пропозиції таких студентів як Домітряк Д., Будна Ю., Сосніцький А. були враховані при удоскон. ОП (2024 р., 2025 р.).

Згідно з Положенням про роботу органів студентського самоврядування ТНТУ (<https://surl.li/riztfg>) здобувачі мають право брати участь в обговоренні та вирішенні питань удоскон. освітнього процесу, брати участь у заходах щодо забезпечення якості вищої освіти (ст.1, п.1.4).

Опитування здобувачів ВО проводиться згідно з «Положенням про опитування учасників освітнього процесу в ТНТУ» (<https://surl.li/hfxdle>) та враховуються у процесі вдосконалення ОП. Результати опитування здобувачів вищої освіти (<https://docs.tntu.edu.ua/base/category?id=65>, зокрема (2021 року: <https://docs.tntu.edu.ua/base/document?id=642> та 2024 року: <https://docs.tntu.edu.ua/base/document?id=1179>) розглянуто та враховано на засіданні кафедри (були присутні здобувачі ВО Домітряк Д. (студ. групи БРм-61 у 2021 р.), Будна Ю. (студ. групи БРм-61, у 2024 р.), Сосніцький А. (студ. групи БРм-51, у 2024 р.), що відображено у протоколах № 5 від 07.12.2021, №8 від 12.12.2024).

Яким чином студентське самоврядування бере участь у процедурах внутрішнього забезпечення якості ОП?

У ТНТУ діє Положення про опитування учасників освітнього процесу в ТНТУ (<https://surl.li/egodwt>). Пропозиції здобувачів ВО враховано на підставі результатів їх опитувань, що відображено у протоколах засідання кафедри (№ 5 від 07.12.2021, №8 від 12.12.2024). Члени студ. самоврядування відповідно до нормативної бази ТНТУ, зокрема «Положення про роботу органів студентського самоврядування ТНТУ» (<https://surl.li/swokzu>), «Концепція роботи з молоддю ТНТУ» (<https://surl.li/bygjak>) долучаються до розроблення та забезпечення якості ОП, на яких вони навчаються, через участь в опитуваннях щодо: РП, наповнення конкретних дисциплін, навчально-методичного забезпечення. Опитування проводять методом анкетування в СЕН ATutor та Google Forms. Респонденти можуть давати власні відповіді чи обирати один варіант з кількох. Працівники відділу забезпечення якості освіти ТНТУ аналізують результати, які можуть бути використані для внутр. забезпечення якості у процесі розроблення ОП, її перегляду, удосконалення навч. планів та наповнення ОК, а також при заміщенні вакантних посад НПП. З

студентською радою університету погоджуються усі рішення адміністрації визначені п.6. ст.40 ЗУ «Про вищу освіту». Також відбуваються зустрічі з адміністрацією де здобувачі висловлюють свої пропозиції, і на їх основі розробляють та погоджують план заходів з удосконалення освітнього процесу та забезпечення прав осіб, що навчаються в університеті (<https://surl.li/albzzh>).

Продемонструйте, із посиланням на конкретні приклади, як роботодавці безпосередньо або через свої об'єднання залучені до періодичного перегляду ОП та інших процедур забезпечення її якості

В університеті діє Рада роботодавців та Експертні ради випускових кафедр за відповідними спеціальностями. Наказом № 4/7-44 від 13.01.2017 (зі змінами 02.03.2020, 25.03.2020, 11.04.2022) та відповідно до «Положення про раду роботодавців ТНТУ» (№4/7-606 від 05.09.2016, <https://docs.tntu.edu.ua/base/document?id=126>) було створено експертну раду за галуззю 24 «Сфера обслуговування». Зустрічі з роботодавцями відбуваються на розширених засіданнях кафедри (<https://surl.li/zcylca>), у період проведення конференцій, організованих кафедрою управління інноваційною діяльністю та сферою послуг, ділових зустрічей, серед яких: «День кар'єри ЄС» (<https://tntu.edu.ua/?p=uk/news/4898>, <https://tntu.edu.ua/?p=uk/news/4694>, <https://job.tntu.edu.ua/den-kar-iery-yes-v-tntu/>, <https://job.tntu.edu.ua/2023-2/>, <https://job.tntu.edu.ua/2022-2/>) та «Ярмарка вакансій» (<https://kaf-ma.tntu.edu.ua/yarmarok-vakansij-na-fakulteti>).

Процедура погодження проєкту ОПП передбачає її обговорення із представниками роботодавців, отримання від них відгуків. Під час формування цілей, компетенцій та програмних результатів навчання в ОП 2021, 2024 та 2025 років були враховані усі пропозиції роботодавців – учасників Експертної ради, що відображено у відповідних протоколах засідання кафедри. На рівні університету створено відділ сприяння працевлаштуванню випускників. Налагоджено двосторонній зв'язок з роботодавцями, організаціями, установами, органами місцевого самоврядування.

Опишіть практику збирання, аналізу та врахування інформації щодо кар'єрного шляху та траєкторій працевлаштування випускників ОП (зазначте в разі проходження акредитації вперше)

На кафедрі призначено відповідальну особу за комунікацію з випускниками – Роман Шерстюк. Серед випускників спеціальності є значна кількість спеціалістів, які успішні в галузі готельно-ресторанної справи і співпрацюють з кафедрою. Викладачі кафедри зберігають інформацію про випускників у базі даних та на сайті кафедри (<https://kaf-mp.tntu.edu.ua/vypuskniku-2>). Випускники кафедри часто долучаються до обговорення ОПП. Також опитування випускників проводить відділ доуніверситетської підготовки, профорієнтації та сприяння працевлаштуванню за допомогою розробленої анкети з використанням Google Forms. Важливим інструментом співпраці з випускниками є ГО «Асоціація випускників ТНТУ». Форма реєстрації на вступ до ГО «Асоціація випускників ТНТУ» розміщена за електронною адресою: <https://surl.li/qkfmky>.

Продемонструйте, що система забезпечення якості закладу вищої освіти забезпечує вчасне реагування на результати моніторингу освітньої програми та/або освітньої діяльності з реалізації освітньої програми, зокрема здійсненого через опитування заінтересованих сторін

В університеті введено в дію «Положення про опитування учасників освітнього процесу в ТНТУ» (наказ №4/7-962 від 01.11.2019 зі змінами, <https://docs.tntu.edu.ua/base/document?id=464>). Дане Положення є нормативним документом, що регламентує мету, основні завдання, механізм реалізації та використання результатів опитування науково-педагогічних працівників, здобувачів вищої освіти, а також інших зацікавлених осіб.

З метою моніторингу та забезпечення якості надання освітніх послуг університетом відповідно до Положення видається наказ про опитування, в якому зазначено хто проводить опитування, терміни проведення, для яких освітніх програм проводиться. За результатами моніторингу готують аналітичні звіти в місячний термін після завершення опитування та розміщують їх в категорії «Аналітичні звіти за результатами опитувань» (<https://docs.tntu.edu.ua/base/category?id=65>) у нормативній базі ТНТУ.

Гаранти освітніх програм, завідувачі кафедр (на засіданнях кафедр проводять обговорення результатів опитування та фіксують в протоколі кафедри) та, за потреби, ініціюють внесення змін в освітні програми.

Декани факультетів (на засіданнях вчених рад факультетів чи НМР проводять обговорення результатів опитування та фіксують в протоколі) та, за потреби, ініціюють внесення змін в освітні програми.

За результатами моніторингу ОП (акредитаційної експертизи 2020, опитувань стейкхолдерів) здійснено певні удосконалення, а саме:

1. У 2021 відповідно до рекомендацій ЕГ ОПП внесено до переліку обов'язкових ОК: «Діджитал-маркетинг та технології продажів у галузі», «Лідерство і організаційна поведінка», «Міжнародний ринок індустрії гостинності».
2. У 2024 році: підсилено фокус ОП з урахуванням принципів інклюзивності та безбар'єрності. Відповідно доповнено СК 4, СК 10 та ПРН 3, ПРН 8, ПРН 12, які додатково забезпечуються вивчення окремих тем за ОК 2, ОК 3, ОК 4, ОК 5, ОК 7, ОК 8; вдосконалено структурно-логічну схему для кращого розуміння логічного взаємозв'язку між ОК.
3. У 2025 році: ОПП актуалізовано відповідно до нового переліку галузей знань і спеціальностей (Постанова КМУ №266 від 29.04.2015 в редакції від 30.08.2024 р.); враховано рекомендації стейкхолдерів щодо виведення обов'язкової ОК «Управління якістю у галузі» з ОПП другого (магістерського) рівня та включенням до першого (бакалаврського) рівня; враховано рекомендацій акредитаційних експертиз інших ОПП університету та змінено назву ОК «Методологія та організація наукових досліджень» на «Методологія наукових досліджень та академічна доброчесність» та «Переддипломна практика» на «Практика за тематикою кваліфікаційної роботи»; у НП змінено послідовність проходження практик.

Продемонструйте, що результати зовнішнього забезпечення якості вищої освіти беруться до уваги під час удосконалення ОП. Яким чином зауваження та рекомендації з останньої акредитації та акредитації інших ОП були ураховані під час удосконалення цієї ОП?

Попередня акредитація ОПП ГРС здійснювалася у 2020 році. Згідно висновку експертів висловлено ряд зауважень та рекомендацій щодо удосконалення ОПП. У 2020-2025 рр. здійснювалася систематична робота щодо врахування усіх зауважень й удосконалення ОП (<https://surl.li/kfnedc>).

Також враховано пропозиції акредитацій інших ОПП першого та другого рівнів вищої освіти ТНТУ: силабуси всіх освітніх компонент розміщені на сайті кафедри для надання здобувачам освіти можливості ознайомлення та обґрунтованого вибору, удосконалено систему формування індивідуального плану здобувача, розширено перелік вибіркових дисциплін, проведено інформаційно-роз'яснювальну роботу щодо мети, основних завдань, компетенцій та результатів, які забезпечує ОПП ГРС.

Згідно з рекомендаціями ЕГ та ГЕР, впродовж 2020-2025 років в Університеті розроблено та затверджено документи: Положення про визнання у ТНТУ результатів навчання, отриманих у неформальній та/або інформальній освіті (наказ № 4/7-156 від 26.02.2021 зі змінами, <https://surl.li/jxleo0>), Положення про врегулювання конфліктних ситуацій в ТНТУ (наказ №4/7-164 від 01.03.2021, <https://surl.li/quaamq>), розроблено нову редакцію Положення про індивідуальний навчальний план здобувача ТНТУ (наказ №4/7-196 від 24.02.2023 зі змінами, <https://surl.li/mpnbxj>), нову редакцію Положення про практичну підготовку здобувачів вищої освіти у ТНТУ (<https://docs.tntu.edu.ua/base/document?id=1351>), внесено зміни до Положення про академічну доброчесність учасників освітнього процесу ТНТУ (<https://docs.tntu.edu.ua/base/document?id=465>) та до Положення про порядок відрахування, переривання навчання, поновлення і переведення осіб, які навчаються у Тернопільському національному технічному університеті імені Івана Пулюя, та надання їм академічної відпустки (<https://docs.tntu.edu.ua/base/document?id=1116>). Також сформовано загальний каталог вибіркових дисциплін (середовище електронного навчання Atutor, вкладка «Вибіркові дисципліни» (<https://surl.li/wvucyt>), доступний кожному здобувачу вищої освіти ТНТУ.

Опишіть, яким чином учасники академічної спільноти залучені до процедур внутрішнього забезпечення якості ОП

Учасники академічної спільноти змістовно залучені до процедур внутрішнього забезпечення якості ОП через проведення опитування НПП (2020 (<https://docs.tntu.edu.ua/base/document?id=597>), 2024 (<https://docs.tntu.edu.ua/base/document?id=1200>), розгляду питань на засіданнях кафедри, ради факультету, а також Вченої ради. ТНТУ спрямовує заходи щодо залучення учасників академічної спільноти до процедур внутрішнього забезпечення якості ОП, які включають: проведення оцінювання та періодичного перегляду ОП із залученням стейкхолдерів; оцінювання результатів навчання шляхом проведення тестового контролю; оцінювання НПП на основі анкетування студентів; підвищення кваліфікації НПП; забезпечення дієвої системи превентивних заходів щодо виявлення акад. плагіату при реалізації освітнього процесу.

Робоча група ОП відповідно до Положення про порядок розроблення, затвердження, моніторингу та припинення ОП (<https://docs.tntu.edu.ua/base/document?id=466>) розробляє проєкт ОПП, проводить дослідження актуальності змін, проводить обговорення цих змін із залученням фахівців. Показники моніторингу та вдосконалення ОП відображаються у результаті зворотного зв'язку з НПП, а рішення про припинення реалізації ОП схвалює Вчена рада університету за поданням декана факультету та завідувача кафедри. Таким чином університет, активно взаємодіючи з усіма стейкхолдерами, створює загальноуніверситетську систему.

Продемонструйте, що в академічній спільноті закладу вищої освіти формується культура якості освіти

ТНТУ активно впроваджує та використовує систему управління якістю, про що свідчать сертифікати відповідності міжнародним стандартам ISO 9001:2015 (<https://surl.li/tvmouz>) та IQNet (<https://surl.li/yofuyw>). В університеті введено в дію «Кодекс корпоративної етики ТНТУ», який визначає, систематизує, упорядковує та закріплює єдину систему норм, правил і критеріїв професійної етики, якими керуються учасники університетської спільноти. Метою Кодексу є формування академічних цінностей та високої корпоративної культури в учасників освітнього процесу; розвиток, збереження та поширення освітніх і наукових традицій університетської спільноти та високого рівня особистої причетності до корпоративного духу університету; забезпечення якості освітньої діяльності <https://surl.li/tdlccp>. При укладанні контракту НПП проінформовані про дотримання вимог (Розділ 2. Права та обов'язки сторін <https://surl.li/znmmcv>). Здобувачі вищої освіти проінформовані на зустрічах з кураторами та наставниками академічних груп. Культура та забезпечення якості вищої освіти реалізується на рівні кафедр, факультетів, робочих та дорадчих органів управління та на рівні Наглядової та Вченої рад ТНТУ. До реалізації внутрішньої системи забезпечення якості ВО залучаються Студентська рада та первинна профспілкова організація студентів. Функціональні обов'язки кожного підрозділу з питань забезпечення якості вищої освіти прописані у відповідних Положеннях, наказах, методичних рекомендаціях.

9. Прозорість і публічність

Якими документами ЗВО регулюються права та обов'язки усіх учасників освітнього процесу? Яким чином забезпечується їх доступність для учасників освітнього процесу?

Права та обов'язки усіх учасників освітнього процесу в ТНТУ регулюють нормативні документи, що базуються на чинному законодавстві України. Створено нормативну базу, якою керуються усі структурні підрозділи та учасники освітнього процесу. Нормативну базу коригують, доповнюють новими положеннями, в документи вносять своєчасні зміни для забезпечення прав та обов'язків усіх учасників. Доступність усіх документів забезпечується через розміщення їх на сайті університету. Основні нормативні документи ТНТУ (<http://tntu.edu.ua/?p=uk/info/documents>). Основні положення: Положення про організацію освітнього процесу в ТНТУ

(<https://docs.tntu.edu.ua/base/document?id=1114>), Положення про оцінювання здобувачів вищої освіти ТНТУ (<https://docs.tntu.edu.ua/base/document?id=86>), Положення про підсумковий семестровий контроль результатів навчання студентів (<https://docs.tntu.edu.ua/base/document?id=489>), Положення про кваліфікаційні роботи студентів (<https://docs.tntu.edu.ua/base/document?id=496>), Стратегія та Концепція розвитку ТНТУ імені Івана Пулюя (<https://docs.tntu.edu.ua/base/document?id=1216>), «Стратегія соціально-економічного і фінансово-господарського розвитку ТНТУ на 2019 – 2025 рр.» (<https://docs.tntu.edu.ua/base/document?id=432>), Положення про академічну доброчесність учасників освітнього процесу ТНТУ (<https://docs.tntu.edu.ua/base/document?id=465>), Правила внутрішнього розпорядку ТНТУ (<http://tntu.edu.ua/?p=uk/info/documents/policies/document>).

Наведіть посилання на вебсторінку, яка містить інформацію про оприлюднення ЗВО відповідного проєкту освітньої програми для отримання зауважень та пропозицій заінтересованих сторін (стейкхолдерів).

Усі проєкти освітніх програм університету розміщуються на обговорення за посиланням (<https://docs.tntu.edu.ua/base/category?id=66>) в т.ч. проєкти ОПП «Готельно-ресторанна справа» другого (магістерського) рівня вищої освіти за спеціальністю 241 «Готельно-ресторанна справа» 2024 (<https://docs.tntu.edu.ua/base/document?id=1157>), а також ОПП «Готельно-ресторанна справа» другого (магістерського) рівня вищої освіти за спеціальністю J2 «Готельно-ресторанна справа та кейтеринг» 2025 (<https://docs.tntu.edu.ua/base/document?id=1274>).

Пропозиції щодо внесення змін, зауважень та удосконалення зацікавлених сторін внутрішніх та зовнішніх стейкхолдерів можуть надаватися наступними каналами:

- зворотний зв'язок для звернень громадян <http://tntu.edu.ua/?p=uk/info/feedback>;
- запит від особи на отримання публічної інформації <http://tntu.edu.ua/?p=uk/info/standing-order>;
- у розділі «Напишіть нам» на головній сторінці кафедри <https://kaf-mp.tntu.edu.ua/>;
- на електронну пошту кафедри kaf_mp@tntu.edu.ua;
- на корпоративну електронну пошту гаранта ОПП – maliuta@tntu.edu.ua.

Оголошення про обговорення розміщуються на сайті кафедри: 2021 (<https://surl.lu/jcqiup>), 2024 (<https://surl.li/dthrhi>), 2025 (<https://surl.li/eiouvj>).

Наведіть посилання на оприлюднену у відкритому доступі на своєму вебсайті інформацію про освітню програму (освітню програму у повному обсязі, навчальні плани, робочі програми навчальних дисциплін, можливості формування індивідуальної освітньої траєкторії здобувачів вищої освіти) в обсязі, достатньому для інформування відповідних заінтересованих сторін та суспільства

Освітня програма розміщена на головній сторінці ТНТУ (<https://tntu.edu.ua/?p=uk/structure/faculties>), а також разом із навчальними планами, силабусами і робочими програмами обов'язкових ОК на сторінці випускової кафедри (<https://kaf-mp.tntu.edu.ua/opp-gotelno-restoranna-sprava-drgogo-magisterskogo-rivnya-vyshhoyi-osvityven>). РП та силабуси додатково розміщуються на ЕНК у системі ATutor. Положення про індивідуальний навчальний план здобувача вищої освіти ТНТУ (<https://docs.tntu.edu.ua/base/document?id=813>). Графіки освітнього процесу (<https://nv.tntu.edu.ua/graphics-of-the-educational-process/>). Навчальні дисципліни для вибору студентами: https://dl.tntu.edu.ua/mods/elective_courses/all.php, а також на сторінці кафедри разом із дисциплінами рекомендованими кафедрою та стейкхолдерами (<https://surl.li/yygrez>).

11. Перспективи подальшого розвитку ОП

Якими загалом є сильні та слабкі сторони ОП?

Сильні сторони:

- фокус ОПП — підготовка фахівців з інноваційним мисленням, здатних діяти у динамічному бізнес-середовищі, з акцентом на креативність, інклюзивність і безбар'єрність;
- поєднання теоретичної, практичної (практики, стажування за кордоном, майстер-класи, залучення практиків-експертів до освітнього процесу) та дослідницької (курсові, кваліфікаційна робота, залучення здобувачів у наукових конференціях та круглих столах, щорічному конкурсі наукових робіт) підготовки;
- внутрішня система якості ТНТУ, що дає можливість швидко реагувати на слабкі місця в ОПП та освітньому процесі загалом (сертифікована система управління якістю надання послуг у галузі вищої освіти ISO 9001:2015);
- висококваліфікований кадровий склад: викладачі, які забезпечують ОПП є кандидатами, докторами наук, проходять стажування за кордоном, володіють сертифікатами з іноземних мов, беруть участь у міжнародних проєктах;
- залучення матеріально-технічних баз партнерів для реалізації ОПП;
- система електронного навчання ATutor, у якій якісно наповнені всі обов'язкові та вибіркові освітні компоненти;
- широкі можливості формування індивідуальної освітньої траєкторії;
- доступ здобувачі до міжнародних програм академічної мобільності.

Слабкі сторони:

- недостатній акцент на цифровій трансформації галузі (штучний інтелект, аналітика даних, CRM-системи);
- пошкодження корпусу та частини МТБ кафедри де реалізується ОПП в результаті військових дій країни-агресора об червня 2025 року. Тривають відновлені роботи;
- рівень міжнародної англійської інтеграції;

- відтік абітурієнтів за кордон, що продовжуватиметься невизначений час, через війну, що розв'язала РФ проти України;
- недостатня кількість професійного спеціалізованого програмного забезпечення;
- відсутність навчання за дуальною формою здобуття вищої освіти.

Якими є перспективи розвитку ОП упродовж найближчих 3 років? Які конкретні заходи ЗВО планує здійснити задля реалізації цих перспектив?

Перспективи розвитку ОПП корелюють із стратегічними напрямками розвитку університету.

Заходи щодо удосконалення ОПП:

- подальша орієнтація ОПП на післявоєнне відновлення України, впровадження окремих ОК із соціального менеджменту та сервісу для осіб з особливими потребами, що дозволить розвивати у здобувачів ВО навички сталого підприємництва, формування екологічних компетентностей, розробки інноваційних стартапів);
- поглиблення міжнародної співпраці (створення англійських курсів, розширення переліку програм подвійних дипломів, спільних дослідницьких проєктів, активізація участі здобувачів ВО у міжн. програмах обміну);
- інтеграція цифрових технологій (додавання курсів із big data, smart-сервісів, автоматизації обліку, AI-інструментів у ГРБ).
- відновлення корпусу та продовження оновлення МТБ кафедри для забезпечення ОПП, в т.ч. осучаснення й оновлення устаткування навчальних лабораторій з ГРС. Відкриття нових лабораторій за підтримки партнерів роботодавців;
- розширювати перелік ПЗ для навчання здобувачів ВО;
- на постійній основі забезпечувати відповідність якісного складу НПП, а також вдосконалювати професіоналізм, компетентність та педагогічну культуру за допомогою стажувань та самонавчання;
- посилення контролю за відповідністю наукових публікацій викладачів дисциплінам, що викладаються;
- продовження практики залучення до освітнього процесу провідних фахівців-практиків готельної й ресторанної індустрії та розширення форм співпраці;
- подальше розширення баз практичної підготовки студентів за кордоном.

Досягнення цих перспектив буде можливим завдяки впровадженню таких заходів:

- оновлення навчальних планів і ОК із урахуванням сучасних трендів індустрії 4.0 та 5.0, інтелектуальних систем обслуговування, екологічного менеджменту та інклюзивного сервісу;
- модернізація МТБ та створення навчально-практичної лабораторії з smart-технологій та AI-інструментів із сучасним програмним забезпеченням для ГРБ;
- розширення можливостей запровадження курсів та ОК англійською мовою;
- підвищення кваліфікації НПП, участь у міжнародних тренінгах і сертифікаційних програмах з цифрових технологій, інклюзивності та сервісного менеджменту;
- подальша інтеграція принципів інклюзивності та сталого розвитку в освітній процес, розроблення ОК, спрямованих на формування культури безбар'єрності, соціальної відповідальності й екологічної свідомості;
- налагодження тісної співпраці між викладачами та здобувачами освіти шляхом щоденного спілкування на лекційних, практичних, семінарських заняттях, встановлення зворотного зв'язку із використанням різних комунікаційних засобів, та спільного проведення часу поза заняттями;
- підвищення іміджу ОПП шляхом поглиблення співпраці із бізнес-структурами, отримання позитивних відгуків про випускників ОПП;
- подальшому розвитку внутрішньої системи управління якістю освіти ТНТУ;
- активізація профорієнтаційної роботи для популяризації спеціальності серед абітурієнтів, зокрема через медіакампанії та дні відкритих дверей.

Запевнення

Запевняємо, що уся інформація, наведена у відомостях та доданих до них матеріалах, є достовірною.

Гарантуємо, що ЗВО за запитом експертної групи надасть будь-які документи та додаткову інформацію, яка стосується освітньої програми та/або освітньої діяльності за цією освітньою програмою.

Надаємо згоду на опрацювання та оприлюднення цих відомостей про самооцінювання та усіх доданих до них матеріалів у повному обсязі у відкритому доступі.

Додатки:

Таблиця 1. Інформація про обов'язкові освітні компоненти ОП

Таблиця 2. Зведена інформація про викладачів ОП

Таблиця 3. Матриця відповідності програмних результатів навчання, освітніх компонентів, методів навчання та оцінювання

Шляхом підписання цього документа запевняю, що я належним чином уповноважений на здійснення такої дії від імені закладу вищої освіти та за потреби надам документ, який посвідчує ці повноваження.

Документ підписаний кваліфікованим електронним підписом/кваліфікованою електронною печаткою.

Інформація про КЕП

ПІБ: Митник Микола Мирославович

Дата: 10.11.2025 р.

Таблиця 1. Інформація про освітні компоненти ОП

Назва освітнього компонента	Вид освітнього компонента	Силабус або інші навчально-методичні матеріали		Якщо освітній компонент потребує спеціального матеріально-технічного та/або інформаційного забезпечення, наведіть відомості щодо нього*
		Назва файла	Хеш файла	
Міжнародний ринок індустрії гостинності	навчальна дисципліна	OK6_Міжнародний ринок індустрії гостинності_Силабус (2024).pdf	WXlIDllhvvCTE3oaXb7P1YnWT2yHF4QTPoivIX6jF84=	Технічні засоби для демонстрування результатів навчання (ПК AMD Trinitry A4-5300 3.4, Проектор BenQ MX560). Пакет програмних продуктів Microsoft Office 365.
Лідерство і організаційна поведінка	навчальна дисципліна	OK5_Лідерство і організаційна поведінка_Силабус (2024).pdf	PFvwezJ2f/FE3ZwksO31U9m68HJfqkYgFU81HBA9FM=	Технічні засоби для демонстрування результатів навчання (ПК AMD Trinitry A4-5300 3.4, Проектор BenQ MX560). Пакет програмних продуктів Microsoft Office 365.
Виконання та захист кваліфікаційної роботи магістра	підсумкова атестація	Методичка KPM 2024.pdf	wouSFvFLrYHqGYql/M429CeITkhItGr9jQJFHOZrXEI=	Матеріально-технічна база готельно-ресторанних підприємств. Матеріально-технічна база навчальних лабораторій ГРС: Системний блок HP ProDesk 600 G4 Small, Монітор HP Pro Display P223; пакет прикладних програм Microsoft 365; LED-телевізор AKAI UA42HD19T2S.
Переддипломна практика	практика	Методичка 241 з переддипломної практики магістрів_2024.pdf	2IHE1l4+WwYNW5lvJmCc8b/qBVtG8ZXVw9QJ1uo3MHc=	Матеріально-технічна база готельно-ресторанних підприємств. Матеріально-технічна база навчальних лабораторій ГРС: Системний блок HP ProDesk 600 G4 Small, Монітор HP Pro Display P223; пакет прикладних програм Microsoft 365; LED-телевізор AKAI UA42HD19T2S.
Методологія та організація наукових досліджень	навчальна дисципліна	OK1(2024)_Методологія та організація наукових досліджень_Силабус.pdf	NUW7y0rYqgG6a5pBFIDIY2VH5IbBBEaUVV+8oRLPQKU=	Технічні засоби для демонстрування результатів навчання (ПК AMD Trinitry A4-5300 3.4, Проектор BenQ MX560). Пакет програмних продуктів Microsoft Office 365.
Креативний менеджмент	навчальна дисципліна	Силабус ОК 4 2024.pdf	9R+u2pAyeyoBr8XqFaesP52R9n17xPToxzhd4LtLUSs=	Технічні засоби для демонстрування результатів навчання (ПК AMD Trinitry A4-5300 3.4, Проектор BenQ MX560). Пакет програмних продуктів Microsoft Office 365.
Інноваційні технології в готельно-ресторанному господарстві	курсowa робота (проект)	Методичка курсова робота КМ 2024.pdf	LYnxyAg1RiW7f6WtRO9W1eZEq//V4l3LVxxBcdak3zU=	Комп'ютерний клас: системний блок HP ProDesk 600 G4 Small, Монітор HP Pro Display P223 (7 шт); Моноблок ARTLINE HOME (7 шт), Проектор PA503X, пакет прикладних програм Microsoft 365.
Науково-педагогічна практика	практика	Методичка 241 з науково-педагогічної практики магістрів 2024.pdf	JjqO79jzZBjIUloShL3MKSfZ/VoeDfRBbp3PvEK7lLw=	Матеріально-технічна база готельно-ресторанних підприємств. Матеріально-технічна база навчальних лабораторій ГРС: Системний блок HP ProDesk 600 G4 Small, Монітор HP Pro Display P223; пакет прикладних програм Microsoft 365; LED-телевізор AKAI UA42HD19T2S.

Науково-дослідницька практика	практика	Методичка з науково-дослідницької практики магистрів 2024.pdf	abR5ThoZBhr7VHnrwCoqD8k6Ek53oAoX9mqL5sBO+/w=	Матеріально-технічна база готельно-ресторанних підприємств. Матеріально-технічна база навчальних лабораторій ГРС: Системний блок HP ProDesk 600 G4 Small, Монітор HP Pro Display P223; пакет прикладних програм Microsoft 365; LED-телевізор AKAI UA42HD19T2S.
Стратегічне управління підприємствами сфери послуг	курсова робота (проект)	Методичні вказівки_Стратегічне_2024_курсова робота.pdf	fpYExUDE7mtCdRgnr3zoS/9ZOZ9VlIQWXI4va604vqw=	Комп'ютерний клас: системний блок HP ProDesk 600 G4 Small, Монітор HP Pro Display P223 (7 шт); Моноблок ARTLINE HOME (7 шт), Проектор PA503X, пакет прикладних програм Microsoft 365.
Управління проектами в готельно-ресторанному бізнесі	навчальна дисципліна	OK8_Управління проектами в готельно-ресторанному бізнесі_Силабус (2024).pdf	WJJXgYe9oRL6jiwm/3hMXyvCFreqVNAyuoC9Q75NRSg=	Лекційна аудиторія: проектор, ПК, екран. Матеріально-технічна база навчальних лабораторій ГРС: Системний блок HP ProDesk 600 G4 Small, Монітор HP Pro Display P223; пакет прикладних програм Microsoft 365; LED-телевізор AKAI UA42HD19T2S.
Діджитал-маркетинг та технології продажів у галузі	навчальна дисципліна	OK2_Діджитал-маркетинг та технології продажів у галузі_Силабус (2024).pdf	IVM74PrkK+Jb3X+Ococ3g36SCJ0eCAXGg/h3s5gE+IE=	Лекційна аудиторія: проектор, ПК, екран. Матеріально-технічна база навчальних лабораторій ГРС: Системний блок HP ProDesk 600 G4 Small, Монітор HP Pro Display P223; пакет прикладних програм Microsoft 365; LED-телевізор AKAI UA42HD19T2S.
Інноваційні технології в готельно-ресторанному господарстві	навчальна дисципліна	OK3_Інноваційні технології в готельно-ресторанному господарстві_Силабус (2024).pdf	S+VdusZCzg7ryttSbYQ7EUCsTzME+khHd2QgbJlMtVs=	Лекційна аудиторія: проектор, ПК, екран. Матеріально-технічна база навчальних лабораторій ГРС: Системний блок HP ProDesk 600 G4 Small, Монітор HP Pro Display P223; пакет прикладних програм Microsoft 365; LED-телевізор AKAI UA42HD19T2S.
Стратегічне управління підприємствами сфери послуг	навчальна дисципліна	OK7_Стратегія менеджмент_Силабус (2024).pdf	pKuXmiKXVgmb27kYNIzodzM3dOFcfkue66sWdZad8N8=	Технічні засоби для демонстрування результатів навчання (ПК AMD Trinity A4-5300 3.4, Проектор BenQ MX560). Пакет програмних продуктів Microsoft Office 365.
Управління якістю у галузі	навчальна дисципліна	OK9_Управління якістю у галузі_Силабус (2024).pdf	G4uaIQjIQtnxia5u+gJzfMxC5OFs3FweTdZM9+8BQRQ=	Технічні засоби для демонстрування результатів навчання (ПК AMD Trinity A4-5300 3.4, Проектор BenQ MX560). Пакет програмних продуктів Microsoft Office 365.

* наводяться відомості, як мінімум, щодо наявності відповідного матеріально-технічного забезпечення, його достатності для реалізації ОП; для обладнання/устаткування – також кількість, рік введення в експлуатацію, рік останнього ремонту; для програмного забезпечення – також кількість ліцензій та версія програмного забезпечення

Таблиця 2. Зведена інформація про відповідність НПП освітнім компонентам

ІД викладача	ПІБ	Посада	Структурний підрозділ	Кваліфікація викладача	Стаж	Навчальні дисципліни, що їх викладає викладач на ОП	Обґрунтування відповідності освітньому компоненту (кваліфікація, професійний досвід, наукові публікації)
--------------	-----	--------	-----------------------	------------------------	------	---	--

95817	Федишин Ірина Богданівна	Доцент, Основне місце роботи	Факультет економіки та менеджменту	Диплом магістра, Тернопільський державний технічний університет імені Івана Пулюя, рік закінчення: 2009, спеціальність: 0502 Менеджмент організацій, Диплом кандидата наук ДК 014184, виданий 28.12.2012, Атестат доцента АД 006858, виданий 09.02.2021	11	Методологія та організація наукових досліджень	Профіль дисциплін ОПП відповідає здобутій вищій освіті (магістр з менеджменту, Тернопільський державний технічний університет імені Івана Пулюя, 2009, диплом ТЕ № 37483335), тематиці захисту кандидатської дисертації (кандидат економічних наук 08.00.04 – Економіка та управління підприємствами, Тернопільський національний технічний університет імені Івана Пулюя, 2013, диплом ДК №014184) та науковим інтересам викладача, що підкріплено матеріалами, які опубліковані у фахових наукових виданнях та збірниках конференцій регіонального, всеукраїнського та міжнародного спрямування, а також сертифікатами, що засвідчують участь у них. Стажування: 1. Проходження міжнародного стажування на тему: «Академічна доброчесність при підготовці магістрів та здобувачів доктора філософії (PhD) в країнах Європейського Союзу та Україні» (8.04-17.04.2024 р.) організований Науково-дослідним Інститутом Люблінського науково-технологічного парку, Республіка Польща у онлайн-форматі обсягом 45 год - 1,5 кредита ECTS (Сертифікат ESN№ 19487 від 17.04.2024 р.).(використано для подання інформації студентам щодо дотримання академічної доброчесності при написанні ІНДЗ, КРМ та наукових праць) 2. Проходження тренінгу на тему: «Покращуйте ефективність освітнього процесу» у межах курсу «Цифрові навички для освіти з Google»
-------	--------------------------	------------------------------	------------------------------------	---	----	--	--

(19.03-1.05.2024 р.) у онлайн-форматі.
3. Стажування у Західноукраїнському національному університеті, кафедра міжнародного туризму і готельного бізнесу 14.11.2022 р. - 14.01.2023 р. Довідка №368-К/тр. від 15.11.2022 р.

Основні наукові публікації, що відповідають ОК 1 «Методологія наукових досліджень та академічна доброчесність»:

1. Федішин І., Погайдак Р. Глобалізація як концепт і історичне явище: еволюція терміну та його сучасне трактування. Соціально-економічні проблеми і держава. 2025. Вип. 1 (32). С. 146-156. URL: <http://sepd.tntu.edu.ua/images/stories/pdf/2025/25fibimi.pdf> (Категорія: Б)
2. Федішин І., Гарматій Н. Моделювання впливу динаміки експорту та товарообороту України на макроекономічні показники національної економіки. Соціально-економічні проблеми і держава. 2024. Вип. 1 (30). С. 75-85. URL: <http://sepd.tntu.edu.ua/images/stories/pdf/2024/24fibpne.pdf> (Категорія: Б)
3. Fedyshyn I., Buiak L., Harmatiy N., Pryshliak K. The Impact Of Crisis Events In Ukraine On The Export Of Agricultural Products To EU Countries And The World. Management Theory and Studies for Rural Business and Infrastructure Development, 2023. 45(2), 193–201. DOI: <https://doi.org/10.15544/mts.2023.19> (WebOfScience)
4. Fedyshyn I., Buiak L., Harmatiy N. Research on investment process dynamics taking into consideration stochasticity of world and national economies' crisis phenomena. Naukovyi Visnyk Natsionalnoho

							Hirnychoho Universytetu. Ukraine. 2021(5), pp. 140-146. (Scopus) 5. Федішин І.Б., Малюта Л.Я. Вплив криз на розвиток туристичного бізнесу. Соціально-економічні проблеми і держава. 2020. Вип. 1 (22). Галузь науки: економічні. С. 36-47 (Категорія: Б) Відповідає 6 пунктам ліцензійних умов: 1, 3, 4, 8, 12, 13, 19. Досягнення у професійній діяльності за останні п'ять років: 38.1 наявність не менше п'яти публікацій у періодичних наукових виданнях, що включені до переліку фахових видань України, до наукометричних баз, зокрема Scopus, Web of Science Core Collection: 1. Федішин І., Погайдак Р. Глобалізація як концепт і історичне явище: еволюція терміну та його сучасне трактування. Соціально-економічні проблеми і держава. 2025. Вип. 1 (32). С. 146-156. URL: http://sepd.tntu.edu.ua/images/stories/pdf/2025/25fibimi.pdf (Категорія: Б) 2. Федішин І. Колізії сучасного законодавства щодо визначення авторства для об'єктів інтелектуальної власності, створених нейронними мережами. Трансформація бізнесу для сталого майбутнього: дослідження, цифровізація та інновації: монографія /за ред. д.е.н., проф. О. А. Сороківської. Тернопіль: ФОП Паляниця В.А., 2024. 593 с. (С.428-438). Монографія 3. Федішин І., Гарматій Н. Моделювання впливу динаміки експорту та товарообороту України на макроекономічні показники
--	--	--	--	--	--	--	---

							національної економіки. Соціально-економічні проблеми і держава. 2024. Вип. 1 (30). С. 75-85. URL: http://sepd.tntu.edu.ua/images/stories/pdf/2024/24fibpne.pdf (Категорія: Б) 4. Бойко А.Ю., Федішин І.Б. Забезпечення конкурентоспроможності підприємств індустрії гостинності. Соціально-економічні проблеми і держава. 2023. Випуск 2(29). С.90-101. URL: https://elartu.tntu.edu.ua/handle/lib/43197 (Категорія: Б) 5. Fedyshyn I., Buiak L., Harmatiy N., Pryshliak K. The Impact Of Crisis Events In Ukraine On The Export Of Agricultural Products To EU Countries And The World. Management Theory and Studies for Rural Business and Infrastructure Development, 2023. 45(2), 193–201. DOI: https://doi.org/10.15544/mts.2023.19 (Web of Science) 6. Федішин І. Дослідження впливу криз на маркетингову стратегію підприємств сфери обслуговування. Галицький економічний вісник. 2022. Том 78-79. № 5-6. С 16-23. (Категорія: Б) 7. Fedyshyn, I., Maliuta, L., Harmatiy N., Tkach, U. Rural development in the European Union through tourism potential. Management Theory and Studies for Rural Business and Infrastructure Development, 43(4). 2021. 555–561. DOI: https://www.webofscience.com/wos/woscc/full-record/WOS:000752402300010 (Web of Science) 8. Fedyshyn I., Ikeagwu Favour Kelechi. Innovative component as a necessary factor for providing enterprises` development. Socio-Economic Problems and the State (electronic journal), Vol. 25, no. 2, 2021. pp. 81-88. URL: http://sepd.tntu.edu.ua/images/stories/pdf/2021/21fibped.pdf
--	--	--	--	--	--	--	---

							Co., Ashok Rajpath,. 446 p. - Nataliya Zagorodna, Iryna Kramar, Tetiana Vynnyk, Nataliia Konstantiuk, Harmatiy Nataliya,Iryna Fedyshyn, Iryna Khymych, Nataliia Tymoshyk, Tetiana Podvirna, Hanna Malynych, Tetiana Vitenko, Nataliia Marynenko, Valeriy Lazaryuk, Volodymyr Shanaida 38.4 наявність виданих навчально- методичних посібників/посібників для самостійної роботи здобувачів вищої освіти та дистанційного навчання, електронних курсів на освітніх платформах ліцензіатів, конспектів лекцій/практикумів/м етодичних вказівок/рекомендаці й/робочих програм, інших друкованих навчально- методичних праць загальною кількістю три найменування: 1. Федішин І.Б., Мельник Л.М. Методичні рекомендації до виконання та захисту КРМ для студентів спеціальності 241 “Готельно-ресторанна справа” денної та заочної форм навчання. Тернопіль: ТНТУ, 2025. 51 с. 2. Федішин І.Б. Методичні вказівки для самостійної роботи та виконання індивідуального науково-дослідного завдання із дисципліни «Діджитал-маркетинг та технології продажів у галузі» для освітньо- кваліфікаційного рівня магістр спеціальності 241 «Готельно-ресторання справа». Тернопіль: ТНТУ імені Івана Пулюя, 2024. 32 с. 3. Федішин І.Б. Методичні вказівки для самостійної роботи та виконання індивідуального науково-дослідного завдання з предмету «Управління проєктами в готельно- ресторанному бізнесі» для студентів
--	--	--	--	--	--	--	---

							спеціальності 241 «Готельно-ресторанна справа» освітньо-кваліфікаційного рівня «Магістр». Тернопіль: ФОП Паляниця В.А., 2024. 28 с. 4. Федішин І.Б. Методичні вказівки для практичних занять з предмету «Управління проєктами в готельно-ресторанному бізнесі» для студентів спеціальності J2 «Готельно-ресторанна справа та кейтеринг» освітньо-кваліфікаційного рівня «магістр». Тернопіль: ФОП Паляниця В.А., 2025. 25 с. 5. Федішин І.Б. Методичні вказівки для самостійної роботи та виконання індивідуального науково-дослідного завдання із дисципліни «Методологія наукових досліджень та академічна доброчесність» для освітньо-кваліфікаційного рівня магістр спеціальностей D3 «Менеджмент», D4 «Публічне управління та адміністрування», J2 «Готельно-ресторанна справа та кейтеринг». Тернопіль: ТНТУ імені Івана Пулюя, 2025. 27 с. 6. Федішин І.Б. Методичні вказівки для виконання практичних завдань із дисципліни «Методологія наукових досліджень та академічна доброчесність» для освітньо-кваліфікаційного рівня магістр спеціальностей D3 «Менеджмент», D4 «Публічне управління та адміністрування», J2 «Готельно-ресторанна справа та кейтеринг». Тернопіль: ТНТУ імені Івана Пулюя, 2025. 29 с. 7. Федішин І.Б. Методичні вказівки для самостійної роботи та виконання індивідуального науково-дослідного завдання з предмету «Управління проєктами в готельно-
--	--	--	--	--	--	--	--

							ресторанному бізнесі» для студентів спеціальності J2 «Готельно-ресторанна справа та кейтеринг» освітньо-кваліфікаційного рівня «Магістр». Тернопіль: ФОП Паляниця В.А., 2025. 29 с. 8. Fedyshyn I.B. Methodical instructions for coursework implementation from the discipline “Problems of theory and practice of management” (for foreign students of speciality 073 “Management”). Ternopil, FOP Palianytsia, 2020. 21 p. 9. Fedyshyn I.B. Guidelines for independent work from the discipline «Methodology and organization of scientific researches» (for foreign students of speciality 073 “Management”). Ternopil, FOP Palianytsia, 2020. 40 p. 38.8 виконання функцій (повноважень, обов’язків) наукового керівника або відповідального виконавця наукової теми (проекту), або головного редактора/члена редакційної колегії/експерта(рецензента) наукового видання, включеного до переліку фахових видань України, або іноземного наукового видання, що індексується в бібліографічних базах: 1. Виконавець наукової теми кафедри (проекту): 1) «Трансформація системи управління бізнес-процесами підприємств у післявоєнний період та переходу до Індустрії 5.0» (державний реєстраційний №0123U102031) у 04.2023-12.2025 р. 2. Відповідальний виконавець по госпдоговірній тематиці "Розробка науково-технічної документації щодо науково-методологічних підходів оптимізації
--	--	--	--	--	--	--	--

							витрат на кейтеринг підприємств організації харчування" ДОГОВІР № 618-23 від 13 листопада 2023 р. 3. Послуги з розробки науково-технічної документації щодо наукового методу підбору персоналу в умовах воєнного стану для ФОП Борисяк О.П. ДОГОВІР № 559-22 від 9.12.2022 р. 38.12 наявність апробаційних та/або науково-популярних, та/або консультаційних(дорадчих), та/або науково-експертних публікацій з наукової або професійної тематики загальною кількістю не менше п'яти публікацій: 1. Федишин І.Б. Використання аутсорсингу та офшорингу в управлінні проєктами готельно-ресторанного бізнесу в умовах глобалізації. Матеріали ІХ Міжнародної науково-практичної конференції «Глобалізаційні процеси : виклики та рішення» (Одеса, МГУ, 12 листопада 2024 р.). 2024 р. 243 с. (С. 160-162) 2. Погайдак Р.Г., Шерстюк Р.П., Федишин І.Б. Роль інновацій у менеджменті підприємства ресторанного бізнесу. Матеріали ХІІ Всеукраїнської науково-практичної конференції пам'яті почесного професора Тернопільського національного технічного університету імені Івана Пулюя, академіка НАН Миколи Григоровича Чумаченка: «Управління бізнес-процесами підприємств у контексті індустрії 4.0», (Тернопіль, 11 жовтня 2024 року). С.87-89 3. Федишин І., Бойко А. Напрямки забезпечення конкурентоспроможності в індустрії гостинності. Розвиток соціально-економічних систем в
--	--	--	--	--	--	--	--

							геоекономічному просторі: збірник тез доповідей III Міжнародної науково-практичної конференції (м. Тернопіль, 19 травня, 2023 р.). Тернопіль, ФОП Паляниця В.А., 2023. С.28-30. URL: https://elartu.tntu.edu.ua/bitstream/lib/41169/1/Zbirnyk_tez_2023.pdf 4. Федішин І.Б., Шепеть В.М. Особливості управління якістю продукції та надання послуг в туристично-готельному бізнесі. Наука, інновації, бізнес: проблеми, перспективи і сьогочасні тренди розвитку: матеріали XI-ої Всеукраїнської науково-практичної конференції пам'яті почесного професора ТНТУ, академіка НАН України М.Г. Чумаченка (Тернопіль, 26 травня 2023 року). Тернопіль: ФОП Паляниця В.А., 2023. С.137. URL: https://elartu.tntu.edu.ua/handle/lib/41756 5. Федішин І.Б. Новітні виклики та загрози для науки та бізнесу. Кібератаки. «Соціальна відповідальність як основа інноваційного розвитку бізнесу»: матеріали X-ої Всеукраїнської науково-практичної конференції пам'яті почесного професора ТНТУ, академіка НАН України М.Г. Чумаченка (Тернопіль, 18 листопада 2022 року) / МОН України, Тернопільський національний технічний університет імені Івана Пулюя [та ін.]. Тернопіль: 2022. С.87-89 6. Федішин І.Б. Роль діджитал-стратегій у туристичному та готельному бізнесі в умовах нестабільності. Трансформація бізнесу для сталого майбутнього: дослідження, діджиталізація та інновації: збірник тез доповідей II Міжнародної науково-практичної конференції (м.Тернопіль, 23–24 листопада 2022 р.).
--	--	--	--	--	--	--	--

						Тернопіль: ФОП Паляниця В.А., 2022. С.77-80. URL: https://elartu.tntu.edu.ua/bitstream/lib/39782/2/ICBuTS_2022_Fedyshyn_I-The_role_of_digital_strategies_77-79.pdf 7. Fedyshyn I. Impact of Globalization Crises on the Tourism and Hospitality Economy. European scientific conference PEFnet 2020: Collection of scientific articles. - Mendel University in Brno, Czech Republic, 2020. pp. 41-43 8. Федишин І.Б., Лабіб Сара Алі. Інноваційні і маркетингові стратегії компанії Starbucks на Середньому Сході під час невизначеності. «Соціальні та економічні вектори інноваційного розвитку бізнес-структур»: матеріали ІХ-ої Всеукраїнської науково-практичної конференції пам'яті почесного професора ТНТУ, академіка НАН України М.Г.Чумаченка (Тернопіль, 23 квітня 2020 року) / МОН України, Тернопільський національний технічний університет імені Івана Пулюя [та ін.]. Тернопіль: 2020. С. 55-57 9. Федишин І.Б. Рецесія у сфері готельно-ресторанного бізнесу: виклики та загрози. Збірник тез доповідей І Всеукраїнської науково-практичної конференції «Інновації розвитку харчових технологій та індустрії гостинності в контексті сучасних тенденцій готельно-ресторанного бізнесу». Тернопіль ДВНЗ «Тернопільський коледж харчових технологій і торгівлі», 2020. С.70-72 10. Федишин І.Б. Антикризовий менеджмент в загальній проблемі виробничих систем. «Соціальні та економічні вектори інноваційного розвитку бізнес-структур»: матеріали ІХ-ої Всеукраїнської науково-практичної
--	--	--	--	--	--	--

							конференції пам'яті почесного професора ТНТУ, академіка НАН України М.Г.Чумаченка (Тернопіль, 23 квітня 2020 року) / МОН України, Тернопільський національний технічний університет імені Івана Пулюя [та ін.]. Тернопіль: 2020. С. 73-75 11. Fedyshyn I.B., Quarteng Enoch McKeown. Peculiarities of management implementation in crisis conditions. Матеріали III Міжнародної студентської науково - технічної конференції Тернопіль: Тернопільський національний технічний університет ім. І.Пулюя (м. Тернопіль, 23-24 квітня 2020 р.), 2020. С. 205-206 38.13 проведення навчальних занять із спеціальних дисциплін іноземною мовою (крім дисциплін мовної підготовки) в обсязі не менше 50 аудиторних годин на навчальний рік: 1. Scintific research methodology and academic integrity (87 год) 2. Issues of management theory and practice (46 год) 3. Competitiveness management (42 год) 38.19 діяльність за спеціальністю у формі участі у професійних та/або громадських об'єднаннях: 1. Науково-дослідна лабораторія ЕЛІТА "Інновації у науці, техніці, підприємництві та адмініструванні.
95817	Федишин Ірина Богданівна	Доцент, Основне місце роботи	Факультет економіки та менеджменту	Диплом магістра, Тернопільський державний технічний університет імені Івана Пулюя, рік закінчення: 2009, спеціальність: 0502 Менеджмент організацій, Диплом кандидата наук	11	Управління проєктами в готельно-ресторанному бізнесі	Профіль дисциплін ОПП відповідає здобутій вищій освіті (магістр з менеджменту), тематиці захисту кандидатської дисертації зі спеціальності 08.00.04 – Економіка та управління підприємствами та науковим інтересам викладача, що підкріплено матеріалами, які

				ДК 014184, виданий 28.12.2012, Атестат доцента АД 006858, виданий 09.02.2021		опубліковані у фахових наукових виданнях та збірниках конференцій регіонального, всеукраїнського та міжнародного спрямування, а також стажуваннями й підвищенням кваліфікації, що підтверджуються відповідними сертифікатами. Стажування: 1. Проходження міжнародного стажування на тему: «Академічна добročесність при підготовці магістрів та здобувачів доктора філософії (PhD) в країнах Європейського Союзу та Україні» (8.04- 17.04.2024 р.) організований Науково-дослідним Інститутом Люблінського науково- технологічного парку, Республіка Польща у онлайн-форматі обсягом 45 год - 1,5 кредита ECTS (Сертифікат ESN^o 19487 від 17.04.2024р.). (використано для подання інформації студентам щодо дотримання академічної добročесності при написанні ІНДЗ, КРМ та наукових праць) 2. Проходження тренінгу на тему: «Покращуйте ефективність освітнього процесу» у межах курсу «Цифрові навички для освіти з Google» (19.03-1.05.2024 р.) у онлайн-форматі. 3. Стажування у Західноукраїнському національному університеті, кафедра міжнародного туризму і готельного бізнесу 14.11.2022 р. - 14.01.2023 р. Довідка №368-К/тр. від 15.11.2022 р. Основні наукові публікації, що відповідають ОК 8 «Управління проєктами в готельно- ресторанному бізнесі»: 1. Fedyshyn I., Buiak L., Harmatiy N., Pryshliak K. The Impact Of Crisis
--	--	--	--	---	--	---

Events In Ukraine On The Export Of Agricultural Products To EU Countries And The World. Management Theory and Studies for Rural Business and Infrastructure Development, 2023. 45(2), 193–201. DOI: <https://doi.org/10.15544/mts.2023.194/mts.2023.194> (Web of Science)

2. Федішин І.Б., Бойко А.Ю. Забезпечення конкурентоспроможності підприємств індустрії гостинності. Соціально-економічні проблеми і держава. Випуск 2(29). 2023. С.90-101. (Категорія: Б)
URL: <http://sepd.tntu.edu.ua/images/stories/pdf/2023/23fibpih.pdf>

3. Fedyshyn I., Buiak L., Harmatii N. Research on investment process dynamics taking into consideration stochasticity of world and national economies' crisis phenomena. Naukovyi Visnyk Natsionalnoho Hirnychoho Universytetu. Ukraine, Dnipro. 2021(5), pp. 140-146. DOI: <https://doi.org/10.33271/nvngu/2021-5/140>
Дата індексації Scopus 21-гpy-2022 (Scopus)

4. Fedyshyn I., Ikeagwu Favour Kelechi Innovative component as a necessary factor for providing enterprises' development. Socio-Economic Problems and the State (electronic journal), Vol. 25, no. 2, 2021. pp. 81-88. (Категорія: Б)
URL: <http://sepd.tntu.edu.ua/images/stories/pdf/2021/21fibped.pdf>

5. Федішин І., Гарматій Н. Інвестиційно-інноваційна діяльність підприємств. Галицький економічний вісник. Т.: ТНТУ, 2020. Том 63. № 2. С. 26-34. (Категорія: Б)

6. Федішин І. Вплив криз на розвиток туристичного бізнесу. Соціально-економічні проблеми і держава. 2020. Вип. 1 (22). С.36-47. (Категорія: Б)
URL:

						http://sepd.tntu.edu.ua/images/stories/pdf/2020/20fibrbtb.pdf Праці апробаційного характеру з дисципліни: 1. Федішин І.Б. Використання аутсорсингу та офшорингу в управлінні проєктами готельно-ресторанного бізнесу в умовах глобалізації. Матеріали IX Міжнародної науково-практичної конференції «Глобалізаційні процеси : виклики та рішення» (Одеса, МГУ, 12 листопада 2024 р.). 2024 р. 243 с. (С. 160-162) 2. Погайдак Р.Г., Шерстюк Р.П., Федішин І.Б. Роль інновацій у менеджменті підприємства ресторанного бізнесу. Матеріали XII Всеукраїнської науково-практичної конференції пам'яті почесного професора Тернопільського національного технічного університету імені Івана Пулюя, академіка НАН Миколи Григоровича Чумаченка: «Управління бізнес-процесами підприємств у контексті індустрії 4.0», (Тернопіль, 11 жовтня 2024 року). С.87-89 3. Федішин І., Бойко А. Напрямки забезпечення конкурентоспроможності в індустрії гостинності. Розвиток соціально-економічних систем в геоekonomічному просторі: збірник тез доповідей III Міжнародної науково-практичної конференції (м. Тернопіль, 19 травня, 2023 р.). Тернопіль, ФОП Паляниця В.А., 2023. С.28-30. URL: 4. Федішин І.Б., Шепеть В.М. Особливості управління якістю продукції та надання послуг в туристично-готельному бізнесі. Наука, інновації, бізнес: проблеми,
--	--	--	--	--	--	---

							перспективи і сьогочасні тренди розвитку: матеріали XI-ої Всеукраїнської науково-практичної конференції пам'яті почесного професора ТНТУ, академіка НАН України М.Г. Чумаченка (Тернопіль, 26 травня 2023 року). Тернопіль: ФОП Паляниця В.А., 2023. С.137. URL: https://elartu.tntu.edu.ua/handle/lib/41756 5. Fedyshyn I. Impact of Globalization Crises on the Tourism and Hospitality Economy. European scientific conference PEFnet 2020: Collection of scientific articles. Mendel University in Brno, Czech Republic, 2020. pp. 41-43 6. Федішин І.Б. Рецесія у сфері готельно-ресторанного бізнесу: виклики та загрози. Збірник тез доповідей І Всеукраїнської науково-практичної конференції «Інновації розвитку харчових технологій та індустрії гостинності в контексті сучасних тенденцій готельно-ресторанного бізнесу». Тернопіль ДВНЗ «Тернопільський коледж харчових технологій і торгівлі», 2020. С.70-72 7. Федішин І.Б. Антикризовий менеджмент в загальній проблемі виробничих систем. «Соціальні та економічні вектори інноваційного розвитку бізнес-структур»: матеріали IX-ої Всеукраїнської науково-практичної конференції пам'яті почесного професора ТНТУ, академіка НАН України М.Г.Чумаченка (Тернопіль, 23 квітня 2020 року) / МОН України, Тернопільський національний технічний університет імені Івана Пулюя [та ін.]. Тернопіль: 2020. С. 73-75 8. Fedyshyn I.B. Quarteng Enoch McKeown. Peculiarities of management implementation in crisis conditions.
--	--	--	--	--	--	--	---

							Матеріали III Міжнародної студентської науково-технічної конференції Тернопіль: Тернопільський національний технічний університет ім. І.Пулюя (м. Тернопіль, 23-24 квітня 2020 р.), 2020. С. 205-206 Методичні розробки з курсу: 1. Федішин І.Б. Управління проєктами в готельно-ресторанному бізнесі (програма, курс лекцій, практичні заняття, самостійна робота, індивідуальні завдання, тести, нормативні документи): Електронний ресурс. URL: https://dl.tntu.edu.ua/index.php ID 2193 2. Федішин І.Б. Методичні вказівки для самостійної роботи та виконання індивідуального науково-дослідного завдання з предмету «Управління проєктами в готельно-ресторанному бізнесі» для студентів спеціальності 241 «Готельно-ресторанна справа» освітньо-кваліфікаційного рівня «Магістр». Тернопіль: ФОП Паляниця В.А., 2024. 28 с. 3. Федішин І.Б. Методичні вказівки для практичних занять з предмету «Управління проєктами в готельно-ресторанному бізнесі» для студентів спеціальності J2 «Готельно-ресторанна справа та кейтеринг» освітньо-кваліфікаційного рівня «магістр». Тернопіль: ФОП Паляниця В.А., 2025. 25 с. 4. Сертифікація курсу ID 2193. Управління проєктами в готельно-ресторанному бізнесі * (Федішин І.Б.) Сертифікат № 533 від (18.06.2025) Відповідає 6 пунктам ліцензійних умов: 1, 3, 4, 8, 12, 13, 19. Досягнення у
--	--	--	--	--	--	--	---

							професійній діяльності за останні п'ять років: 38.1 наявність не менше п'яти публікацій у періодичних наукових виданнях, що включені до переліку фахових видань України, до наукометричних баз, зокрема Scopus, Web of Science Core Collection: 1. Федішин І., Погайдак Р. Глобалізація як концепт і історичне явище: еволюція терміну та його сучасне трактування. Соціально-економічні проблеми і держава. 2025. Вип. 1 (32). С. 146-156. URL: http://sepd.tntu.edu.ua/images/stories/pdf/2025/25fibimi.pdf (Категорія: Б) 2. Федішин І. Колізії сучасного законодавства щодо визначення авторства для об'єктів інтелектуальної власності, створених нейронними мережами. Трансформація бізнесу для сталого майбутнього: дослідження, цифровізація та інновації: монографія /за ред. д.е.н., проф. О. А. Сороківської. Тернопіль: ФОП Паляниця В.А., 2024. 593 с. (С.428-438). Монографія 3. Федішин І., Гарматій Н. Моделювання впливу динаміки експорту та товарообороту України на макроекономічні показники національної економіки. Соціально-економічні проблеми і держава. 2024. Вип. 1 (30). С. 75-85. URL: http://sepd.tntu.edu.ua/images/stories/pdf/2024/24fibpne.pdf (Категорія: Б) 4. Бойко А.Ю., Федішин І.Б. Забезпечення конкурентоспроможності підприємств індустрії гостинності. Соціально-економічні проблеми і держава. 2023. Випуск 2(29). С.90-101. URL: https://elartu.tntu.edu.ua/handle/lib/43197
--	--	--	--	--	--	--	---

(Категорія: Б)

5. Fedyshyn I., Buiak L., Harmatiy N., Pryshliak K. The Impact Of Crisis Events In Ukraine On The Export Of Agricultural Products To EU Countries And The World. Management Theory and Studies for Rural Business and Infrastructure Development, 2023. 45(2), 193–201. DOI: <https://doi.org/10.15544/mts.2023.19> (Web of Science)

6. Федишин І. Дослідження впливу криз на маркетингову стратегію підприємств сфери обслуговування. Галицький економічний вісник. 2022. Том 78-79. № 5-6. С 16-23. (Категорія: Б)

7. Fedyshyn, I., Maliuta, L., Harmatiy N., Tkach, U. Rural development in the European Union through tourism potential. Management Theory and Studies for Rural Business and Infrastructure Development, 43(4). 2021. 555–561. DOI: <https://www.webofscience.com/wos/woscc/full-record/WOS:000752402300010> (Web of Science)

8. Fedyshyn I., Ikeagwu Favour Kelechi. Innovative component as a necessary factor for providing enterprises` development. Socio-Economic Problems and the State (electronic journal), Vol. 25, no. 2, 2021. pp. 81-88. URL: <http://sepd.tntu.edu.ua/images/stories/pdf/2021/21fibped.pdf>

9. Fedyshyn I., Buiak L., Harmatiy N. Research on investment process dynamics taking into consideration stochasticity of world and national economies' crisis phenomena. Naukovyi Visnyk Natsionalnoho Hirnychoho Universytetu. Ukraine. 2021(5), pp. 140-146. (Scopus)

10. Fedyshyn I., Harmatii N., Rohatynskyi R., Dmytriv D. Modeling the development of machine-building

							industry on the basis of the fuzzy sets theory. Науковий вісник Національного гірничого університету. Вип.2. 2020. С. 74-81 (Scopus) 11. Федішин І., Гарматій Н. Інвестиційно-інноваційна діяльність підприємств. Галицький економічний вісник. Т.: ТНТУ, 2020. Том 63. - № 2. С. 26-34. (Категорія: Б) 12. Федішин І.Б., Малюта Л.Я. Вплив криз на розвиток туристичного бізнесу. Соціально-економічні проблеми і держава. 2020. Вип. 1 (22) С. 36-47 (Категорія: Б) 38.3 наявність виданого підручника чи навчального посібника (включаючи електронні) або монографії (загальним обсягом не менше 5 авторських аркушів), в тому числі видані у співавторстві (обсягом не менше 1,5 авторського аркуша на кожного співавтора): 1. Трансформація бізнесу для сталого майбутнього: дослідження, цифровізація та інновації : монографія / за ред. д.е.н., проф. О. А. Сороківської. Тернопіль : ФОП Паляниця В.А., 2024. 593 с. 2. Iryna Fedyshyn, Harmatiy Nataliya, Tatiana Matsievcka. Conceptual Model of Innovation-Economic Activity Improvement of Goods and Services Delivery Enterprises. Business Risk in Changing Dynamics of Global Village BRCDGV-2020: Monograph / Edited by Pradeep Kumar, Mahammad Sharif. India, Patna: Novelty & Co., Ashok Rajpath., (pp. 66-77) 446 p. 38.4 наявність виданих навчально-методичних посібників/посібників для самостійної роботи здобувачів вищої освіти та дистанційного навчання, електронних курсів на
--	--	--	--	--	--	--	---

							освітніх платформах ліцензіатів, конспектів лекцій/практикумів/методичних вказівок/рекомендацій/робочих програм, інших друкованих навчально-методичних праць загальною кількістю три найменування: 1. Федішин І.Б., Мельник Л.М. Методичні рекомендації до виконання та захисту КРМ для студентів спеціальності 241 «Готельно-ресторанна справа» денної та заочної форм навчання. Тернопіль: ТНТУ, 2024. 51 с. 2. Методичні вказівки для самостійної роботи та виконання індивідуального науково-дослідного завдання із дисципліни «Діджитал-маркетинг та технології продажів у галузі» для освітньо-кваліфікаційного рівня магістр спеціальності 241 «Готельно-ресторанна справа» / Укл. Ратинський В.В., Федішин І.Б. Тернопіль: ТНТУ імені Івана Пулюя, 2024. 32 с. 3. Методичні вказівки для практичних занять з предмету «Діджитал-маркетинг та технології продажів у галузі» для студентів спеціальності J2 «Готельно-ресторанна справа та кейтеринг» освітньо-кваліфікаційного рівня «магістр». / Укл. Ратинський В.В., Федішин І.Б. Тернопіль: Тернопіль: ФОП Паляниця В.А., 2025. 24 с. 4. Федішин І.Б. Методичні вказівки для самостійної роботи та виконання індивідуального науково-дослідного завдання з предмету «Управління проєктами в готельно-ресторанному бізнесі» для студентів спеціальності 241 «Готельно-ресторанна справа» освітньо-кваліфікаційного рівня «Магістр». Тернопіль: ФОП Паляниця В.А., 2024. 28 с. 5. Федішин І.Б.
--	--	--	--	--	--	--	---

							Методичні вказівки для практичних занять з предмету «Управління проєктами в готельно-ресторанному бізнесі» для студентів спеціальності J2 «Готельно-ресторанна справа та кейтеринг» освітньо-кваліфікаційного рівня «магістр». Тернопіль: ФОП Паляниця В.А., 2025. 25 с. 6. Федішин І.Б. Методичні вказівки для самостійної роботи та виконання індивідуального науково-дослідного завдання із дисципліни «Методологія наукових досліджень та академічна доброчесність» для освітньо-кваліфікаційного рівня магістр спеціальностей D3 «Менеджмент», D4 «Публічне управління та адміністрування», J2 «Готельно-ресторанна справа та кейтеринг». Тернопіль: ТНТУ імені Івана Пулюя, 2025. 27 с. 7. Федішин І.Б. Методичні вказівки для виконання практичних завдань із дисципліни «Методологія наукових досліджень та академічна доброчесність» для освітньо-кваліфікаційного рівня магістр спеціальностей D3 «Менеджмент», D4 «Публічне управління та адміністрування», J2 «Готельно-ресторанна справа та кейтеринг». Тернопіль: ТНТУ імені Івана Пулюя, 2025. 29 с. 8. Федішин І.Б. Методичні вказівки для самостійної роботи та виконання індивідуального науково-дослідного завдання з предмету «Управління проєктами в готельно-ресторанному бізнесі» для студентів спеціальності J2 «Готельно-ресторанна справа та кейтеринг» освітньо-кваліфікаційного рівня «Магістр». Тернопіль: ФОП
--	--	--	--	--	--	--	---

							Паляниця В.А., 2025. 29 с. 9. Fedyshyn I.B. Methodical instructions for coursework implementation from the discipline "Problems of theory and practice of management" (for foreign students of speciality 073 "Management"). Ternopil, FOP Palianytsia, 2020. 21 p. 10. Fedyshyn I.B. Guidelines for independent work from the discipline «Methodology and organization of scientific researches» (for foreign students of speciality 073 "Management"). Ternopil, FOP Palianytsia, 2020. 40 p. 38.8 виконання функцій (повноважень, обов'язків) наукового керівника або відповідального виконавця наукової теми (проекту), або головного редактора/члена редакційної колегії/експерта(рецензента) наукового видання, включеного до переліку фахових видань України, або іноземного наукового видання, що індексується в бібліографічних базах: 1. Виконавець наукової теми кафедри (проекту): «Трансформація системи управління бізнес-процесами підприємств у післявоєнний період та переходу до Індустрії 5.0» (державний реєстраційний №0123U102031) у 04.2023-12.2025 р. 2. Відповідальний виконавець по госпдоговірній тематиці "Розробка науково-технічної документації щодо науково-методологічних підходів оптимізації витрат на кейтеринг підприємств організації харчування" ДОГОВІР № 618-23 від 13 листопада 2023 р. 3. Послуги з розробки науково-технічної документації щодо
--	--	--	--	--	--	--	--

						наукового методу підбору персоналу в умовах воєнного стану для ФОП Борисяк О.П. ДОГОВІР № 559-22 від 9.12.2022 р. 38.12 наявність апробаційних та/або науково-популярних, та/або консультаційних(дорадчих), та/або науково-експертних публікацій з наукової або професійної тематики загальною кількістю не менше п'яти публікацій: 1. Федішин І.Б. Використання аутсорсингу та офшорингу в управлінні проєктами готельно-ресторанного бізнесу в умовах глобалізації. Матеріали ІХ Міжнародної науково-практичної конференції «Глобалізаційні процеси : виклики та рішення» (Одеса, МГУ, 12 листопада 2024 р.). 2024 р. 243 с. (С. 160-162) 2. Погайдак Р.Г., Шерстюк Р.П., Федішин І.Б. Роль інновацій у менеджменті підприємства ресторанного бізнесу. Матеріали ХІІ Всеукраїнської науково-практичної конференції пам'яті почесного професора Тернопільського національного технічного університету імені Івана Пулюя, академіка НАН Миколи Григоровича Чумаченка: «Управління бізнес-процесами підприємств у контексті індустрії 4.0», (Тернопіль, 11 жовтня 2024 року). С.87-89 3. Федішин І., Бойко А. Напрямки забезпечення конкурентоспроможності в індустрії гостинності. Розвиток соціально-економічних систем в геоekonomічному просторі: збірник тез доповідей ІІІ Міжнародної науково-практичної конференції (м. Тернопіль, 19 травня, 2023 р.). Тернопіль, ФОП Паляниця В.А.,
--	--	--	--	--	--	--

2023. С.28-30. URL: https://elartu.tntu.edu.ua/bitstream/lib/41169/1/Zbirnyk_tez_2023.pdf

4. Фецишин І.Б., Шепеть В.М. Особливості управління якістю продукції та надання послуг в туристично-готельному бізнесі. Наука, інновації, бізнес: проблеми, перспективи і сьогочасні тренди розвитку: матеріали XI-ої Всеукраїнської науково-практичної конференції пам'яті почесного професора ТНТУ, академіка НАН України М.Г. Чумаченка (Тернопіль, 26 травня 2023 року). Тернопіль: ФОП Паляниця В.А., 2023. С.137. URL: <https://elartu.tntu.edu.ua/handle/lib/41756>

5. Фецишин І.Б. Новітні виклики та загрози для науки та бізнесу. Кібератаки. «Соціальна відповідальність як основа інноваційного розвитку бізнесу»: матеріали X-ої Всеукраїнської науково-практичної конференції пам'яті почесного професора ТНТУ, академіка НАН України М.Г.Чумаченка (Тернопіль, 18 листопада 2022 року) / МОН України, Тернопільський національний технічний університет імені Івана Пулюя [та ін.]. Тернопіль: 2022. С.87-89

6. Фецишин І.Б. Роль діджитал-стратегій у туристичному та готельному бізнесі в умовах нестабільності. Трансформація бізнесу для сталого майбутнього: дослідження, діджиталізація та інновації: збірник тез доповідей II Міжнародної науково-практичної конференції (м.Тернопіль, 23–24 листопада 2022 р.). Тернопіль: ФОП Паляниця В.А., 2022. С.77-80. URL: https://elartu.tntu.edu.ua/bitstream/lib/39782/2/ICBuTS_2022_Fedysyn_I-The_role_of_digital_strategies_77-79.pdf

7. Fedyshyn I. Impact of Globalization Crises on the Tourism and Hospitality Economy. European scientific conference PEFnet 2020: Collection of scientific articles. - Mendel University in Brno, Czech Republic, 2020. pp. 41-43
8. Федішин І.Б., Лабіб Сара Алі. Інноваційні і маркетингові стратегії компанії Starbucks на Середньому Сході під час невизначеності. «Соціальні та економічні вектори інноваційного розвитку бізнес-структур»: матеріали IX-ої Всеукраїнської науково-практичної конференції пам'яті почесного професора ТНТУ, академіка НАН України М.Г.Чумаченка (Тернопіль, 23 квітня 2020 року) / МОН України, Тернопільський національний технічний університет імені Івана Пулюя [та ін.]. Тернопіль: 2020. С. 55-57
9. Федішин І.Б. Рецесія у сфері готельно-ресторанного бізнесу: виклики та загрози. Збірник тез доповідей І Всеукраїнської науково-практичної конференції «Інновації розвитку харчових технологій та індустрії гостинності в контексті сучасних тенденцій готельно-ресторанного бізнесу». Тернопіль ДВНЗ «Тернопільський коледж харчових технологій і торгівлі», 2020. С.70-72
10. Федішин І.Б. Антикризовий менеджмент в загальній проблемі виробничих систем. «Соціальні та економічні вектори інноваційного розвитку бізнес-структур»: матеріали IX-ої Всеукраїнської науково-практичної конференції пам'яті почесного професора ТНТУ, академіка НАН України М.Г.Чумаченка (Тернопіль, 23 квітня 2020 року) / МОН України, Тернопільський

						національний технічний університет імені Івана Пулюя [та ін.]. Тернопіль: 2020. С. 73-75 11. Fedyshyn I.B., Quarteng Enoch McKeown. Peculiarities of management implementation in crisis conditions. Матеріали III Міжнародної студентської науково - технічної конференції Тернопіль: Тернопільський національний технічний університет ім. І.Пулюя (м. Тернопіль, 23-24 квітня 2020 р.), 2020. С. 205-206 38.13 проведення навчальних занять із спеціальних дисциплін іноземною мовою (крім дисциплін мовної підготовки) в обсязі не менше 50 аудиторних годин на навчальний рік: 1. Scintific research methodology and academic integrity (87 год) 2. Issues of management theory and practice (46 год) 3. Competitiveness management (42 год) 38.19 діяльність за спеціальністю у формі участі у професійних та/або громадських об'єднаннях: 1. Науково-дослідна лабораторія ЕЛІТА "Інновації у науці, техніці, підприємстві та адмініструванні».
453229	Ратинський Вадим Віталійович	Доцент, Основне місце роботи	Факультет економіки та менеджменту	Диплом спеціаліста, Тернопільський державний технічний університет імені Івана Пулюя, рік закінчення: 2007, спеціальність: 050108 Маркетинг, Диплом кандидата наук ДК 046883, виданий 16.05.2018, Аттестат доцента АД 008874, виданий 01.06.2021	12	Діджитал-маркетинг та технології продажів у галузі Відповідність кваліфікації науково-педагогічного працівника даній освітній компоненті ОПП «Готельно-ресторанна справа» (2024) визначається документами про здобуту вищу освіту та присудження наукового ступеня, тематиці захищеної кандидатської та підготовленої до захисту докторської дисертації зі Спеціальності «Економіка та управління підприємствами» (за видами економічної діяльності). Стажування (підвищення

							кваліфікації): 1. Наукове стажування 2020 Сертифікат Wyższa Szkoła Gospodarki w Bydgoszczu 2. Академічна мобільність Erasmus+ 2024 сертифікат Технічний Університет Іскендеруну (м. Іскендерун, Туреччина) 3. Міжнародне стажування 2024 сертифікат Ягеллонський університет (м. Краків, Польща) Основні наукові публікації, що відповідають освітньому компоненту «Діджитал-маркетинг та технології продажів у галузі» 1. Ратинський В., Малюта Л., Шерстюк Р. Застосування комплексу маркетингу в сфері туризму. Електронне наукове фахове видання Соціально-економічні проблеми і держава . 2020. . Вип. 2 (23). С. 57-65 2. Ратинський В., Шерстюк Р., Малярський О. Перспективи використання віртуальної та доповненої реальності для підприємств сфери послуг (на прикладі готельно-туристичного сегменту). Електронне наукове фахове видання Соціально-економічні проблеми і держава. 2024. Вип. 1 (30). С. 169-176. 3. Tymchenko, Y., Proskurina, M., Hryhorchuk, T., Chervinska, L., Ratynskiy, V., Shpylyk, S., Krause, O., Pinyak, I., Lebedynets, I., Nosyriev, O. (2023). Determining the role of emotions in the customer journey for culture industries under conditions of information and communication technologies development. Eastern-European Journal of Enterprise Technologies, 2 (13 (122)), 62–72. 4. Ratynskiy, V., Tymoshyk, N., Sherstiuk, R., Dudkina,
--	--	--	--	--	--	--	---

							O., Dunaev, I., Petrovska, I., Mital, O., Nosyriev, O. (2021). Devising scientific and methodological tools to strengthen the economic security of a region through the improvement of technologies for marketing support of tourism. Eastern-European Journal of Enterprise Technologies, 4 (13 (112)), 52–65. doi: https://doi.org/10.15587/1729-4061.2021.238397 5. Ратинський В., Шерстюк Р., Паляниця В. Інновації в барній справі: від CRM до обладнання готельно-ресторанного бізнесу. Економіка та суспільство, (70). 2024. Праці апробаційного характеру по освітньому компоненту «Діджитал-маркетинг та технології продажів у галузі»: 1. Ратинський В.В. Маркетингові дослідження як основа маркетингу в туризмі. Соціально-компетентне управління корпораціями в умовах поведінкової економіки: матеріали міжнар. наук.-практ. конф. (18 лютого 2021 р.). Луцьк, 2021. С.84-85 2. Ратинський В.В. Психологічні аспекти процесу здійснення купівлі туристичних послуг в сучасних digital-реаліях. Економічний розвиток держави, регіонів і підприємств: проблеми та перспективи: матеріали IV Міжнародної науково-практичної інтернет-конференції молодих учених, 28–29 квітня 2021 р. Львів: Видавництво Львівської політехніки, 2021. С.242-243 3. Ратинський В.В. Управління розвитком сфери туристичних послуг на основі концепції маркетингу. Гостинність, сервіс, туризм: досвід, проблеми, інновації : тези доповідей VIII
--	--	--	--	--	--	--	---

							Василенка. - Харків : ХНТУСГ, 2021. С.221-224 9. Ратинський В.В. Розвиток туризму в контексті міжнародних економічних відносин. Міжнародна науково-практична конференція «Системний аналіз міжнародних економічних відносин». КНУ ім. Т.Шевченка", 2021 10. Ратинський В.В. Туризм в умовах глобалізаційних процесів. Соціально-політичні процеси в Україні та світі у контексті глобалізаційних перетворень: матеріали всеукраїнської науково-практичної конференції (м. Ірпінь, 23 квітня 2021 року). Ірпінь: 2021. С.131-134 11. Ратинський В.В. Діджиталізація у системі менеджменту якості. Якість, стандартизація та метрологічне забезпечення: матеріали міжнародної науково-практичної конференції, Харків - 25-26 січня 2022 року. С.70-71,2022, 12. Ратинський В.В. Influencer marketing як один з ефективних каналів просування на ринку. Україна і світ: гуманітарно-технічна еліта та соціальний прогрес: Матеріали міжнар.наук.-теор. конференції студ. та аспір. 29 вересня 2022 року: - Харків: НТУ „ХПІ”, 2022. С.396-398. 13. Шерстюк Р., Ратинський В. Підвищення рівня задоволеності клієнтів в індустрії гостинності. Інновації, гостинність, туризм: наука, освіта, практика. Інновації, гостинність, туризм: наука, освіта, практика : зб. тез доп. IV Всеукр. наук.-практ. конф. мол. учених з міжнародною участю (30 травня 2024 року, м. Львів). Львів : ЛДУФК ім. Івана Боберського, 2024. 361 с.
--	--	--	--	--	--	--	--

							Методичні розробки по освітньому компоненту «Діджитал-маркетинг та технології продажів у галузі»: 1. Методичні вказівки для самостійної роботи та виконання індивідуального науково-дослідного завдання із дисципліни «Діджитал-маркетинг та технології продажів у галузі» для освітньо-кваліфікаційного рівня магістр спеціальності 241 «Готельно-ресторання справа» / Укл. Ратинський В.В., Федішин І.Б. Тернопіль: ТНТУ імені Івана Пулюя, 2024. 32 с. 2. Методичні вказівки для практичних занять з предмету «Діджитал-маркетинг та технології продажів у галузі» для студентів спеціальності J2 «Готельно-ресторання справа та кейтеринг» освітньо-кваліфікаційного рівня «магістр». / Укл. Ратинський В.В., Федішин І.Б. Тернопіль: Тернопіль: ФОП Паляниця В.А., 2025. 24 с. Відповідність 9 пунктам ліцензійних умов: 1, 3, 4, 8, 9, 10, 12, 19, 20. Досягнення у професійній діяльності за останні п'ять років: П.38.1. Наявність не менше п'яти публікацій у періодичних наукових виданнях, що включені до переліку фахових видань України, до наукометричних баз, зокрема Scopus, Web of Science Core Collection: Ратинський В., Малуца Л., Шерстюк Р. Застосування комплексу маркетингу в сфері туризму. Електронне наукове фахове видання Соціально-економічні проблеми і держава .2020. Вип. 2 (23). С.57-65 2. Ратинський В., Шерстюк Р., Малярський О.
--	--	--	--	--	--	--	--

							Перспективи використання віртуальної та доповненої реальності для підприємств сфери послуг (наприкладі готельнотуристичного сегменту). Електронне наукове фахове видання Соціально-економічні проблеми і держава. 2024. Вип. 1 (30). С. 169-176. 3. Tymchenko, Y., Proskurina, M., Hryhorchuk, T., Chervinska, L., Ratynskiy, V., Shpylyk, S., Krause, O., Pinyak, I., Lebedynets, I., Nosyriev, O. (2023). Determining the role of emotions in the customer journey for culture industries under conditions of information and communication technologies development. Eastern-European Journal of Enterprise Technologies, 2 (13 (122)), 62–72. 4. Ratynskiy, V., Tymoshyk, N., Sherstiuk, R., Dudkina, O., Dunaev, I., Petrovska, I., Mital, O., Nosyriev, O. (2021). Devising scientific and methodological tools to strengthen the economic security of a region through the improvement of technologies for marketing support of tourism. Eastern-European Journal of Enterprise Technologies, 4 (13 (112)), 52–65. doi: https://doi.org/10.15587/1729-4061.2021.238397 5. Ратинський В., Шерстюк Р., Паляниця В. Інновації в барній справі: від CRM до обладнання готельно-ресторанного бізнесу. Економіка та суспільство, (70). 2024 П.38.3. Наявність виданого підручника чи навчального посібника (включаючи електронні або монографії (загальним обсягом не менше 5 авторських аркушів), в тому числі видані у співавторстві (обсягом не менше 1,5 авторського аркуша на кожного співавтора):
--	--	--	--	--	--	--	--

							1. Розвиток туристично-рекреаційної інфраструктури: геокадастрові можливості і перспективи / Авт. творч. ідеї: Безкоровайний Зеновій. Андрушків Б.М., Галицька І.Б., Кирич Н.Б., Малюта Л.Я., Мельник Л.М., Островська Г.Й., Паляниця В.А. Погайдак О.Б., Ратинський В.В., Сопронюк Г.Є., Співак С.М., Стойко І.І., Ціх Г.В., Шерстюк Р.П. Тернопіль: Осадца Ю.В., 2021. 518 с. 2. Мариненко С.Ю., Надкевич А.Л., Ратинський В.В., Слободян Наталія, Шерстюк Ірина, Шерстюк Р.П. Управління інформаційно-комунікативною компонентою закладів охорони здоров'я в умовах адміністративно-територіальної реформи (На досвіді комунікаційного забезпечення функціональної діяльності медичних закладів об'єднаних територіальних громад у повоєнний період) / Колективна монографія; за заг. ред. Андрушківа Б.М. Видавець ФОП Осадца Юлія Володимирівна. 2022. 340 с. https://elartu.tntu.edu.ua/handle/lib/39375. П.38.4. Наявність виданих навчально-методичних посібників/посібників для самостійної роботи здобувачів вищої освіти та дистанційного навчання, електронних курсів на освітніх платформах ліцензіатів, конспектів лекцій / практикумів / методичних вказівок / рекомендацій / робочих програм, інших друкованих навчально-методичних праць загальною кількістю три найменування: 3. Методичні вказівки для самостійної роботи та виконання індивідуального
--	--	--	--	--	--	--	---

							науково-дослідного завдання із дисципліни «Діджитал-маркетинг та технології продажів у галузі» для освітньо-кваліфікаційного рівня магістр спеціальності 241 «Готельно-ресторанна справа» / Укл. Ратинський В.В., Федішин І.Б. Тернопіль: ТНТУ імені Івана Пулюя, 2024. 32 с. 4. Методичні вказівки для практичних занять з предмету «Діджитал-маркетинг та технології продажів у галузі» для студентів спеціальності J2 «Готельно-ресторанна справа та кейтеринг» освітньо-кваліфікаційного рівня «магістр». / Укл. Ратинський В.В., Федішин І.Б. Тернопіль: Тернопіль: ФОП Паляниця В.А., 2025. 24 с. 5. Методичні вказівки для проведення лабораторних занять з дисципліни “Барна справа та діяльність сомельє” (для бакалаврів усіх форм навчання спеціальності 241 «Готельно-ресторанна справа» галузі знань 24 «Сфера обслуговування») / Укл. Ратинський В.В. Тернопіль: ФОП Паляниця В.А., 2024. 40с. 6. Методичні вказівки для проведення практичних занять з дисципліни “Туроперейтинг” (для бакалаврів усіх форм навчання спеціальності J3 «Туризм і рекреація» галузі знань 24 «Сфера обслуговування») / Укл. Ратинський В.В. Тернопіль: ФОП Паляниця В.А., 2025. 32с. 7. Методичні вказівки для проведення лабораторних занять з дисципліни “Ресторанна справа” (для бакалаврів усіх форм навчання спеціальності J2 «Готельно-ресторанна справа» галузі знань 24 «Сфера обслуговування») / Укл. Ратинський В.В., Тернопіль: ФОП
--	--	--	--	--	--	--	--

							Паляниця В.А., 2025. 36с. П.38.8. Виконання функцій (повноважень, обов'язків) наукового керівника або відповідального виконавця наукової теми (проекту), або головного редактора / члена редакційної колегії / експерта (рецензента) наукового видання, включеного до переліку фахових видань України, або іноземного наукового видання, що індексується в бібліографічних базах: 1. Виконавець наукової теми кафедри (проекту): 1) «Трансформація системи управління бізнес-процесами підприємств у післявоєнний період та переходу до Індустрії 5.0» (державний реєстраційний №0123U102031) у 04.2023-12.2025 р. 2. Виконавець науково-дослідних тем кафедри: НДР ВК 618-23 «Розробка науково-технічної документації щодо науково-методичних підходів оптимізації витрат на кейтеринг підприємств організації харчування» П.38.9. Робота у складі експертної ради з питань проведення експертизи дисертацій МОН або у складі галузевої експертної ради як експерта Національного агентства із забезпечення якості вищої освіти, або у складі Акредитаційної комісії, або міжгалузевої експертної ради з вищої освіти Акредитаційної комісії, або трьох експертних комісій МОН/зазначеного Агентства, або Науково-методичної ради/науково-методичних комісій (підкомісій) з вищої або фахової передвищої освіти МОН,
--	--	--	--	--	--	--	--

							наукових/науково-методичних/експертних рад органів державної влади та органів місцевого самоврядування, або у складі комісій Державної служби якості освіти із здійснення планових(позапланових) заходів державного нагляду(контролю): 1. Експерт з проведення акредитації освітніх програм НАЗЯВО, затв. 26.03.2024. П.38.10. Участь у міжнародних наукових та/або освітніх проектах, залучення до міжнародної експертизи, наявність звання “суддя міжнародної категорії”: 1. Академічна мобільність Erasmus+ 2024 сертифікат Технічний Університет Іскендеруну (м. Іскендерун, Туреччина) П.38.12. Наявність апробаційних та/або науково-популярних, та/або консультаційних (дорадчих), та/або науково-експертних публікацій з наукової або професійної тематики загальною кількістю не менше п'яти публікацій: 1. Ратинський В.В. Маркетингові дослідження як основа маркетингу в туризмі. Соціально-компетентне управління корпораціями в умовах поведінкової економіки: матеріали міжнар. наук.-практ. конф. (18 лютого 2021 р.). Луцьк, 2021. С.84-85 2. Ратинський В.В. Психологічні аспекти процесу здійснення купівлі туристичних послуг в сучасних digital-реаліях. Економічний розвиток держави, регіонів і підприємств: проблеми та перспективи: матеріали IV Міжнародної науково-практичної інтернет-конференції молодих
--	--	--	--	--	--	--	--

							учених, 28–29 квітня 2021 р. Львів: Видавництво Львівської політехніки, 2021. С.242-243 3. Ратинський В.В. Управління підприємствами аграрного бізнесу. маркетингова складова. Аналітико-прогнозне і обліково-правове забезпечення управління підприємствами аграрного бізнесу: збірник тез доповідей всеукр. вебінару (26 березня 2021 р.). К.: НУБіП України, 2021. С.36-38 4. Ратинський В.В. Управління розвитком сфери туристичних послуг на основі концепції маркетингу. Гостинність, сервіс, туризм: досвід, проблеми, інновації : тези доповідей VIII Міжнар. наук.-практ. інтернет-конф., Київ, 8-9 квіт., 2021 р. С.211-214 5. Ратинський В.В. Використання діджитал-маркетингового інструментарію в ресторанному господарстві. Innovative development of hotel and restaurant industry and food production: proceedings of II International scientific and practical Internet conference. Prague, Oktan Print, 2021. P.108-110 6. Ратинський В.В. Економічні аспекти розвитку аудиту ефективності інформаційних технологій. Перспективи розвитку обліку, аналізу та аудиту в контексті євроінтеграції : матеріали IX Міжнародної науково-практичної конференції. Одеса : ОНЕУ, 2021. С.123-125 7. Ратинський В.В. Освіта як базис розвитку інноваційного підприємництва. Матеріали Міжнародної науково-методичної конференції «Університетська освіта і наука: традиції та інновації», UESTI-2021. – Харків: Видавництво ТОВ
--	--	--	--	--	--	--	---

							«Стильна типографія», 2021. С.137-138 8. Ратинський В.В. Енергоефективність як складова функціонування економіки регіону. Відроджена енергетика та енергоефективність у ХХІ столітті: матеріали ХХІ міжнародної науково-практичної конференції (Київ, 20-21 травня 2021р.). – К.: Інтерсервіс, 2021. С.87-91 9. Ратинський В.В. Актуальні проблеми розвитку авіаційного транспорту в індустрії туризму України. Матеріали ХV міжнародної науково-технічної конференції «АВІА-2021». – К.: НАУ, 2021. С.281-283 10. Ратинський В.В. ІТ складова в туристичній діяльності. Інформаційні технології –2021: зб. тез VIII Всеукраїнської науково-практичної конференції молодих науковців, 20 трав. 2021р., м. Київ Київ. ун-т ім. Б. Грінченка, 2021. С.83-85 11. Ратинський В.В. Сучасні діджитал-проблеми маркетингу в туризмі і готельному бізнесі. Управління розвитком туризму та готельно-ресторанного бізнесу в циркулярній економіці: матеріали I Міжнар. наук.- практ. інтернет-конф. (18 трав. 2021 р.) С.148-151 12. Ратинський В.В. Інтернет як рушійна сила розвитку маркетингових досліджень у світовій економіці. Türkmenistanyň Garaşsyzlygynyň şanly 30 ýyllygy mynasybetli “Ylym, tehnika we innowasion tehnologiýalaryň ösüşi” atly ylmy maslahatyň nutuklarynyň gysgaça beýany. А.: Ylym, 2021. Р.424-426 13. Ратинський В.В. Діджитал-маркетинг як базис розвитку туристичної галузі в умовах глобалізаційних процесів. Сучасний маркетинг:
--	--	--	--	--	--	--	---

							стратегічне управління та інноваційний розвиток : матеріали III Міжнар. наук.-практ. конф. / Харків. нац. техн. ун-т сіл. госп-ва ім. П. Василенка. - Харків : ХНТУСГ, 2021. С.221-224 14. Ратинський В.В. Розвиток туризму в контексті міжнародних економічних відносин. Міжнародна науково-практична конференція «Системний аналіз міжнародних економічних відносин». КНУ ім. Т.Шевченка", 2021 15. Ратинський В.В. Туризм в умовах глобалізаційних процесів. Соціально-політичні процеси в Україні та світі у контексті глобалізаційних перетворень: матеріали всеукраїнської науково-практичної конференції (м. Ірпінь, 23 квітня 2021 року). Ірпінь: 2021. С.131-134 16. Ратинський В.В. Діджиталізація у системі менеджменту якості. Якість, стандартизація та метрологічне забезпечення: матеріали міжнародної науково-практичної конференції, Харків - 25-26 січня 2022 року. С.70-71,2022, 17. Ратинський В.В. Influencer marketing як один з ефективних каналів просування на ринку. Україна і світ: гуманітарно-технічна еліта та соціальний прогрес: Матеріали міжнар.наук.-теор. конференції студ. та аспір. 29 вересня 2022 року: - Харків: НТУ „ХПІ”, 2022. С.396-398 18. Ратинський В.В. Альтернативний туризм в площині територіальних громад. Культурна спадщина: інноваційні підходи та сталий розвиток: Тези міжнародної науково-практичної конференції, 9-10 вересня 2022 року. Львів, 2022. С.78-81
--	--	--	--	--	--	--	---

							19. Ратинський В.В. Інноваційний розвиток закладів освіти – як основа відбудови економіки у повоєнний період. Освіта і наука в умовах інноваційного розвитку суспільства: збірник тез доповідей Першої Всеукраїнської науково-практичної конференції (14 вересня 2022 року, м. Дніпро). КЗВО «ДАНО» ДОР», 2022. С.27-29 20. Ратинський В.В. Розвиток сервісної інфраструктури цифрової економіки. Збірник тез доповідей □ Міжнародної науково-практичної конференції „Розвиток соціально-економічних систем в геоекономічному просторі“ 2022 С. 19-20 21. Б. Андрушків, В. Ратинський, О. Бойко. Організаційний механізм реалізації державної стратегії управління сервісною інфраструктурою у воєнний та повоєнний періоди (Око в Європейське майбутнє Українського сервісу). Матеріали □ Міжнародної наукової конференції „Воєнні конфлікти та техногенні катастрофи: історичні та психологічні наслідки “. Тернопіль : ТНТУ,, 2024.С.122-125 22. Ратинський В.В., В Боднар. Фактори впливу на імідж підприємства. Матеріали □ Міжнародної науково-практичної конференції учених та студентів „Цифрова економіка як фактор інновацій та сталого розвитку суспільства “. Тернопіль:ТНТУ, 2024 С. 61-63 23. Шерстюк Р., Ратинський В. Підвищення рівня задоволеності клієнтів в індустрії гостинності. Інновації, гостинність, туризм: наука, освіта, практика. Інновації, гостинність, туризм: наука, освіта, практика : зб. тез доп. IV Всеукр. наук.-практ. конф. мол. учених з
--	--	--	--	--	--	--	---

							міжнародною участю (30 травня 2024 року, м. Львів). Львів : ЛДУФК ім. Івана Боберського, 2024. 361 с. П.38.19. Діяльність за спеціальністю у формі участі у професійних та/або громадських об'єднаннях: Член ГО «Незалежна рада бухгалтерів та аудиторів» з 2022 по даний час 38.20 досвід практичної роботи за спеціальністю не менше п'яти років (крім педагогічної, науково-педагогічної, наукової діяльності): 1. ФОП Ратинський, КВЕД 56.10 Діяльність ресторанів, надання послуг мобільного харчування з 2019 року.
46493	Мосій Ольга Бориславівна	Доцент, Основне місце роботи	Факультет економіки та менеджменту	Диплом спеціаліста, Тернопільський приладобудівний інститут, рік закінчення: 1995, спеціальність: Технологія машинобудування, Диплом спеціаліста, Тернопільський державний технічний університет імені Івана Пулюя, рік закінчення: 2002, спеціальність: 0502 Менеджмент організацій, Диплом кандидата наук ДК 011749, виданий 13.06.2001, Аттестат доцента ДЦ 008202, виданий 19.06.2003	28	Лідерство і організаційна поведінка	Профіль дисциплін ОПП «Готельно-ресторанна справа» відповідає здобутій вищій освіті (диплом спеціаліста зі спеціальності «Менеджмент організацій»), тематиці захисту кандидатської дисертації та науковим інтересам викладача, що підкріплено матеріалами, які опубліковані у фахових наукових виданнях та збірниках конференцій, а також сертифікатами, що засвідчують участь у них та результатами проходження стажування. Відповідність кваліфікації науково-педагогічного працівника освітній компоненті визначається документом про вищу освіту та присудження наукового ступеня. Посилання на власні наукові праці в Гугл академії: https://scholar.google.com/citations?user=eTKmNOUAAAAJ&hl=uk Стажування (підвищення кваліфікації): 1. Міжнародна наукової-практична конференція «Глобальні тренди у розвитку

						інформаційних технологій і науки» (сертифікат ISU 25/0625-133 від 25.06.2025 р., м. Стокгольм, Швеція, обсяг – 24 год.)
						2. III Міжнародна науково-практична конференція «Трансформація бізнесу для сталого майбутнього: дослідження, цифровізація та інновації», ТНТУ, Тернопіль, 14-15 листопада 2024 р. обсяг - 18 годин (0,6 кредита ECTS), сертифікат № 02766
						3. XII Всеукраїнська науково-практична конференція «Управління бізнес-процесами підприємств в контексті Індустрії 4.0», ТНТУ, Тернопіль, 11 жовтня 2024 р., обсяг - 12 годин (0,4 кредита ECTS), сертифікат № 2678
						4. II Міжнародна науково-практична конференція «Інтеграція науки та практики управління в умовах соціокультурних трансформацій», м. Полтава, 25 квітня 2024 р., обсяг - 9 годин (0,3 кредита ECTS), сертифікат №01/0226
						5. XI Всеукраїнська науково-практична конференція «Наука, інновації, бізнес: проблеми, перспективи і сьогочасні тренди розвитку», ТНТУ, Тернопіль, 26 травня 2023 р., обсяг - 12 годин (0,4 кредита ECTS), сертифікат № 1759
						6. Сертифікат №386 про визнання електронного навчального курсу «Планування та регулювання розвитку регіону» навчально-методичною працею, обсяг – 1 кредит ECTS, 16.02.2023 р.
						7. Цикл вебінарів «Академічна доброчесність у навчання магістрів, докторів філософії в країнах Європейського Союзу та Україні», 19-26 вересня 2022 р. Сертифікат ESN№ 97665/2022

							Обсяг - 45 годин (1,5 кредита ECTS) 8. Цикл вебінарів «Міжнародний досвід у сфері публікацій. Успішні публікації у Scopus та Web of Science», 11 лютого 2022 р. Сертифікат AAN^o 3399 Обсяг - 30 годин (1 кредит ECTS) 9. Он-лайн курс на платформі Prometeus «Зміцнення викладання та організаційного управління в університетах» https://certs.prometeus.org.ua/cert/2906eb949101410985d3b7d64712d3c7 10. Он-лайн курс на платформі Prometeus «Підвищення кваліфікації педагогічних працівників: нові вимоги і можливості» https://courses.prometeus.org.ua:18090/cert/7a20e3cc40cd4b9fb66a0ea2e6305cc6 11. Он-лайн курс на платформі Prometeus «Спадщина для соціальної згуртованості під час війни: кейси українських культурних дієвців» https://certs.prometeus.org.ua/cert/5182bdc43b1a41a0af7ebccb3e579076 12. Міжнародна науково-практична інтернет-конференція «Шістдесят треті економіко-правові дискусії», м. Львів, 23-24 березня 2022 р., обсяг - 18 годин (0,6 кредита ECTS) 13. Міжнародна науково-практична інтернет-конференція «Інформаційне суспільство: технологічні, економічні та технічні аспекти становлення», м. Тернопіль, 6-7 квітня, 2022 р., обсяг - 18 годин (0,6 кредита ECTS) 14. Навчальний курс проекту Агентства США з міжнародного розвитку (USAID) «Децентралізація приносить кращі результати та ефективність» (DOBRE), (43 год.), 2018-2020. Основні наукові публікації, що відповідають
--	--	--	--	--	--	--	---

						освітньому компоненту «Лідерство і організаційна поведінка»: 1. Мосій О., Никитюк Г., Горбатюк В. Основні виклики та тренди керівництва і лідерства під час війни. Трансформація бізнесу для сталого майбутнього: дослідження, цифровізація та інновації: монографія / за ред. д.е.н., проф. О.А. Сороківської. Тернопіль: ФОП Паляниця В.А., 2024. С. 401-410. URL: https://elartu.tntu.edu.ua/handle/lib/46506 (Монографія) 2. Гевко І., Мосій О., Горбатюк В., Никитюк Г. Нові підходи до управління організаціями під час війни. Соціально-економічні проблеми і держава. 2025. Вип. 1 (32). С. 55-64. DOI: https://doi.org/10.33108/sep2025.01.055 (Категорія: Б) 3. Кирич Н.Б., Мосій О.Б., Машлій Г.Б., Горбатюк В.В. Зміни управлінських процесів в організаціях, викликані війною в Україні. Економічний простір. №190. 2024. URL: http://prostir.pdaba.dp.ua/index.php/journal/article/view/1505 (Категорія: Б) 4. Mosiy L., Kozbur H., Strutynska I., Mosiy O., Yatsyshyn V. Information technology to support the digital transformation of small and medium-sized businesses. CEUR Workshop Proceedings. The 2nd International Workshop on Computer Information Technologies in Industry 4.0 (CITI 2024). Ternopil, Ukraine, June 12-14, 2024. pp. 150-165. URL: https://ceur-ws.org/Vol-3742/ (Scopus) 5. Машлій Г., Грицишин В., Мосій О. Теоретичні засади формування інвестиційного потенціалу підприємств та напрямки його розвитку. Соціально-економічні проблеми і держава. Випуск 2.
--	--	--	--	--	--	--

2021. С. 421-432. URL: <https://sepd.tntu.edu.ua/images/stories/pdf/2021/21mhbnjr.pdf> (Категорія: Б)

Праці апробаційного характеру з дисципліни:

1. Мосій О.Б. Особливості викладання дисципліни «Лідерство і організаційна поведінка» студентам-іноземцям. V Міжнародна науково-методична конференція «Актуальні питання організації навчання іноземних студентів в Україні». Тернопіль: ТНТУ ім. І. Пулюя. 2020. С. 116. <http://elartu.tntu.edu.ua/handle/lib/33843>

2. Мосій О.Б., Сарафанюк С.В., Фірман Г.Б. Використання інструментів управління розвитком організацій. Шістдесяті економіко-правові дискусії: матеріали науково-практичної інтернет-конференції (м. Львів, 27 жовтня 2021 р.). Львів, 2021. С. 14-16. URL: <http://www.spilnota.net.ua/ua/article/id-3834/>

3. Мосій О.Б. Лідерство в управлінні територіальною громадою: відповідь на виклики сьогодення. Міжнародна наукова інтернет-конференція «Інформаційне суспільство: технологічні, економічні та технічні аспекти становлення». Випуск 66. 2022. URL: <http://www.konferenciyaonline.org.ua/ua/article/id-472/>

4. Мосій О.Б., Никитюк Г.І. Інклюзивне лідерство як інноваційний стиль управління менеджера організації. Матеріали міжнародної наукової інтернет-конференції «Світ наукових досліджень». Випуск 26. 2024. URL: <https://www.economy-confer.com.ua/full-article/5194/>

5. Горбатюк В.В., Никитюк Г.І., Кирич

							Н.Б., Мосій О.Б. Виклики для лідерів організацій під час війни. Матеріали V міжнародної науково-практичної конференції учених та студентів «Цифрова економіка як фактор інновацій та сталого розвитку суспільства» / Тернопіль: ТНТУ ім. І. Пулюя (м. Тернопіль, 28-29 листопада 2024 р.), 2024. С. 52-53. URL: https://elartu.tntu.edu.ua/bitstream/lib/46627/1/%D0%97%D0%B1%D1%96%D1%80%D0%BD%D0%B8%D0%BA%20%D1%82%D0%B5%D0%B7_11_12_24_%20%D0%BA%D0%BE%D0%BD%D1%84%D0%B5%D1%80%D0%B5%D0%BD%D1%86%D1%96%D1%97_2024%D1%80_.pdf%20%281%29.pdf 6. Кирич Н.Б., Мосій О.Б., Никитюк Г.І., Горбатюк В.В. Цифрове лідерство як інноваційний стиль сучасного менеджера. Зб. наук. праць 4-ої міжнародної науково-практичної конференції «Міжнародна наукова єдність», 25-27 червня 2025 р. Стокгольм, Швеція. С. 204-206. URL: https://isu-conference.com/arkhiv/global-trends-in-the-development-of-information-technology-and-science-25-06-25/ 7. Мосій О.Б., Горбатюк В.В., Никитюк Г.І., Сиваник Р.Р. Соціально-психологічний клімат в організації під час війни. Наука та техніка: теорія, практика та прогрес. Зб. наук. праць 1-ої міжнародної науково-практичної конференції «Міжнародна наукова єдність», 3-5 вересня 2025 р. Краків, Польща. С. 123-125. URL: https://isu-conference.com/arkhiv/science-and-technology-theory-practice-and-progress-3-09-25/ Методичні розробки з курсу: 1. Сертифікований електронний навчальний курс «Лідерство і організаційна
--	--	--	--	--	--	--	--

							поведінка» (ID 2235) у системі електронного навчання A-Tutor ТНТУ (сертифікат №0259). 2. Мосій О.Б. Лідерство і організаційна поведінка. Курс лекцій. Тернопіль: ТНТУ, 2025. 285 с. 3. Мосій О.Б. Методичні вказівки і завдання для практичної роботи з курсу «Лідерство і організаційна поведінка» для студентів другого рівня освіти за спеціальністю J2 Готельно-ресторанна справа та кейтеринг. Тернопіль: ТНТУ імені Івана Пулюя, 2025 р. 26 с. 4. Мосій О.Б. Методичні вказівки і завдання для самостійного вивчення курсу «Лідерство і організаційна поведінка» для студентів другого рівня освіти за спеціальністю J2 Готельно-ресторанна справа та кейтеринг. Тернопіль: ТНТУ імені Івана Пулюя, 2025 р. 38 с. Відповідає 10 пунктам ліцензійних умов: 1, 2, 4, 8, 10, 11, 12, 13, 15, 19. Досягнення у професійній діяльності за останні п'ять років: П.38.1. Наявність не менше п'яти публікацій у періодичних наукових виданнях, що включені до переліку фахових видань України, до наукометричних баз, зокрема Scopus, Web of Science Core Collection: 1. Мосій О. Б., Струтинська І. В. Дослідження ролі е-урядування у розвитку місцевого самоврядування. Актуальні проблеми публічного управління та адміністрування : Колективна монографія / за заг. ред. д.е.н., проф. Кирич Н. Б. Тернопіль: ФОП Паляниця В. А., 2020.
--	--	--	--	--	--	--	--

							C. 128-143. URL: https://elartu.tntu.edu.ua/handle/lib/32385 (Монографія) 2. Машлій Г.Б., Мосій О.Б. Моніторинг перспектив та інвестиційні інструменти розвитку територіальних громад. Східна Європа: економіка, бізнес та управління. 2021. №3 (30). URL: http://www.easterneuropebm.in.ua/index.php/en/issue-30-2021 (Категорія: Б) 3. Машлій Г., Грицишин В., Мосій О. Теоретичні засади формування інвестиційного потенціалу підприємств та напрямки його розвитку. Соціально-економічні проблеми і держава. Випуск 2. 2021. С. 421-432. URL: https://sepd.tntu.edu.ua/images/stories/pdf/2021/21mhbnjr.pdf (Категорія: Б) 4. Кирич Н.Б., Мосій О.Б. Фінансово-господарська стабільність функціонування підприємств, як важливий аспект сталого розвитку України. Review of transport economics and management. Дніпро: Український державний університет науки і технологій (Дніпровський національний університет залізничного транспорту імені академіка Всеволода Лазаряна), 2023. Випуск 10(26). С. 85-92. URL: http://pte.diit.edu.ua/article/view/292207 (Категорія: Б) 5. Кирич Н.Б., Мосій О.Б., Машлій Г.Б., Горбатюк В.В. Зміни управлінських процесів в організаціях, викликані війною в Україні. Економічний простір. №190. 2024. URL: http://prostir.pdaba.dp.ua/index.php/journal/article/view/1505 (Категорія: Б) 6. Машлій Г.Б., Мосій О.Б., Галушак О.Я., Галушак М.П. Теоретичні та
--	--	--	--	--	--	--	--

							практичні аспекти фінансового забезпечення регіонального розвитку. Економічний простір. №190. 2024. URL: http://prostir.pdaba.dp.ua/index.php/journal/article/view/1509 (Kateropія: Б) 7. Roman Rohatynskiy, Ivan Gevko, Oleg Lyashuk, Victor Aulin, Oleg Tson, Yuriy Nikerui, Andrii Horkunenko, Leonid Serilko, Bogdan Gevko, Olga Mosiy. Substantiation of Parameters of Cargo Movement by Car Rope Systems. Communications - Scientific Letters of the University of Zilina 2024, (vol. 26), issue 4, pp. 225-236. URL: https://komunikacie.uniza.sk/artkey/csl-202404-0002_substantiation-of-parameters-of-cargo-movement-by-car-rope-systems.php?back=/magno/csl/2024/mn4.php?secid=3 (Scopus) 8. Mosiy L., Kozbur H., Strutynska I., Mosiy O., Yatsyshyn V. Information technology to support the digital transformation of small and medium-sized businesses. CEUR Workshop Proceedings. The 2nd International Workshop on Computer Information Technologies in Industry 4.0 (CITI 2024). Ternopil, Ukraine, June 12-14, 2024. pp. 150-165. URL: https://ceur-ws.org/Vol-3742/ (Scopus) 9. Мосій О., Никитюк Г., Горбатюк В. Основні виклики та тренди керівництва і лідерства під час війни. Трансформація бізнесу для сталого майбутнього: дослідження, цифровізація та інновації: монографія / за ред. д.е.н., проф. О.А. Сороківської. Тернопіль: ФОП Паляниця В.А., 2024. С. 401-410. URL: https://elartu.tntu.edu.ua/handle/lib/46506 (Монографія) 10. Гевко І., Мосій О., Горбатюк В., Никитюк Г. Нові підходи до управління
--	--	--	--	--	--	--	---

						організаціями під час війни. Соціально-економічні проблеми і держава. 2025. Вип. 1 (32). С. 55-64. DOI: https://doi.org/10.33108/sepd2025.01.055 URL: http://sepd.tntu.edu.ua/images/stories/pdf/2025/25hibdtw.pdf (Категорія: Б) 11. Sverstiuk A., Polyvana U., Mosiy L., Mosiy O., Butsiy R. Approaches to the development of information technology for ECG analysis to evaluate quality of life in smart cities. 3rd International Workshop on Computer Information Technologies in Industry 4.0 (CITI 2025). CEUR Workshop Proceedings. Ternopil, Ukraine, June 11-12, 2025. Vol 4057. P. 240–260. ISSN 1613-0073 https://ceur-ws.org/Vol-4057/ (Scopus) П.38.2. Наявність одного патенту на винахід або п'яти деклараційних патентів на винахід чи корисну модель, включаючи секретні, або наявність не менше п'яти свідоцтв про реєстрацію авторського права на твір Патент на винахід: 1. Спосіб виготовлення гвинтових транспортних труб: пат. 158211 Україна : B21D 9/00, B21D 9/10. № u 2024 02778; заявл. 24.05.2024; опубл. 08.01.2025, Бюл. № 2. П.38.4. Наявність виданих навчально-методичних посібників/посібників для самостійної роботи здобувачів вищої освіти та дистанційного навчання, електронних курсів на освітніх платформах ліцензіатів, конспектів лекцій / практикумів / методичних вказівок / рекомендацій / робочих програм, інших друкованих навчально-методичних праць загальною кількістю
--	--	--	--	--	--	---

							три найменування: 5. Сертифікований електронний навчальний курс «Лідерство і організаційна поведінка» (ID 2235) у системі електронного навчання A-Tutor ТНТУ (сертифікат №0259). 6. Мосій О.Б. Лідерство і організаційна поведінка. Курс лекцій. Тернопіль: ТНТУ, 2025. 285 с. 7. Мосій О.Б. Методичні вказівки і завдання для практичної роботи з курсу «Лідерство і організаційна поведінка» для студентів спеціальностей «Менеджмент», «Публічне управління та адміністрування». Тернопіль: ТНТУ імені Івана Пулюя, 2025 р. 26 с. 8. Мосій О.Б. Методичні вказівки і завдання для самостійного вивчення курсу «Лідерство і організаційна поведінка» для студентів спеціальностей «Менеджмент», «Публічне управління та адміністрування». Тернопіль: ТНТУ імені Івана Пулюя, 2025 р. 38 с. 9. Методичні рекомендації до виконання та захисту кваліфікаційної роботи бакалавра в галузі знань 07 «Управління та адміністрування» спеціальності 073 «Менеджмент». Тернопіль: ТНТУ, 2024. 51 с. 10. Мосій О.Б. «Основи менеджменту»: Курс лекцій. Тернопіль: ТНТУ ім. Івана Пулюя, 2023 р. 151 с. 11. Mosiy O.B. Course of lectures on “Fundamentals of management” for the students majoring in specialism 073 „Management”. Ternopil: TNTU, 2023. 116 p. П.38.8. Виконання функцій (повноважень, обов’язків) наукового керівника або
--	--	--	--	--	--	--	--

							відповідального виконавця наукової теми (проекту), або головного редактора / члена редакційної колегії / експерта (рецензента) наукового видання, включеного до переліку фахових видань України, або іноземного наукового видання, що індексується в бібліографічних базах: Відповідальний виконавець науково-дослідної теми ВК 61-17 «Дослідження сучасних управлінських технологій у системі публічного управління» (№ держ. реєстр. 0117U003209, 2017-2021 рр.). П.38.10. Участь у міжнародних наукових та/або освітніх проектах, залучення до міжнародної експертизи, наявність звання "суддя міжнародної категорії" Виконавець міжнародного грантового проекту «Екологічно відповідальний бізнес: дослідження та впровадження європейської практики» 2015-2020); 2. Учасник Програми «Децентралізація приносить кращі результати та ефективність» (DOBRE) з реалізації програми післядипломного навчання – Управління в українських органах місцевого самоврядування для лідерів, менеджерів середнього рівня, фахівців з публічних послуг громади Глобал Ком'юнітіз (Global Communities) за фінансування Агентства США з міжнародного розвитку (USAID) (2018-2022). 3. Участь у програмі академічної мобільності ERASMUS+ Stuff Mobility з 15.05-19.05.2023 р.,
--	--	--	--	--	--	--	---

								University of Petrosani, м. Петрошань, Румунія (загальна кількість академічних годин – 30). П.38.11. Наукове консультування підприємств, установ, організацій не менше трьох років, що здійснювалося на підставі договору із закладом вищої освіти (науковою установою); 1. «Оцінювання ефективності розміщення аудіо- реклами на зупинках громадського транспорту м. Тернополя» (Договір № 516-21 від 3 грудня 2021 р.). 2. «Послуги з розробки бізнес- процесів підприємства» (Договір №610-23 від 25.10.2023 р.). 3. «Консультаційні послуги з дослідження та оптимізації бізнес- процесів для удосконалення системи управління підприємством» (Договір №652-24 від 30.05.2024 р.). П.38.12. Наявність апробаційних та/або науково-популярних, та/або консультаційних (дорадчих), та/або науково-експертних публікацій з наукової або професійної тематики загальною кількістю не менше п'яти публікацій: 1. Мосій О.Б. Особливості викладання дисципліни «Лідерство і організаційна поведінка» студентам- іноземцям. V Міжнародна науково- методична конференція «Актуальні питання організації навчання іноземних студентів в Україні». Тернопіль: ТНТУ ім. І. Пулюя. 2020. С. 116. http://elartu.tntu.edu.ua/handle/lib/33843 2. Мосій О.Б., Сарафанюк С.В., Фірман Г.Б. Використання інструментів управління розвитком організацій. Шістдесяті економіко-
--	--	--	--	--	--	--	--	---

								правові дискусії: матеріали науково-практичної інтернет-конференції (м. Львів, 27 жовтня 2021 р.). Львів, 2021. С. 14-16. URL: http://www.spilnota.net.ua/ua/article/id-3834/ 3. Мосій О.Б. Аналіз екологічних проблем регіону на прикладі Тернопільської області. Шістьдесят треті економіко-правові дискусії: матеріали міжнародної науково-практичної інтернет-конференції (м. Львів, 23-24 березня). Львів. 2022. С. 32-33. 4. Мосій О.Б. Лідерство в управлінні територіальною громадою: відповідь на виклики сьогодення. Міжнародна наукова інтернет-конференція «Інформаційне суспільство: технологічні, економічні та технічні аспекти становлення». Випуск 66. 2022. URL: http://www.konferenciaonline.org.ua/ua/articles/id-472/ 5. Баюс Л.А., Мосій О.Б. Стратегічне планування під час війни. Матеріали XI Всеукраїнської науково-практичної конференції пам'яті почесного професора ТНТУ ім. Івана Пулюя, академіка НАН М. Г. Чумаченка: «Наука, інновації, бізнес: проблеми, перспективи і сучасні тренди розвитку», (Тернопіль, 26 травня 2023 р.). С. 19. URL: https://elartu.tntu.edu.ua/bitstream/lib/41696/2/KhI_VNPK_2023_Baius_L-Strategic_planning_during_war_19.pdf 6. Мосій Л., Козбур Г.В. Мосій О.Б. Цифрова трансформація: стратегії та інструменти. Матеріали міжнародної наукової конференції «Інформаційне суспільство: технологічні, економічні та технічні аспекти становлення» (випуск 78). 2023. URL:
--	--	--	--	--	--	--	--	--

							<a href="http://www.konferenci
aonline.org.ua/ua/articl
e/id-1197/">http://www.konferenci aonline.org.ua/ua/articl e/id-1197/ 7. Ленишин Іван, Мосій Ольга. Тенденції у наданні невідкладної медичної допомоги в українських громадах у 2021-2023 рр. Матеріали XI Міжнародної науково- практичної конференції «Формування механізму зміцнення конкурентних позицій національних економічних систем у глобальному, регіональному та локальному вимірах»: зб. тез доповідей, 03 листопада 2023 р. / за заг. ред. О.В. Панухник. Тернопіль : ФОП Паляниця В.А., 2023. С. 19. URL: <a href="file:///C:/Users/LM/Do
wnloads/2023_11_%Do
%97%Do%B1%D1%96%
D1%80%Do%BD%Do%
B8%Do%BA%20%Do%
A5I%20%Do%BA%Do
%BE%Do%BD%D1%84.
.pdf">file:///C:/Users/LM/Do wnloads/2023_11_%Do %97%Do%B1%D1%96% D1%80%Do%BD%Do% B8%Do%BA%20%Do% A5I%20%Do%BA%Do %BE%Do%BD%D1%84. .pdf 8. Балацький, Т. І., Мосій О.Б. Роль фізіотерапії, бальнеології та реабілітації у лікуванні ветеранів. "Наука, інновації, бізнес: проблеми, перспективи і сьогочасні тренди розвитку». 2023. С. 18. URL: <a href="https://elartu.tntu.edu.
ua/handle/lib/41695">https://elartu.tntu.edu. ua/handle/lib/41695 9. Мосій О.Б., Никитюк Г.І. Інклюзивне лідерство як інноваційний стиль управління менеджера організації. Матеріали міжнародної наукової інтернет-конференції «Світ наукових досліджень». Випуск 26. 2024. URL: <a href="https://www.economy-
confer.com.ua/full-
article/5194/">https://www.economy- confer.com.ua/full- article/5194/ 10. Машлій Г., Мосій О., Депутат В. Розвиток організацій в умовах нестабільності середовища. Матеріали □□ Міжнародної науково- практичної конференції молодих учених та студентів «Актуальні задачі сучасних технологій» ТНТУ. Тернопіль: ФОП Паляниця В.А. 2023. С. 348. URL:
--	--	--	--	--	--	--	--

							https://elartu.tntu.edu.ua/bitstream/lib/43829/2/MNPK_2023_Mashliy_H_B-Development_of_organizations_348.pdf 11. Мосій О. Б., Галат В. М. Участь громадян у суспільних процесах у громаді. Матеріали II Міжнародної науково-практичної конференції «Інтеграція науки та практики управління в умовах соціокультурних трансформацій» (25 квітня 2024 р.). м. Полтава: ДЗ «ЛНУ імені Тараса Шевченка», 2024. С. 256. URL: https://sites.google.com/site/kafedratsunsz/%D0%BA%D0%BE%D0%BD%D1%84%D0%B5%D1%80%D0%B5%D0%BD%D1%86%D1%96%D1%8F 12. Мосій О. Б., Самодал Я. А. Особливості надання соціальних послуг у територіальних громадах України. Матеріали II Міжнародної науково-практичної конференції «Інтеграція науки та практики управління в умовах соціокультурних трансформацій» (25 квітня 2024 р.). м. Полтава: ДЗ «ЛНУ імені Тараса Шевченка», 2024. С. 259. URL: https://sites.google.com/site/kafedratsunsz/%D0%BA%D0%BE%D0%BD%D1%84%D0%B5%D1%80%D0%B5%D0%BD%D1%86%D1%96%D1%8F 13. Тесля А. М., Мосій О. Б. Теоретичні основи цифровізації та автоматизації стратегічного управління підприємствами в умовах війни та післявоєнного відновлення. Матеріали V міжнародної науково-практичної конференції учених та студентів «Цифрова економіка як фактор інновацій та сталого розвитку суспільства» / Тернопіль: ТНТУ ім. І. Пулюя (м. Тернопіль, 28-29 листопада 2024 р.), 2024. С. 24-25. URL: https://elartu.tntu.edu
--	--	--	--	--	--	--	--

							ua/bitstream/lib/46627/1/%D0%97%D0%B1%D1%96%D1%80%D0%BD%D0%B8%D0%BA%20%D1%82%D0%B5%D0%B7_11_12_24_%20%D0%BA%D0%BE%D0%BD%D1%84%D0%B5%D1%80%D0%B5%D0%BD%D1%86%D1%96%D1%97_2024%D1%80_.pdf%20%281%29.pdf 14. Тесля А. М., Мосій О. Б. Хмарні ERP-платформи та процесна автоматизація: наукові засади й економічні ефекти для стратегічного менеджменту в Україні. 1 міжнародна науково-практична конференція «Modern Perspectives on Science and Economic Progress» (Вільнюс, Литва, 4-6 червня 2025 р.) С. 246-247. URL: https://isu-conference.com/wp-content/uploads/2025/06/Vilnius_Lithuania_4.06.25.pdf 15. Тесля А. М., Мосій О. Б. Цифрові платформи та штучний інтелект у стратегічному управлінні підприємствами України: виклики воєнного часу й можливості економічного відновлення. XXII Міжнародна науково-практична конференція «Scientific trends in the development of modern technologies» (Краків, Польща, 2-4 червня 2025 р.) С. 103-104. URL: https://eu-conf.com/wp-content/uploads/2025/05/SCIENTIFIC-TRENDS-IN-THE-DEVELOPMENT-OF-MODERN-TECHNOLOGIES.pdf 16. Горбатюк В.В., Никитюк Г.І., Кирич Н.Б., Мосій О.Б. Виклики для лідерів організацій під час війни. Матеріали V міжнародної науково-практичної конференції учених та студентів «Цифрова економіка як фактор інновацій та сталого розвитку суспільства» / Тернопіль: ТНТУ ім. І. Пулюя (м. Тернопіль, 28-29 листопада 2024 р.), С. 52-53. URL: https://elartu.tntu.edu
--	--	--	--	--	--	--	--

ua/bitstream/lib/46627/1/%D0%97%D0%B1%D1%96%D1%80%D0%BD%D0%B8%D0%BA%20%D1%82%D0%B5%D0%B7_11_12_24_%20%D0%BA%D0%BE%D0%BD%D1%84%D0%B5%D1%80%D0%B5%D0%BD%D1%86%D1%96%D1%97_2024%D1%80_.pdf%20%281%29.pdf

17. Мосій О.Б., Лисиця Д.Л. Дослідження системи мотивації праці в публічній організації. The 28th International scientific and practical conference “Current theories of the development of scientific inventions and research” (July 15-18, 2025) Hamburg, Germany. International Science Group. 2025. 139 p. URL: file:///C:/Users/LM/Downloads/CURRENT-THEORIES-OF-THE-DEVELOPMENT-OF-SCIENTIFIC-INVENTIONS-AND-RESEARCH-1.pdf

18. Кирич Н.Б., Мосій О.Б., Никитюк Г.І., Горбатюк В.В. Цифрове лідерство як інноваційний стиль сучасного менеджера. Зб. наук. праць 4-ої міжнародної науково-практичної конференції «Міжнародна наукова єдність», 25-27 червня 2025 р. Стокгольм, Швеція. С. 204-206. URL: <https://isu-conference.com/arkhiv/global-trends-in-the-development-of-information-technology-and-science-25-06-25/>

19. Мосій О.Б., Демчук А.О. Клієнтоорієнтоване управління в системі місцевого самоврядування: сутність, інструменти та виклики. Зб. наук. праць 4-ої міжнародної науково-практичної конференції «Міжнародна наукова єдність», 25-27 червня 2025 р. Стокгольм, Швеція. С. 206-208. URL: <https://isu-conference.com/arkhiv/global-trends-in-the-development-of-information-technology-and-science-25-06-25/>

20. Мосій О.Б., Горбатюк В.В.,

							Никитюк Г.І., Сиваник Р.Р. Соціально–психологічний клімат в організації під час війни. Наука та техніка: теорія, практика та прогрес. Зб. наук. праць 1-ої міжнародної науково-практичної конференції «Міжнародна наукова єдність», 3-5 вересня 2025 р. Краків, Польща. С. 123-125. URL: https://isu-conference.com/arkhiv/science-and-technology-theory-practice-and-progress-3-09-25/ П.38.13. Проведення навчальних занять із спеціальних дисциплін іноземною мовою (крім дисциплін мовної підготовки) в обсязі не менше 50 аудиторних годин на навчальний рік 1. Основи менеджменту – 92 год. (54 год. лекцій, 38 год. практичних занять) 2. Лідерство та організаційна поведінка – 44 год. (28 год. лекцій, 14 год. практичних занять). П.38.15. Керівництво школярем, який зайняв призове місце III-IV етапу Всеукраїнських учнівських олімпіад з базових навчальних предметів, II-III етапу Всеукраїнських конкурсів-захистів науково-дослідницьких робіт учнів - членів Національного центру “Мала академія наук України”; участь у журі III-IV етапу Всеукраїнських учнівських олімпіад з базових навчальних предметів чи II-III етапу Всеукраїнських конкурсів-захистів науково-дослідницьких робіт учнів - членів Національного центру “Мала академія наук України” (крім третього (освітньо-наукового/освітньотворчого) рівня); Робота у складі журі II етапу Всеукраїнських конкурсів-захистів науково-дослідницьких робіт учнів - членів Малої
--	--	--	--	--	--	--	---

						академії наук України у 2020-2021 н.р., 2021-2022 н.р., 2022-2023 н.р., 2024-2025 н.р. П. 38.19. Діяльність за спеціальністю у формі участі у професійних та/або громадських об'єднаннях: Член громадської організації "Центр стратегічного розвитку та реформ" (м. Тернопіль). Реалізація громадських проектів за профілем діяльності.
274588	Островська Галина Йосипівна	Доцент, Основне місце роботи	Факультет економіки та менеджменту	Диплом спеціаліста, Тернопільський фінансово-економічний інститут, рік закінчення: 1989, спеціальність: Бухгалтерський облік і аналіз господарської діяльності, Диплом магістра, Тернопільська академія народного господарства, рік закінчення: 2004, спеціальність: 0502 Менеджмент організацій, Диплом кандидата наук ДК 046599, виданий 21.05.2008, Аттестат доцента 12ДЦ 023200, виданий 17.06.2010	31	Інноваційні технології в готельно-ресторанному господарстві Відповідність кваліфікації науково-педагогічного працівника освітній компоненті визначається документом про вищу освіту та присудження наукового ступеня. Стажування (підвищення кваліфікації): 1. ГРК «Avalon Palace», травень-червень 2024 р., наказ №1/28-324 від 1.05.2024 р. Основні наукові публікації, що відповідають освітньому компоненту «Інноваційні технології в ГРГ» 1. Ostrovska H.Y., Verbovska L.S., Tarayevska L.S., Haliuk I.B., Petryna M.Ju. Building a technological ecosystem in the context of digital transformation. Naukovyi Visnyk Natsionalnoho Hirnychoho Universytetu. 2025. № 4. Pp. 195-205. (Scopus). doi: https://doi.org/10.33271/nvngu/2025-4/195 2. Ostrovska H.Y., Strutynska I.V., Sherstiuk, R.P., Pietukhova O.M., Yasinetska I.A. Development of collective intelligence in the enterprises' digital transformation. Naukovyi Visnyk Natsionalnoho Hirnychoho Universytetu. Ukraine. 2023. №3. Pp. 157-163. (Scopus). DOI: https://doi.org/10.33271/nvngu/2023-3/157 3. Островська Г.Й., Вітряк А.О. Концептуальна модель організаційно-

							економічного забезпечення інноваційного розвитку підприємств готельної індустрії. Вісник Черкаського національного університету Богдана Хмельницького. Економічні науки. 2024. Вип. 28. № 1-2. С. 120-131. Категорія: Б. DOI: https://doi.org/10.31651/2076-5843-2024-1-2-120-131. 4. Островська Г.Й., Неділенько В.Б, Плотніков О.М. Дослідження феномену колективного інтелекту як пріоритету забезпечення інноваційного розвитку підприємств. Review of transport economics and management. № 11(27). 2024. С. 122-130. Категорія: Б. DOI: https://doi.org/10.15802/rtem2024/310277. 5. Островська Г.Й., Гузар У.Є. Управління креативністю персоналу в закладах індустрії гостинності. Центральнoукраїнськ ий науковий вісник. Економічні науки. 2023. Вип. 9(42). С. 83-90. Категорія: Б. DOI: https://doi.org/10.32515/2663-1636.2023.9(42).83-90. 6. Островська Г.Й., Островський О.Т. Штучний інтелект в умовах сучасних підприємств та маркетингових кампаній: ефективні інструменти та перспективи розвитку. Маркетинг і цифрові технології. 2023. Том 7, № 3. С. 66-82. Категорія: Б. DOI: 10.15276/mdt.7.3.2023. 7. Островська Г.Й., Шерстюк Р.П., Летун О.О. Аналіз ринкових тенденцій інтелектуальної автоматизації ресторанного бізнесу Центральнoукраїнськ ий науковий вісник. Економічні науки. 2023. №11(44). С. 143-155. Категорія: Б. DOI: https://doi.org/10.32515/2663-1636.2023.10(43).143-155. 8. Островська Г. Й., Шерстюк Р. П., Малюта Л. Я.,
--	--	--	--	--	--	--	--

						Паляниця В. А. Імперативи інтелектуального лідерства підприємства в умовах економіки, заснованої на знаннях. Економічний вісник Донбасу. 2023. 2(72). С.62-72. Категорія: Б. DOI: https://doi.org/10.12958/1817-3772-2023-2(72)-62-72. 9. Островська Г., Малюта Л., Гладчук О. Напрями розвитку управління інноваційними ідеями на підприємстві. Соціально-економічні проблеми і держава. 2022. Вип. 2 (27). С. 131-143. Категорія: Б. DOI: https://doi.org/10.33108/sep2022.nom2.131. 10. Островська Г., Шерстюк Р., Ціх Г. Управління бізнес-процесами в умовах цифрової трансформації підприємств. Трансформація бізнесу для сталого майбутнього: дослідження, цифровізація та інновації: монографія /за ред. д.е.н., проф. О. А. Сороківської. Тернопіль: ФОП Паляниця В.А., 2024. 593 с. С. 254-275. Монографія Відповідає 8 пунктам ліцензійних умов: 1, 3, 4, 7, 8, 12, 13, 19 Досягнення у професійній діяльності за останні п'ять років: П.38.1. Наявність не менше п'яти публікацій у періодичних наукових виданнях, що включені до переліку фахових видань України, до наукометричних баз, зокрема Scopus, Web of Science Core Collection: 1. Ostrovska H.Y., Verbovska L.S., Tarayevska L.S, Haliuk I.B., Petryna M.Ju. Building a technological ecosystem in the context of digital transformation. Naukovyi Visnyk Natsionalnoho Hirnychoho Universytetu. 2025. № 4. Pp. 195-205. doi: https://doi.org/10.3327
--	--	--	--	--	--	---

							1/nvngu/2025-4/195
							2. Ostrovska H. Y., Sherstiuk R. P., Tsikh, H. V., Ivata V. V., Tur O. V. Talent management as an innovative strategy for developing the enterprise's intellectual potential in the context of information and digital reality. Naukovyi Visnyk Natsionalnoho Hirnychoho Universytetu. 2025. №1. Pp. 147-156. (Scopus). DOI: https://doi.org/10.33271/nvngu/2025-1/147 .
							3. Ostrovska H.Y., Shelestovskyi B.G., Pietukhova O.M., Yasinetska I.A., Tarayevska L.S. Intellectual potential assessing methodology of an innovation-oriented enterprise. Naukovyi Visnyk Natsionalnoho Hirnychoho Universytetu. Ukraine. 2024. № 4. Pp. 141-148. (Scopus). DOI: https://doi.org/10.33271/nvngu/2024-4/141
							4. Ostrovska H.Y., Strutynska I.V., Sherstiuk, R.P., Pietukhova O.M., Yasinetska I.A. Development of collective intelligence in the enterprises' digital transformation. Naukovyi Visnyk Natsionalnoho Hirnychoho Universytetu. Ukraine. 2023. №3. Pp. 157-163. (Scopus). DOI: https://doi.org/10.33271/nvngu/2023-3/157 .
							5. Ostrovska H. Andrushkiv B. Tsikh H. Boichyk I. Stavnycha N. Formation of priorities for the development of intellectual potential in the conditions of establishing a knowledge-based economy. Financial and credit activities: problems of theory and practice. 2022. 1(42). Pp. 415-427. (Scopus, Web of Science). DOI: https://doi.org/10.55643/fcaptp.1.42.2022.3561 .
							7. Ostrovska H.Yo., Sherstiuk R.P., Tsikh H.V., Demianyshyn V.H., Danyliuk-Chernykh I.M. Conceptual Principles of Learning Organization Building. Naukovyi Visnyk Natsionalnoho

Hirnychoho
Universytetu. 2021.
№3. Pp. 167-172.
(Scopus). DOI:
<https://doi.org/10.33271/nvngu/2021-3/167>.

8. Ostrovska,
H.Y., Maliuta,
L.Ya., Sherstiuk,
R.P., Lutsykyv, I.V.,
Yasinetska, I.A.
Development of
intellectual potential at
systematic paradigm of
knowledge
management. Naukovyi
Visnyk Natsionalnoho
Hirnychoho
Universytetu. 2020.
№4. Pp. 171-178.
(Scopus). DOI:
<https://doi.org/10.33271/nvngu/2020-4/171>

9. Ostrovska H.,
Demianyshyn V.,
Maliuta L., Sherstiuk
R., Kuz T. Intellectual
Potential of Ukraine:
Realies and Prospects
of Efficient Use in the
Knowledge-Based
Economy Conditions.
International Journal of
Advanced Science and
Technology, Australia.
2020. 29(9s). Pp. 4622-
4639. (Міжнародне
видання). URL:
<http://sersc.org/journals/index.php/IJAST/article/view/17174>

10. Островська Г.Й.,
Вітряк А.О.
Концептуальна
модель організаційно-
економічного
забезпечення
інноваційного
розвитку підприємств
готельної індустрії.
Вісник Черкаського
національного
університету Богдана
Хмельницького.
Економічні науки.
2024. Вип. 28. № 1-2.
С. 120-131. Категорія:
Б. DOI:
<https://doi.org/10.31651/2076-5843-2024-1-2-120-131>.

11. Островська Г.Й.,
Неділенько В.Б,
Плотніков О.М.
Дослідження
феномену
колективного
інтелекту як
пріоритету
забезпечення
інноваційного
розвитку підприємств.
Review of transport
economics and
management. №
11(27). 2024. С. 122-
130. Категорія: Б. DOI:
<https://doi.org/10.15802/rtem2024/310277>.

12. Островська Г.Й.,
Гузар У.Є. Управління

							креативністю персоналу в закладах індустрії гостинності. Центральньоукраїнський науковий вісник. Економічні науки. 2023. Вип. 9(42). С. 83-90. Категорія: Б. DOI: https://doi.org/10.32515/2663-1636.2023.9(42).83-90. 13. Островська Г.Й., Островський О.Т. Штучний інтелект в умовах сучасних підприємств та маркетингових кампаній: ефективні інструменти та перспективи розвитку. Маркетинг і цифрові технології. 2023. Том 7, № 3. С. 66-82. Категорія: Б. DOI: 10.15276/mdt.7.3.2023.14. 14. Островська Г.Й., Шерстюк Р.П., Летун О.О. Аналіз ринкових тенденцій інтелектуальної автоматизації ресторанного бізнесу Центральньоукраїнський науковий вісник. Економічні науки. 2023. №11(44). С. 143-155. Категорія: Б. DOI: https://doi.org/10.32515/2663-1636.2023.10(43).143-155. 15. Островська Г. Й., Шерстюк Р. П., Малуца Л. Я., Паляниця В. А. Імперативи інтелектуального лідерства підприємства в умовах економіки, заснованої на знаннях. Економічний вісник Донбасу. 2023. 2(72). С.62-72. Категорія: Б. DOI: https://doi.org/10.12958/1817-3772-2023-2(72)-62-72. 16. Островська Г.Й. Знання як джерело інтелектуалізації підприємства. Review of transport economics and management. 2023. Вип. 9(25). С. 105-118. Категорія: Б. DOI: https://doi.org/10.15802/rtem2023/288932. 17. Островська Г.Й. Впровадження технологій передового цифрового виробництва в рамках концепції сталого розвитку: проблеми та перспективи. Економічний вісник Донбасу. 2022. (1(67)). С. 59-68. Категорія: Б.
--	--	--	--	--	--	--	---

							DOI: https://doi.org/10.32515/2663-1636.2023.10(43).143-155 .
							18. Островська Г., Малюта Л., Гладчук О. Напрями розвитку управління інноваційними ідеями на підприємстві. Соціально-економічні проблеми і держава. 2022. Вип. 2 (27). С. 131-143. Категорія: Б. DOI: https://doi.org/10.33108/sep2022.n02.131 .
							19. Островська Г.І. Інтелектуальна модель інноваційного розвитку підприємств у парадигмі економіки, заснованої на знаннях. Науковий вісник Івано-Франківського національного технічного університету нафти і газу. Серія: Економіка та управління. 2022. №2(26). С. 65-78. Категорія Б. DOI: 10.31471/2409-0948-2022-2(26)-65-78 .
							20. Островська Г.І. Мотивування персоналу щодо підвищення рівня інтелектуалізації праці в умовах новітньої управлінської парадигми. Review of transport economics and management. 2022. №7 (23). С. 156–167. Категорія: Б. DOI: https://doi.org/10.15802/rtem2022/268780 .
							21. Малюта Л.Я., Островська Г.І., Шерстюк Р.П. Event-менеджмент в індустрії туризму. Центральнотуркранський науковий вісник. Економічні науки. Вип.6(39). Кропивницький:: ЦНТУ, 2021. С.114-127. Категорія: Б. DOI: https://doi.org/10.32515/2663-1636.2021.6(39).220-230 .
							22. Островська Г.І. Ефективне використання інтелектуального потенціалу як пріоритет забезпечення економічного розвитку. Економічний вісник Донбасу. № 1(63). 2021. С. 171-178. Категорія: Б. Doi: 10.12958/1817-3772-

							2021-1(63)-171-178. 23. Островська Г.Й. Інтелект як субстанційна основа інтелектуального потенціалу. Економічний вісник Донбасу. № 2(64), 2021. С. 183-192. Категорія: Б. DOI: https://doi.org/10.12958/1817-3772-2021-2(64)-183-192. П.38.3. Наявність виданого підручника чи навчального посібника (включаючи електронні) або монографії (загальним обсягом не менше 5 авторських аркушів), в тому числі видані у співавторстві (обсягом не менше 1,5 авторського аркуша на кожного співавтора): 1. Островська Г., Шерстюк Р., Ціх Г. Управління бізнес- процесами в умовах цифрової трансформації підприємств. Трансформація бізнесу для сталого майбутнього: дослідження, цифровізація та інновації: монографія /за ред. д.е.н., проф. О. А. Сороківської. Тернопіль: ФОП Паляниця В.А., 2024. 593 с. С. 254-275. 2. Ostrovska H. Training of key personnel competences in the digital economy. Digital macro trends and technologies of the XXI century: monograph. Part II. Edited by Irina Tatomyr, Liubov Kvasnii. Praha: OKTAN PRINT. 2023. 268 p. С. 257–267. 3. Wspolczesne problemy bezpieczeństwa, zarządzania i nowoczesnej inżynierii. Wydanie I. Monografia. Ostrovska H., Vitenko, N. Marynenko, V. Lazaryuk, V. Shanaida, V. Hutsaylyuk / pod redakcją R. Runiewicz, I. Przychockiej, L. Milewskiego: Instytut Wydawniczy EuroPrawo Sp.z o.o. 2021. 954 с. http://katalog.uth.edu.pl/cgi-bin/koha/opac-detail.pl?bib=66005 4. Розвиток туристично- рекреаційної
--	--	--	--	--	--	--	---

							інфраструктури: геокадастрові можливості і перспективи: монографія / Авт. творч. ідей: Безкоровайний Зеновій. Андрушків Б.М., Галицька І.Б., Кирич Н.Б., Малюта Л.Я., Мельник Л.М., Островська Г.Й., Паляниця В.А., Погайдак О.Б., Ратинський В.В., Сопронюк Г.Є., Співак С.М., Стойко І.І., Ціх Г.В., Шерстюк Р.П. Тернопіль: Осадца Ю.В., 2021. 518 с. П.38.4. Наявність виданих навчально- методичних посібників/посібників для самостійної роботи здобувачів вищої освіти та дистанційного навчання, електронних курсів на освітніх платформах ліцензіатів, конспектів лекцій / практикумів / методичних вказівок / рекомендацій / робочих програм, інших друкованих навчально- методичних праць загальною кількістю три найменування: 1. Островська Г.Й. Конспект лекцій з дисципліни «Інноваційні технології в готельно- ресторанному господарстві» для студентів другого (магістерського) рівня вищої освіти ОПІ «Готельно-ресторанна справа» спеціальності J2 «Готельно- ресторанна справа та кейтеринг» сфери знань J «Транспорт та послуги» усіх форм навчання. Тернопіль: ТНТУ імені Івана Пулюя, 2025. 163 с. 2. Островська Г. Й. Методичні вказівки та завдання до практичних занять з дисципліни «Інноваційні технології в готельно- ресторанному господарстві» для студентів для студентів другого (магістерського) рівня вищої освіти ОПІ «Готельно-ресторанна справа» спеціальності J2 «Готельно- ресторанна справа та кейтеринг» сфери
--	--	--	--	--	--	--	--

							знань J «Транспорт та послуги» усіх форм навчання. Тернопіль: ТНТУ імені Івана Пулюя. Тернопіль, 2025. 128 с. 3. Островська Г. Й. Методичні рекомендації та індивідуальні завдання для самостійної роботи з дисципліни «Інноваційні технології в готельно-ресторанному господарстві» для студентів другого (магістерського) рівня вищої освіти ОПП «Готельно-ресторанна справа» спеціальності J2 «Готельно-ресторанна справа та кейтеринг» сфери знань J «Транспорт та послуги» усіх форм навчання. Тернопіль: ТНТУ імені Івана Пулюя. Тернопіль, 2025. 85 с. 4. Островська Г.Й. Методичні вказівки до виконання індивідуального навчально-дослідного завдання з навчальної дисципліни «Інноваційні технології в готельно-ресторанному господарстві» другого (магістерського) рівня вищої освіти ОПП «Готельно-ресторанна справа» спеціальності J2 «Готельно-ресторанна справа та кейтеринг» сфери знань J «Транспорт та послуги» усіх форм навчання. Тернопіль: ТНТУ імені Івана Пулюя. 2025. 32 с. 5. Островська Г.Й. Методичні рекомендації до підготовки, оформлення та захисту курсових робіт з дисципліни “Інноваційні технології в готельно-ресторанному господарстві” для студентів другого (магістерського) рівня вищої освіти ОПП «Готельно-ресторанна справа» спеціальності J2 «Готельно-ресторанна справа та кейтеринг» сфери знань J «Транспорт та послуги» усіх форм навчання. Тернопіль: ТНТУ імені Івана Пулюя. 2025. 57 с. 6. Елементи сервісу туристичного і готельно-
--	--	--	--	--	--	--	---

							ресторанного обслуговування (Навчальний посібник для студентів гуманітарних спеціальностей) Книга перша: «Барна справа та діяльність сомельє»: / Уклад.: Шерстюк Р.П., Андрушків Б.М., Безкоровайний З.Г., Гагалюк О.І., Кирич Н.Б., Кузь Т.І., Мельник Л.М., Островська Г.Й., Паляниця В.А. Тернопіль: Осадця Ю.В., 2021. 290 с. 38.7. Участь в атестації наукових кадрів як офіційного опонента або члена постійної спеціалізованої вченої ради, або члена не менше трьох разових спеціалізованих вчених рад Офіційний опонент дисертації на здобуття наукового ступеня кандидата економічних наук Соловій Христини Ярославівни (спеціалізована вчена рада Д 35.052.03 Національного університету «Львівська політехніка»); Нестор Ольги Юріївни (спеціалізована вчена рада Д 35.051.01 Львівського національного університету імені Івана Франка). П.38.8. Виконання функцій (повноважень, обов'язків) наукового керівника або відповідального виконавця наукової теми (проекту), або головного редактора / члена редакційної колегії / експерта (рецензента) наукового видання, включеного до переліку фахових видань України, або іноземного наукового видання, що індексується в бібліографічних базах: 1. Експерт-рецензент колективних монографій, які індексуються в бібліографічній базі Scopus (видавництво ПП «Технологічний центр»); 2. Експерт-рецензент статей наукового
--	--	--	--	--	--	--	--

							журналу «Eastern-European Journal of Enterprise Technologies», що індексується в бібліографічній базі Scopus. 3. Виконавиця наукової теми кафедри (проекту): «Трансформація системи управління бізнес-процесами підприємств у післявоєнний період та переходу до Індустрії 5.0» (державний реєстраційний №0123U102031), 04.2023-12.2025 р. 4. Виконавиця наукової теми кафедри (проекту): «Управління розвитком науково-інноваційного потенціалу бізнес-структур в умовах трансформаційної економіки і переходу до сталого розвитку» (2020-2022). (Номер державної реєстрації 0120U000131). 5. Відповідальна виконавиця по госпдоговірній тематиці «Розробка науково-технічної документації щодо наукового методу підбору персоналу в умовах воєнного стану». ДОГОВІР № 559-22 від 09 грудня 2022 р. 6. Відповідальна виконавиця по госпдоговірній тематиці «Розробка науково-технічної документації щодо науково-методологічних підходів оптимізації витрат на кайтиринг підприємств організації харчування»». ДОГОВІР № 618-23 від 13 листопада 2023 р. 7. Відповідальна виконавиця по госпдоговірній тематиці «Надання послуг з розробки науково-технічної документації щодо формування стратегії мінімізації ризиків підприємства ресторанного бізнесу при управлінні його інвестиційними ресурсами». Договір №683-24, від 26.11.2024. П.38.12. Наявність
--	--	--	--	--	--	--	--

							апробаційних та/або науково-популярних, та/або консультаційних (дорадчих), та/або науково-експертних публікацій з наукової або професійної тематики загальною кількістю не менше п'яти публікацій: 1. Островська Г., Марків В. Впровадження інноваційних технологій та автоматизація процесів у ресторанному бізнесі. Global Trends in Science, Technology and Economy: Collection of Scientific Papers with Proceedings of the 3rd International Scientific and Practical Conference. International Scientific Unity. September 17-19, 2025. Graz, Austria. 297 p. P. 283-288. 2. Мироненко К., Табаркевич А., Божик О., Островська Г. Креативність людського капіталу в індустрії гостинності. Матеріали V Всеукраїнської науково-практичної конференції «Тренди гастрономії: від харчових технологій до ресторанних інновацій. Виклики та можливості». Тернопільський фаховий коледж харчових технологій і торгівлі. Тернопіль, 2025. 2025. С. 27-29. 3. Островська Г., Бевз Р., Самборська В. Використання інформаційних технологій як інструмента підвищення комфорту гостей готельних підприємств. Матеріали V Всеукраїнської науково-практичної конференції з міжнародною участю «Інновації, гостинність, туризм: наука, освіта, практика» (15-16 травня 2025 року). Львівський державний університет фізичної культури імені Івана Боберського. Львів, 2025. С. 161-165. 4. Ostrovska H. Regulation of activities in the field of artificial
--	--	--	--	--	--	--	---

							intelligence. Abstracts of L International scientific and practical conference «Innovative Education: Problems and Prospects of Scientific Research» (December 4-6, 2024) Stuttgart, Germany. International Scientific Unity. 2024. Pp. 359-362. 5. Ostrovska H. Innovative formats of tourist accommodation. Abstracts of XLVII International scientific and practical conference «The Future of Scientific Discoveries: New Trends and Technologies» (November 13-15, 2024) Marseille, France. International Scientific Unity. 2024. Pp. 299-303. 6. Ostrovska H., Ostrovskyy O. OLAP-technologies and visualization of information resources. Abstracts of XLVI International scientific and practical conference «Scientific Research in the Era of Digital Technologies: Challenges and Opportunities» (November 6-8, 2024) Barcelona, Spain. International Scientific Unity, 2024. P. 301-304. 7. Ostrovska H.Y., Ostrovskyy O.T. Factors of social and economic systems digital transformation. Abstracts of VII International Scientific and Practical Conference «Information technologies in education, technology and industry». February 19. Madrid, Spain. 2024. Pp. 243-246. 8. Островська Г., Савріга А. Застосування маркетингових інтернет-технологій у ресторанному бізнесі. Матеріали V Міжнародної науково-практичної конференції «Бізнес-аналітика: моделі, інструменти та технології». 5-6 березня 2024. К.: НАУ, 2024. С. 354-358. 9. Островська Г. Й., Дарчич О. С. Закордонний досвід мотивації персоналу
--	--	--	--	--	--	--	--

							підприємства як фактор підвищення конкурентоспроможності. Матеріали XVII Міжнародної наукової конференції здобувачів вищої освіти «Проблеми розвитку економіки підприємства: погляд молоді». (15 березня 2024 року). Харків. 2024. С. 156-158. 10. Шерстюк Р.П., Островська Г.Й. Інтелектуальне лідерство як інструмент ефективного управління інноваційно-орієнтованим підприємством. Матеріали II Міжнародної науково-практичної конференції Менеджмент та маркетинг як фактори розвитку бізнесу 17-19 квітня 2024 р. у 2 т. Київ: Видавничий дім «Києво-Могилянська академія», 2024. Т.1. С. 556-559. 11. Островська Г., Островський О. Перспективи розвитку цифрового управління в умовах інноваційного підприємства. Матеріали XII міжнародної науково-практичної конференції «Економічні та соціальні аспекти розвитку України» (17-18 жовтня 2024 р.). Одеса. 2024. С. 400-403. 12. Островська Г.Й., Островський О.Т. Використання інноваційних технологій в управлінні бізнес-процесами сучасних підприємств. Інноваційні рішення в сучасній науці, освіті та практиці: Збірник тез доповідей II Міжнародної науково-практичної конференції (наукове видання), 15-16 жовтня 2024 р.: у 2 ч. Київ: НТУ, 2024. Ч.1. С. 199-202. 13. Ostrovska H., Ostrovskyy O. Formation of digital skills in the knowledge-based economy. Abstracts of VII International Scientific and Practical Conference. February 20-22, 2023. Lisbon,
--	--	--	--	--	--	--	--

							Portugal. Pp. 250-253. URL: https://eu-conf.com/ua/events/science-trends-and-modern-methods-of-solving-problems/ 14. Островська Г. Й., Марків В. П. Особливості просування підприємства ресторанного бізнесу. Матеріали Міжнародної науково-практичної конференції «Стратегія розвитку міст: молодь і майбутнє (інноваційний ліфт)» (15 березня 2024 р.). Харків. 2024. С. 121-124. 15. Янч О.В., Будна Ю.А., Островська Г.Й. Ghost kitchens як сучасний феномен у громадському харчуванні та конкуренція з традиційними ресторанами. Менеджмент та маркетинг як фактори розвитку бізнесу: матеріали II Міжнародної науково-практичної конференції 17-19 квітня 2024 р. Електронне видання у 2 т. / відп. ред. та упоряд. В.В. Храпкіна, К.В. Піччик – Київ: Видавничий дім «Кієво-Могилянська академія», 2024. Т.1. С. 480-482. 16. Островська Г.Й. Особливості стратегічного управління персоналом підприємства. Сучасні тенденції розвитку фінансових та інноваційно-інвестиційних процесів в Україні. Матеріали VI Міжнародної науково-практичної конференції 2-3 березня 2023 року: збірник наукових праць. Вінниця: ВНТУ, 2023. 445 с. С. 319-322. 17. Шерстюк Р.П., Островська Г.Й. Підготовка персоналу підприємств індустрії гостинності в умовах нового освітнього та професійного контенту: проблеми та перспективи. Матеріали IV Всеукраїнської науково-практичної конференції
--	--	--	--	--	--	--	---

							«Інновації розвитку харчових технологій та індустрії гостинності у готельно-ресторанному бізнесі» (17 травня 2023 року). Тернопіль. ДВНЗ «Тернопільський коледж харчових технологій і торгівлі». 2023. С. 10-11. 18. Ostrovska H., Blyzniuk V. Improving the marketing of restaurant business enterprises. Abstracts of XXVII International Scientific and Practical Conference «Current, modern and new ways of improving scientific solutions», July 10-12, Florence, Italy. 2023. С. 22-24. 19. Семенов М.С., Островська Г.Й. Удосконалення інформаційних технологій для забезпечення інноваційного розвитку готельних підприємств. Матеріали XI Всеукраїнської науково-практичної конференції пам'яті почесного професора Тернопільського національного технічного університету імені Івана Пулюя, академіка НАН Миколи Григоровича Чумаченка: «Наука, інновації, бізнес: проблеми, перспективи і сьогочасні тренди розвитку» (Тернопіль, 26 травня 2023 року). Тернопіль : ФОП Паляниця В.А., 2023. С. 111-112. https://elartu.tntu.edu.ua/handle/lib/41751 20. Шерстюк Р.П., Островська Г.Й. Підвищення рівня інтелектуалізації праці персоналу індустрії гостинності в умовах новітньої управлінської парадигми Сучасні тенденції розвитку індустрії гостинності: зб. тез доп. IV Міжнар. наук.-практ. конф. (12 жовтня 2023 року, м. Львів). Львів : ЛДУФК ім. Івана Боберського, 2023. С. 322-326. 21. Ostrovska H., Huzar U. Gamification in the hospitality industry. Abstracts of XI International Scientific and Practical
--	--	--	--	--	--	--	--

						Conference. (March 20-22, 2023). Bilbao, Spain. Pp. 42-45. URL: https://eu-conf.com/ua/events/implementation-of-modern-scientific-opinions-in-practice/ 22. Островська Г., Цьопик В. Особливості стратегічного управління персоналом підприємств готельно-ресторанного господарства. Матеріали II Міжн. наук.-практ. конф. «Світові досягнення і сучасні тенденції розвитку туризму та готельно-ресторанного господарства» (10 листопада 2023 року). Запоріжжя, 2023, С. 1093–1097. 23. Островська Г., Цьопик В. Управління людськими ресурсами підприємств ресторанного господарства: закордонний та вітчизняний досвід. Перспективи розвитку територій: теорія і практика. Поствоєнне відновлення: матеріали VII міжнародної науково-практичної конференції здобувачів вищої освіти і молодих учених, Харків, 16–17 листопада 2023р. Харків : ХНУМГ ім. О. М. Бекетова, 2023. С. 554-556. 24. Ostrovska H., Ostrovskyy O. Intellectual potential and digital capital in the electronic economy. Modern directions of scientific research development. Proceedings of the 15th International scientific and practical conference. BoScience Publisher. Chicago, USA. 2022. Pp. 375-380. URL: https://sci-conf.com.ua/xv-mizhnarodna-naukovo-praktichna-konferentsiya-modern-directions-of-scientific-research-development-10-12-08-2022-chikago-ssha-arhiv/ 25. Ostrovska H., Ostrovskyy O. Collective intelligence technologies as a knowledge management tool. Proceedings of the 7th
--	--	--	--	--	--	--

							International scientific and practical conference «Science, innovations and education: problems and prospects». CPN Publishing Group. Tokyo, Japan. 2022. Pp. 719-725. URL: https://sci-conf.com.ua/vii-mezhdunarodnaya-nauchno-prakticheskaya-konferentsiya-science-innovations-and-education-problems-and-prospects-9-11-fevralya-2022-goda-tokio-yaponiya-arhiv/ 26. Островська Г.Й. Перспективи застосування інтелектуальних систем в контексті розвитку індустрії гостинності. Матеріали міжнародної науково-практичної інтернет-конференції «Сучасні тенденції розвитку індустрії туризму та гостинності: глобальні виклики»: Харківський національний університет міського господарства імені О.М. Бекетова, 2022. С. 133–136. 27. Островська Г. Особливості інформаційно-комунікаційних технологій та їх роль у розвитку цифрової економіки. Topical issues of modern science, society and education. Proceedings of the 7th International scientific and practical conference. SPC “Sci-conf.com.ua”. Kharkiv, Ukraine. 2022. P. 1744-1749. URL: https://sci-conf.com.ua/vii-mezhdunarodnaya-nauchno-prakticheskaya-konferentsiya-topical-issues-of-modern-science-society-and-education-29-31-yanvarya-2022-goda-harkov-ukraina-arhiv/ 28. Островська Г.Й., Гладчук О.П. Системний підхід до управління інноваційною діяльністю підприємств готельного господарства. Матеріали X Всеукраїнської науково-практичної конференції пам’яті почесного професора
--	--	--	--	--	--	--	---

							ТНТУ, академіка НАН України М. Г. Чумаченка «Соціальна відповідальність як основа інноваційного розвитку бізнесу». Збірник тез доповідей. (Тернопіль, 18 листопада 2022 року). Тернопільський національний технічний університет імені Івана Пулюя [та ін.]. Тернопіль, 2022. С. 76-77. https://elartu.tntu.edu.ua/bitstream/lib/39993/2/SRBD_2022_Ostrowska_H-Systematic_approach_to_76-77.pdf 29. Островська Г. Й., Гладчук О. П. Індустрія гостинності в умовах цифрової економіки. Збірник тез доповідей II Міжнародної конференції «Розвиток туристичної галузі та індустрії гостинності: проблеми, перспективи, конкурентоздатність». (Дніпро, 18 листопада 2022 року). Університет імені Альфреда Нобеля [та ін.]. Дніпро. 2022. С. 284-287. 30. Островська Г., Сторож Т. Розвиток сучасних технологій індустрії гостинності в умовах цифровізації економіки. «Інновації розвитку харчових технологій та індустрії гостинності у готельно-ресторанному бізнесі». Збірник тез доповідей III Всеукраїнської науково-практичної конференції (15 червня 2022 року). Тернопіль. ДВНЗ «Тернопільський коледж харчових технологій і торгівлі», Травень. 2022. С. 99-101. 31. Островська Г.Й., Садова О.М. Інноваційні технології підприємств ресторанного господарства в умовах цифрової економіки. «Innovative development of hotel and restaurant industry and food production: proceedings of II International scientific and practical Internet conference». Prague, OktanPrint, 2021, 378
--	--	--	--	--	--	--	--

							технологій Big Data в індустрії гостинності. Сучасні тенденції розвитку індустрії гостинності. Тези доповідей II міжнародної науково-практичної конференції. Львів. 2021. С. 227-230. 37. Островська Г.Й. Інноваційний розвиток організації: людиноорієнтований підхід. Авіація, промисловість, суспільство: матеріали II Міжнар. наук.-практ. конф., (м. Кременчук, 12 трав. 2021 р.) : у 2 ч. Харків. нац. ун-т внутр. справ, Кременчуц. льотний коледж. Харків: ХНУВС, 2021. Ч. 2. С. 452-455. 38. Шерстюк Роман, Островська Галина. Тенденції розвитку індустрії туризму в мейнстрімі цифрової економіки. Наукові записки. Збірник наукової конференції «Відродження історико-культурних пам'яток, як невід'ємний елемент розвитку туризму на Тернопільщині» (27 травня 2021 р.). 2021. № 11. С. 127–133. П.38.13 проведення навчальних занять із спеціальних дисциплін іноземною мовою (крім дисциплін мовної підготовки) в обсязі не менше 50 аудиторних годин на навчальний рік: 1. Дисципліна «Вступ до гостинності» навантаження 50 год. англійською на 2022-2023 навчальний рік П.38.19 діяльність за спеціальністю у формі участі у професійних та/або громадських об'єднаннях: 1. Науково-дослідна лабораторія ЕЛІТА «Інновації у науці, техніці, підприємстві та адмініструванні».
66660	Малюта Людмила Ярославівна	Професор, Основне місце роботи	Факультет економіки та менеджменту	Диплом магістра, Тернопільський державний технічний університет імені Івана Пулюя, рік закінчення:	23	Стратегічне управління підприємствами і сфери послуг	Профіль дисциплін ОПІ «Готельно-ресторанна справа» відповідає здобутій вищій освіті (диплом магістра зі спеціальності «Менеджмент організацій»),

				2000, спеціальність: 0502 Менеджмент організацій, Диплом доктора наук ДД 007737, виданий 23.10.2018, Диплом кандидата наук ДК 065042, виданий 22.04.2011, Атестат доцента 12ДЦ 036863, виданий 21.11.2013, Атестат професора АП 002540, виданий 09.02.2021		тематиці захисту кандидатської та докторської дисертацій та науковим інтересам викладача, що підкріплено матеріалами, які опубліковані у фахових наукових виданнях та збірниках конференцій регіонального, всеукраїнського та міжнародного спрямування, а також сертифікатами, що засвідчують участь у них та результатами проходження міжнародного науково-педагогічного та планового стажування у закладі готельного господарства Посилання на власні наукові праці в Гугл академії: https://scholar.google.com.ua/citations?hl=ru&user=Rh7SCkAAAJ&view_op=list_works&sortby=pubdate Стажування: 1. У 2023 році підвищення кваліфікації на підприємстві готельного типу (ПрАТ «Тернопіль- готель») тема: «Поглиблення фахової, науково- методичної компетентності у сфері готельної справи та туризму» (довідка №67 від 09.05.2023 р.). 2. У 2024р. міжнародне науково- педагогічне стажування у рамках міжнародного проекту "COMSUS" по програмі Erasmus + (Project n° 2022-1- PL01-KA220-HED- 000090164) на тему: «Development of sustainable communications of Higher education institutions in social media» (Сертифікат №COMSUS-WP3-102 від 21.06.2024). 3. У 2024р. міжнародне науково- педагогічне стажування у Вищій соціально- економічній школі (Пшеворськ, Республіка Польща) на тему: «Трансформаційні процеси в
--	--	--	--	---	--	--

						європейському освітньому середовищі: сучасні виклики підготовки фахівців у вищій освіті» (Сертифікат №IFC-WCCG14/2024 від 12.07.2024). Основні публікації до дисципліни “Стратегічне управління підприємствами сфери послуг» 1. Liudmyla Maliuta, Halyna Ostrovska, Vasyl Demianyshyn, Roman Sherstiuk, Tetiana Kuz. Intellectual Potential of Ukraine: Realies and Prospects of Efficient Use in the Knowledge-Based Economy Conditions // International Journal of Advanced Science and Technology Vol. 29, No. 9s, (2020), pp. 4622-4634. ISSN: 2005-4238 IJAST 2. Maliuta L. Ya, Ostrovska H. Y, Sherstiuk R. P., Lutsykyv I. V, Yasinetska I.A . Development of intellectual potential at systematic paradigm of knowledge management // Naukovyi Visnyk Natsionalnoho Hirnychoho Universytetu, 2020, №4, pp.171-178, ISSN 2071-2227, DOI: 10.33271/nvngu/2020-4/171. 3. Liudmyla Maliuta, Nataliya Harmatiy, Iryna Fedyshyn, Uliana Tkac. Rural development in the european union through tourism potential // Management Theory and Studies for Rural Business and Infrastructure Development, Vol. 43, №4, 2021, pp.555-561. DOI: https://doi.org/10.15544/mts.2021 4. Liudmyla Maliuta, Vitaliy Rudan, Tetiana Kuz. Prospects for the Implementation of the Concept of Corporate Social Responsibility of Ukrainian Business in Wartime Conditions. International Interdisciplinary Scientific Journal "Expert", 2024. Vol. 1. Issue 3. P.78-91. 5. Halyna Nahorniak,
--	--	--	--	--	--	---

							Andriy Sverstiuk, Liudmyla Maliuta, Viktor Khomyshyn, Katerina Hannouf (Nahorniak, H., Sverstiuk, A., Maliuta, L., Khomyshyn, V., Hannouf, K.). Structure and Regularities of Development Information and Intellectual Capital Taking Into Account Acceleration of Digital Transformations in Conditions Information Society. CEUR Workshop ProceedingsThis link is disabled., 2024, 3742, pp. 283–303. 6. Малюта Л., Кузь Т., Островська Г., Нагорняк Г. Підходи стратегічного управління у контексті забезпечення розвитку туристичної індустрії. Галицький економічний вісник. 2021. Том 71. № 4. С. 85-91. 7. Малюта Л.Я., Островська Г.Й., Шерстюк Р.П. Event-менеджмент в індустрії туризму. Центральнoукраїнськ ий науковий вісник. Економічні науки. Вип.6(39). Кропивницький:: ЦНТУ, 2021. С.114-127. 8. Малюта Л.Я., Островська Г. Й., Паляниця В.А., Шерстюк Р.П. Імперативи інтелектуального лідерства підприємства в умовах економіки, заснованої на знаннях. Економічний вісник Донбасу. Вип. 2 (72). 2023. С. 93-102. 9. Малюта Л., Владимир О., Рудан В. Інноваційні підходи до інклюзивного навчання під час війни: цифрові технології та дистанційна освіта // Veda a perspektivy. Praha, Ceske republika: Mezinarodni Ekonomicky Institut s.r.o., 2025. С.17-36. 10. Малюта Л., Владимир О., Рудан В. Особливості функціонування сфери гостинності та туризму на засадах інклюзивності: міжнародний досвід та українські реалії/ / Інклюзивна економіка. 2025. №3(09). С.24-32.
--	--	--	--	--	--	--	---

								Праці апробаційного характеру з дисципліни: 1. Малюта Л. Я., Малюта О.І., Сосніцький А.Ю. Обґрунтування впровадження інноваційних стратегій для підприємств готельного бізнесу // Сучасні тенденції розвитку індустрії гостинності : зб. тез доп. VI Міжнар. наук.-практ. конф. (15-16 травня 2025 року, м. Львів). Львів : ЛДУФК ім. Івана Боберського, 2025. С.194-200. 2. Малюта Л.Я. Королюк С.Р., Інклюзія як один із механізмів відновлення внутрішнього туризму в умовах воєнного стану // «Світові досягнення і сучасні тенденції розвитку туризму та готельно-ресторанного господарства»: матеріали III Міжнародної науково-практичної конференції (м. Запоріжжя, 14-15 листопада 2024 р.). Запоріжжя : НУ «Запорізька політехніка», 2024. С.205-206. (932 с.). 3. Малюта Л., Коваленко А., Хачатрян Д. Фінансове планування та бюджетування як ключові функції стратегічного управління для забезпечення довгострокового успіху ресторану // Сучасні тенденції розвитку індустрії гостинності : зб. тез доп. V Міжнар. наук.-практ. конф. (24-25 жовтня 2024 року, м. Львів). Львів : ЛДУФК ім. Івана Боберського, 2024. С. 99-101. 415с. 4. Малюта Л.Я., Хачатрян Д.С. Напрями адаптації та інноваційний розвиток підприємств індустрії гостинності в сучасних умовах // «Світові досягнення і сучасні тенденції розвитку туризму та готельно-ресторанного господарства»: матеріали III Міжнародної науково-
--	--	--	--	--	--	--	--	---

							практичної конференції (м. Запоріжжя, 14-15 листопада 2024 р.). Запоріжжя : НУ «Запорізька політехніка», 2024. 932 с. С.893-894. 5. Малюта Л., Медвідь А. Інноваційний розвиток підприємств гостинності в умовах викликів війни // «Конкурентоспроможність та інновації: проблеми науки та практики»: Матеріали XIX Міжнародна конференції ХНЕУ ім. С.Кузнеця (м. Харків, 22листопада 2024р. Харків: ХНЕУ ім. С. Кузнеця. С. 234-235. 6. Малюта Л.Я., Кернаджук П.М. Сучасні інноваційні аспекти та підходи у підготовці фахівців готельно-ресторанного бізнесу як передумова його стратегічного розвитку // Матеріали міжнародної дистанційної науково-практичної конференції «Теоретичне та практичне застосування результатів сучасної науки: матеріали VI Міжнародної студентської наукової конференції, м. Кременчук, 22 березня, 2024 рік / ГО «Молодіжна наукова ліга». Вінниця: ТОВ «УКРЛОГОС Груп», 2024. 224 с. С.19-21. 7. Малюта Л. Я., Катола М.Р. Сучасні тенденції та інноваційні стратегії розвитку готельного бізнесу // Матеріали II Міжнародної науково-практичної конференції «Світові досягнення і сучасні тенденції розвитку туризму та готельно-ресторанного господарства» (м. Запоріжжя, 10 листопада 2023 р.). Запоріжжя: НУ «Запорізька політехніка», 2023. 1268 с. С.968-970. 8. Малюта Л.Я., Матвійшин Р.І., Поливода А.В. Бенчмаркінг як стратегічний інструмент підвищення конкурентоспроможності // Наука, інновації, бізнес:
--	--	--	--	--	--	--	---

							проблеми, перспективи і сьогочасні тренди розвитку: матеріали XI-ої Всеукраїнської науково-практичної конференції пам'яті почесного професора ТНТУ, академіка НАН України М.Г. Чумаченка (Тернопіль, 26 травня 2023 року). Тернопіль: ФОП Паляниця В.А., 2023. 137 с. С.100-101. 9. Малюта Л.Я., Корольок С. Інноваційні аспекти стратегічного розвитку підприємств на туристичному ринку України // Матеріали IX-ої Всеукраїнської науково-практичної конференції пам'яті почесного професора ТНТУ, академіка НАН України М.Г. Чумаченка «Соціальні та економічні вектори інноваційного розвитку бізнес-структур» ТНТУ імені Івана Пулюя (Тернопіль, 23 квітня 2020 року) / МОН України, ТНТУ ім. І. Пулюя [та ін.]. Тернопіль: ФОП Паляниця В.А., 2020. С.27. Методичні розробки з курсу: 1. Малюта Л. Я. Стратегічне управління інноваційним розвитком підприємства: навч. посібник. Тернопіль: ФОП Паляниця В.А., 2016. 226 с. 2. Малюта Л. Я. Стратегічне управління підприємствами сфери послуг (Програма, курс лекцій, практичні заняття, самостійна робота, індивідуальні завдання, тести, нормативні документи) : Електронний ресурс. URL: https://dl.tntu.edu.ua/index.php/ID_5011 3. Малюта Л.Я. Методичні вказівки для проведення практичних занять, виконання завдань самостійної та індивідуальної роботи з дисципліни «Стратегічне управління
--	--	--	--	--	--	--	---

						підприємствами сфери послуг» для студентів другого рівня освіти галузі знань J "Транспорт та послуги" за спеціальністю J2 Готельно-ресторанна справа та кейтеринг : вид. 2-ге доп. Тернопіль: ТНТУ імені Івана Пулюя, 2025. 68с. 4. Малюта Л.Я. Методичні вказівки до виконання курсової роботи з дисципліни «Стратегічне управління підприємствами сфери послуг» для студентів другого рівня освіти галузі знань J "Транспорт та послуги" за спеціальністю J2 Готельно-ресторанна справа та кейтеринг : вид. 2-ге доп.Тернопіль: ТНТУ, 2025. 20 с. 5. Сертифікація курсу ID 5011. Стратегічне управління підприємствами сфери послуг * (Малюта Л. Я., Кузь Т. І.) Сертифікат № 0495 від (2024-11-13) Відповідає 9 пунктам ліцензійних умов: 1, 3, 4, 7, 8, 10, 12, 13, 19. Досягнення у професійній діяльності за останні п'ять років: П.38.1. наявність не менше п'яти публікацій у періодичних наукових виданнях, що включені до переліку фахових видань України, до наукометричних баз, зокрема Scopus, Web of Science Core Collection: 1. Ostrovska, H.,Demianyshyn, V.,Maliuta, L.,Sherstiuk, R., Kuz, T. Conception of an effective budget process and ways of improvement regional budget policy. Journal of Advanced Research in Dynamical and Control Systems. 12(7 Special Issue), 2020/7, pp. 1686-1690. (Scopus) 2. Ostrovska, H.Y.,Maliuta, L.Ya.,Sherstiuk, R.P.,Lutsyktiv, I.V., Yasinetska, I.A
--	--	--	--	--	--	---

							Державне та приватне партнерство в умовах об'єднаних територіальних громад (організація розвитку інфраструктури та сервісного обслуговування). Галицький економічний вісник. 2020. Вип. 2(63). С. 199-207. (Категорія: Б) 7. Нагорняк Г.С., Малюта Л.Я., Мельник Л.М. Визначення найважливіших закономірностей стабільного розвитку підприємств готельно-ресторанного господарства / Галицький економічний вісник. Випуск 3 (64). Тернопіль, Видавець "Тернопільський національний технічний університет імені Івана Пулюя", 2020. С. 30-39. (Категорія: Б) 8. Федішин І.Б., Малюта Л.Я. Вплив криз на розвиток туристичного бізнесу // Соціально-економічні проблеми і держава. 2020. Вип. 1 (22). С. 36-47. (Категорія: Б) 9. Кузь Т., Малюта Л., Островська Г., Нагорняк Г. Підходи стратегічного управління у контексті забезпечення розвитку туристичної індустрії. Галицький економічний вісник. 2021. Том 71. № 4. С.85-91. (Категорія: Б) 10. Малюта Л.Я., Островська Г.Й., Шерстюк Р.П. Event-менеджмент в індустрії туризму. Центральнотуркранський науковий вісник. Економічні науки. Вип.6(39). Кропивницький: ЦНТУ, 2021. С.114-127. (Категорія: Б) 11. Малюта Л, Кузь Т., Гагалюк О. Функціональні механізми об'єднаних територіальних громад у контексті розгляду парадигми спільнот. //Соціально-економічні проблеми і держава. Вип. 2 (25). С. 594-601. (Категорія: Б) 12. Островська Г. Напрями розвитку управління
--	--	--	--	--	--	--	--

							інноваційними ідеями на підприємстві // Соціально-економічні проблеми і держава. 2022. Вип. 2 (27). С. 131-143. (Категорія: Б) 13. Островська Г. Й., Шерстюк Р. П., Малюта Л. Я., Паляниця В. А. Імперативи інтелектуального лідерства підприємства в умовах економіки, заснованої на знаннях. Економічний вісник Донбасу, 2 (72), 2023. С.62-72. (Категорія: Б) 14. Малюта Л., Рудан В., Балусевський К.. Проблеми та перспективи розвитку транспортної логістики України в умовах воєнного стану.. // Економічний аналіз. Том 33. Випуск 3. 2023. С.153-163. 1. (Категорія: Б) 15. Малюта Л., Корольок С. Війна як причина зміни туристичного потенціалу України: аналіз організаційно-економічних заходів із відновлення внутрішнього туризму // Галицький економічний вісник. Т. : ТНТУ, 2023. Том 85. № 6. С. 139–147. 2. (Категорія: Б) 16. Малюта Л., Галицька І., Северіна Ю. Питання безпеки та відновлення індустрії туризму України в умовах військового стану. // Соціально-економічні проблеми і держава. 2023. Вип. 2 (29). С. 31-38. (Категорія: Б) 17. Малюта Л., Владимир О., Рудан В. Інтеграція дизайну в готельно-ресторанний бізнес: ефекти для туризму та розвитку місцевих громад. // Збірник наукових праць Економічний аналіз. Том 32. №3. 2022. С.307-315. (Категорія: Б) 18. Малюта Л.Я., Стойко І.І, Шерстюк Р. П. Інклюзивна освіта у закладі вищої освіти: реалії й можливості навчання ветеранів війни з особливими потребами // Галицький економічний вісник. Т. : ТНТУ, 2024. Том 86. № 1. С. 205–216. (Категорія: Б)
--	--	--	--	--	--	--	---

							19. Liudmyla Maliuta, Vitaliy Rudan, Tetiana Kuz. Prospects for the Implementation of the Concept of Corporate Social Responsibility of Ukrainian Business in Wartime Conditions. // International Interdisciplinary Scientific Journal "Expert", Plovdiv (Bulgaria) 2024. Vol.1. Issue 3. P. 78-91. (Міжнародне видання) 20. Корольок С., Малюта Л. Етно та екотренди у розвитку внутрішнього туризму в контексті сталого розвитку і впровадженні індустрії 5.0. // Соціально-економічні проблеми і держава. 2024. Вип. 1 (30). С. 98-105. (Категорія: Б) 21. Zavidna, L., Maliuta, L. Corporate social responsibility as a key tool of economic business security during war. // International Interdisciplinary Scientific Journal "Expert". Plovdiv (Bulgaria). Vol. 1. Issue 4. 2024. P. 20-34. (Міжнародне видання) 22. Малюта Л., Владимир О., Рудан В. Інноваційні підходи до інклюзивного навчання під час війни: цифрові технології та дистанційна освіта // Veda a perspektivy. Praha, Ceske republika: Mezinarodni Ekonomicky Institut s.r.o., 2025. С.17-36. (Міжнародне видання) 23. Малюта Л., Владимир О., Рудан В. Особливості функціонування сфери гостинності та туризму на засадах інклюзивності: міжнародний досвід та українські реалії // Інклюзивна економіка. 2025. №3(09). С.24-32. . (Категорія: Б) П.38.2 наявність одного патенту на винахід або п'яти деклараційних патентів на винахід чи корисну модель, включаючи секретні, або наявність не менше п'яти свідоцтв про реєстрацію
--	--	--	--	--	--	--	---

							авторського права на твір: 1. Свідectво про реєстрацію авторського права на твір № 125410. Наукова стаття «Інклюзивна освіта у закладі вищої освіти: реалії і можливості навчання ветеранів війни з особливими потребами». Автор (співавтори) Стойко Ігор Іванович, Шерстюк Роман Петрович, Малюта Людмила Ярославівна. Авторські майнові права належать спільно Стойко Ігор Іванович, Шерстюк Роман Петрович, Малюта Людмила Ярославівна, вул. Вишневецького. Дата реєстрації 5 квітня 2024 р. Національний орган інтелектуальної власності державна організація «Український національний офіс інтелектуальної власності та інновацій» (УКРНОІВІ). Оригіналом цього документа є електронний документ з ідентифікатором: CR0886050424 П.38.3 наявність виданого підручника чи навчального посібника (включаючи електронні) або монографії (загальним обсягом не менше 5 авторських аркушів), в тому числі видані у співавторстві (обсягом не менше 1,5 авторського аркуша на кожного співавтора): 1. Розвиток туристично-рекреаційної інфраструктури: геокадастрові можливості і перспективи / Авт. творч. ідеї: Безкоровайний Зеновій. Андрушків Б.М., Галицька І.Б., Кирич Н.Б., Малюта Л.Я., Мельник Л.М., Островська Г.Й., Паляниця В.А. Погайдак О.Б., Ратинський В.В., Сопронюк Г.Є., Співак С.М., Стойко І.І., Ціх Г.В., Шерстюк Р.П.
--	--	--	--	--	--	--	--

							Тернопіль: Осадца Ю.В., 2021. 518 с. П.38.4 наявність виданих навчально-методичних посібників/посібників для самостійної роботи здобувачів вищої освіти та дистанційного навчання, електронних курсів на освітніх платформах ліцензіатів, конспектів лекцій/практикумів/методичних вказівок/рекомендацій/робочих програм, інших друкованих навчально-методичних праць загальною кількістю три найменування: 1. Малюта Л.Я., Дудкін П.Д., Паляниця В.А., Стойко І.І. Науково-дослідницька практика магістрів. Програма і методичні рекомендації. Для студентів спеціальності 241 «Готельно-ресторанна справа». Тернопіль: ТНТУ імені Івана Пулюя, 2020. 17 с. 2. Малюта Л.Я., Галицька І.Б. Методичні вказівки для проведення практичних занять з дисципліни «Міжнародна готельна індустрія» (для бакалаврів усіх форм навчання спеціальності 241 «Готельно-ресторанна справа» галузі знань 24 «Сфера обслуговування»). Тернопіль: ФОП Паляниця В.А., 2023. 40с. 3. Малюта Л.Я., Галицька І.Б. Методичні вказівки для самостійної та індивідуальної роботи з дисципліни «Міжнародна готельна індустрія» (для бакалаврів спеціальності 241 «Готельно-ресторанна справа» галузі знань 24 «Сфера обслуговування»). Тернопіль: ТНТУ, 2023. 104с. 4. Малюта Л.Я. Методичні вказівки для проведення практичних занять з дисципліни «Економічна та майнова безпека
--	--	--	--	--	--	--	--

							бізнесу» (для бакалаврів усіх форм навчання спеціальності 241«Готельно-ресторанна справа» галузі знань 24 «Сфера обслуговування»). Тернопіль: ТНТУ, 2023. 52 с. 5. Малюта Л.Я. Методичні вказівки для самостійної та індивідуальної роботи студента з дисципліни «Економічна та майнова безпека бізнесу» (для бакалаврів усіх форм навчання спеціальності 241«Готельно-ресторанна справа» галузі знань 24 «Сфера обслуговування»). Тернопіль: ТНТУ, 2023. 62 с. 6. Малюта Л.Я., Вовк І.П., Федішин І.Б. Методичні вказівки для проходження виробничої практики студентів ОКР «Бакалавр» спеціальності 241 «Готельно-ресторанна справа». Тернопіль: ТНТУ, 2023. 30 с. 7. Малюта Л.Я Вовк І.П., Вовк Ю. Я. Методичний посібник для виконання практичних робіт та самостійної роботи з курсу «Організація роботи персоналу в галузі» для студентів напряму 241 Готельно-ресторанна справа. Тернопіль : Вид-во ТНТУ імені Івана Пулюя, 2023. 52с. 8. Малюта Л.Я Вовк І.П. Конспект лекцій з курсу «Організація роботи персоналу в галузі» для студентів напряму 241 Готельно-ресторанна справа. Тернопіль : Вид-во ТНТУ імені Івана Пулюя, 2021. 153 с. 9. Малюта Л.Я. Науково-педагогічна практика магістрів. Програма і методичні рекомендації. Для студентів спеціальності 241 «Готельно-ресторанна справа» / Укл. Б. М. Андрушків, Л. Я. Малюта, І. І. Стойко, Р. П. Шерстюк. Тернопіль: ТНТУ імені Івана Пулюя, 2020. 16 с.
--	--	--	--	--	--	--	--

								10. Малюта Л.Я Переддипломна практика магістрів. Програма і методичні рекомендації. Для студентів спеціальності 241 «Готельно-ресторанна справа» / Укл. Б. М. Андрушків, Л. Я. Малюта, Г. Й. Островська, І. І. Стойко. Тернопіль : ТНТУ імені Івана Пулюя, 2020. 18 с. 11. Методичні рекомендації до виконання та захисту кваліфікаційної роботи бакалавра для студентів спеціальності 241 «Готельно-ресторанна справа» денної та заочної форм навчання / Укл. Р. П. Шерстюк, Л. Я. Малюта, І. І. Стойко. Тернопіль : ТНТУ, 2021. 34 с. 12. Методичні вказівки для проходження виробничої практики студентів першого (бакалаврського) рівня вищої освіти ОПП «Готельно-ресторанна справа» за спеціальністю 241 «Готельно-ресторанна справа» галузі знань 24 «Сфера обслуговування» денної та заочної форм навчання. Укл. Л.Малюта, І. Федишин. Тернопіль: ТНТУ імені Івана Пулюя, 2024. 33 с. 13. Методичні вказівки для проведення практичних занять з дисципліни “Проектування об’єктів готельно-ресторанного господарства” (для студентів четвертого курсу усіх форм навчання спеціальності 241 “Готельно-ресторанна справа” галузі знань 24 “Сфера обслуговування”) / Укл. Малюта Л. Я., Нагорняк Г.С. Тернопіль: ФОП Паляниця В. А., 2024. 64 с. 14. Методичні вказівки для самостійної роботи з дисципліни “Проектування об’єктів готельно-ресторанного господарства” (для студентів другого
--	--	--	--	--	--	--	--	---

								курсу усіх форм навчання спеціальності 241 “Готельно-ресторанна справа” галузі знань 24 “Сфера обслуговування”) / Укл. Малюта Л. Я., Нагорняк Г. С. Тернопіль: ФОП Паляниця В.А., 2024. 94 с. 15. Методичні вказівки для виконання курсового проекту з дисципліни “Проектування об’єктів готельно-ресторанного господарства” (для студентів четвертого курсу денної та заочної форм навчання спеціальності 241 “Готельно-ресторанна справа”) / Укл.: Нагорняк Г.С., Малюта Л.Я. Тернопіль: ТНТУ, 2023. 104 с. 16. Методичні рекомендації щодо роботи з курсом «Міжнародний ринок індустрії гостинності» для студентів освітнього рівня «магістр» галузі знань 24 «Сфера обслуговування» спеціальності 241 «Готельно-ресторанна справа» усіх форм навчання /Укладачі: Тетяна КУЗЬ, Людмила МАЛЮТА Тернопіль, ТНТУ імені Івана Пулюя. 2024. 10с. 17. Методичні рекомендації для виконання практичних занять з дисципліни «Міжнародний ринок індустрії гостинності» для студентів освітнього рівня «магістр» галузі знань 24 «Сфера обслуговування» спеціальності 241 «Готельно-ресторанна справа» усіх форм навчання /Укладачі: Тетяна КУЗЬ, Людмила МАЛЮТА, Тернопіль, ТНТУ імені Івана Пулюя. 2024. 23с. 18. Методичні вказівки для самостійної роботи з дисципліни «Міжнародний ринок індустрії гостинності» для студентів освітнього рівня «магістр» галузі знань 24 «Сфера
--	--	--	--	--	--	--	--	--

							обслуговування» спеціальності 241 «Готельно-ресторанна справа» усіх форм навчання /Укладачі: Тетяна КУЗЬ, Людмила МАЛЮТА, Тернопіль, ТНТУ імені Івана Пулюя. 2024. 31 с. 19. Малюта Л.Я. Методичні вказівки для самостійної роботи з дисципліни “Логістика” для студентів першого (бакалаврського) рівня вищої освіти галузі знань D «Бізнес, адміністрування та право» за спеціальністю D3 «Менеджмент», вид.2-ге доп. Тернопіль: ТНТУ, 2025. 64 с. 20. Методичні вказівки до проведення практичних занять з дисципліни “Логістика для студентів першого (бакалаврського) рівня вищої освіти галузі знань D «Бізнес, адміністрування та право» за спеціальністю D3 «Менеджмент», вид.2-ге доп. Тернопіль: ТНТУ, 2025. 60 с. 21. Малюта Л.Я. Методичні вказівки для проведення практичних занять, виконання завдань самостійної та індивідуальної роботи з дисципліни «Стратегічне управління підприємствами сфери послуг» для студентів другого рівня освіти галузі знань J "Транспорт та послуги" за спеціальністю J2 Готельно-ресторанна справа та кейтеринг : вид. 2-ге доп. Тернопіль: ТНТУ імені Івана Пулюя, 2025. 68с. 22. Малюта Л.Я. Методичні вказівки до виконання курсової роботи з дисципліни «Стратегічне управління підприємствами сфери послуг» для студентів другого рівня освіти галузі знань J "Транспорт та послуги" за спеціальністю J2 Готельно-ресторанна справа та кейтеринг :
--	--	--	--	--	--	--	--

						вид. 2-ге доп. Тернопіль: ТНТУ, 2025. 20 с. 23. Сертифікований курс ID 4504. Організація роботи персоналу в галузі. (Вовк І. П., Малюта Л. Я.) , Сертифікат № 0496 від (2024-11-13) 24. Сертифікований курс ID 5011. Стратегічне управління підприємствами сфери послуг * (Малюта Л. Я., Кузь Т. І.) Сертифікат № 0495 від (2024-11-13) 25. Сертифікований курс ID 920. Міжнародна готельна індустрія. Малюта Л.Я. Сертифікат № 0543 від (2025-06-18) П.38.7 участь в атестації наукових кадрів як офіційного опонента або члена постійної спеціалізованої вченої ради, або члена не менше трьох разових спеціалізованих вчених рад: 1. Участь у разовій вченій раді ТНТУ ім. Івана Пулюя 18.07.2025 як рецензент роботи здобувача ГАЛИНЯК Лесі Олександрівни. Спеціальність:073 Менеджмент. Назва дисертаційної роботи: «Організаційно- економічний механізм стратегічного управління кадровим потенціалом підприємства» П.38.8 виконання функцій (повноважень, обов'язків) наукового керівника або відповідального виконавця наукової теми (проекту), або головного редактора/члена редакційної колегії/експерта(реце нзента) наукового видання, включеного до переліку фахових видань України, або іноземного наукового видання, що індексується в бібліографічних базах: 1. Управління розвитком науково- інноваційного потенціалу бізнес- структур в умовах трансформаційної економіки і переходу
--	--	--	--	--	--	---

								до сталого розвитку» (№ держреєстрації 0120U000131) у 2019-2022р.р. 2. Член редколегії електронного наукового фахового видання "Соціально-економічні проблеми і держава з 24/01/2023 року 3. Відповідальний виконавець по госпдоговірній тематиці "Розробка науково-технічної документації щодо наукового методу підбору персоналу в умовах воєнного стану ДОГОВІР № 559-22 від 09 грудня 2022 р 4. Відповідальний виконавець по госпдоговірній тематиці "Розробка наукового підходу до використання 3D моделей у поліграфічній галузі" 2021 р. 5. Виконавець наукової теми кафедри (проекту): 1) «Трансформація системи управління бізнес-процесами підприємств у післявоєнний період та переходу до Індустрії 5.0» (державний реєстраційний №0123U102031) у 04.2023-12.2025 р. 6. Член редакційної колегії International Interdisciplinary Scientific Journal "Expert" (Міжнародний міждисциплінарний науковий журнал «Експерт», Фаховий). Plovdiv (Bulgaria). Реєстрація в міжнародній базі даних періодичних видань: ISSN 2815-5300 (online https://scientific-journal.expert) 7. Відповідальний виконавець по госпдоговірній тематиці "Розробка науково-технічної документації щодо науково-методологічних підходів оптимізації витрат на кайтиринг підприємств організації харчування" ДОГОВІР № 618-23 від 13 листопада 2023 р. 8. Відповідальний виконавець по госпдоговірній темі: "Послуги з підготовки
--	--	--	--	--	--	--	--	---

							науково-технічної документації для встановлення нового обладнання та розроблення бізнес-плану оптимізації витрат на його експлуатацію." Договір № 659-24 від 30.08.2024. 9. Керівник госпдоговірної теми: «Розробка науково-технічної документації щодо впровадження комплексної системи lean-менеджменту кейтерингових послуг». Договір № 718-25 від 22.09.2025. П. 38.10 участь у міжнародних наукових та/або освітніх проектах, залучення до міжнародної експертизи, наявність звання “суддя міжнародної категорії”: 1. Міжнародне стажування: Фондація Зофії Заменгоф, Варшава, з 28.03.2024 по 20.06.2024; сертифікт від 20.06.2024 2. Міжнародне стажування: Higher School of Social and Economic Przeworsk, з 03.06.2024 по 12.07.2024; сертифікат №14/2024 від 12.07.2024 П.38.12 наявність апробаційних та/або науково-популярних, та/або консультаційних(дорадчих), та/або науково-експертних публікацій з наукової або професійної тематики загальною кількістю не менше п’яти публікацій: 1. Малюта Л.Я. – науковий керівник, Королюк С.Р Рейдерські захоплення готельно-ресторанного бізнесу в Україні. The 9th International scientific and practical conference “Science and Society” (October 1-2, 2020) Forum Publishers, Copenhagen, Denmark. 2020. С.50-54. 2. Малюта Л.Я., Королюк С. Інноваційні аспекти стратегічного розвитку підприємств на туристичному
--	--	--	--	--	--	--	--

							ринку України // Матеріали IX-ої Всеукраїнської науково-практичної конференції пам'яті почесного професора ТНТУ, академіка НАН України М.Г.Чумаченка «Соціальні та економічні вектори інноваційного розвитку бізнес-структур» ТНТУ імені Івана Пулюя (Тернопіль, 23 квітня 2020 року) / МОН України, ТНТУ ім. І. Пулюя [та ін.]. Тернопіль: ФОП Паляниця В.А., 2020. С.27. 3. Островська Г.Й., Малюта Л.Я. Інноваційні підходи до управління людськими ресурсами підприємства: тенденції та перспективи. Матеріали IV Міжнародної науково-практичної інтернет-конференції «Стійкий розвиток національної економіки: актуальні проблеми та механізми забезпечення». Збірник тез доповідей (27 квітня 2020 р.). Кривий Ріг, 2020. С. 293–297. 4. Малюта Л.Я., Софія Королюк. Інноваційний формат туристичного продукту в готельному бізнесі. // Розвиток туристичної галузі та індустрії гостинності: проблеми, перспективи, конкурентоздатність: I Міжнародна конференція здобувачів та молодих вчених тези доповідей, Дніпро, 25 березня 2021 р. С. 272-273 5. Малюта Л.Я., Домітряк Д.І. Розвиток сучасного ринку індустрії гостинності в умовах конкуренції. Матеріали VII Міжнародної науково-практичної конференції «Формування механізму зміцнення конкурентних позицій національних економічних систем у глобальному, регіональному та локальному вимірах»: зб. тез доповідей, 05 листопада 2021 р.
--	--	--	--	--	--	--	---

							С.181-182. 6. Малюта Л.Я., Кузь Т.І.,Нагорняк Г.С. Основні засади регулювання діяльності з надання туристичних послуг у міжнародному розрізі. Матеріали XI регіональної науково-практичної інтернет-конференції молодих вчених та студентів „Маркетингові технології підприємств в сучасному науково-технічному середовищі “ ТНТУ. 2020/11/16. С.164-165. 7. Малюта Л.Я., Баран Б.М. Грицишин В.С. Вдосконалення мотиваційних механізмів в системі управління персоналом вітчизняних підприємств .Матеріали X Міжнародної науково-технічної конференції молодих учених та студентів «Актуальні задачі сучасних технологій» (24-25 листопада, 2021р., м. Тернопіль). Т.2., С.74-75. 8. Малюта Л., Галицька І., Яремко Д. Розвиток сучасної барної культури в українському ресторанному бізнесі // Збірник тез IV Міжнародної науково-практичної конференції «Сучасні тенденції розвитку індустрії гостинності» (12 жовтня 2023 року, м. Львів). Львів : ЛДУФК ім. Івана Боберського, 2023. С.334-336. 9. Малюта Л. Я., Дячун М. Р. Особливості формування конкурентних переваг як важливого фактору успішної діяльності підприємств індустрії гостинності // Матеріали II Міжнародної науково-практичної конференції «Світові досягнення і сучасні тенденції розвитку туризму та готельно-ресторанного господарства» (м. Запоріжжя, 10 листопада 2023 р.) Запоріжжя: НУ «Запорізька політехніка», 2023. С. 908-911. 10. Малюта Л. Я.,
--	--	--	--	--	--	--	---

						Катола М.Р. Сучасні тенденції та інноваційні стратегії розвитку готельного бізнесу // Матеріали II Міжнародної науково-практичної конференції «Світові досягнення і сучасні тенденції розвитку туризму та готельно-ресторанного господарства» (м.Запоріжжя, 10 листопада 2023 р.) Запоріжжя: НУ «Запорізька політехніка», 2023. С.968-970. 11. Малюта Л. Я. Корольок С. Р. Механізми відновлення внутрішнього туризму України у контексті сталого розвитку // Матеріали II Міжнародної науковопрактичної конференції «Світові досягнення і сучасні тенденції розвитку туризму та готельно-ресторанного господарства» (м. Запоріжжя, 10 листопада 2023 р.) Запоріжжя: НУ «Запорізька політехніка», 2023. С.319-321. 12. Малюта Л. Я., Северіна Ю.М. Зміни в діяльності туроператорів під час військового стану //Матеріали II Міжнародної науково-практичної конференції «Світові досягнення і сучасні тенденції розвитку туризму та готельно-ресторанного господарства» (м. Запоріжжя, 10 листопада 2023 р.) НУ «Запорізька політехніка», 2023. С. 564-567. 13. Малюта Л., Северіна Ю. Як пандемія Covid-19 змінила діяльність готелів та запровадила нові тенденції розвитку індустрії гостинності // Інновації, гостинність, туризм: наука, освіта, практика : зб. тез доп. III Всеукр. наук.-практ. конф. мол. учених, асп. і студ. з міжнародною участю (18 травня 2023 року, м. Львів). Львів : ЛДУФК ім. Івана Боберського, 2023.– С.204-207.
--	--	--	--	--	--	--

							14. Малюта Л.Я., Яковчук Б.О., Балушевський К.Р. Перспективні напрями розвитку логістики України // Наука, інновації, бізнес: проблеми, перспективи і сьогочасні тренди розвитку: матеріали XI-ої Всеукраїнської науково-практичної конференції пам'яті почесного професора ТНТУ, академіка НАН України М.Г. Чумаченка (Тернопіль, 26 травня 2023 року). Тернопіль: ФОП Паляниця В.А., 2023. 137 с. С. 71-73. 15. Малюта Л.Я., Матвійшин Р.І., Поливода А.В. Бенчмаркінг як стратегічний інструмент підвищення конкурентоспроможності // Наука, інновації, бізнес: проблеми, перспективи і сьогочасні тренди розвитку: матеріали XI-ої Всеукраїнської науково-практичної конференції пам'яті почесного професора ТНТУ, академіка НАН України М.Г. Чумаченка (Тернопіль, 26 травня 2023 року). Тернопіль: ФОП Паляниця В.А., 2023. 137 с. С.100-101. 16. Малюта Л.Я., Рибін Т.С., Цьопик В.М. Системний підхід в управлінні витратами підприємства // Наука, інновації, бізнес: проблеми, перспективи і сьогочасні тренди розвитку: матеріали XI-ої Всеукраїнської науково-практичної конференції пам'яті почесного професора ТНТУ, академіка НАН України М.Г. Чумаченка (Тернопіль, 26 травня 2023 року). Тернопіль: ФОП Паляниця В.А., 2023. 137 с. С.104-106. 17. Малюта Л.Я. Шведа Т.Р. Аналіз беззбитковості виробництва на підприємстві // Наука, інновації, бізнес: проблеми, перспективи і сьогочасні тренди розвитку: матеріали XI-ої Всеукраїнської науково-практичної конференції пам'яті
--	--	--	--	--	--	--	---

							почесного професора ТНТУ, академіка НАН України М.Г. Чумаченка (Тернопіль, 26 травня 2023 року). Тернопіль: ФОП Паляниця В.А., 2023. 137 с. С. 132-134. 18. Балущевський К., Малюта Л. Перспективи, диверсифікація та розвиток логістичних шляхів України в умовах воєнного стану // Інновації, гостинність, туризм: наука, освіта, практика. IV Всеукр. наук.-практ. конф. мол. учених з міжнародною участю (30 травня 2024 року, м. Львів). Львів : ЛДУФК ім. Івана Боберського, 2024. С.271-274. 19. Соловей Т.І., Балущевський К.Р., Малюта Л.Я. Вплив військових дій на глобальні ланцюги постачання та логістику // «Управління бізнес-процесами підприємств у контексті індустрії 4.0»: Матеріали XII-ої Всеукраїнської науково-практичної конференції пам'яті почесного професора ТНТУ, академіка НАН України М.Г.Чумаченка (Тернопіль, 11 жовтня 2024 року) / МОН України, Тернопільський національний технічний університет ім. І.Пулюя – Тернопіль: 2024. С. 92-93. (122 с.) 20. Олійчук Т.Ю., Малюта Л.Я. Використання європейських принципів lean management для управління витратами в логістиці // «Управління бізнес-процесами підприємств у контексті індустрії 4.0»: Матеріали XII-ої Всеукраїнської науково-практичної конференції пам'яті почесного професора ТНТУ, академіка НАН України М.Г.Чумаченка (Тернопіль, 11 жовтня 2024 року) / МОН України, Тернопільський національний технічний університет
--	--	--	--	--	--	--	---

							ім. І.Пулюя Тернопіль: 2024. 122 с. С. 78-79. 21. Малюта Л., Кузь Т., Королюк С. Туристичний потенціал та забезпечення розвитку, економічної безпеки і стабільності вітчизняного туризму // Збірник матеріалів наукової конференції «Охорона культурної спадщини як невід'ємний елемент сталого розвитку суспільства» (м. Збараж, 16-17 травня 2024 року). Збараж: Національний заповідник «Замки Тернопілля». ВІК. 2024. 195с. С.111-113. 22. Королюк С.Р., Малюта Л.Я. Цифрова трансформація туризму як чинник сталого розвитку громад // Матеріали Всеукраїнської науково-практичної конференції «Сучасні проблеми та перспективи розвитку готельно- ресторанного та туристичного бізнесу в Україні» (м.Харків, 28 листопада 2024 року). Харків, 2024. С.123-124 23. Малюта Л., Демчук Я. Вплив військового стану на фінансову стійкість малого та середнього бізнесу в Україні: виклики та можливості // Матеріали XIII Міжнародної науково- практичної конференції «Формування механізму зміцнення конкурентних позицій національних економічних систем у глобальному, регіональному та локальному вимірах»: зб. тез доповідей (м.Тернопіль, 25 листопада 2024 року) / за заг. ред. О.В. Панухник. Тернопіль : ФОП Паляниця В.А., 2024. 110 с. С.45-46. 24. Малюта Л., Конечна В. Фінансова складова економічної безпеки підприємств // Матеріали XIII Міжнародної науково- практичної конференції «Формування механізму зміцнення конкурентних позицій національних
--	--	--	--	--	--	--	--

							економічних систем у глобальному, регіональному та локальному вимірах»: зб. тез доповідей (м.Тернопіль, 25 листопада 2024 року) / за заг. ред. О.В. Панухник. Тернопіль : ФОП Паляниця В.А., 2024. 110 с. С.51-52. 25. Королюк С.Р., Малюта Л.Я. Інклюзія як один із механізмів відновлення внутрішнього туризму в умовах воєнного стану // «Світові досягнення і сучасні тенденції розвитку туризму та готельно-ресторанного господарства»: матеріали III Міжнародної науково-практичної конференції (м. Запоріжжя, 14-15 листопада 2024 р.). Запоріжжя : НУ «Запорізька політехніка», 2024. С.205-206. (932 с.) 26. Малюта Л.Я., Хачатрян Д.С. Напрями адаптації та інноваційний розвиток підприємств індустрії гостинності в сучасних умовах // «Світові досягнення і сучасні тенденції розвитку туризму та готельно-ресторанного господарства»: матеріали III Міжнародної науково-практичної конференції (м. Запоріжжя, 14-15 листопада 2024 р.). Запоріжжя : НУ «Запорізька політехніка», 2024. С.893-894. (932 с.) 27. Малюта Л., Медвідь А. Інноваційний розвиток підприємств гостинності в умовах викликів війни // «Конкурентоспроможність та інновації: проблеми науки та практики»: Матеріали XIX Міжнародна конференції ХНЕУ ім. С.Кузнеця (м. Харків, 22листопада 2024р. Харків: ХНЕУ ім. С. Кузнеця. С. 234-235. 28. Малюта Л., Королюк С., Рудан В. Соціально-економічні аспекти сталого розвитку внутрішнього туризму в Україні в умовах Індустрії 5.0. Збірник тез доповідей
--	--	--	--	--	--	--	--

								Міжнародної науково-практичної конференції «Наука і практика: поточні справи та перспективи» (м. Запоріжжя, 14-15 травня, 2024). Запоріжжя, 2024. С. 51-52. 29. Артем Коваленко, Девід Хачатрян, Людмила Малюта. Фінансове планування та бюджетування як ключові функції стратегічного управління для забезпечення довгострокового успіху ресторану // Сучасні тенденції розвитку індустрії гостинності : зб. тез доп. V Міжнар. наук.-практ. конф. (24-25 жовтня 2024 року, м. Львів). Львів : ЛДУФК ім. Івана Боберського, 2024. С. 99-101. (415с.) 30. Малюта Л.Я., Кернаджук П.М. Сучасні інноваційні аспекти та підходи у підготовці фахівців готельно-ресторанного бізнесу як передумова його стратегічного розвитку. Міжнародна дистанційна науково-практичної конференція. м. Кременчук (22 березня, 2024). С.104-106 31. Кузь Т.І., Малюта Л.Я. Вплив факторів на формування іміджу дестинації в Україні. Матеріали III Міжнародної науково-практичної конференції «Тенденції та перспективи розвитку менеджменту в умовах глобальних викликів» (30 травня 2024 р., м. Херсон – Кропивницький) / за ред. Г.В. Жосан, Г.О. Димової та ін. Херсон: Книжкове видавництво ФОП Вишемирський В.С., 2024. С.28-30. 32. Малюта Л.Я., Якимишин Л.Я., Балусhevський К.Р. Сучасні проблеми та стратегічні перспективи розвитку вітчизняної мережі транспортної логістики. Матеріали III Міжнародної науково-практичної конференції «Тенденції та перспективи розвитку
--	--	--	--	--	--	--	--	--

						менеджменту в умовах глобальних викликів» (30 травня 2024 р., м. Херсон – Кропивницький) / за ред. Г.В. Жосан, Г.О. Димової та ін. Херсон: Книжкове видавництво ФОП Вишемирський В.С., 2024. С.96-98. 33. Королук С.Р., Малюта Л.Я. Напрямки підвищення сталості внутрішнього туризму України в умовах воєнного стану. Тенденції та перспективи розвитку менеджменту в умовах глобальних викликів: матеріали III Міжнародна науково-практична конференція (30 травня 2025 р., м. Херсон – Кропивницький) / за ред. Г.В. Жосан, Г.О. Димової та ін. Херсон: Книжкове видавництво ФОП Вишемирський В.С., 2025. 240 с. С.91-92. 34. Балусhevський К.Р., Малюта Л.Я. Роль штучного інтелекту у формуванні інноваційних моделей транспортної логістики в умовах цифрової економіки. Матеріали VI Всеукраїнської науково-практичної конференції молодих вчених та здобувачів вищої освіти "Сучасна молодь в світі інформаційних технологій"(16 травня, 2025 р. м. Херсон-Кропивницький). Херсон: Вид-во ФОП Вишемирський В.С., 2025. С. 104-106. 35. Балусhevський К., Малюта Л. Сучасні пріоритети логістичного управління вітчизняних підприємств. Матеріали V Всеукраїнської науково-практичної конференції молодих учених з міжнародною участю «Інновації, гостинність, туризм: наука, освіта, практика» (15-16.05.2025, м. Львів). Львів : ЛДУФК ім. Івана Боберського, 2025. С.71-74. 36. Малюта Л., Малюта О.,
--	--	--	--	--	--	--

							Сосніцький А. Обґрунтування впровадження інноваційних стратегій для підприємств готельного бізнесу. Матеріали V Всеукраїнської науково-практичної конференції молодих учених з міжнародною участю «Інновації, гостинність, туризм: наука, освіта, практика» (15-16.05.2025, м. Львів). Львів : ЛДУФК ім. Івана Боберського, 2025. С.120-125. 37. Малюта Л., Стоцька С. Сучасні інноваційні тенденції розвитку туризму в Україні та в світі. Матеріали V Всеукраїнської науково-практичної конференції молодих учених з міжнародною участю «Інновації, гостинність, туризм: наука, освіта, практика» (15-16.05.2025, м. Львів). Львів : ЛДУФК ім.Івана Боберського, 2025. С.491-495. П.38.19 діяльність за спеціальністю у формі участі у професійних та/або громадських об'єднаннях: 1. Член Академії соціального управління 2. Науково-дослідна лабораторія ЕЛІТА "Інновації у науці, техніці, підприємстві та адмініструванні. 3. Членкиня академії економічних наук України. 4. Членкиня ГО «Науково-аналітична спілка»
274588	Островська Галина Йосипівна	Доцент, Основне місце роботи	Факультет економіки та менеджменту	Диплом спеціаліста, Тернопільський фінансово-економічний інститут, рік закінчення: 1989, спеціальність: Бухгалтерський облік і аналіз господарської діяльності, Диплом магістра, Тернопільська академія народного господарства,	31	Креативний менеджмент	Відповідність кваліфікації науково-педагогічного працівника освітній компоненті визначається документом про вищу освіту та присудження наукового ступеня. Стажування (підвищення кваліфікації):
							1. ГРК «Avalon Palace», травень-червень 2024 р., наказ №1/28-324 від 1.05.2024 р.
							2. Зарахування сертифікованого

				рік закінчення: 2004, спеціальність: 0502 Менеджмент організацій, Диплом кандидата наук ДК 046599, виданий 21.05.2008, Атестат доцента 12ДЦ 023200, виданий 17.06.2010		електронного навчального курсу «Креативний менеджмент» як підвищення кваліфікації. 2023. Сертифікат № 0409 (2023-04-21) Основні наукові публікації, що відповідають освітньому компоненту «Креативний менеджмент» 1. Ostrovska H.Y., Verbovska L.S., Tarayevska L.S., Haliuk I.B., Petryna M.Ju. Building a technological ecosystem in the context of digital transformation. Naukovyi Visnyk Natsionalnoho Hirnychoho Universytetu. 2025. № 4. Pp. 195-205. (Scopus). doi: https://doi.org/10.33271/nvngu/2025-4/195 2. Ostrovska H.Y., Strutynska I.V., Sherstiuk, R.P., Pietukhova O.M., Yasinetska I.A. Development of collective intelligence in the enterprises' digital transformation. Naukovyi Visnyk Natsionalnoho Hirnychoho Universytetu. Ukraine. 2023. №3. Pp. 157-163. (Scopus). DOI: https://doi.org/10.33271/nvngu/2023-3/157. 3. Ostrovska H.Y., Shelestovskyi B.G., Pietukhova O.M., Yasinetska I.A., Tarayevska L.S. Intellectual potential assessing methodology of an innovation- oriented enterprise. Naukovyi Visnyk Natsionalnoho Hirnychoho Universytetu. Ukraine. 2024. № 4. Pp. 141-148. (Scopus). DOI: https://doi.org/10.33271/nvngu/2024-4/141 4. Ostrovska H.Y., Strutynska I.V., Sherstiuk, R.P., Pietukhova O.M., Yasinetska I.A. Development of collective intelligence in the enterprises' digital transformation. Naukovyi Visnyk Natsionalnoho Hirnychoho Universytetu. Ukraine. 2023. №3. Pp. 157-163. (Scopus). DOI:
--	--	--	--	---	--	--

<https://doi.org/10.33271/nvngu/2023-3/157>.

5. Ostrovska H. Andrushkiv B. Tsikh H. Boichyk I. Stavnycha N. Formation of priorities for the development of intellectual potential in the conditions of establishing a knowledge-based economy. Financial and credit activities: problems of theory and practice. 2022. 1(42). Pp. 415-427. (Scopus, Web of Science). DOI: <https://doi.org/10.55643/fcaptp.1.42.2022.3561>.

6. Ostrovska H.Yo., Sherstiuk R.P., Tsikh H.V., Demianyshyn V.H., Danyliuk-Chernykh I.M. Conceptual Principles of Learning Organization Building. Naukovyi Visnyk Natsionalnoho Hirnychoho Universytetu. 2021. №3. Pp. 167-172. (Scopus). DOI: <https://doi.org/10.33271/nvngu/2021-3/167>.

7. Ostrovska, H.Y., Maliuta, L.Ya., Sherstiuk, R.P., Lutsykyv, I.V., Yasinetska, I.A. Development of intellectual potential at systematic paradigm of knowledge management. Naukovyi Visnyk Natsionalnoho Hirnychoho Universytetu. 2020. №4. Pp. 171-178. (Scopus). DOI: <https://doi.org/10.33271/nvngu/2020-4/171>.

8. Ostrovska H., Demianyshyn V., Maliuta L., Sherstiuk R., Kuz T. Intellectual Potential of Ukraine: Realies and Prospects of Efficient Use in the Knowledge-Based Economy Conditions. International Journal of Advanced Science and Technology, Australia. 2020. 29(9s). Pp. 4622-4639. (Scopus). URL: <http://sersc.org/journals/index.php/IJAST/article/view/17174>.

9. Островська Г.Й., Вітряк А.О. Концептуальна модель організаційно-економічного забезпечення інноваційного розвитку підприємств готельної індустрії. Вісник Черкаського національного

							університету Богдана Хмельницького. Економічні науки. 2024. Вип. 28. № 1-2. С. 120-131. Категорія: Б. DOI: https://doi.org/10.31651/2076-5843-2024-1-2-120-131 . 10. Островська Г.Й., Неділенько В.Б, Плотніков О.М. Дослідження феномену колективного інтелекту як пріоритету забезпечення інноваційного розвитку підприємств. Review of transport economics and management. № 11(27). 2024. С. 122- 130. Категорія: Б. DOI: https://doi.org/10.15802/rtem2024/310277 . 11. Островська Г.Й., Гузар У.Є. Управління креативністю персоналу в закладах індустрії гостинності. Центральноукраїнськ ий науковий вісник. Економічні науки. 2023. Вип. 9(42). С. 83-90. Категорія: Б. DOI: https://doi.org/10.32515/2663-1636.2023.9(42).83-90 . 12. Островська Г.Й., Островський О.Т. Штучний інтелект в умовах сучасних підприємств та маркетингових кампаній: ефективні інструменти та перспективи розвитку. Маркетинг і цифрові технології. 2023. Том 7, № 3. С. 66-82. Категорія: Б. DOI: 10.15276/mdt.7.3.2023 . 13. Островська Г.Й., Шерстюк Р.П., Летун О.О. Аналіз ринкових тенденцій інтелектуальної автоматизації ресторанного бізнесу Центральноукраїнськ ий науковий вісник. Економічні науки. 2023. №11(44). С. 143- 155. Категорія: Б. DOI: https://doi.org/10.32515/2663-1636.2023.10(43).143-155 . 14. Островська Г. Й., Шерстюк Р. П., Малюта Л. Я., Паляниця В. А. Імперативи інтелектуального лідерства підприємства в умовах економіки, заснованої на знаннях.
--	--	--	--	--	--	--	--

Економічний вісник
Донбасу. 2023. 2(72).
С.62-72. Категорія: Б.
DOI:
[https://doi.org/10.12958/1817-3772-2023-2\(72\)-62-72](https://doi.org/10.12958/1817-3772-2023-2(72)-62-72).

15. Островська Г.,
Малюта Л., Гладчук О.
Напрями розвитку
управління
інноваційними ідеями
на підприємстві.
Соціально-економічні
проблеми і держава.
2022. Вип. 2 (27). С.
131-143. Категорія: Б.
DOI:
<https://doi.org/10.33108/sep2022.nom2.131>.

16. Островська Г.,
Шерстюк Р., Ціх Г.
Управління бізнес-
процесами в умовах
цифрової
трансформації
підприємств.
Трансформація
бізнесу для сталого
майбутнього:
дослідження,
цифровізація та
інновації: монографія
/за ред. д.е.н., проф.
О. А. Сороківської.
Тернопіль: ФОП
Паляниця В.А., 2024.
593 с. С. 254-275.
Монографія

17. Островська Г.Й.
Інтелектуальна
модель інноваційного
розвитку підприємств
у парадигмі
економіки, заснованої
на знаннях. Науковий
вісник Івано-
Франківського
національного
технічного
університету нафти і
газу. Серія: Економіка
та управління. 2022.
№2(26). С. 65-78.
Категорія Б. DOI:
[10.31471/2409-0948-2022-2\(26\)-65-78](https://doi.org/10.31471/2409-0948-2022-2(26)-65-78).

18. Островська Г.Й.
Мотивування
персоналу щодо
підвищення рівня
інтелектуалізації
праці в умовах
новітньої
управлінської
парадигми. Review of
transport economics
and management.
2022. №7 (23). С. 156–
167. Категорія: Б. DOI:
<https://doi.org/10.15802/rtem2022/268780>.

19. Островська Г.Й.
Ефективне
використання
інтелектуального
потенціалу як
пріоритет
забезпечення
економічного
розвитку.

						Економічний вісник Донбасу. № 1(63). 2021. С. 171-178. Категорія: Б. Doi: 10.12958/1817-3772-2021-1(63)-171-178. 20. Островська Г.Й. Інтелект як субстанційна основа інтелектуального потенціалу. Економічний вісник Донбасу. № 2(64), 2021. С. 183-192. Категорія: Б. DOI: https://doi.org/10.12958/1817-3772-2021-2(64)-183-192. 21. Островська Г. Креативний менеджмент як домінанта інноваційних підприємств Соціально-економічні проблеми і держава. 2021. Вип. 2 (25). С. 625-640. Категорія: Б. DOI: https://doi.org/10.33108/sep2022.02.625. Відповідає 8 пунктам ліцензійних умов: 1, 3, 4, 7, 8, 12, 13, 19 Досягнення у професійній діяльності за останні п'ять років: П.38.1. Наявність не менше п'яти публікацій у періодичних наукових виданнях, що включені до переліку фахових видань України, до наукометричних баз, зокрема Scopus, Web of Science Core Collection: 1. Ostrovska H.Y., Verbovska L.S., Tarayevska L.S, Haliuk I.B., Petryna M.Ju. Building a technological ecosystem in the context of digital transformation. Naukovyi Visnyk Natsionalnoho Hirnychoho Universytetu. 2025. № 4. Pp. 195-205. (Scopus). doi: https://doi.org/10.33271/nvngu/2025-4/195 2. Ostrovska H. Y., Sherstiuk R. P., Tsikh, H. V., Ivata V. V., Tur O. V. Talent management as an innovative strategy for developing the enterprise's intellectual potential in the context of information and digital reality. Naukovyi Visnyk Natsionalnoho Hirnychoho
--	--	--	--	--	--	---

							Universytetu. 2025. №1. Pp. 147-156. (Scopus). DOI: https://doi.org/10.33271/nvngu/2025-1/147. 3. Ostrovska H.Y., Shelestovskyi B.G., Pietukhova O.M., Yasinetska I.A., Tarayevska L.S. Intellectual potential assessing methodology of an innovation- oriented enterprise. Naukovyi Visnyk Natsionalnoho Hirnychoho Universytetu. Ukraine. 2024. № 4. Pp. 141-148. (Scopus). DOI: https://doi.org/10.33271/nvngu/2024-4/141 4. Ostrovska H.Y., Strutynska I.V., Sherstiuk, R.P., Pietukhova O.M., Yasinetska I.A. Development of collective intelligence in the enterprises' digital transformation. Naukovyi Visnyk Natsionalnoho Hirnychoho Universytetu. Ukraine. 2023. №3. Pp. 157-163. (Scopus). DOI: https://doi.org/10.33271/nvngu/2023-3/157. 5. Ostrovska H. Andrushkiv B. Tsikh H. Boichyk I. Stavnycha N. Formation of priorities for the development of intellectual potential in the conditions of establishing a knowledge-based economy. Financial and credit activities: problems of theory and practice. 2022. 1(42). Pp. 415-427. (Scopus, Web of Science). DOI: https://doi.org/10.55643/fcaptp.1.42.2022.3561 7. Ostrovska H.Yo., Sherstiuk R.P., Tsikh H.V., Demianyshyn V.H., Danyliuk- Chernykh I.M. Conceptual Principles of Learning Organization Building. Naukovyi Visnyk Natsionalnoho Hirnychoho Universytetu. 2021. №3. Pp. 167-172. (Scopus). DOI: https://doi.org/10.33271/nvngu/2021-3/167. 8. Ostrovska, H.Y., Maliuta, L.Ya., Sherstiuk, R.P., Lutsykiv, I.V., Yasinetska, I.A. Development of intellectual potential at systematic paradigm of
--	--	--	--	--	--	--	--

							knowledge management. Naukovyi Visnyk Natsionalnoho Hirnychoho Universytetu. 2020. №4. Pp. 171-178. (Scopus). DOI: https://doi.org/10.33271/nvngu/2020-4/171 9. Ostrovska H., Demianyshyn V., Maliuta L., Sherstiuk R., Kuz T. Intellectual Potential of Ukraine: Realies and Prospects of Efficient Use in the Knowledge-Based Economy Conditions. International Journal of Advanced Science and Technology, Australia. 2020. 29(9s). Pp. 4622-4639. (Scopus). URL: http://sersc.org/journals/index.php/IJAST/article/view/17174 10. Островська Г.Й., Вітряк А.О. Концептуальна модель організаційно-економічного забезпечення інноваційного розвитку підприємств готельної індустрії. Вісник Черкаського національного університету Богдана Хмельницького. Економічні науки. 2024. Вип. 28. № 1-2. С. 120-131. Категорія: Б. DOI: https://doi.org/10.31651/2076-5843-2024-1-2-120-131. 11. Островська Г.Й., Неділенько В.Б., Плотніков О.М. Дослідження феномену колективного інтелекту як пріоритету забезпечення інноваційного розвитку підприємств. Review of transport economics and management. № 11(27). 2024. С. 122-130. Категорія: Б. DOI: https://doi.org/10.15802/rtem2024/310277. 12. Островська Г.Й., Гузар У.Є. Управління креативністю персоналу в закладах індустрії гостинності. Центральнуукраїнський науковий вісник. Економічні науки. 2023. Вип. 9(42). С. 83-90. Категорія: Б. DOI: https://doi.org/10.32515/2663-1636.2023.9(42).83-90. 13. Островська Г.Й., Островський О.Т. Штучний інтелект в
--	--	--	--	--	--	--	---

							умовах сучасних підприємств та маркетингових кампаній: ефективні інструменти та перспективи розвитку. Маркетинг і цифрові технології. 2023. Том 7, № 3. С. 66-82. Категорія: Б. DOI: 10.15276/mdt.7.3.2023.14. Островська Г.Й., Шерстюк Р.П., Летун О.О. Аналіз ринкових тенденцій інтелектуальної автоматизації ресторанного бізнесу Центральноукраїнськ ий науковий вісник. Економічні науки. 2023. №11(44). С. 143-155. Категорія: Б. DOI: https://doi.org/10.32515/2663-1636.2023.10(43).143-155. 15. Островська Г. Й., Шерстюк Р. П., Малюта Л. Я., Паляниця В. А. Імперативи інтелектуального лідерства підприємства в умовах економіки, заснованої на знаннях. Економічний вісник Донбасу. 2023. 2(72). С.62-72. Категорія: Б. DOI: https://doi.org/10.12958/1817-3772-2023-2(72)-62-72. 16. Островська Г.Й. Знання як джерело інтелектуалізації підприємства. Review of transport economics and management. 2023. Вип. 9(25). С. 105-118. Категорія: Б. DOI: https://doi.org/10.15802/rtem2023/288932. 17. Островська Г.Й. Впровадження технологій передового цифрового виробництва в рамках концепції сталого розвитку: проблеми та перспективи. Економічний вісник Донбасу. 2022. (1(67)). С. 59-68. Категорія: Б. DOI: https://doi.org/10.32515/2663-1636.2023.10(43).143-155. 18. Островська Г., Малюта Л., Гладчук О. Напрями розвитку управління інноваційними ідеями на підприємстві. Соціально-економічні проблеми і держава. 2022. Вип. 2 (27). С. 131-143. Категорія: Б.
--	--	--	--	--	--	--	--

DOI:
<https://doi.org/10.33108/sep2022.nom2.131>.
 19. Островська Г.Й. Інтелектуальна модель інноваційного розвитку підприємств у парадигмі економіки, заснованої на знаннях. Науковий вісник Івано-Франківського національного технічного університету нафти і газу. Серія: Економіка та управління. 2022. №2(26). С. 65-78. Категорія Б. DOI: 10.31471/2409-0948-2022-2(26)-65-78.
 20. Островська Г.Й. Мотивування персоналу щодо підвищення рівня інтелектуалізації праці в умовах новітньої управлінської парадигми. Review of transport economics and management. 2022. №7 (23). С. 156–167. Категорія: Б. DOI: <https://doi.org/10.15802/rtem2022/268780>.
 21. Малюта Л.Я., Островська Г.Й., Шерстюк Р.П. Event-менеджмент в індустрії туризму. Центральнoукраїнськ ий науковий вісник. Економічні науки. Вип.6(39). Кропивницький:: ЦНТУ, 2021. С.114-127. Категорія: Б. DOI: [https://doi.org/10.32515/2663-1636.2021.6\(39\).220-230](https://doi.org/10.32515/2663-1636.2021.6(39).220-230).
 22. Островська Г.Й. Ефективне використання інтелектуального потенціалу як пріоритет забезпечення економічного розвитку. Економічний вісник Донбасу. № 1(63). 2021. С. 171-178. Категорія: Б. Doi: 10.12958/1817-3772-2021-1(63)-171-178.
 23. Островська Г.Й. Інтелект як субстанційна основа інтелектуального потенціалу. Економічний вісник Донбасу. № 2(64), 2021. С. 183-192. Категорія: Б. DOI: [https://doi.org/10.12958/1817-3772-2021-2\(64\)-183-192](https://doi.org/10.12958/1817-3772-2021-2(64)-183-192).
 24. Островська Г. Креативний

							менеджмент як домінанта інноваційних підприємств Соціально-економічні проблеми і держава. 2021. Вип. 2 (25). С. 625-640. Категорія: Б. DOI: https://doi.org/10.33108/sep2022.02.625 . П.38.3. Наявність виданого підручника чи навчального посібника (включаючи електронні) або монографії (загальним обсягом не менше 5 авторських аркушів), в тому числі видані у співавторстві (обсягом не менше 1,5 авторського аркуша на кожного співавтора): 1. Островська Г., Шерстюк Р., Ціх Г. Управління бізнес- процесами в умовах цифрової трансформації підприємств. Трансформація бізнесу для сталого майбутнього: дослідження, цифровізація та інновації: монографія /за ред. д.е.н., проф. О. А. Сороківської. Тернопіль: ФОП Паляниця В.А., 2024. 593 с. С. 254-275. 2. Ostrovska H. Training of key personnel competences in the digital economy.Digital macro trends and technologies of the XXI century: monograph. Part II. Edited by Irina Tatomyr, Liubov Kvasnii. Praha: OKTAN PRINT. 2023. 268 p. С. 257–267. 3. Wspolczesne problemy bezpieczenstwa, zarzadzania i nowoczesnej inzynierii. Wydanie I. Monografia. Ostrowska H., Vitenko, N. Marynenko, V. Lazaryuk, V. Shanaida, V. Hutsaylyuk / pod redakcja R. Runiewicz, I. Przychockiej, L. Milewskiego: Instytut Wydawniczy EuroPrawo Sp.z o.o. 2021. 954 с. http://katalog.uth.edu.pl/cgi-bin/koha/opac-detail.pl?bib=66005 4. Розвиток туристично- рекреаційної інфраструктури: геокадастрові можливості і
--	--	--	--	--	--	--	--

							перспективи: монографія / Авт. творч. ідей: Безкоровайний Зеновій. Андрушків Б.М., Галицька І.Б., Кирич Н.Б., Малюта Л.Я., Мельник Л.М., Островська Г.Й., Паляниця В.А., Погайдак О.Б., Ратинський В.В., Сопронюк Г.Є., Співак С.М., Стойко І.І., Ціх Г.В., Шерстюк Р.П. Тернопіль: Осадца Ю.В., 2021. 518 с. П.38.4. Наявність виданих навчально- методичних посібників/посібників для самостійної роботи здобувачів вищої освіти та дистанційного навчання, електронних курсів на освітніх платформах ліцензіатів, конспектів лекцій / практикумів / методичних вказівок / рекомендацій / робочих програм, інших друкованих навчально- методичних праць загальною кількістю три найменування: 1. Островська Г.Й. Сертифікований курс «Креативний менеджмент». Сертифікат № 409. Протокол №4 від 21.04.2023 р. засідання науково- методичної ради університету. 2. Островська Г.Й. Конспект лекцій з навчальної дисципліни «Креативний менеджмент» для студентів спеціальностей 073 «Менеджмент» та 241 «Готельно-ресторанна справа» освітньо- кваліфікаційного рівня «магістр». Тернопіль : ТНТУ ім. Івана Пулюя. 2025. 191 с. 3. Островська Г.Й. Посібник до проведення практичних занять та самостійної роботи з навчальної дисципліни «Креативний менеджмент» для студентів освітньо- кваліфікаційного рівня «магістр» спеціальностей 073 «Менеджмент» та 241 «Готельно-ресторанна
--	--	--	--	--	--	--	---

								справа». ТНТУ ім. Івана Пулюя. Тернопіль. 2024. 126 с. 4. Островська Г.Й. Збірник тестових завдань з навчальної дисципліни «Креативний менеджмент» для студентів спеціальності 073 «Менеджмент» освітньо-кваліфікаційного рівня «магістр». Тернопіль : ТНТУ ім. Івана Пулюя. 2024. 57 с. 5. Островська Г.Й. Методичні рекомендації та завдання для самостійної роботи з навчальної дисципліни «Креативний менеджмент» для студентів спеціальності 073 «Менеджмент» та 241 «Готельно-ресторанна справа» освітньо-кваліфікаційного рівня «магістр». Тернопіль : ТНТУ ім. Івана Пулюя. 2024. 55 с. 7. Елементи сервісу туристичного і готельно-ресторанного обслуговування (Навчальний посібник для студентів гуманітарних спеціальностей) Книга перша: «Барна справа та діяльність сомельє»: / Уклад.: Шерстюк Р.П.,, Андрушків Б.М., Безкоровайний З.Г., Галицька І.Б. Гагалюк О.І. Кирич Н.Б., Кузь Т.І., Мельник Л.М., Островська Г.Й., Паляниця В.А., Тернопіль: Осадца Ю.В., 2021. 290 с. 38.7. Участь в атестації наукових кадрів як офіційного опонента або члена постійної спеціалізованої вченої ради, або члена не менше трьох разових спеціалізованих вчених рад Офіційний опонент дисертації на здобуття наукового ступеня кандидата економічних наук Соловій Христини Ярославівни (спеціалізована вчена ради Д 35.052.03 Національного університету «Львівська політехніка»); Нестор
--	--	--	--	--	--	--	--	--

							Ольги Юрїївни (спеціалізована вчена рада Д 35.051.01 Львівського національного університету імені Івана Франка). П.38.8. Виконання функцій (повноважень, обов'язків) наукового керівника або відповідального виконавця наукової теми (проекту), або головного редактора / члена редакційної колегії / експерта (рецензента) наукового видання, включеного до переліку фахових видань України, або іноземного наукового видання, що індексується в бібліографічних базах: 1. Експерт-рецензент колективних монографій, які індексуються в бібліографічній базі Scopus (видавництво ПП «Технологічний центр»). 2. Експерт-рецензент статей наукового журналу «Eastern-European Journal of Enterprise Technologies», що індексується в бібліографічній базі Scopus. 3. Виконавиця наукової теми кафедри (проекту): «Трансформація системи управління бізнес-процесами підприємств у післявоєнний період та переходу до Індустрії 5.0» (державний реєстраційний №0123U102031), 04.2023-12.2025 р. 4. Виконавиця наукової теми кафедри (проекту): «Управління розвитком науково-інноваційного потенціалу бізнес-структур в умовах трансформаційної економіки і переходу до сталого розвитку» (2020-2022). (Номер державної реєстрації 0120U000131). 5. Відповідальна виконавиця по госпдоговірній тематиці «Розробка науково-технічної документації щодо наукового методу
--	--	--	--	--	--	--	---

						підбору персоналу в умовах воєнного стану». ДОГОВІР № 559-22 від 09 грудня 2022 р. 6. Відповідальна виконавиця по госпдоговірній тематиці «Розробка науково-технічної документації щодо науково-методологічних підходів оптимізації витрат на кайтиринг підприємств організації харчування»». ДОГОВІР № 618-23 від 13 листопада 2023 р. 7. Відповідальна виконавиця по госпдоговірній тематиці «Надання послуг з розробки науково-технічної документації щодо формування стратегії мінімізації ризиків підприємства ресторанного бізнесу при управлінні його інвестиційними ресурсами». Договір №683-24, від 26.11.2024. П.38.12. Наявність апробаційних та/або науково-популярних, та/або консультаційних (дорадчих), та/або науково-експертних публікацій з наукової або професійної тематики загальною кількістю не менше п'яти публікацій: 1. Островська Г., Марків В. Впровадження інноваційних технологій та автоматизація процесів у ресторанному бізнесі. Global Trends in Science, Technology and Economy: Collection of Scientific Papers with Proceedings of the 3rd International Scientific and Practical Conference. International Scientific Unity. September 17-19, 2025. Graz, Austria. 297 р. Р. 283-288. 2. Мироненко К., Табаркевич А., Божик О., Островська Г. Креативність людського капіталу в індустрії гостинності. Матеріали V Всеукраїнської науково-практичної
--	--	--	--	--	--	--

							конференції «Тренди гастрономії: від харчових технологій до ресторанних інновацій. Виклики та можливості». Тернопільський фаховий коледж харчових технологій і торгівлі. Тернопіль, 2025. С. 27-29. 3. Островська Г., Бевз Р., Самборська В. Використання інформаційних технологій як інструмента підвищення комфорту гостей готельних підприємств. Матеріали V Всеукраїнської науково-практичної конференції з міжнародною участю «Інновації, гостинність, туризм: наука, освіта, практика» (15-16 травня 2025 року). Львівський державний університет фізичної культури імені Івана Боберського. Львів, 2025. С. 161-165. 4. Ostrovska H. Regulation of activities in the field of artificial intelligence. Abstracts of I. International scientific and practical conference «Innovative Education: Problems and Prospects of Scientific Research» (December 4-6, 2024) Stuttgart, Germany. International Scientific Unity. 2024. Pp. 359-362. 5. Ostrovska H. Innovative formats of tourist accommodation. Abstracts of XLVII International scientific and practical conference «The Future of Scientific Discoveries: New Trends and Technologies» (November 13-15, 2024) Marseille, France. International Scientific Unity. 2024. Pp. 299-303. 6. Ostrovska H., Ostrovskyy O. OLAP-technologies and visualization of information resources. Abstracts of XLVI International scientific and practical conference «Scientific Research in the Era of Digital Technologies: Challenges and Opportunities» (November 6-8, 2024)
--	--	--	--	--	--	--	--

							Barcelona, Spain. International Scientific Unity, 2024. P. 301-304. 7. Ostrovska H.Y., Ostrovskyy O.T. Factors of social and economic systems digital transformation. Abstracts of VII International Scientific and Practical Conference «Information technologies in education, technology and industry». February 19. Madrid, Spain. 2024. Pp. 243-246. 8. Островська Г., Савріга А. Застосування маркетингових інтернет-технологій у ресторанному бізнесі. Матеріали V Міжнародної науково-практичної конференції «Бізнес-аналітика: моделі, інструменти та технології». 5-6 березня 2024. К.: НАУ, 2024. С. 354-358. 9. Островська Г. Й., Дарчич О. С. Закордонний досвід мотивації персоналу підприємства як фактор підвищення конкурентоспроможності. Матеріали XVII Міжнародної наукової конференції здобувачів вищої освіти «Проблеми розвитку економіки підприємства: погляд молоді». (15 березня 2024 року). Харків. 2024. С. 156-158. 10. Шерстюк Р.П., Островська Г.Й. Інтелектуальне лідерство як інструмент ефективного управління інноваційно-орієнтованим підприємством. Матеріали II Міжнародної науково-практичної конференції Менеджмент та маркетинг як фактори розвитку бізнесу 17-19 квітня 2024 р. у 2 т. Київ: Видавничий дім «Кієво-Могилянська академія», 2024. Т.1. С. 556-559. 11. Островська Г., Островський О. Перспективи розвитку цифрового управління в умовах інноваційного підприємства.
--	--	--	--	--	--	--	---

							Матеріали XII міжнародної науково-практичної конференції «Економічні та соціальні аспекти розвитку України» (17-18 жовтня 2024 р.). Одеса. 2024. С. 400-403. 12. Островська Г.Й., Островський О.Т. Використання інноваційних технологій в управлінні бізнес-процесами сучасних підприємств. Інноваційні рішення в сучасній науці, освіті та практиці: Збірник тез доповідей II Міжнародної науково-практичної конференції (наукове видання), 15-16 жовтня 2024 р.: у 2 ч. Київ: НТУ, 2024. Ч.1. С. 199-202. 13. Островська Г.Й. Особливості креативного менеджменту підприємств сфери послуг. Інновації, гостинність, туризм: наука, освіта, практика : зб. тез доп. IV Всеукр. наук.-практ. конф. мол. учених з міжнародною участю (30 травня 2024 року, м. Львів). Львів : ЛДУФК ім. Івана Боберського, 2024. С. 76-77. 14. Ostrovska H., Ostrovskyy O. Formation of digital skills in the knowledge-based economy. Abstracts of VII International Scientific and Practical Conference. February 20-22, 2023. Lisbon, Portugal. Pp. 250-253. URL: https://eu-conf.com/ua/events/science-trends-and-modern-methods-of-solving-problems/ 15. Островська Г. Й., Марків В. П. Особливості просування підприємства ресторанного бізнесу. Матеріали Міжнародної науково-практичної конференції «Стратегія розвитку міст: молодь і майбутнє (інноваційний ліфт)» (15 березня 2024 р.). Харків. 2024. С. 121-124. 16. Янч О.В., Будна
--	--	--	--	--	--	--	--

							Ю.А., Островська Г.Й. Ghost kitchens як сучасний феномен у громадському харчуванні та конкуренція з традиційними ресторанами. Менеджмент та маркетинг як фактори розвитку бізнесу: матеріали II Міжнародної науково-практичної конференції 17-19 квітня 2024 р. Електронне видання у 2 т. Київ: Видавничий дім «Києво-Могилянська академія», 2024. Т.1. С. 480-482. 17. Ostrovska H., Blyzniuk V. Improving the marketing of restaurant business enterprises. Abstracts of XXVII International Scientific and Practical Conference «Current, modern and new ways of improving scientific solutions», July 10-12, Florence, Italy. 2023. С. 22-24. 18. Семенов М.С., Островська Г.Й. Удосконалення інформаційних технологій для забезпечення інноваційного розвитку готельних підприємств. Матеріали XI Всеукраїнської науково-практичної конференції пам'яті почесного професора Тернопільського національного технічного університету імені Івана Пулюя, академіка НАН Миколи Григоровича Чумаченка: «Наука, інновації, бізнес: проблеми, перспективи і сьогочасні тренди розвитку» (Тернопіль, 26 травня 2023 року). Тернопіль : ФОП Паляниця В.А., 2023. С. 111-112. https://elartu.tntu.edu.ua/handle/lib/41751 19. Шерстюк Р.П., Островська Г.Й. Підвищення рівня інтелектуалізації праці персоналу індустрії гостинності в умовах новітньої управлінської парадигми Сучасні тенденції розвитку індустрії гостинності: зб. тез доп. IV Міжнар. наук.-практ. конф. (12
--	--	--	--	--	--	--	--

						жовтня 2023 року, м. Львів). Львів : ЛДУФК ім. Івана Боберського, 2023. С. 322-326. 20. Ostrovska H., Huzar U. Gamification in the hospitality industry. Abstracts of XI International Scientific and Practical Conference. (March 20-22, 2023). Bilbao, Spain. Pp. 42-45. URL: https://eu-conf.com/ua/events/implementation-of-modern-scientific-opinions-in-practice/ 21. Островська Г., Цьопик В. Управління людськими ресурсами підприємств ресторанного господарства: закордонний та вітчизняний досвід. Перспективи розвитку територій: теорія і практика. Поствоєнне відновлення: матеріали VII міжнародної науково-практичної конференції здобувачів вищої освіти і молодих учених, Харків, 16–17 листопада 2023р. Харків : ХНУМГ ім. О. М. Бекетова, 2023. С. 554-556. 22. Островська Г.Й., Коцюруба А.В. Роль корпоративної культури в контексті управління талантами. Матеріали міжнар. наук.-практ. конф. «Модернізація економіки: сучасні реалії, прогнози сценарії та перспективи розвитку» (27-28 квітня 2023 р., м. Херсон – м. Хмельницький). Херсон: Видавництво ФОП Вишемирський В.С., 2023. С. 108-111. 23. Ostrovska H., Ostrovskyy O. Intellectual potential and digital capital in the electronic economy. Modern directions of scientific research development. Proceedings of the 15th International scientific and practical conference. BoScience Publisher. Chicago, USA. 2022. Pp. 375-380. URL: https://sci-conf.com.ua/xv-mizhnarodna-naukovo-praktichna-konferentsiya-modern-directions-of-scientific-research-development-
--	--	--	--	--	--	--

10-12-08-2022-chikago-ssha-arhiv/ 24. Ostrovska H., Ostrovskyy O. Collective intelligence technologies as a knowledge management tool. Proceedings of the 7th International scientific and practical conference «Science, innovations and education: problems and prospects». CPN Publishing Group. Tokyo, Japan. 2022. Pp. 719-725. URL: <https://sci-conf.com.ua/vii-mezhdunarodnaya-nauchno-prakticheskaya-konferentsiya-science-innovations-and-education-problems-and-prospects-9-11-fevralya-2022-goda-tokio-yaponiya-arhiv/> 25. Островська Г.Й. Перспективи застосування інтелектуальних систем в контексті розвитку індустрії гостинності. Матеріали міжнародної науково-практичної інтернет-конференції «Сучасні тенденції розвитку індустрії туризму та гостинності: глобальні виклики»: Харківський національний університет міського господарства імені О.М. Бекетова, 2022. С. 133-136.

26. Островська Г. Особливості інформаційно-комунікаційних технологій та їх роль у розвитку цифрової економіки. Topical issues of modern science, society and education. Proceedings of the 7th International scientific and practical conference. SPC "Sci-conf.com.ua". Kharkiv, Ukraine. 2022. P. 1744-1749. URL: <https://sci-conf.com.ua/vii-mezhdunarodnaya-nauchno-prakticheskaya-konferentsiya-topical-issues-of-modern-science-society-and-education-29-31-yanvary-2022-goda-harkov-ukraina-arhiv/> 27. Островська Г.Й., Островський О.Т. Розвиток когнітивних здібностей працівників та

							формування мережових компетенцій в умовах цифрової економіки. 36. Тез XI Міжнародної науково-практичної конференції «Економіка підприємства: сучасні проблеми теорії та практики» (09-10 вересня 2022 р.). Одеса: ОНЕУ, 2022. С. 93–94. 28. Островська Г.Й., Садова О.М. Інноваційні технології підприємств ресторанного господарства в умовах цифрової економіки. «Innovative development of hotel and restaurant industry and food production: proceedings of II International scientific and practical Internet conference». Prague, OktanPrint, 2021, 378 р. Р. 92-93. 29. Островська Г.Й. Інноваційний розвиток організації: людиноорієнтований підхід. Авіація, промисловість, суспільство: матеріали II Міжнар. наук.-практ. конф., (м. Кременчук, 12 трав. 2021 р.) : у 2 ч. Харків. нац. ун-т внутр. справ, Кременчук. льотний коледж. Харків: ХНУВС, 2021. Ч. 2. С. 452-455. П.38.13 проведення навчальних занять із спеціальних дисциплін іноземною мовою (крім дисциплін мовної підготовки) в обсязі не менше 50 аудиторних годин на навчальний рік: 1. Дисципліна «Вступ до гостинності» навантаження 50 год. англійською на 2022-2023 навчальний рік П.38.19 діяльність за спеціальністю у формі участі у професійних та/або громадських об'єднаннях: 1. Науково-дослідна лабораторія ЕЛІТА «Інновації у науці, техніці, підприємстві та адмініструванні».
66660	Малюта Людмила Ярославівна	Професор, Основне місце роботи	Факультет економіки та менеджменту	Диплом магістра, Тернопільський державний	23	Міжнародний ринок індустрії гостинності	Профіль дисциплін ОПІ «Готельно-ресторанна справа» відповідає здобутій

				технічний університет імені Івана Пулюя, рік закінчення: 2000, спеціальність: 0502 Менеджмент організацій, Диплом доктора наук ДД 007737, виданий 23.10.2018, Диплом кандидата наук ДК 065042, виданий 22.04.2011, Атестат доцента 12ДЦ 036863, виданий 21.11.2013, Атестат професора АП 002540, виданий 09.02.2021		вищій освіті (диплом магістра зі спеціальності «Менеджмент організацій»), тематиці захисту кандидатської та докторської дисертацій та науковим інтересам викладача, що підкріплено матеріалами, які опубліковані у фахових наукових виданнях та збірниках конференцій регіонального, всеукраїнського та міжнародного спрямування, а також сертифікатами, що засвідчують участь у них та результатами проходження міжнародного науково-педагогічного та планового стажування у закладі готельного господарства. Стажування: 1. У 2023 році підвищення кваліфікації на підприємстві готельного типу (ПрАТ «Тернопіль-готель») тема: «Поглиблення фахової, науково-методичної компетентності у сфері готельної справи та туризму» (довідка №67 від 09.05.2023 р.). 2. У 2024р. міжнародне науково-педагогічне стажування у рамках міжнародного проекту "COMSUS" по програмі Erasmus + (Project n° 2022-1-PL01-KA220-HED-000090164) на тему: «Development of sustainable communications of Higher education institutions in social media» (Сертифікат №COMSUS-WP3-102 від 21.06.2024). 3. У 2024р. міжнародне науково-педагогічне стажування у Вищій соціально-економічній школі (Пшеворськ, Республіка Польща) на тему: «Трансформаційні процеси в європейському освітньому середовищі: сучасні
--	--	--	--	--	--	---

							виклики підготовки фахівців у вищій освіті» (Сертифікат №IFC-WCCG14/2024 від 12.07.2024). Основні публікації до освітньої компоненти «Міжнародний ринок індустрії гостинності»: 1. Liudmyla Maliuta, Nataliya Harmatiy, Iryna Fedyshyn, Uliana Tkac. Rural development in the european union through tourism potential // Management Theory and Studies for Rural Business and Infrastructure Development, Vol. 43, №4, 2021, pp.555-561. DOI: https://doi.org/10.15544/mts.2021.504/mts.2021.504 2. Малюта Л., Федішин І. Вплив криз на розвиток туристичного бізнесу. Електронне наукове фахове видання "Соціально-економічні проблеми і держава". 2020. Вип.1 (22). С. 36-47. 3. Малюта Л.Я., Ратинський В., Шерстюк Р. Застосування комплексу маркетингу в сфері туризму. Інструментально-методичний апарат дослідження Електронне наукове фахове видання "Соціально-економічні проблеми і держава". 2020. Вип.2 (23). С. 57-65. 4. Малюта Л.Я., Кузь Т.І., Нагорняк Г.С., Островська Г.Й. Підходи стратегічного управління у контексті забезпечення розвитку туристичної індустрії. Галицький економічний вісник. 2021. Вип. 4 (71). С. 85-91. 5. Малюта Л.Я. Розвиток туристично-рекреаційної інфраструктури: геокадастрові можливості та перспективи : колективна монографія / за заг.ред. Андрушківа Б.М. Тернопіль: Осадца Ю.В. 2021. 520с. 6. Малюта Л., Королук С. Війна як причина зміни
--	--	--	--	--	--	--	---

							туристичного потенціалу України: аналіз організаційно-економічних заходів із відновлення внутрішнього туризму. Галицький економічний вісник. 2023. Вип. 6 (85). С. 139-147. 7. Малюта Л., Кузь Т. Рудан В. Міжнародний ринок індустрії гостинності: кон'юнктура, сучасні тренди та можливості розвитку. Соціально-економічні проблеми і держава. 2025. Вип.2 (33). (подано до друку) Праці апробаційного характеру до освітньої компоненти «Міжнародний ринок індустрії гостинності»: 1. Малюта Л.Я., Кузь Т.І., Нагорняк Г.С. Основні засади регулювання діяльності з надання туристичних послуг у міжнародному розрізі. Матеріали XI регіональної науково-практичної інтернет-конференції молодих вчених та студентів „Маркетингові технології підприємств в сучасному науково-технічному середовищі “ ТНТУ. 2020/11/16. С.164-165. 2. Малюта Л.Я., Софія Королюк. Інноваційний формат туристичного проєкту в готельному бізнесі // Розвиток туристичної галузі та індустрії гостинності: проблеми, перспективи, конкурентоздатність: I Міжнародна конференція здобувачів та молодих вчених тези доповідей, Дніпро, 25 березня 2021 р. С. 272-273. 3. Малюта Л.Я., Домітряк Д.І. Розвиток сучасного ринку індустрії гостинності в умовах конкуренції // Матеріали VII Міжнародної науково-практичної конференції «Формування механізму зміцнення конкурентних позицій національних економічних систем у глобальному, регіональному та
--	--	--	--	--	--	--	---

							локальному вимірах»: зб. тез доповідей (Тернопіль, 05 листопада 2021 р.). С.181-182. 4. Малюта Л.Я., Паляниця В.А. Визначення основних тенденцій розвитку міжнародної індустрії гостинності та туризму // Матеріали IV Всеукраїнської науково-практичної конференції «Інновації розвитку харчових технологій та індустрії гостинності у готельно-ресторанному бізнесі». Тернопіль : Тернопільський фаховий коледж харчових технологій і торгівлі, 2023. 103с. С.37-39. 5. Малюта Л. Я., Северіна Ю.М. Зміни в діяльності туроператорів під час військового стану //Матеріали II Міжнародної науково-практичної конференції «Світові досягнення і сучасні тенденції розвитку туризму та готельно-ресторанного господарства» (м. Запоріжжя, 10 листопада 2023 р.) НУ «Запорізька політехніка», 2023. С. 564-567. 6. Малюта Л.Я. Королюк С.Р. Цифрова трансформація туризму як чинник сталого розвитку громад // Матеріали Всеукраїнської науково-практичної конференції «Сучасні проблеми та перспективи розвитку готельно-ресторанного та туристичного бізнесу в Україні» (м.Харків, 28 листопада 2024 року). Харків, 2024. С.123-124. 7. Кузь Т.І., Малюта Л.Я. Вплив факторів на формування іміджу DESTINATION на ринку в Україні. Матеріали III Міжнародної науково-практичної конференції «Тенденції та перспективи розвитку менеджменту в умовах глобальних викликів» (30 травня 2024 р., м. Херсон – Кропивницький) / за ред. Г.В. Жосан, Г.О.
--	--	--	--	--	--	--	--

							Димової та ін. Херсон: Книжкове видавництво ФОП Вишемирський В.С., 2024. 250 с. С.28-30. 8. Малюта Л. Я., Малюта О.І., Сосніцький А.Ю. Інноваційні напрями розвитку сучасних підприємств індустрії гостинності // Матеріали Всеукраїнської науково-практичної конференції здобувачів вищої освіти і молодих учених «Актуальні проблеми та перспективи розвитку сфери гостинності, туризму та рекреації» (м. Запоріжжя, 23 жовтня 2025 року) 9. Малюта Л., Стоцька С. Сучасні інноваційні тенденції розвитку туризму в Україні та в світі // Матеріали V Всеукраїнської науково-практичної конференція молодих учених з міжнародною участю «Інновації, гостинність, туризм: наука, освіта, практика» (15-16.05.2025, м. Львів). Львів : ЛДУФК ім. Івана Боберського, 2025. С.491-495. Методичні розробки до освітньої компоненти «Міжнародний ринок індустрії гостинності»: 1. Малюта Л. Я., Кузь Т.І. Міжнародний ринок індустрії гостинності (Програма, курс лекцій, практичні заняття, самостійна робота, індивідуальні завдання, тести) : [Електронний ресурс]. URL: https://dl.tntu.edu.ua/index.php/ID:5766 2. Методичні рекомендації щодо роботи з курсом «Міжнародний ринок індустрії гостинності» для студентів освітнього рівня «магістр» галузі знань 24 «Сфера обслуговування» спеціальності 241 «Готельно-ресторанна справа» усіх форм навчання /Укладачі: Тетяна КУЗЬ, Людмила МАЛЮТА Тернопіль, ТНТУ імені Івана Пулюя. 2024. 10с.
--	--	--	--	--	--	--	---

							3. Методичні рекомендації для виконання практичних занять з дисципліни «Міжнародний ринок індустрії гостинності» для студентів освітнього рівня «магістр» галузі знань 24 «Сфера обслуговування» спеціальності 241 «Готельно-ресторанна справа» усіх форм навчання /Укладачі: Тетяна КУЗЬ, Людмила МАЛЮТА, Тернопіль, ТНТУ імені Івана Пулюя. 2024. 23с. 4. Методичні вказівки для самостійної роботи з дисципліни «Міжнародний ринок індустрії гостинності» для студентів освітнього рівня «магістр» галузі знань 24 «Сфера обслуговування» спеціальності 241 «Готельно-ресторанна справа» усіх форм навчання /Укладачі: Тетяна КУЗЬ, Людмила МАЛЮТА, Тернопіль, ТНТУ імені Івана Пулюя. 2024. 31 с. Відповідає 9 пунктам ліцензійних умов: 1, 3, 4, 7, 8, 10, 12, 13, 19. Досягнення у професійній діяльності за останні п'ять років: П.38.1. наявність не менше п'яти публікацій у періодичних наукових виданнях, що включені до переліку фахових видань України, до наукометричних баз, зокрема Scopus, Web of Science Core Collection: 1. Ostrovska, H.,Demianyshyn, V.,Maliuta, L.,Sherstiuk, R., Kuz, T. Conception of an effective budget process and ways of improvement regional budget policy. Journal of Advanced Research in Dynamical and Control Systems. 12(7 Special Issue), 2020/7, pp. 1686-1690. (Scopus) 2. Ostrovska, H.Y.,Maliuta, L.Ya.,Sherstiuk,
--	--	--	--	--	--	--	---

							6. Островська Г.Й., Малюта Л.Я., Кузь Т.І. Державне та приватне партнерство в умовах об'єднаних територіальних громад (організація розвитку інфраструктури та сервісного обслуговування). Галицький економічний вісник. 2020. Вип. 2(63). С. 199-207. (Категорія: Б) 7. Нагорняк Г.С., Малюта Л.Я., Мельник Л.М. Визначення найважливіших закономірностей стабільного розвитку підприємств готельно-ресторанного господарства / Галицький економічний вісник. Випуск 3 (64). Тернопіль, Видавець "Тернопільський національний технічний університет імені Івана Пулюя", 2020. С. 30-39. (Категорія: Б) 8. Федішин І.Б., Малюта Л.Я. Вплив криз на розвиток туристичного бізнесу // Соціально-економічні проблеми і держава. 2020. Вип. 1 (22). С. 36-47. (Категорія: Б) 9. Кузь Т., Малюта Л., Островська Г., Нагорняк Г. Підходи стратегічного управління у контексті забезпечення розвитку туристичної індустрії. Галицький економічний вісник. 2021. Том 71. № 4. С.85-91. (Категорія: Б) 10. Малюта Л.Я., Островська Г.Й., Шерстюк Р.П. Event-менеджмент в індустрії туризму. Центральноросійський науковий вісник. Економічні науки. Вип.6(39). Кропивницький: ЦНТУ, 2021. С.114-127. (Категорія: Б) 11. Малюта Л., Кузь Т., Гагалюк О. Функціональні механізми об'єднаних територіальних громад у контексті розгляду парадигми спільнот. // Соціально-економічні проблеми і держава. Вип. 2 (25). С. 594-601. (Категорія: Б) 12. Островська Г.
--	--	--	--	--	--	--	---

							Напрями розвитку управління інноваційними ідеями на підприємстві // Соціально-економічні проблеми і держава. 2022. Вип. 2 (27). С. 131-143. (Категорія: Б) 13. Островська Г. Й., Шерстюк Р. П., Малюта Л. Я., Паляниця В. А. Імперативи інтелектуального лідерства підприємства в умовах економіки, заснованої на знаннях. Економічний вісник Донбасу, 2 (72), 2023. С.62-72. (Категорія: Б) 14. Малюта Л., Рудан В., Балушевський К.. Проблеми та перспективи розвитку транспортної логістики України в умовах воєнного стану.. // Економічний аналіз. Том 33. Випуск 3. 2023. С.153-163. 1. (Категорія: Б) 15. Малюта Л., Королюк С. Війна як причина зміни туристичного потенціалу України: аналіз організаційно-економічних заходів із відновлення внутрішнього туризму // Галицький економічний вісник. Т. : ТНТУ, 2023. Том 85. № 6. С. 139–147. 2. (Категорія: Б) 16. Малюта Л., Галицька І., Северіна Ю. Питання безпеки та відновлення індустрії туризму України в умовах військового стану. // Соціально-економічні проблеми і держава. 2023. Вип. 2 (29). С. 31-38. (Категорія: Б) 17. Малюта Л., Владимир О., Рудан В. Інтеграція дизайну в готельно-ресторанний бізнес: ефекти для туризму та розвитку місцевих громад. // Збірник наукових праць Економічний аналіз. Том 32. №3. 2022. С.307-315. (Категорія: Б) 18. Малюта Л.Я., Стойко І.І., Шерстюк Р. П. Інклюзивна освіта у закладі вищої освіти: реалії й можливості навчання ветеранів війни з особливими потребами // Галицький економічний вісник. Т. : ТНТУ, 2024. Том
--	--	--	--	--	--	--	---

							86. № 1. С. 205–216. (Категорія: Б) 19. Liudmyla Maliuta, Vitaliy Rudan, Tetiana Kuz. Prospects for the Implementation of the Concept of Corporate Social Responsibility of Ukrainian Business in Wartime Conditions. // International Interdisciplinary Scientific Journal "Expert", Plovdiv (Bulgaria) 2024. Vol.1. Issue 3. P. 78-91. (Міжнародне видання) 20. Королук С., Малюта Л. Етно та екотренди у розвитку внутрішнього туризму в контексті сталого розвитку і впровадженні індустрії 5.0. // Соціально-економічні проблеми і держава. 2024. Вип. 1 (30). С. 98-105. (Категорія: Б) 21. Zavidna, L., Maliuta, L. Corporate social responsibility as a key tool of economic business security during war. // International Interdisciplinary Scientific Journal "Expert". Plovdiv (Bulgaria). Vol. 1. Issue 4. 2024. P. 20–34. (Міжнародне видання) 22. Малюта Л., Владимир О., Рудан В. Інноваційні підходи до інклюзивного навчання під час війни: цифрові технології та дистанційна освіта // Veda a perspektivy. Praha, Ceske republika: Mezinarodni Ekonomicky Institut s.r.o., 2025. С.17-36. (Міжнародне видання) 23. Малюта Л., Владимир О., Рудан В. Особливості функціонування сфери гостинності та туризму на засадах інклюзивності: міжнародний досвід та українські реалії // Інклюзивна економіка. 2025. №3(09). С.24-32. . (Категорія: Б) П.38.2 наявність одного патенту на винахід або п'яти деклараційних патентів на винахід чи корисну модель, включаючи секретні, або наявність не
--	--	--	--	--	--	--	---

						менше п'яти свідоцтв про реєстрацію авторського права на твір: 1. Свідоцтво про реєстрацію авторського права на твір № 125410. Наукова стаття «Інклюзивна освіта у закладі вищої освіти: реальні і можливості навчання ветеранів війни з особливими потребами». Автор (співавтори) Стойко Ігор Іванович, Шерстюк Роман Петрович, Малюта Людмила Ярославівна. Авторські майнові права належать спільно Стойко Ігор Іванович, Шерстюк Роман Петрович, Малюта Людмила Ярославівна, вул. Вишневецького. Дата реєстрації 5 квітня 2024 р. Національний орган інтелектуальної власності державна організація «Український національний офіс інтелектуальної власності та інновацій» (УКРНОІВІ). Оригіналом цього документа є електронний документ з ідентифікатором: CRO886050424 П.38.3 наявність виданого підручника чи навчального посібника (включаючи електронні) або монографії (загальним обсягом не менше 5 авторських аркушів), в тому числі видані у співавторстві (обсягом не менше 1,5 авторського аркуша на кожного співавтора): 1. Розвиток туристично-рекреаційної інфраструктури: геокадастрові можливості і перспективи / Авт. творч. ідеї: Безкоровайний Зеновій. Андрушків Б.М., Галицька І.Б., Кирич Н.Б., Малюта Л.Я., Мельник Л.М., Островська Г.Й., Паляниця В.А. Погайдак О.Б., Ратинський В.В., Сопронюк Г.Є., Співак
--	--	--	--	--	--	--

							С.М.,Стойко І.І.,Ціх Г.В., Шерстюк Р.П. Тернопіль: Осадца Ю.В.,2021. 518 с. П.38.4 наявність виданих навчально-методичних посібників/посібників для самостійної роботи здобувачів вищої освіти та дистанційного навчання, електронних курсів на освітніх платформах ліцензіатів, конспектів лекцій/практикумів/методичних вказівок/рекомендацій/робочих програм, інших друкованих навчально-методичних праць загальною кількістю три найменування: 1. Малюта Л.Я., Дудкін П.Д., Паляниця В.А., Стойко І.І. Науково-дослідницька практика магістрів. Програма і методичні рекомендації. Для студентів спеціальності 241 «Готельно-ресторанна справа». Тернопіль: ТНТУ імені Івана Пулюя, 2020. 17 с. 2. Малюта Л.Я., Галицька І.Б. Методичні вказівки для проведення практичних занять з дисципліни «Міжнародна готельна індустрія» (для бакалаврів усіх форм навчання спеціальності 241«Готельно-ресторанна справа» галузі знань 24 «Сфера обслуговування»). Тернопіль: ФОП Паляниця В.А., 2023. 40с. 3. Малюта Л.Я., Галицька І.Б. Методичні вказівки для самостійної та індивідуальної роботи з дисципліни «Міжнародна готельна індустрія» (для бакалаврів спеціальності 241«Готельно-ресторанна справа» галузі знань 24 «Сфера обслуговування»). Тернопіль: ТНТУ, 2023. 104с. 4. Малюта Л.Я. Методичні вказівки для проведення практичних занять з дисципліни
--	--	--	--	--	--	--	--

							«Економічна та майнова безпека бізнесу» (для бакалаврів усіх форм навчання спеціальності 241«Готельно-ресторанна справа» галузі знань 24 «Сфера обслуговування»). Тернопіль: ТНТУ, 2023. 52 с. 5. Малюта Л.Я. Методичні вказівки для самостійної та індивідуальної роботи студента з дисципліни «Економічна та майнова безпека бізнесу» (для бакалаврів усіх форм навчання спеціальності 241«Готельно-ресторанна справа» галузі знань 24 «Сфера обслуговування»). Тернопіль: ТНТУ, 2023. 62 с. 6. Малюта Л.Я., Вовк І.П., Федішин І.Б. Методичні вказівки для проходження виробничої практики студентів ОКР «Бакалавр» спеціальності 241 «Готельно-ресторанна справа». Тернопіль: ТНТУ, 2023. 30 с. 7. Малюта Л.Я Вовк І.П., Вовк Ю. Я. Методичний посібник для виконання практичних робіт та самостійної роботи з курсу «Організація роботи персоналу в галузі» для студентів напряму 241 Готельно-ресторанна справа. Тернопіль : Вид-во ТНТУ імені Івана Пулюя, 2023. 52с. 8. Малюта Л.Я Вовк І.П. Конспект лекцій з курсу «Організація роботи персоналу в галузі» для студентів напряму 241 Готельно-ресторанна справа. Тернопіль : Вид-во ТНТУ імені Івана Пулюя, 2021. 153 с. 9. Малюта Л.Я. Науково-педагогічна практика магістрів. Програма і методичні рекомендації. Для студентів спеціальності 241 «Готельно-ресторанна справа» / Укл. Б. М. Андрушків, Л. Я. Малюта, І. І. Стойко, Р. П. Шерстюк. Тернопіль: ТНТУ імені
--	--	--	--	--	--	--	--

							Івана Пулюя, 2020. 16 с.
							10. Малюта Л.Я Переддипломна практика магістрів. Програма і методичні рекомендації. Для студентів спеціальності 241 «Готельно-ресторанна справа» / Укл. Б. М. Андрушків, Л. Я. Малюта, Г. Й. Островська, І. І. Стойко. Тернопіль : ТНТУ імені Івана Пулюя, 2020. 18 с.
							11. Методичні рекомендації до виконання та захисту кваліфікаційної роботи бакалавра для студентів спеціальності 241 «Готельно-ресторанна справа» денної та заочної форм навчання / Укл. Р. П. Шерстюк, Л. Я. Малюта, І. І. Стойко. Тернопіль : ТНТУ, 2021. 34 с.
							12. Методичні вказівки для проходження виробничої практики студентів першого (бакалаврського) рівня вищої освіти ОПП «Готельно-ресторанна справа» за спеціальністю 241 «Готельно-ресторанна справа» галузі знань 24 «Сфера обслуговування» денної та заочної форм навчання. Укл. Л.Малюта, І. Федишин. Тернопіль: ТНТУ імені Івана Пулюя, 2024. 33 с.
							13. Методичні вказівки для проведення практичних занять з дисципліни “Проектування об’єктів готельно-ресторанного господарства” (для студентів четвертого курсу усіх форм навчання спеціальності 241 “Готельно-ресторанна справа” галузі знань 24 “Сфера обслуговування”) / Укл. Малюта Л. Я., Нагорняк Г.С. Тернопіль: ФОП Паляниця В. А., 2024. 64 с.
							14. Методичні вказівки для самостійної роботи з дисципліни “Проектування об’єктів готельно-ресторанного

							господарства” (для студентів другого курсу усіх форм навчання спеціальності 241 “Готельно-ресторанна справа” галузі знань 24 “Сфера обслуговування”) / Укл. Малюта Л. Я., Нагорняк Г. С. Тернопіль: ФОП Паляниця В.А., 2024. 94 с. 15. Методичні вказівки для виконання курсового проекту з дисципліни “Проектування об’єктів готельно-ресторанного господарства” (для студентів четвертого курсу денної та заочної форм навчання спеціальності 241 “Готельно-ресторанна справа”) / Укл.: Нагорняк Г.С., Малюта Л.Я. Тернопіль: ТНТУ, 2023. 104 с. 16. Методичні рекомендації щодо роботи з курсом «Міжнародний ринок індустрії гостинності» для студентів освітнього рівня «магістр» галузі знань 24 «Сфера обслуговування» спеціальності 241 «Готельно-ресторанна справа» усіх форм навчання /Укладачі: Тетяна КУЗЬ, Людмила МАЛЮТА Тернопіль, ТНТУ імені Івана Пулюя. 2024. 10с. 17. Методичні рекомендації для виконання практичних занять з дисципліни «Міжнародний ринок індустрії гостинності» для студентів освітнього рівня «магістр» галузі знань 24 «Сфера обслуговування» спеціальності 241 «Готельно-ресторанна справа» усіх форм навчання /Укладачі: Тетяна КУЗЬ, Людмила МАЛЮТА, Тернопіль, ТНТУ імені Івана Пулюя. 2024. 23с. 18. Методичні вказівки для самостійної роботи з дисципліни «Міжнародний ринок індустрії гостинності» для студентів освітнього рівня
--	--	--	--	--	--	--	--

							«магістр» галузі знань 24 «Сфера обслуговування» спеціальності 241 «Готельно-ресторанна справа» усіх форм навчання /Укладачі: Тетяна КУЗЬ, Людмила МАЛЮТА, Тернопіль, ТНТУ імені Івана Пулюя. 2024. 31 с. 19. Малюта Л.Я. Методичні вказівки для самостійної роботи з дисципліни “Логістика” для студентів першого (бакалаврського) рівня вищої освіти галузі знань D «Бізнес, адміністрування та право» за спеціальністю D3 «Менеджмент», вид.2-ге доп. Тернопіль: ТНТУ, 2025. 64 с. 20. Методичні вказівки до проведення практичних занять з дисципліни “Логістика для студентів першого (бакалаврського) рівня вищої освіти галузі знань D «Бізнес, адміністрування та право» за спеціальністю D3 «Менеджмент», вид.2-ге доп. Тернопіль: ТНТУ, 2025. 60 с. 21. Малюта Л.Я. Методичні вказівки для проведення практичних занять, виконання завдань самостійної та індивідуальної роботи з дисципліни «Стратегічне управління підприємствами сфери послуг» для студентів другого рівня освіти галузі знань J "Транспорт та послуги" за спеціальністю J2 Готельно-ресторанна справа та кейтеринг : вид. 2-ге доп. Тернопіль: ТНТУ імені Івана Пулюя, 2025. 68с. 22. Малюта Л.Я. Методичні вказівки до виконання курсової роботи з дисципліни «Стратегічне управління підприємствами сфери послуг» для студентів другого рівня освіти галузі знань J "Транспорт та послуги" за спеціальністю J2
--	--	--	--	--	--	--	---

						Готельно-ресторанна справа та кейтеринг : вид. 2-ге доп. Тернопіль: ТНТУ, 2025. 20 с. 23. Сертифікований курс ID 4504. Організація роботи персоналу в галузі. (Вовк І. П., Малюта Л. Я.), Сертифікат № 0496 від (2024-11-13) 24. Сертифікований курс ID 5011. Стратегічне управління підприємствами сфери послуг * (Малюта Л. Я., Кузь Т. І.) Сертифікат № 0495 від (2024-11-13) 25. Сертифікований курс ID 920. Міжнародна готельна індустрія. Малюта Л.Я. Сертифікат № 0543 від (2025-06-18) П.38.7 участь в атестації наукових кадрів як офіційного опонента або члена постійної спеціалізованої вченої ради, або члена не менше трьох разових спеціалізованих вчених рад: 1. Участь у разовій спеціалізованій вченій раді ТНТУ ім. Івана Пулюя 18.07.2025 як рецензент роботи здобувача ГАЛИНЯК Лесі Олександрівни. Спеціальність:073 Менеджмент. Назва дисертаційної роботи: «Організаційно-економічний механізм стратегічного управління кадровим потенціалом підприємства» П.38.8 виконання функцій (повноважень, обов'язків) наукового керівника або відповідального виконавця наукової теми (проекту), або головного редактора/члена редакційної колегії/експерта(рецензента) наукового видання, включеного до переліку фахових видань України, або іноземного наукового видання, що індексується в бібліографічних базах: 1. Управління розвитком науково-інноваційного потенціалу бізнес-структур в умовах
--	--	--	--	--	--	---

							трансформаційної економіки і переходу до сталого розвитку» (№ держреєстрації 0120U000131) у 2019-2022р.р. 2. Член редколегії електронного наукового фахового видання "Соціально-економічні проблеми і держава з 24/01/2023 року 3. Відповідальний виконавець по госпдоговірній тематиці "Розробка науково-технічної документації щодо наукового методу підбору персоналу в умовах воєнного стану ДОГОВІР № 559-22 від 09 грудня 2022 р 4. Відповідальний виконавець по госпдоговірній тематиці "Розробка наукового підходу до використання 3D моделей у поліграфічній галузі" 2021 р. 5. Виконавець наукової теми кафедри (проекту): 1) «Трансформація системи управління бізнес-процесами підприємств у післявоєнний період та переходу до Індустрії 5.0» (державний реєстраційний №0123U102031) у 04.2023-12.2025 р. 6. Член редакційної колегії International Interdisciplinary Scientific Journal "Expert" (Міжнародний міждисциплінарний науковий журнал «Експерт», фаховий). Plovdiv (Bulgaria). Реєстрація в міжнародній базі даних періодичних видань: ISSN 2815-5300 (online https://scientific-journal.expert) 7. Відповідальний виконавець по госпдоговірній тематиці "Розробка науково-технічної документації щодо науково-методологічних підходів оптимізації витрат на кайтиринг підприємств організації харчування" ДОГОВІР № 618–23 від 13 листопада 2023 р. 8. Відповідальний виконавець по
--	--	--	--	--	--	--	--

							госпдоговірній темі: "Послуги з підготовки науково-технічної документації для встановлення нового обладнання та розроблення бізнес-плану оптимізації витрат на його експлуатацію." Договір № 659–24 від 30.08.2024. 9. Керівник госпдоговірної теми: «Розробка науково-технічної документації щодо впровадження комплексної системи lean-менеджменту кейтерингових послуг». Договір № 718–25 від 22.09.2025. П. 38.10 участь у міжнародних наукових та/або освітніх проектах, залучення до міжнародної експертизи, наявність звання “суддя міжнародної категорії”: 1. Міжнародне стажування: Фундація Зофії Заменгоф, Варшава, з 28.03.2024 по 20.06.2024; сертифікат від 20.06.2024 2. Міжнародне стажування: Higher School of Social and Economic Przeworsk, з 03.06.2024 по 12.07.2024; сертифікат №14/2024 від 12.07.2024 П.38.12 наявність апробаційних та/або науково-популярних, та/або консультаційних(дорадчих), та/або науково-експертних публікацій з наукової або професійної тематики загальною кількістю не менше п'яти публікацій: 1. Малюта Л.Я. – науковий керівник, Королюк С.Р Рейдерські захоплення готельно-ресторанного бізнесу в Україні. The 9th International scientific and practical conference “Science and Society” (October 1-2, 2020) Forum Publishers, Copenhagen, Denmark. 2020. С.50-54. 2. Малюта Л.Я., Королюк С. Інноваційні аспекти стратегічного
--	--	--	--	--	--	--	---

							розвитку підприємств на туристичному ринку України // Матеріали IX-ої Всеукраїнської науково-практичної конференції пам'яті почесного професора ТНТУ, академіка НАН України М.Г.Чумаченка «Соціальні та економічні вектори інноваційного розвитку бізнес-структур» ТНТУ імені Івана Пулюя (Тернопіль, 23 квітня 2020 року) / МОН України, ТНТУ ім. І. Пулюя [та ін.]. Тернопіль: ФОП Паляниця В.А., 2020. С.27. 3. Островська Г.Й., Малюта Л.Я. Інноваційні підходи до управління людськими ресурсами підприємства: тенденції та перспективи. Матеріали IV Міжнародної науково-практичної інтернет-конференції «Стикий розвиток національної економіки: актуальні проблеми та механізми забезпечення». Збірник тез доповідей (27 квітня 2020 р.). Кривий Ріг, 2020. С. 293–297. 4. Малюта Л.Я., Софія Королюк. Інноваційний формат туристичного продукту в готельному бізнесі. // Розвиток туристичної галузі та індустрії гостинності: проблеми, перспективи, конкурентоздатність: I Міжнародна конференція здобувачів та молодих вчених тези доповідей, Дніпро, 25 березня 2021 р. С. 272-273 5. Малюта Л.Я., Домітряк Д.І. Розвиток сучасного ринку індустрії гостинності в умовах конкуренції. Матеріали VII Міжнародної науково-практичної конференції «Формування механізму зміцнення конкурентних позицій національних економічних систем у глобальному, регіональному та локальному вимірах»:
--	--	--	--	--	--	--	---

							зб. тез доповідей, 05 листопада 2021 р. С.181-182. 6. Малюта Л.Я., Кузь Т.І., Нагорняк Г.С. Основні засади регулювання діяльності з надання туристичних послуг у міжнародному розрізі. Матеріали XI регіональної науково-практичної інтернет-конференції молодих вчених та студентів „Маркетингові технології підприємств в сучасному науково-технічному середовищі “ ТНТУ. 2020/11/16. С.164-165. 7. Малюта Л.Я., Баран Б.М. Грицишин В.С. Вдосконалення мотиваційних механізмів в системі управління персоналом вітчизняних підприємств .Матеріали X Міжнародної науково-технічної конференції молодих учених та студентів «Актуальні задачі сучасних технологій» (24-25 листопада, 2021р., м. Тернопіль). Т.2., С.74-75. 8. Малюта Л., Галицька І., Яремко Д. Розвиток сучасної барної культури в українському ресторанному бізнесі // Збірник тез IV Міжнародної науково-практичної конференції «Сучасні тенденції розвитку індустрії гостинності» (12 жовтня 2023 року, м. Львів). Львів : ЛДУФК ім. Івана Боберського, 2023. С.334-336. 9. Малюта Л. Я., Дячун М. Р. Особливості формування конкурентних переваг як важливого фактору успішної діяльності підприємств індустрії гостинності // Матеріали II Міжнародної науково-практичної конференції «Світові досягнення і сучасні тенденції розвитку туризму та готельно-ресторанного господарства» (м. Запоріжжя, 10 листопада 2023 р.) Запоріжжя: НУ «Запорізька політехніка», 2023. С.
--	--	--	--	--	--	--	--

								908-911. 10. Малюта Л. Я., Катола М.Р. Сучасні тенденції та інноваційні стратегії розвитку готельного бізнесу // Матеріали II Міжнародної науково-практичної конференції «Світові досягнення і сучасні тенденції розвитку туризму та готельно-ресторанного господарства» (м. Запоріжжя, 10 листопада 2023 р.) Запоріжжя: НУ «Запорізька політехніка», 2023. С.968-970. 11. Малюта Л. Я. Королук С. Р. Механізми відновлення внутрішнього туризму України у контексті сталого розвитку // Матеріали II Міжнародної науково-практичної конференції «Світові досягнення і сучасні тенденції розвитку туризму та готельно-ресторанного господарства» (м. Запоріжжя, 10 листопада 2023 р.) Запоріжжя: НУ «Запорізька політехніка», 2023. С.319-321. 12. Малюта Л. Я., Северіна Ю.М. Зміни в діяльності туроператорів під час військового стану //Матеріали II Міжнародної науково-практичної конференції «Світові досягнення і сучасні тенденції розвитку туризму та готельно-ресторанного господарства» (м. Запоріжжя, 10 листопада 2023 р.) НУ «Запорізька політехніка», 2023. С. 564-567. 13. Малюта Л., Северіна Ю. Як пандемія Covid-19 змінила діяльність готелів та запровадила нові тенденції розвитку індустрії гостинності // Інновації, гостинність, туризм: наука, освіта, практика : зб. тез доп. III Всеукр. наук.-практ. конф. мол. учених, асп. і студ. з міжнародною участю (18 травня 2023 року, м. Львів). Львів : ЛДУФК ім. Івана
--	--	--	--	--	--	--	--	--

							Боберського, 2023.– С.204-207. 14. Малюта Л.Я., Яковчук Б.О., Балусhevський К.Р. Перспективні напрями розвитку логістики України // Наука, інновації, бізнес: проблеми, перспективи і сьогочасні тренди розвитку: матеріали XI-ої Всеукраїнської науково-практичної конференції пам'яті почесного професора ТНТУ, академіка НАН України М.Г. Чумаченка (Тернопіль, 26 травня 2023 року). Тернопіль: ФОП Паляниця В.А., 2023. 137 с. С. 71-73. 15. Малюта Л.Я., Матвійшин Р.І., Поливода А.В. Бенчмаркінг як стратегічний інструмент підвищення конкурентоспроможності // Наука, інновації, бізнес: проблеми, перспективи і сьогочасні тренди розвитку: матеріали XI-ої Всеукраїнської науково-практичної конференції пам'яті почесного професора ТНТУ, академіка НАН України М.Г. Чумаченка (Тернопіль, 26 травня 2023 року). Тернопіль: ФОП Паляниця В.А., 2023. 137 с. С.100-101. 16. Малюта Л.Я., Рибін Т.С., Цьопик В.М. Системний підхід в управлінні витратами підприємства // Наука, інновації, бізнес: проблеми, перспективи і сьогочасні тренди розвитку: матеріали XI-ої Всеукраїнської науково-практичної конференції пам'яті почесного професора ТНТУ, академіка НАН України М.Г. Чумаченка (Тернопіль, 26 травня 2023 року). Тернопіль: ФОП Паляниця В.А., 2023. 137 с. С.104-106. 17. Малюта Л.Я. Шведа Т.Р. Аналіз беззбитковості виробництва на підприємстві // Наука, інновації, бізнес: проблеми, перспективи і сьогочасні тренди розвитку: матеріали XI-ої Всеукраїнської
--	--	--	--	--	--	--	---

							науково-практичної конференції пам'яті почесного професора ТНТУ, академіка НАН України М.Г. Чумаченка (Тернопіль, 26 травня 2023 року). Тернопіль: ФОП Паляниця В.А., 2023. 137 с. С. 132-134. 18. Балусhevський К., Малюта Л. Перспективи, диверсифікація та розвиток логістичних шляхів України в умовах воєнного стану // Інновації, гостинність, туризм: наука, освіта, практика. IV Всеукр. наук.-практ. конф. мол. учених з міжнародною участю (30 травня 2024 року, м. Львів). Львів : ЛДУФК ім. Івана Боберського, 2024. С.271-274. 19. Соловей Т.І., Балусhevський К.Р., Малюта Л.Я. Вплив військових дій на глобальні ланцюги постачання та логістику // «Управління бізнес-процесами підприємств у контексті індустрії 4.0»: Матеріали XII-ої Всеукраїнської науково-практичної конференції пам'яті почесного професора ТНТУ, академіка НАН України М.Г.Чумаченка (Тернопіль, 11 жовтня 2024 року) / МОН України, Тернопільський національний технічний університет ім. І.Пулюя – Тернопіль: 2024. С. 92-93. (122 с.) 20. Олійчук Т.Ю., Малюта Л.Я. Використання європейських принципів lean management для управління витратами в логістиці // «Управління бізнес-процесами підприємств у контексті індустрії 4.0»: Матеріали XII-ої Всеукраїнської науково-практичної конференції пам'яті почесного професора ТНТУ, академіка НАН України М.Г.Чумаченка (Тернопіль, 11 жовтня 2024 року) / МОН України, Тернопільський
--	--	--	--	--	--	--	---

							національний технічний університет ім. І.Пулюя Тернопіль: 2024. 122 с. С. 78-79. 21. Малюта Л., Кузь Т., Королюк С. Туристичний потенціал та забезпечення розвитку, економічної безпеки і стабільності вітчизняного туризму // Збірник матеріалів наукової конференції «Охорона культурної спадщини як невід’ємний елемент сталого розвитку суспільства» (м. Збараж, 16-17 травня 2024 року). Збараж: Національний заповідник «Замки Тернопілля». ВІК. 2024. 195с. С.111-113. 22. Королюк С.Р., Малюта Л.Я. Цифрова трансформація туризму як чинник сталого розвитку громад // Матеріали Всеукраїнської науково-практичної конференції «Сучасні проблеми та перспективи розвитку готельно-ресторанного та туристичного бізнесу в Україні» (м.Харків, 28 листопада 2024 року). Харків, 2024. С.123-124 23. Малюта Л., Демчук Я. Вплив військового стану на фінансову стійкість малого та середнього бізнесу в Україні: виклики та можливості // Матеріали XIII Міжнародної науково-практичної конференції «Формування механізму зміцнення конкурентних позицій національних економічних систем у глобальному, регіональному та локальному вимірах»: зб. тез доповідей (м.Тернопіль, 25 листопада 2024 року) / за заг. ред. О.В. Панухник. Тернопіль : ФОП Паляниця В.А., 2024. 110 с. С.45-46. 24. Малюта Л., Конечна В. Фінансова складова економічної безпеки підприємств // Матеріали XIII Міжнародної науково-практичної конференції «Формування механізму зміцнення
--	--	--	--	--	--	--	--

							конкурентних позицій національних економічних систем у глобальному, регіональному та локальному вимірах»: зб. тез доповідей (м.Тернопіль, 25 листопада 2024 року) / за заг. ред. О.В. Панухник. Тернопіль : ФОП Паляниця В.А., 2024. 110 с. С.51-52. 25. Королюк С.Р., Малюта Л.Я. Інклюзія як один із механізмів відновлення внутрішнього туризму в умовах воєнного стану // «Світові досягнення і сучасні тенденції розвитку туризму та готельно-ресторанного господарства»: матеріали III Міжнародної науково-практичної конференції (м. Запоріжжя, 14-15 листопада 2024 р.). Запоріжжя : НУ «Запорізька політехніка», 2024. С.205-206. (932 с.) 26. Малюта Л.Я., Хачатрян Д.С. Напрями адаптації та інноваційний розвиток підприємств індустрії гостинності в сучасних умовах // «Світові досягнення і сучасні тенденції розвитку туризму та готельно-ресторанного господарства»: матеріали III Міжнародної науково-практичної конференції (м. Запоріжжя, 14-15 листопада 2024 р.). Запоріжжя : НУ «Запорізька політехніка», 2024. С.893-894. (932 с.) 27. Малюта Л., Медвідь А. Інноваційний розвиток підприємств гостинності в умовах викликів війни // «Конкурентоспроможність та інновації: проблеми науки та практики»: Матеріали XIX Міжнародна конференції ХНЕУ ім. С.Кузнеця (м. Харків, 22листопада 2024р. Харків: ХНЕУ ім. С. Кузнеця. С. 234-235. 28. Малюта Л., Королюк С., Рудан В. Соціально-економічні аспекти сталого розвитку внутрішнього туризму в Україні в умовах
--	--	--	--	--	--	--	---

								Індустрії 5.0. Збірник тез доповідей Міжнародної науково-практичної конференції «Наука і практика: поточні справи та перспективи» (м. Запоріжжя, 14-15 травня, 2024). Запоріжжя, 2024. С. 51-52. 29. Артем Коваленко, Девід Хачатрян, Людмила Малюта. Фінансове планування та бюджетування як ключові функції стратегічного управління для забезпечення довгострокового успіху ресторану // Сучасні тенденції розвитку індустрії гостинності : зб. тез доп. V Міжнар. наук.-практ. конф. (24-25 жовтня 2024 року, м. Львів). Львів : ЛДУФК ім. Івана Боберського, 2024. С. 99-101. (415с.) 30. Малюта Л.Я., Кернаджук П.М. Сучасні інноваційні аспекти та підходи у підготовці фахівців готельно-ресторанного бізнесу як передумова його стратегічного розвитку. Міжнародна дистанційна науково-практичної конференція. м. Кременчук (22 березня, 2024). С.104-106 31. Кузь Т.І., Малюта Л.Я. Вплив факторів на формування іміджу дестинації в Україні. Матеріали III Міжнародної науково-практичної конференції «Тendenції та перспективи розвитку менеджменту в умовах глобальних викликів» (30 травня 2024 р., м. Херсон – Кропивницький) / за ред. Г.В. Жосан, Г.О. Димової та ін. Херсон: Книжкове видавництво ФОП Вишемирський В.С., 2024. С.28-30. 32. Малюта Л.Я., Якимішин Л.Я., Балушевський К.Р. Сучасні проблеми та стратегічні перспективи розвитку вітчизняної мережі транспортної логістики. Матеріали III Міжнародної науково-практичної конференції
--	--	--	--	--	--	--	--	---

							«Тенденції та перспективи розвитку менеджменту в умовах глобальних викликів» (30 травня 2024 р., м. Херсон – Кропивницький) / за ред. Г.В. Жосан, Г.О. Димової та ін. Херсон: Книжкове видавництво ФОП Вишемирський В.С., 2024. С.96-98. 33. Королюк С.Р., Малюта Л.Я. Напрямки підвищення сталості внутрішнього туризму України в умовах воєнного стану. Тенденції та перспективи розвитку менеджменту в умовах глобальних викликів: матеріали III Міжнародна науково-практична конференція (30 травня 2025 р., м. Херсон – Кропивницький) / за ред. Г.В. Жосан, Г.О. Димової та ін. Херсон: Книжкове видавництво ФОП Вишемирський В.С., 2025. 240 с. С.91-92. 34. Балусhevський К.Р., Малюта Л.Я. Роль штучного інтелекту у формуванні інноваційних моделей транспортної логістики в умовах цифрової економіки. Матеріали VI Всеукраїнської науково-практичної конференції молодих вчених та здобувачів вищої освіти "Сучасна молодь в світі інформаційних технологій"(16 травня, 2025 р. м. Херсон-Кропивницький). Херсон: Вид-во ФОП Вишемирський В.С., 2025. С. 104-106. 35. Балусhevський К., Малюта Л. Сучасні пріоритети логістичного управління вітчизняних підприємств. Матеріали V Всеукраїнської науково-практичної конференції молодих учених з міжнародною участю «Інновації, гостинність, туризм: наука, освіта, практика» (15-16.05.2025, м. Львів). Львів : ЛДУФК ім. Івана Боберського, 2025. С.71-74.
--	--	--	--	--	--	--	--

							36. Малюта Л., Малюта О., Сосніцький А. Обґрунтування впровадження інноваційних стратегій для підприємств готельного бізнесу. Матеріали V Всеукраїнської науково-практичної конференції молодих учених з міжнародною участю «Інновації, гостинність, туризм: наука, освіта, практика» (15-16.05.2025, м. Львів). Львів : ЛДУФК ім. Івана Боберського, 2025. С.120-125. 37. Малюта Л., Стоцька С. Сучасні інноваційні тенденції розвитку туризму в Україні та в світі. Матеріали V Всеукраїнської науково-практичної конференція молодих учених з міжнародною участю «Інновації, гостинність, туризм: наука, освіта, практика» (15-16.05.2025, м. Львів). Львів : ЛДУФК ім. Івана Боберського, 2025. С.491-495. П.38.19 діяльність за спеціальністю у формі участі у професійних та/або громадських об'єднаннях: 1. Член Академії соціального управління 2. Науково-дослідна лабораторія ЕЛІТА "Інновації у науці, техніці, підприємстві та адмініструванні. 3. Членкиня академії економічних наук України. 4. Членкиня ГО «Науково-аналітична спілка»
293647	Шерстюк Роман Петрович	Завідувач кафедри, Основне місце роботи	Факультет економіки та менеджменту	Диплом магістра, Тернопільський національний економічний університет, рік закінчення: 2007, спеціальність: 050105 Банківська справа, Диплом доктора наук ДД 0070067, виданий	8	Управління якістю у галузі	Відповідність кваліфікації науково-педагогічного працівника освітній компоненті визначається документом про вищу освіту та присудження наукового ступеня. Стажування (підвищення кваліфікації): 1. Підвищення кваліфікації. Програма професійного

				16.05.2018, Диплом кандидата наук ДК 012805, виданий 28.03.2013, Атестат доцента АД 011199, виданий 09.08.2022		розвитку академічних менеджерів, яка реалізується Британською Радою в рамках спільного проєкту Міністерства освіти і науки України та Світового банку «Удосконалення вищої освіти в Україні заради результатів», 2025. Свідоцтво 2025464489; 2. Підвищення кваліфікації. Програма: "Ефективний сервіс та управління: ключові складники успіху в ресторанному бізнесі". Українська Школа Гостинності та Центр українсько- європейського наукового співробітництва, 2025. Свідоцтво ADV- 280405-HORECA; 3. Підвищення кваліфікації «Штучний інтелект в освіті: рівень PRO», 2025. Сертифікат ПК- 2025/15994; 4. Підвищення кваліфікації «Інклюзія та ментальне здоров'я: нові сенси в освіті», 2025. Сертифікат ПК- 2025/14660; 5. Участь у тренінгу "Соціально- економічна безпека: досвід європейських країн", 2025. Сертифікат 2025- 000006; 6. Наукові основи та програмно-апаратні засоби запровадження технологій електронного навчання в освітній процес. ТНТУ ім. Івана Пулюя, 2024. Свідоцтво ПК 05408102/001830-24; 7. Навчання за онлайн-курсом Академії НТОУ "Доступність в сфері туризму і гостинності", 2024. Сертифікат №112-24; 8. ToT-тренінг для менеджерів з трансферу технологій • 2024 • Сертифікат Б/н; 9. International internship «Fundraising and Organization of Project Activities in Educational Establishments: European Experience» and has developed the educational project on the topic Smart HUB:
--	--	--	--	---	--	--

							AI for Training Future Service Industry Specialists. Zustricz Foundation, Department of Polish-Ukrainian Studies of Jagiellonian University in Krakow, Career Development Center of NGO Sobornist, Luhansk Regional Institute of Postgraduate Pedagogical Education, 2024. Сертифікат SZFL-003613; 10. Стажування без відриву від основного місця роботи. Західноукраїнський національний університет, 2024. Довідка 538; 11. Навчання з управління автоматизацією та супроводом закладів HoReCa на основі технологій SYRVE. ФОП Двудіт О.М., 2023. Сертифікат 0052-01108/23; 12. Стажування без відриву від основного місця роботи у Тернопільському обласному закритому акціонерному товаристві по туризму та екскурсіях “Тернопільтурист”, 2023. Довідка 34; 13. Семінар практикум (тренінг) «Якісне обслуговування у готельно-ресторанному бізнесі». Мережа ресторанів «Самогонна ресторація», 2020. Довідка Б/н. Основні наукові публікації, що відповідають освітньому компоненту «Управління якістю у галузі»: 1. Шерстюк Р., Стойко І., Шевелюк М. Стандарти якості обслуговування і їх вплив на задоволеність і лояльність клієнтів в індустрії гостинності. Індустрія туризму і гостинності в Центральній та Східній Європі. 2025. № 13. С. 62–71. DOI: https://doi.org/10.32782/tourismhospcee-13-9. (Категорія: Б) 2. Летун О., Шерстюк Р. Інноваційні підходи до навчання та удосконалення цифрових
--	--	--	--	--	--	--	---

							компетентності працівників сфери послуг. Успіхи і досягнення у науці. 2025. № 8(18). С. 506-525. DOI: https://doi.org/10.52058/3041-1254-2025-8(18)-506-525 . (Категорія: Б)
							3. Шерстюк Р., Летун О. Компетентнісний підхід в управлінні кадровим потенціалом підприємств сфери послуг. Центральньоукраїнський науковий вісник. Економічні науки. 2025. № 13(46).1. С. 20–33. DOI: https://doi.org/10.32515/2663-1636.2025.13(46).1.20-33 . (Категорія: Б)
							4. Плотніков О., Шерстюк Р. Основні напрями впровадження стратегії цифрової трансформації підприємства та її вплив на управління ключовими бізнес-процесами. Наукові інновації та передові технології. 2025. № 8(48). С. 449-471. DOI: https://doi.org/10.52058/2786-5274-2025-8(48)-449-471 . (Категорія: Б)
							5. Шерстюк Р. Стратегування підприємств: особливості у сучасних умовах. Сталий розвиток економіки. 2025. №3 (54). С. 210-215. DOI: https://doi.org/10.32782/2308-1988/2025-54-32 . (Категорія: Б)
							6. Плотніков О., Шерстюк Р. Стимулювання персоналу для забезпечення впровадження інструментарію цифровізації в ключові бізнес-процеси підприємства. Успіхи і досягнення у науці. 2025. № 8(18). С. 655-672. DOI: https://doi.org/10.52058/3041-1254-2025-8(18)-655-672 . (Категорія: Б)
							7. Sherstiuk R.P., Ostrovska H.Y., Tsikh H.V., Ivata V.V., Tur O.V. Talent management: a strategic priority for developing the enterprise's intellectual potential in

digitalization. Naukovyi Visnyk Natsionalnoho Hirnychoho Universytetu. Vol. 1. 2025. PP. 147-156. DOI: <https://doi.org/10.33271/nvngu/2025-1/147>. (Scopus)

8. Владимир О., Шерстюк Р. Ейдетика на службі готельно-ресторанного бізнесу: смак, дизайн та етичність застосування. International Science Journal of Management, Economics & Finance. 2024. Вип.3, №1. С. 47–61. DOI: <https://doi.org/10.46299/j.isjmef.20240301.05>. (Міжнародне видання)

9. Sherstiuk R., Kozlovskiy A. Investigation of enterprises' activity efficiency analysis and evaluation in the information and digital realities. Review of transport economics and management. 2024. 12(28). P.204–213. DOI: <https://doi.org/10.15802/rtem2024/328040>. (Категорія: Б)

10. Ратинський В., Шерстюк Р., Паляниця В. Інновації в барній справі: від CRM до обладнання готельно-ресторанного бізнесу. Економіка та суспільство. 2024. Випуск 70. С.1-9. DOI: <https://doi.org/10.32782/2524-0072/2024-70-192>. (Категорія: Б)

11. Шерстюк Р., Козловський А. Інноваційні стратегії розвитку підприємств в умовах сучасних викликів. Соціальна економіка. 2024. № 67. С. 91-102. DOI: <https://doi.org/10.26565/2524-2547-2024-67-09>. (Категорія: Б)

12. Шерстюк Р., Стойко І. Нові технології на ресторанному ринку як результат формування нових звичок і уподобань споживачів. Development Service Industry Management, 2024. Вип. 4. с. 161–166. DOI: [https://doi.org/10.31891/dsim-2024-8\(26\)](https://doi.org/10.31891/dsim-2024-8(26)). (Категорія: Б)

13. Андрушків Б. М., Шерстюк Р. П., Кирич

Н. Б., Погайдак О. Б., Бойко О. Б., Якимук П. В. Проблеми трансформації та адаптації національного законодавства та економіки до європейських вимог і стандартів або правові колізії реалізації Індустрії 4.0 в повоєнних умовах. Вісник економічної науки України. 2024. № 2 (47). С. 162-167. DOI: [https://xn--do-ioc.org/10.37405/1729-7206.2024.2\(47\).162-167%20](https://xn--do-ioc.org/10.37405/1729-7206.2024.2(47).162-167%20). (Категорія: Б)

14. Островська Г.Й., Шерстюк Р.П., Ціх Г.В. Управління бізнес-процесами в умовах цифрової трансформації підприємств / Трансформація бізнесу для сталого майбутнього: дослідження, цифровізація та інновації: монографія // за ред. д.е.н., проф. О.А. Сороківської. м. Тернопіль: ФОП Паляниця В.А, 2024. – С. 254–275.(593 с.) URL: https://elartu.tntu.edu.ua/bitstream/lib/46522/1/Monohrafiya_2024.pdf#page=504. (Монографія)

15. Sherstiuk, R.P., Ostrovska H.Y., Strutynska I.V., Pietukhova O.M., Yasinetska, I.A. Development of collective intelligence in the enterprises' digital transformation. Naukovyi Visnyk Natsionalnoho Hirnychoho Universytetu. 2023. Vol. 3. pp. 157-163. DOI: <https://doi.org/10.33271/nvngu/2023-3/157>. (Scopus)

16. Шерстюк Р., Стойко І., Паляниця В. Організаційна культура управління: адхократія, компетентність і лідерство. Соціально-економічні проблеми і держава. ТНТУ ім. І. Пулюя. Випуск 1 (26). 2022. С. 37-45. DOI: <https://doi.org/10.33108/sepd2022.01.037>. (Категорія: Б)

17. Andrushkiv B., Melnyk L., Palianytsia V., Sorokivska O., Sherstiuk R. Prospects for implementation of

							corporate environmental responsibility concept: the EU experience for Ukraine. Independent Journal of Management & Production. 2020. Vol 11, No 8. P. 600-614. DOI: https://doi.org/10.14807/ijmp.v11i8.1220. (Web of Science) 18. Стойко І., Шерстюк Р. 14 принципів Вільгельма Едвардса Демінга для управління якістю готельно-ресторанних послуг. Соціально-економічні проблеми і держава. 2020. Вип. 1 (22). С. 66-78. DOI: https://doi.org/10.33108/sep2020.01.066. (Категорія: Б) Праці апробаційного характеру по освітньому компоненту «Управління якістю у галузі»: 1. Стойко І.І., Шерстюк Р.П. «Якість – безкоштовно» (14 принципів Філіпа Кросбі для управління якістю готельно-ресторанними послугами). Матеріали Міжнародної науково-технічної конференції „Фундаментальні та прикладні проблеми сучасних технологій“ до 60-річчя з дня заснування Тернопільського національного технічного університету імені Івана Пулюя та 175-річчя з дня народження Івана Пулюя, 14-15 травня 2020 року. 2020. С. 266-267. (Економічні та соціальні аспекти нових технологій). 2. Шерстюк Р.П., Стойко І.І. Індустрія гостинності: проблеми і перспективи ресторанного господарства. Матеріали науково-практичної конференції студентів, аспірантів та молодих вчених з міжнародною участю «Виклики сьогодення та новації у харчових технологіях і готельно-ресторанному бізнесі» (27 травня 2021 року). Київ: ККІБП. 2021. С.114-118.
--	--	--	--	--	--	--	---

3. Шерстюк Роман, Островська Галина. Тенденції розвитку індустрії туризму в мейнстрімі цифрової економіки. Наукові записки. Збірник наукової конференції «Відродження історико-культурних пам'яток, як невід'ємний елемент розвитку туризму на Тернопільщині» (27 травня 2021 р.). 2021. № 11. С. 127–133.

4. Бойко А.Ю., Євгенєва О.С., Шерстюк Р.П. Формування культури та якості обслуговування у ресторанних підприємствах. X Всеукраїнська науково-практична конференція пам'яті почесного професора Тернопільського національного технічного університету імені Івана Пулюя, академіка НАН України Миколи Григоровича Чумаченка: «Соціальна відповідальність як основа інноваційного розвитку бізнесу», (Тернопіль, 18 листопада 2022 р.) Тернопіль: ФОП Паляниця В.А., с.19-20.

5. Шерстюк Р., Летун О. Оцінка персоналу підприємств сфери послуг: компетентнісний підхід. Наука, інновації, бізнес: проблеми, перспективи і сьогочасні тренди розвитку : Матеріали XI Всеукр. науково-практ. конф. пам'яті почес. проф. Терноп. нац. техн. ун-ту ім. Ів. Пулюя, акад. НАН М. Г. Чумаченка, Тернопіль, 26 трав. 2023 р. – Тернопіль. – С. 67–68.

6. Шерстюк Р., Островська Г. Професійна підготовка майбутніх фахівців індустрії гостинності: сучасні підходи до освіти. Інновації, гостинність, туризм: наука, освіта, практика : зб. тез доп. III Всеукр. наук.-практ. конф. мол. учених, асп. і студ. з міжнародною участю (18 травня 2023 року,

							м. Львів). Львів: ЛДУФК ім. Івана Боберського, 2023. С. 112-116 7. Шерстюк Р.П., Островська Г.Й. Підготовка персоналу підприємств індустрії гостинності в умовах нового освітнього та професійного контенту: проблеми та перспективи. Матеріали IV Всеукраїнської науково-практичної конференції «Інновації розвитку харчових технологій та індустрії гостинності у готельно-ресторанному бізнесі» (17 травня 2023 року). Тернопіль. ДВНЗ «Тернопільський коледж харчових технологій і торгівлі». 2023. С. 10-11. 8. Шерстюк Р., Летун О. Створення клієнтоорієнтованої організаційної структури готелю на основі бізнес-процесів. Зб. тез доп. IV Всеукр. наук.-практ. конф. мол. учених з міжнародною участю Інновації, гостинність, туризм: наука, освіта, практика. Львівський державний університет фізичної культури ім. І.Боберського (30 травня 2024 року, м. Львів). Львів: ЛДУФК. 2024. С.123-126. https://elartu.tntu.edu.ua/bitstream/lib/46178/1/pdf 9. Шерстюк Р., Паляниця В. Підвищення інклюзивності та екологічної безпеки індустрії туризму. Охорона культурної спадщини як невід’ємний елемент сталого розвитку суспільства: Матеріали наук. конф., м. Збараж, 16–17 трав. 2024 р., НЗ «Замки Тернопілля», 2024. С. 188–191. https://elartu.tntu.edu.ua/handle/lib/46514. 10. Шерстюк Р., Ратинський В. Підвищення рівня задоволеності клієнтів в індустрії гостинності. зб. тез доп. IV Всеукр. наук.-практ. конф. мол. учених з міжнародною участю
--	--	--	--	--	--	--	--

							Hirnychoho Universytetu. 2021. No. 3(183). P. 167–172. DOI: https://doi.org/10.33271/nvngu/2021-3/167 . (Scopus)
							6. Ratynskiy V., Tymoshyk N., Sherstiuk R., Dudkina O., Dunayev I., Petrovska I., Mital O., Nosyriev O. Devising scientific and methodological tools to strengthen the economic security of a region through the improvement of technologies for marketing support of tourism. Eastern- European Journal of Enterprise Technologies. 2021. Vol. 4 No. 13(112). pp. 52-65. DOI: https://doi.org/10.15587/1729-4061.2021.238397 . (Scopus)
							7. Sherstiuk R., Malevski E., Marynenko N., Pavlykivska O., Melnik L. Models of evaluating the impact of changes technological and industrial areas in enterprise development. Amazonia Investiga. 2021. Vol. 40/10, p. 253-264. DOI: https://doi.org/10.34069/AI/2021.40.04.25 . (Web of Science)
							8. Ostrovska H.Y., Maliuta L.Ya., Sherstiuk R.P., Lutsykiv I.V., Yasinetska I.A Development of intellectual potential at systematic paradigm of knowledge management. Naukovyi Visnyk Natsionalnoho Hirnychoho Universytetu. 2020. Vol. 2020, Issue 4. pp. 171-178. DOI: https://doi.org/10.33271/nvngu/2020-4/171 . (Scopus)
							9. Kramar I., Marynenko N., Mischuk O., Bukhta V., Sherstiuk R. Economic dimension of digitization in rural areas. 19th International Scientific Conference engineering for rural development Proceedings, Volume 19 May 20-22, 2020. Jelgava, Latvia; 2020. Pp. 806-812. DOI: https://doi.org/10.22616/ERDev2020.19.TF188 . (Scopus)
							10. Andrushkiv B., Melnik L., Palianytsia V., Sorokivska O.,

Sherstiuk R. Prospects for implementation of corporate environmental responsibility concept: the EU experience for Ukraine. Independent Journal of Management & Production. 2020. Vol 11, No 8. P. 600-614. DOI: <https://doi.org/10.14807/ijmp.v11i8.1220>. (Web of Science)

11. Ostrovska H., Demianyshyn V., Maliuta L., Sherstiuk R., Kuz T., Reznik N. Intellectual Potential of Ukraine: Realies and Prospects of Efficient Use in the Knowledge-Based Economy Conditions. International Journal of Advanced Science and Technology. 2020. Vol. 29(9s). pp. 4622-4639. URL: <http://sersec.org/journals/index.php/IJAST/article/view/17174>. (Міжнародне видання)

12. Шерстюк Р., Стойко І., Шевелюк М. Стандарти якості обслуговування і їх вплив на задоволеність і лояльність клієнтів в індустрії гостинності. Індустрія туризму і гостинності в Центральній та Східній Європі. 2025. № 13. С. 62–71. DOI: <https://doi.org/10.32782/tourismhospsee-13-9>. (Категорія: Б)

13. Летун О., Шерстюк Р. Інноваційні підходи до навчання та удосконалення цифрових компетентності працівників сфери послуг. Успіхи і досягнення у науці. 2025. № 8(18). С. 506-525. DOI: [https://doi.org/10.52058/3041-1254-2025-8\(18\)-506-525](https://doi.org/10.52058/3041-1254-2025-8(18)-506-525). (Категорія: Б)

14. Шерстюк Р., Летун О. Компетентнісний підхід в управлінні кадровим потенціалом підприємств сфери послуг. Центральноукраїнський науковий вісник. Економічні науки. 2025. № 13(46).1. С. 20–33. DOI: [https://doi.org/10.32515/2663-1636.2025.13\(46\).1.20-33](https://doi.org/10.32515/2663-1636.2025.13(46).1.20-33). (Категорія: Б)

							15. Плотніков О., Шерстюк Р. Основні напрями впровадження стратегії цифрової трансформації підприємства та її вплив на управління ключовими бізнес-процесами. Наукові інновації та передові технології. 2025. № 8(48). С. 449-471. DOI: https://doi.org/10.52058/2786-5274-2025-8(48)-449-471. (Категорія: Б) 16. Шерстюк Р. Стратегування підприємств: особливості у сучасних умовах. Сталий розвиток економіки. 2025. №3 (54). С. 210-215. DOI: https://doi.org/10.32782/2308-1988/2025-54-32. (Категорія: Б) 17. Плотніков О., Шерстюк Р. Стимулювання персоналу для забезпечення впровадження інструментарію цифровізації в ключові бізнес-процеси підприємства. Успіхи і досягнення у науці. 2025. № 8(18). С. 655-672. DOI: https://doi.org/10.52058/3041-1254-2025-8(18)-655-672. (Категорія: Б) 18. Шерстюк Р. П., Стойко І.І., Малюта Л.Я. Інклюзивна освіта у закладі вищої освіти: реалії й можливості навчання ветеранів війни з особливими потребами. Галицький економічний вісник. 2024. Том 86. № 1. С. 205–216. DOI: https://doi.org/10.33108/galicianvisnyk_tntu2024.01.205. (Категорія: Б) 19. Владимир О., Шерстюк Р. Ейдетика на службі готельно-ресторанного бізнесу: смак, дизайн та етичність застосування. International Science Journal of Management, Economics & Finance. 2024. Вип.3, №1. С. 47–61. DOI: https://doi.org/10.46299/j.isjmef.20240301.05. (Міжнародне видання) 20. Sherstiuk R.,
--	--	--	--	--	--	--	--

							Kozlovskyi A. Investigation of enterprises' activity efficiency analysis and evaluation in the information and digital realities. Review of transport economics and management. 2024. 12(28). P.204–213. DOI: https://doi.org/10.15802/rtem2024/328040 . (Категорія: Б) 21. Ратинський В., Шерстюк Р., Паляниця В. Інновації в барній справі: від CRM до обладнання готельно-ресторанного бізнесу. Економіка та суспільство. 2024. Випуск 70. С.1-9. DOI: https://doi.org/10.32782/2524-0072/2024-70-192 . (Категорія: Б) 22. Шерстюк Р., Козловський А. Інноваційні стратегії розвитку підприємств в умовах сучасних викликів. Соціальна економіка. 2024. № 67. С. 91-102. DOI: https://doi.org/10.26565/2524-2547-2024-67-09 . (Категорія: Б) 23. Шерстюк Р., Стойко І. Нові технології на ресторанному ринку як результат формування нових звичок і уподобань споживачів. Development Service Industry Management, (4), (2024) с. 161–166. DOI: https://doi.org/10.31891/dsim-2024-8(26) . (Категорія: Б) 24. Андрушків Б. М., Шерстюк Р. П., Кирич Н. Б., Погайдак О. Б., Бойко О. Б., Якимук П. В. Проблеми трансформації та адаптації національного законодавства та економіки до європейських вимог і стандартів або правові колізії реалізації Індустрії 4.0 в повоєнних умовах. Вісник економічної науки України. 2024. № 2 (47). С. 162-167. DOI: https://xn--doioc.org/10.37405/1729-7206.2024.2(47).162-167%20 . (Категорія: Б) 25. Островська Г.Й., Шерстюк Р.П., Ціх Г.В. Управління бізнес-процесами в умовах цифрової трансформації
--	--	--	--	--	--	--	---

							підприємств / Трансформація бізнесу для сталого майбутнього: дослідження, цифровізація та інновації: монографія // за ред. д.е.н., проф. О.А. Сороківської. м. Тернопіль: ФОП Паляниця В.А, 2024. – С. 254–275.(593 с.) URL: https://elartu.tntu.edu.ua/bitstream/lib/46522/1/Monohrafiya_2024.pdf#page=504. (Монографія) 26. Шерстюк Р., Козловський А., Летун О. Методичні підходи до оцінки ефективності діяльності підприємств у контексті цифрової трансформації менеджменту. Соціально-економічні проблеми і держава. 2024. Вип. 2 (31). С. 52-63. DOI: https://doi.org/10.33108/sep2024.02.052. (Категорія: Б) 27. Ратинський В., Шерстюк Р., Малярський О. Перспективи використання віртуальної та доповненої реальності для підприємств сфери послуг (на прикладі готельно-туристичного сегменту). Соціально-економічні проблеми і держава. 2024. Вип. 1 (30). С. 169-176. DOI: https://doi.org/10.33108/sep2024.01.169. (Категорія: Б) 28. Островська Г., Шерстюк Р., Летун О. Аналіз ринкових тенденцій інтелектуальної автоматизації ресторанного бізнесу Центральноукраїнський науковий вісник. 2023. №11(44). С. 143-155. DOI: https://doi.org/10.32515/2663-1636.2023.10(43).143-155. (Категорія: Б) 29. Андрушків Б.М., Кирич Н.Б., Погайдак О.Б., Шерстюк Р.П., Гагалюк О.І., Бойко О.Б., Боярчук Н.А. Досконалість телекомунікаційної системи, відповідальність персоналу можуть забезпечити об'єктивність інформації та її
--	--	--	--	--	--	--	--

							правдивість (соціо-гуманітарні проєкції на війну в Україні та напрями удосконалення управління телекомунікаційними системами в Україні). Вісник економічної науки України. 2023. Вип. №2 (45). С. 210-215. DOI: https://doi.org/10.37405/1729-7206.2023.2(45).210-215. (Категорія: Б) 30. Стойко І., Шерстюк Р. Сучасні тренди і перспективи у ресторанній індустрії. Соціально-економічні проблеми і держава. 2023. Випуск 1 (28). С. 66-78. DOI: https://doi.org/10.33108/sepd2023.01.066. (Категорія: Б) 31. Островська Г.Й., Шерстюк Р.П., Малюта Л.Я., Паляниця В.А. Імперативи інтелектуального лідерства підприємства в умовах економіки, заснованої на знаннях. Економічний вісник Донбасу, 2023. 2 (72). С.62-72. DOI: https://doi.org/10.12958/1817-3772-2023-2(72)-62-72. (Категорія: Б) 32. Шерстюк Р., Стойко І., Паляниця В. Організаційна культура управління: адхократія, компетентність і лідерство. Соціально-економічні проблеми і держава. 2022. Вип. 1 (26). С. 37-45. DOI: https://doi.org/10.33108/sepd2022.01.037. (Категорія: Б) 33. Стойко І., Шерстюк Р., Долубовська О. Соціальна відповідальність бізнесу в Україні у воєнний і післявоєнний період. Соціально-економічні проблеми і держава. 2022. Вип. 2(27). С. 93-106. DOI: https://doi.org/10.33108/sepd2022.nom2.093. (Категорія: Б) 34. Островська Г. Й. Шерстюк Р. П., Кузь Т. І. Туризм на теренах Тернопільщини: сучасний стан та перспективи розвитку. Центральнoукраїнськ ий науковий вісник. Економічні науки.
--	--	--	--	--	--	--	---

Кропивницький:
ЦНТУ. 2022. Вип. 8
(41). С. 139–147. DOI:
[https://doi.org/10.32515/2663-1636.2022.8\(41\).139-147](https://doi.org/10.32515/2663-1636.2022.8(41).139-147) (Категорія: Б)

35. Андрушків Б. М., Гагалюк О. І., Кирич Н. Б., Мельник Л. М., Погайдак О. Б., Шерстюк Р. П. Погляд на окремі досягнення і прорахунки в управлінні у сфері економічного, логістичного та іншого забезпечення функціонування національного господарства та суспільних процесів у час воєнних дій. Proceedings of X International scientific and practical conference “International scientific innovations in human life”(April 13-15, 2022) Cognum Publishing House, Manchester, United Kingdom. 2022. p. 556-668.

36. Andrushkiv B. M., Nahaliuk O.I., Kyrych N.B., Pohaidak O.B., Sherstiuk R.P. Organizational and economic mechanisms for attracting investment in the hydrogen sulfur mixture processing of the black sea. Financial Strategies of Innovative Economic Development. 2022. № 1 (53). P.89-94. DOI: <https://doi.org/10.26661/2414-0287-2022-1-53-16>. (Категорія: Б)

37. Андрушків Богдан Миколайович, Безкоровайний Зеновій, Головкова Л.С., Кирич Наталія Богданівна, Погайдак Ольга Богданівна, Ханнуф К.Є., Шерстюк Роман Петрович. Організаційно-правовий інструментарій збалансування волі перших керівників держави з думкою громадськості – необхідна компонента удосконалення системи державного управління. Review of transport economics and management. 2021. Випуск 6(22). с. 118-126. DOI: <https://doi.org/10.15802/rtem2021/261149>. (Категорія: Б)

38. Малюта Л.Я.,
Островська Г.Й.,
Шерстюк Р.П. Event-
менеджмент в
індустрії туризму.
Центральноукраїнськ
ий науковий вісник.
Економічні науки.
Вип.6(39).
Кропивницький::
ЦНТУ, 2021. С.114-127.
DOI:
[https://doi.org/10.32515/2663-1636.2021.6\(39\).220-230](https://doi.org/10.32515/2663-1636.2021.6(39).220-230) (Категорія: Б)

39. Андрушків Б.,
Кирич Н., Мельник Л.,
Погайдак О.,
Шерстюк Р. Глобальні
пожежі, стихійні лиха:
катастрофічні
наслідки для людства
– можливі. Галицький
економічний вісник.
2021. Том 71. № 4. С.
161-169. DOI:
https://doi.org/10.33108/galicianvisnyk_tntu2021.04.161.
(Категорія: Б)

40. Шерстюк Р.,
Владимир О., Дудкін
П., Дудкіна О. Вплив
пандемії COVID-19 на
розвиток туризму в
Україні: проблеми та
шляхи їх вирішення.
Соціально-економічні
проблеми і держава.
2021. Вип. 2 (25). С.
641-652. DOI:
<https://doi.org/10.33108/sepd2022.02.641>.
(Категорія: Б)

41. Андрушків Б.,
Шерстюк Р., Кирич
Н., Погайдак О., Кузь
Т., Гагалюк О.
Пандемія – COVID-19,
як явище: джерела і
витоки, управлінські
методи і засоби
боротьби з нею
(громадський
контент). Соціально-
економічні проблеми і
держава. 2021. Вип. 1
(24). С. 54-64. DOI:
<https://doi.org/10.33108/sepd2021.01.054>
(Категорія: Б)

42. Андрушків Б.,
Головкова Л., Кирич
Н., Погайдак О., Кузь,
Т., Шерстюк Р.,
Мельник Л., Гагалюк
О. Гуманітарно -
суспільнісний
інструментарій
протистояння
російській агресії,
(публіцистичний
погляд на вирішення
проблеми російської
агресії мовними
засобами). Review of
transport economics
and management. 2021.
5 (21). С. 206–211. DOI:
<https://doi.org/10.1580>

2/rtem2021/243659.
(Категорія: Б)
43. Стойко І.,
Шерстюк Р. 14
принципів Вільгельма
Едвардса Демінга для
управління якістю
готельно-ресторанних
послуг. Соціально-
економічні проблеми і
держава. 2020. Вип. 1
(22). С. 66-78. DOI:
<https://doi.org/10.33108/sepd2020.01.066>.
(Категорія: Б)
44. Cherep A.V.,
Andrushkiv B.M.,
Sherstiuk R.P., Melnyk
L.M. Improvement of
organizational and
economic,
humanitarian and other
mechanisms of
formation of
entrepreneurship
culture and personality.
Bulletin of Zaporizhzhia
National University.
2020. Vol. 4(48). P. 36-
39. DOI:
<https://doi.org/10.26661/2414-0287-2020-4-48-06>. (Категорія: Б)
45. Андрушків Б.,
Кирич Н., Погайдак
О., Шерстюк Р.,
Мельник Л., Кузь Т.,
Гагалюк О.
Особливості розвитку
та результати
державного
управління в Україні
за період
незалежності
(публіцистично-
науковий нарис про
вирішення
управлінських,
філософсько-
ідеологічних проблем
у державі). Галицький
економічний вісник.
2020. Том 66. № 5. С.
204-215. DOI:
https://doi.org/10.33108/galicianvisnyk_tntu2020.05.204.
(Категорія: Б)
46. Кузь Т., Андрушків
Б., Шерстюк Р.,
Павликівська О.,
Кирич Н., Погайдак
О., Гагалюк О.
Передумови
посилення виконавчої
дисципліни та
особливості
організації
державного контролю
в бюджетній сфері
(управлінські
антикорупційні
аспекти). Галицький
економічний вісник.
2020. Том 62, № 1. С.
179–190. DOI:
https://doi.org/10.33108/galicianvisnyk_tntu2020.01.179. (Категорія: Б)

							П.38.3. Наявність виданого підручника чи навчального посібника (включаючи електронні) або монографії (загальним обсягом не менше 5 авторських аркушів), в тому числі видані у співавторстві (обсягом не менше 1,5 авторського аркуша на кожного співавтора): 1. Стратегії сталого розвитку територій в умовах посткризового відновлення: [монографія] / Андрушків Б.М., Кирич Н.Б., Погайдак О.Б. та ін., Шерстюк Р.П.; під заг. ред. д.е.н., проф. Храпкіної В.В., д.ю.н., проф. Устименка В.А. К.: Інтерсервіс, 2021. 382 с. 2. Інтеграція освіти, науки і бізнесу : колективна монографія. Андрушків Б.М., Гагалюк О. І., Кирич Н.Б., Кузь Т. І., Мельник Л. М., Погайдак О. Б., Струтинська І. В., Шерстюк Р. П.. Том 9 / за ред. А. В. Череп. Запоріжжя: видавництво ФОП Мокшанов В.В. 2021. 378 с. 3. Розвиток туристично-рекреаційної інфраструктури: геокадастрові можливості і перспективи / Авт. творч. ідеї: Безкоровайний Зеновій. Андрушків Б.М., Галицька І.Б., Кирич Н.Б., Малюта Л.Я., Мельник Л.М., Островська Г.Й., Паляниця В.А. Погайдак О.Б., Ратинський В.В., Сопронюк Г.Є., Співак С.М., Стойко І.І., Ціх Г.В., Шерстюк Р.П. Тернопіль: Осадца Ю.В., 2021. 518 с. 4. Мариненко С.Ю., Надкевич А.Л., Ратинський В.В., Слободян Наталія, Шерстюк Ірина, Шерстюк Р.П. Управління інформаційно-комунікативною компонентою закладів охорони здоров'я в умовах адміністративно-
--	--	--	--	--	--	--	---

						територіальної реформи (На досвіді комунікаційного забезпечення функціональної діяльності медичних закладів об'єднаних територіальних громад у повоєнний період) / Колективна монографія; за заг. ред. Андрушківа Б.М. Видавець ФОП Осадца Юлія Володимирівна. 2022. 340 с. https://elartu.tntu.edu.ua/handle/lib/39375. 5. Цифровізація малого і середнього бізнесу для сталої Індустрії 4.0: Європейський досвід: Підручник / Струтинська І., Мельник Л., Дмитроца Л., Козбур Г., Сороківська О., Шерстюк Р. ФОП Паляниця В.А., 2024. 236 с. 6. Стойко І.І. Шерстюк Р.П. Управління конкурентоспроможністю (Програма, курс лекцій, практичні заняття, самостійна робота, індивідуальні завдання, термінологічний словник, тести). Навч.-метод. посібник. – Тернопіль: ТНТУ імені Івана Пулюя, 2021 – 156 с. Протокол ВР ТНТУ №8 від 22.06.2021. 7. Стойко І.І. Шерстюк Р.П. Стандартизація, сертифікація, метрологія (Програма, курс лекцій, практичні заняття, самостійна робота, індивідуальні завдання, термінологічний словник, тести, нормативні документи). Навч.-метод. посібник. – Тернопіль: ТНТУ імені Івана Пулюя. 2021. – 224 с. Протокол ВР ТНТУ №8 від 22.06.2021. П.38.4. Наявність виданих навчально-методичних посібників/посібників для самостійної роботи здобувачів вищої освіти та дистанційного навчання, електронних курсів на освітніх платформах ліцензіатів, конспектів лекцій / практикумів / методичних вказівок /
--	--	--	--	--	--	---

							рекомендацій / робочих програм, інших друкованих навчально-методичних праць загальною кількістю три найменування: 3. Шерстюк Р.П., Гагалюк О.І., Андрушків Б.М. Методичні вказівки до проведення практичних занять з дисципліни «Теорія і практика менеджменту» для студентів спеціальності 241 Готельно-ресторанна справа. Тернопіль: ТНТУ, 2024. 4. Шерстюк Р.П., Гагалюк О.І., Андрушків Б.М. Методичні вказівки до самостійної роботи з дисципліни Теорія і практика менеджменту» для студентів спеціальності 241 Готельно-ресторанна справа. Тернопіль: ТНТУ, 2024. 5. Шерстюк Р.П., Гагалюк О.І., Андрушків Б.М. Методичні вказівки до проведення практичних занять з дисципліни «Теорія і практика менеджменту» для студентів спеціальності 242 Туризм і рекреація. Тернопіль: ТНТУ, 2024. 6. Шерстюк Р.П., Гагалюк О.І., Андрушків Б.М. Методичні вказівки до самостійної роботи з дисципліни Теорія і практика менеджменту» для студентів спеціальності 242 Туризм і рекреація. Тернопіль: ТНТУ, 2024. 7. Шерстюк Р.П. Методичні вказівки до проведення практичних занять з дисципліни «Управління якістю у галузі» для студентів спеціальності 241 Готельно-ресторанна справа. Тернопіль: ТНТУ, 2024. 8. Шерстюк Р.П. Методичні вказівки до самостійної роботи з дисципліни «Управління якістю у галузі» для студентів спеціальності 241 Готельно-ресторанна справа. Тернопіль:
--	--	--	--	--	--	--	--

[illegible]

							рекомендації до виконання та захисту кваліфікаційної роботи бакалавра для студентів спеціальності 241 «Готельно-ресторанна справа» денної та заочної форм навчання / Р. П. Шерстюк, Л. Я. Малюта, І. І. Стойко. — Тернопіль : ТНТУ, 2021. — 34 с. П.38.7. Участь в атестації наукових кадрів як офіційного опонента або члена постійної спеціалізованої вченої ради, або члена не менше трьох разових спеціалізованих вчених рад: 1. Офіційний опонент захисту дисертації на здобуття наукового ступеня доктора філософії Михальчука Ігоря Володимировича за спеціальністю 073 «Менеджмент» тема дисертації: «Управління конкурентоспроможністю інновацій на основі розвитку потенціалу креативності підприємства». (Наказ Хмельницького національного університету про утворення разової спеціалізованої вченої ради №43-ас від 20.05.2025 р.) 14.07.2025 р. Хмельницький національний університет 2. Офіційний опонент захисту дисертації на здобуття наукового ступеня доктора філософії Мисик Вікторії Миколаївни за спеціальністю 073 «Менеджмент» тема дисертації: «Формування та розвиток івент-менеджменту». (Наказ ректора Про утворення разової спеціалізованої вченої ради № 181-5-03 від 20.06.2023 р.) 28.08.2023 р. НУ «Львівська Політехніка». 3. Член спеціалізованої вченої ради Д 17.051.08 Запорізький національний університет Міністерства освіти і науки України (з 2025
--	--	--	--	--	--	--	---

							року, наказ від 08.07.2025 №986). 4. Голова спеціалізованої вченої ради Д 58.052.05 Тернопільського національного технічного університету імені Івана Пулюя Міністерства освіти і науки України (з 2022 року до 2025 року). 5. Член спеціалізованої вченої ради Д 17.051.08 Запорізький національний університет Міністерства освіти і науки України (з 2022 до 2025 року). 6. Член спеціалізованої вченої ради Д 58.052.05 Тернопільського національного технічного університету імені Івана Пулюя Міністерства освіти і науки України (до 2020р.) П.38.8. Виконання функцій (повноважень, обов'язків) наукового керівника або відповідального виконавця наукової теми (проекту), або головного редактора / члена редакційної колегії / експерта (рецензента) наукового видання, включеного до переліку фахових видань України, або іноземного наукового видання, що індексується в бібліографічних базах: 1. Виконавець наукової теми кафедри (проекту): «Управління розвитком науково-інноваційного потенціалу бізнес-структур в умовах трансформаційної економіки і переходу до сталого розвитку» (№ держреєстрації 0120U000131) у 2019-2022 рр. 2. Керівник наукової теми кафедри (проекту): 1) «Трансформація системи управління бізнес-процесами підприємств у післявоєнний період та переходу до Індустрії 5.0» (державний
--	--	--	--	--	--	--	---

							реєстраційний №0123U102031) у 04.2023-12.2025 р. 3. Відповідальний виконавець по госпдоговірній тематиці «Наукова та фінансово-економічна оцінки надання дизайнерських послуг та застосування обладнання УФ-друку на рекламній та сувенірній продукції», 2021 р. 4. Керівник по госпдоговірній тематиці «Розробка наукового підходу до використання 3D моделей у поліграфічній галузі», 2021 р. 5. Відповідальний виконавець по госпдоговірній тематиці «Розробка науково-технічної документації щодо наукового методу підбору персоналу в умовах воєнного стану», ДОГОВІР № 559-22 від 09 грудня 2022 р. 6. Відповідальний виконавець по госпдоговірній тематиці: «Розроблення комп'ютерних програм з інтерактивним 3D-контентом для цифрової колекції сакральних скульптур Тернопілля». Етап: 2. Розроблення сценаріїв інноваційного використання 3D-контенту в туристичній галузі Тернопільщини. Договір №660-24 від 30 серпня 2024 р. Термін дії договору – до 30 вересня 2024 р. 7. Відповідальний секретар: Електронне наукове фахове видання «Соціально-економічні проблеми і держава» Тернопільського національного технічного університету імені Івана Пулюя, категорія Б, Україна. П.38.9. Робота у складі експертної ради з питань проведення експертизи дисертацій МОН або у складі галузевої експертної ради як експерта Національного агентства із забезпечення якості
--	--	--	--	--	--	--	---

							вищої освіти, або у складі Акредитаційної комісії, або міжгалузевої експертної ради з вищої освіти Акредитаційної комісії, або трьох експертних комісій МОН/зазначеного Агентства, або Науково-методичної ради/науково-методичних комісій (підкомісій) з вищої або фахової передвищої освіти МОН, наукових/науково-методичних/експертних рад органів державної влади та органів місцевого самоврядування, або у складі комісій Державної служби якості освіти із здійснення планових(позапланових) заходів державного нагляду(контролю): 1. Експерт з проведення акредитації освітніх програм НАЗЯВО, затв. 26.03.2024. П.38.10. Участь у міжнародних наукових та/або освітніх проектах, залучення до міжнародної експертизи, наявність звання "суддя міжнародної категорії": 1. Виконавець проекту «Європейська практика цифровізації бізнесу у контексті сталої індустрії 4.0», Програма ЕРАЗМУС, напрям Жан Моне (2022-2025 рр.). 2. Міжнародне стажування: Фондація ZUSTRICZ (Польща), з 02.11.2024 по 08.12.2024; сертифікат від 08.12.2024 П.38.12. Наявність апробаційних та/або науково-популярних, та/або консультаційних (дорадчих), та/або науково-експертних публікацій з наукової або професійної тематики загальною кількістю не менше п'яти публікацій: 12. Стойко І.І., Шерстюк Р.П. «Якість – безкоштовно» (14 принципів Філіпа
--	--	--	--	--	--	--	---

							Кросбі для управління якістю готельно-ресторанними послугами). Матеріали Міжнародної науково-технічної конференції „Фундаментальні та прикладні проблеми сучасних технологій“ до 60-річчя з дня заснування Тернопільського національного технічного університету імені Івана Пулюя та 175-річчя з дня народження Івана Пулюя, 14-15 травня 2020 року. 2020. С. 266-267. (Економічні та соціальні аспекти нових технологій). 13. Шерстюк Р.П., Андрушків Б.М., Погайдак О.Б.. Напрями удосконалення системи управління економічною безпекою підприємств в умовах розвитку об'єднаних територіальних громад та євроінтеграційних процесів. Матеріали ІХ Всеукраїнської науково-практичної конференції пам'яті почесного професора ТНТУ, академіка НАН України Чумаченка Миколи Григоровича: Соціальні та економічні вектори інноваційного розвитку бізнес-структур “2020/4/23. С. 77-78. 14. Шерстюк Р.П., Стойко І.І. Індустрія гостинності: проблеми і перспективи ресторанного господарства. Матеріали науково-практичної конференції студентів, аспірантів та молодих вчених з міжнародною участю «Виклики сьогодення та новації у харчових технологіях і готельно-ресторанному бізнесі» (27 травня 2021 року). Київ: ККІБП. 2021. С.114-118. 15. Шерстюк Р. До проблеми суспільної інертності громадян України, недосконалості державного управління, розмитості ідеології, безпринципності у відносинах з
--	--	--	--	--	--	--	--

							державами-сусідами та п'ятою колоною в Україні. Наука і суспільство-науково-популярний часопис України. 2021. № 1. С. 36–45. 16. Андрушків Б., Безкоровайний З., Кирич Н., Погайдак О., Шерстюк Р. Регіональні структури держгеокадастру в умовах адміністративно-територіальної реформи: удосконалення управління (на прикладі розвитку консалтинг-рекомендаційних послуг у сфері туристично-рекреаційної діяльності територіальних громад, - функціональні спектри). Землепорядний вісник. 2021. № 4. С. 26–30. 17. Шерстюк Роман, Островська Галина. Тенденції розвитку індустрії туризму в мейнстрімі цифрової економіки. Наукові записки. Збірник наукової конференції «Відродження історико-культурних пам'яток, як невід'ємний елемент розвитку туризму на Тернопільщині» (27 травня 2021 р.). 2021. № 11. С. 127–133. 18. Шерстюк Р. Освітні інноваційні хаби як організаційна платформа формування нових знань. Сучасні тенденції розвитку індустрії гостинності: зб. тез доп. III Міжнародної науково-практичної конференції (6 жовтня 2022 року, м. Львів). Львів: ЛДУФК ім. Івана Боберського, 2022. С. 406-409. 19. Шерстюк Роман, Стойко Ігор. Роль туризму у формуванні свідомого громадянина. Наукові записки. Наукове видання Національний заповідник «Замки Тернопілля». №12/2022. Збараж. 2022. С. 103-108. 20. Бойко А.Ю., Євгенєва О.С., Шерстюк Р.П. Формування культури
--	--	--	--	--	--	--	--

							та якості обслуговування у ресторанних підприємствах. Х Всеукраїнська науково-практична конференція пам'яті почесного професора Тернопільського національного технічного університету імені Івана Пулюя, академіка НАН України Миколи Григоровича Чумаченка: «Соціальна відповідальність як основа інноваційного розвитку бізнесу», (Тернопіль, 18 листопада 2022 р.) Тернопіль: ФОП Паляниця В.А., с.19-20. 21. Андрушків Б.М., Кирич Н.Б., Погайдак О.Б., Ратинський В.В., Шерстюк Р.П. Діджитал-інструментарій відродження сервісної інфраструктури в умовах об'єднання територіальних громад у повоєнний період наблизить економіку України до європейських стандартів. Математичні методи та моделі технічних і економічних систем міжнародна науково-технічна конференція присвячена пам'яті професора Шаблія Олега Миколайовича та 60-ти річчю кафедри теоретичної механіки. (Тернопіль, 22–23 листопада 2022.) М-во освіти і науки України, Терн. націон. техн. ун-т ім. І. Пулюя. Тернопіль: ФОП Паляниця В.А., 2022. с.151-156. 22. Андрушків Б.М., Безкоровайний Зеновій, Гагалюк О.І., Кирич Н.Б., Шерстюк Р.П. Механізми і засоби підвищення ефективності використання сірководневої суміші у чорному морі шляхом організації її переробки на водень. The 6th International scientific and practical conference “Innovations and prospects of world science” (February 2-4, 2022) Perfect Publishing, Vancouver, Canada. 2022. P.861-865.
--	--	--	--	--	--	--	---

							23. Шерстюк Р., Стойко І. Формування свідомого громадянина: економічні, соціальні і екологічні наслідки туризму. Матеріали VIII Міжнародної науково-практичної конференції «Формування механізму зміцнення конкурентних позицій національних економічних систем у глобальному, регіональному та локальному вимірах»: зб. тез доповідей, 01-02 червня 2022 р. / за заг. ред. О.В. Панухник. Тернопіль : ФОП Паляниця В.А., 2022. С. 209-211. http://elartu.tntu.edu.ua/handle/lib/38251 24. Шерстюк Р.П., Островська Г.Й. Підвищення рівня інтелектуалізації праці персоналу індустрії гостинності в умовах новітньої управлінської парадигми. Сучасні тенденції розвитку індустрії гостинності : зб. тез доп. IV Міжнар. наук.-практ. конф. (12 жовтня 2023 року, м. Львів). Львів: ЛДУФК ім. Івана Боберського, 2023. С. 322-326. 25. Шерстюк Р., Козловський А. Управління бізнес-процесами підприємства: сучасні технології. Авіація, промисловість, суспільство : матеріали IV Міжнар. наук.-практ. конф. (м. Кременчук, 18 трав. 2023 р.) / МВС України, Харків. нац. ун-т внутр. справ, Кременчуц. льотний коледж., Наук.парк «Наука та безпека». Харків : ХНУВС, 2023. С. 886–889. 26. Шерстюк Р., Летун О. Модель управління компетентністю підприємств сфери послуг. Інноваційні рішення в економіці, бізнесі, суспільних комунікаціях та міжнародних відносинах: матеріали III Міжнародної науково-практичної інтернет-конференції 20 квітня 2023. Т 1. Дніпро: Університет митної справи та фінансів, 2023. 27. Шерстюк Р., Неділенько В.
--	--	--	--	--	--	--	--

								Цифровізація виробничо-економічних процесів підприємств як фактор економічного розвитку. Цифрове суспільство: управління, фінанси та соціум: матеріали міжнародної науково-практичної конференції. Дніпро : Університет митної справи та фінансів, 2023. Том 2. С. 111–113. 28. Шерстюк Р., Летун О. Оцінка персоналу підприємств сфери послуг: компетентнісний підхід. Наука, інновації, бізнес:проблеми, перспективи і сьогочасні тренди розвитку : Матеріали XI Всеукр. науково-практ. конф. пам'яті почес. проф. Терноп. нац. техн. ун-ту ім. Ів. Пулюя, акад. НАН М. Г.Чумаченка, Тернопіль, 26 трав. 2023 р. – Тернопіль. – С. 67–68. 29. Шерстюк Р., Плотніков О. Підвищення ефективності діяльності промислового підприємств в умовах індустрії 4.0. Наука, інновації, бізнес:проблеми, перспективи і сьогочасні тренди розвитку : Матеріали XI Всеукр. науково-практ. конф. пам'яті почес. проф. Терноп. нац. техн. ун-ту ім. Ів. Пулюя, акад. НАН М.Г.Чумаченка, Тернопіль, 26 трав. 2023 р.С.98–99. 30. Шерстюк Р., Плотніков О. Управління бізнес-процесами в умовах цифрової трансформації. Сталий розвиток економіки, суспільства та підприємництва: матеріали Міжнар.наук.-практ. конф., Івано-Франківськ, 27-28 квітня 2023 р./ За ред. І. Перевозової. Львів: Видавець Кошовий Б.-П.О., 2023. С. 271–272. 31. Шерстюк Р., Козловський А. Методичний підхід до оцінки ефективності інноваційного розвитку
--	--	--	--	--	--	--	--	--

							підприємства. Наука, інновації, бізнес: проблеми, перспективи і сьогочасні тренди розвитку : Матеріали XI Всеукр. науково-практ. конф. пам'яті почес. проф. Терноп. нац. техн. ун-ту ім. Ів. Пулюя, акад. НАН М. Г.Чумаченка,Тернопіль, 26 трав. 2023 р. Тернопіль, 2023. С. 134–135. 32. Шерстюк Р. П., Неділенько В. Б. Сучасні технології та інструменти моделювання бізнес-процесів. XIII Міжнародна науково-практична інтернет-конференція "Економіка сьогодні: проблеми моделювання та управління. / за заг. ред.д-ра екон. наук, професора М. Є. Рогози, Г. В. Карнаухової. – Полтава : ПУЕТ, 2024. С. 150-154 33. Шерстюк Р., Козловський А., Неділенько В., Плотніков О. Удосконалення управління бізнес-процесами в умовах індустрії 4.0. Методологія сучасних наукових досліджень. Збірник наукових праць учасників Ювілейної XX Міжнародної науково-практичної конференції. (22–23 лютого 2024 р., м. Харків) ХНПУ імені Г.С. Сковороди. 2024. С.312-316. 34. Шерстюк Р.П., Островська Г.Й. Інтелектуальне лідерство як інструмент ефективного управління інноваційно-орієнтованим підприємством. Матеріали II Міжнародної науково-практичної конференції Менеджмент та маркетинг як фактори розвитку бізнесу, 17-19 квітня 2024 р. у 2 т. / відп. ред. та упоряд. В. В. Храпкіна, К. В. Пічик Київ: Видавничий дім «Києво-Могилянська академія», 2024. Т.1. С. 556-559. 35. Шерстюк Р., Стойко І., Паляниця
--	--	--	--	--	--	--	---

							В. Інклюзивна університетська освіта в Україні: реалії і можливості навчання ветеранів війни з особливими потребами. In The IX International Scientific and Practical Conference «Questions regarding the problems of higher education». March 04-06, 2024, Bordeaux, France. 2024. Р.363-367. 36. Шерстюк Р., Островська Г. Гейміфікація в індустрії гостинності. Розвиток харчових технологій та індустрії гостинності в умовах сьогодення. Матеріали IV Регіональної науково-практичної конференції. Тернопіль, Тернопільський фаховий коледж харчових технологій і торгівлі», 2024. С. 11-13. 37. Шерстюк Р., Неділенько В., Кернаджук П. Ефективність стратегічного управління в умовах цифрової трансформації: сучасні підходи. Наука, інновації, бізнес: проблеми, перспективи і сьогочасні тренди розвитку: Матеріали XI Всеукр. науково-практ. конф. пам'яті почес. проф. Терноп. нац. техн. ун-ту ім. Ів. Пулюя, акад. НАН Миколи Григоров. Чумаченка, Тернопіль, 26 трав. 2023 р. Тернопіль, 2023. С. 86-87. 38. Шерстюк Р., Островська Г. Професійна підготовка майбутніх фахівців індустрії гостинності: сучасні підходи до освіти. Інновації, гостинність, туризм: наука, освіта, практика : зб. тез доп. III Всеукр. наук.-практ. конф. мол. учених, асп. і студ. з міжнародною участю (18 травня 2023 року, м. Львів). Львів: ЛДУФК ім. Івана Боберського, 2023. С. 112-116 39. Шерстюк Р.П., Островська Г.Й. Підготовка персоналу підприємств індустрії гостинності в умовах
--	--	--	--	--	--	--	--

							нового освітнього та професійного контенту: проблеми та перспективи. Матеріали IV Всеукраїнської науково-практичної конференції «Інновації розвитку харчових технологій та індустрії гостинності у готельно-ресторанному бізнесі» (17 травня 2023 року). Тернопіль. ДВНЗ «Тернопільський коледж харчових технологій і торгівлі». 2023. С. 10-11. 40. Шерстюк Р., Летун О. Створення клієнтоорієнтованої організаційної структури готелю на основі бізнес-процесів. Зб. тез доп. IV Всеукр. наук.-практ. конф. мол. учених з міжнародною участю Інновації, гостинність, туризм: наука, освіта, практика. Львівський державний університет фізичної культури ім. І.Боберського (30 травня 2024 року, м. Львів). Львів: ЛДУФК. 2024. С.123-126. https://elartu.tntu.edu.ua/bitstream/lib/46178/1/pdf 41. Шерстюк Р., Паляниця В. Підвищення інклюзивності та екологічної безпеки індустрії туризму. Охорона культурної спадщини як невід’ємний елемент сталого розвитку суспільства: Матеріали наук. конф., м. Збараж, 16–17 трав. 2024 р., НЗ «Замки Тернопілля», 2024. С. 188–191. https://elartu.tntu.edu.ua/handle/lib/46514. 42. Шерстюк Р., Ратинський В. Підвищення рівня задоволеності клієнтів в індустрії гостинності. зб. тез доп. IV Всеукр. наук.-практ. конф. мол. учених з міжнародною участю Інновації, гостинність, туризм: наука, освіта, практика. Львівський державний університет фізичної культури ім. І.Боберського (30 травня 2024 року, м. Львів). – Львів :
--	--	--	--	--	--	--	---

ЛДУФК. 2024. С.117-119.
<https://elartu.tntu.edu.ua/bitstream/lib/46178/1/pdf>
43. Андрушків Б., Стойко І., Шерстюк Р. Туристична Тернопільщина. Видатні постаті в аеронавтиці: Михайло Яримович. Охорона культурної спадщини як невід’ємний елемент сталого розвитку суспільства : Матеріали наук. конф., м. Збараж, 16–17 трав. 2024 р., НЗ «Замки Тернопілля», 2024. С. 14–20.
<https://elartu.tntu.edu.ua/handle/lib/4651444>
44. Андрушків Б., Шерстюк Р., Кирич Н., Гагалюк О. Використання нагородної справи як засобу зацікавлення в охороні та збереженні туристичних об’єктів, пам’яток історії, культури і старовини в Україні у воєнний час та посилення ідеологічної складової держави. Охорона культурної спадщини як невід’ємний елемент сталого розвитку суспільства : Матеріали наук. конф., м. Збараж, 16–17 трав. 2024 р., НЗ «Замки Тернопілля», 2024. С. 5–13.
<https://elartu.tntu.edu.ua/handle/lib/4651445>
45. Погайдак Р.Г., Шерстюк Р.П., Федішин І.Б. Роль інновацій у менеджменті підприємства ресторанного бізнесу / Роман Погайдак, Роман Шерстюк, Ірина Федішин // Матеріали XII Всеукраїнської науково-практичної конференції пам’яті почесного професора Тернопільського національного технічного університету імені Івана Пулюя, академіка НАН Миколи Григоровича Чумаченка: «Управління бізнес-процесами підприємств у контексті індустрії 4.0», (Тернопіль, 11 жовтня 2024 року). С.87-89.
<https://elartu.tntu.edu.ua/bitstream/lib/46483/1/book.pdf>

						46. Шерстюк Р., Чайковська С. Сучасний розвиток готельних послуг в Україні. Інновації, гостинність, туризм: наука, освіта, практика: Збірник тез доповідей V Всеукраїнської науково-практичної конференції молодих учених з міжнародною участю, 15–16 травня 2025р. Львів, С.41–45. П.38.13. Проведення навчальних занять із спеціальних дисциплін іноземною мовою (крім дисциплін мовної підготовки) в обсязі не менше 50 аудиторних годин на навчальний рік: 1. Проблеми теорії і практики менеджменту – 32 год (2022-2023 н.р.) 2. Управління конкурентоспроможністю – 29 год (2022-2023 н.р.) П.38.19. Діяльність за спеціальністю у формі участі у професійних та/або громадських об'єднаннях: 1. Академік академії економічних наук України. 2. Науково-дослідна лабораторія ЕЛІТА «Інновації у науці, техніці, підприємстві та адмініструванні». 3. Член Громадської ради при Тернопільській ОВА (2021, 2022, 2023, 2024, 2025) 4. Академік академії соціального управління.
--	--	--	--	--	--	--

Таблиця 3. Матриця відповідності програмних результатів навчання, освітніх компонентів, методів навчання та оцінювання

Програмні результати навчання ОП	ПРН відповідає результату навчання, визначеному стандартом вищої освіти (або охоплює його)	Обов'язкові освітні компоненти, що забезпечують ПРН	Методи навчання	Форми та методи оцінювання